

**Pomorski fakultet Kotor / Brodomašinstvo / UPRAVLJANJE BRODSKOM POSADOM**

<b>Naziv predmeta:</b>	UPRAVLJANJE BRODSKOM POSADOM			
<b>Šifra predmeta</b>	<b>Status predmeta</b>	<b>Semestar</b>	<b>Broj ECTS kredita</b>	<b>Fond časova (P+V+L)</b>
3520	Obavezan	6	6	2+1+0
<b>Studijski programi za koje se organizuje</b>	Brodomašinstvo			
<b>Uslovjenost drugim predmetima</b>	Nema			
<b>Ciljevi izučavanja predmeta</b>	Navedeni predmet ima za cilj da studente - buduće pomorce upozna sa materijom koja se odnosi na potrebe oficira stroja - upravitelja stroja, na upravljanje multinacionalnom posadom, kao i obvezama koja proističu iz STCW konvencije. Model je razvijen pod IMO-om.			
<b>Ishodi učenja</b>	1. Razlikovati osnove hijerarhije na brodu, osnovna ovlaštenja i odgovornosti članova brodske posade. 2. Identifikovanje specifičnih opasnih situacija kao opasnih na brodu (npr. stres, alkohol, radno opterećenje, različiti autoriteti, itd) i analiziranje obilježja pomoraca (stav, trud, autoritativnost, pozitivna inicijativa). 3. Opisati osnove organizovanja posade i planiranja aktivnosti i vježbi na brodu. 4. Definisati elemente razvoja dobre ili loše organizacione strukture rada na brodu. 5. Analizirati kulturne različitosti multinacionalnih posada, i u skladu s tim, optimalnu organizaciju posade.			
<b>Ime i prezime nastavnika i saradnika</b>	Prof. dr Branislav Čorović, redovni profesor - nastavnik; Dr Senka Sekularac Ivošević – saradnik u nastavi			
<b>Metod nastave i savladanja gradiva</b>	Predavanja i debate primjeri iz prakse. Konsultacije.			
<b>Plan i program rada</b>				
Pripremne nedelje	Priprema i upis semestra			
I nedelja, pred.	Uvod, principi kontrolisanja podređenih i održavanje dobrih odnosa multinacionalne posade.			
I nedelja, vježbe				
II nedelja, pred.	Razvoj menadžmenta ljudskih resursa. Procesi i funkcije ljudskih resursa. Razvoj i sistem organizovanog ponašanja na brodu.			
II nedelja, vježbe				
III nedelja, pred.	Stilovi rukovođenja na brodu. Opšti aspekti ponašanja brodske posade i izgrađivanje autoriteta.			
III nedelja, vježbe				
IV nedelja, pred.	Proces planiranja i benchmarkinga ljudskih resursa.			
IV nedelja, vježbe				
V nedelja, pred.	Životni ciklus poslovnog sistema (broda) i koncept korporativne kulture.			
V nedelja, vježbe				
VI nedelja, pred.	Alokacija brodske posade, neformalne grupe na brodu i konvencionalni odjeljenski sistemi.			
VI nedelja, vježbe				
VII nedelja, pred.	Regrutovanje i selekcija ljudskih resursa. Mijenjanje stavova prema poslu u zavisnosti od metoda regrutovanja (uslovi rada mogu biti različiti između država i između kompanija).			
VII nedelja, vježbe				
VIII nedelja, pred.	Upravljanje brodskom posadom u kriznim situacijama. Organizacija posade u slučaju opasnosti po brod, korišćenje međunarodnog kodeksa.			
VIII nedelja, vježbe				
IX nedelja, pred.	Motivacija ljudskih resursa u morskom brodarstvu-plovni objekti.			
IX nedelja, vježbe				
X nedelja, pred.	Komunikacija na brodu i informisanje brodske posade.			
X nedelja, vježbe				
XI nedelja, pred.	Obaveze zapovjednika broda i oficira prema međunarodnim konvencijama IMO- STCW, lična odgovornost.			
XI nedelja, vježbe				

XII nedjelja, pred.	Uticaj rukovođenja na koheziju brodskog kolektiva.
XII nedjelja, vježbe	
XIII nedjelja, pred.	Personal menadžment, odnos rukovođenja i komandovanja na brodu.
XIII nedjelja, vježbe	
XIV nedjelja, pred.	Organizacija radi izvršenja obaveza brodske posade prema međunarodnim standardima.
XIV nedjelja, vježbe	
XV nedjelja, pred.	Evaluacija zaposlenih na brodu.
XV nedjelja, vježbe	
<b>Opterećenje studenta</b>	Nedjeljno 6 kredita x 40/30 = 8 sati Struktura: 2 sata predavanja 1 sat auditornih vježbi 5 sati samostalnog rada i konsultacija; U semestru Nastava i završni ispit: (8 sati) x 16 nedelja = 128 sati Neophodne pripreme: 2 x 8 sati = 16 sati Ukupno opterećenje za predmet: 6 x 30 sati = 180 sati Dopunski rad: od 0 do 16 sati Struktura opterećenja: 128 sati (nastava) + 16 sati (priprema) + 16 sata (dopunski rad)

<b>Nedjeljno</b>	<b>U toku semestra</b>
<b>6 kredita x 40/30=8 sati i 0 minuta</b> 2 sat(a) teoriskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 1 vježbi <b>5 sat(a) i 0 minuta</b> samostalnog rada, uključujući i konsultacije	Nastava i završni ispit: <b>8 sati i 0 minuta x 16 =128 sati i 0 minuta</b> Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): <b>8 sati i 0 minuta x 2 =16 sati i 0 minuta</b> Ukupno opterećenje za predmet: <b>6 x 30=180 sati</b> Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) <b>36 sati i 0 minuta</b> Struktura opterećenja: <b>128 sati i 0 minuta (nastava), 16 sati i 0 minuta (priprema), 36 sati i 0 minuta (dopunski rad)</b>
<b>Obaveze studenta u toku nastave</b>	Studenti su obavezni da pohađaju nastavu, učestvuju u debatama i rade dva kolokvijuma.
<b>Konsultacije</b>	Utorkom u svim pauzama između časova, kao i u terminu od 12-14h.
<b>Literatura</b>	1. B. Ćorović, Upravljanje brodskom posadom, FZP, Kotor, 2011. 2. B. Ćorović, Menadžment ljudskih resursa, FZP-Kotor, 2008. 3. B.Ćorović, Kadrovski menadžment, FZP- Kotor, 2000. 4. B.Ćorović, Kadrovski menadžment - rukovođenje, motivacija i komunikacija, FZP – Kotor, 2003. 5. B.Ćorović, N. Dobaj, Upravljanje ljudskim potencijalima, FZP – Kotor, 2004. 6. Model Course 7.01 Master and Chief Mate (STCW Regulation II/2). 7. Module 16 Personnel Management, Organization and Training. Model Course developed under the IMO – Norwegian programme
<b>Oblici provjere znanja i ocjenjivanje</b>	1. I kolokvijum, od 0 do 35 poena; 2. II kolokvijum, od 0 do 35 poena; 3. Završni ispit, od 0 do 30 poena; Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 50 poena.
<b>Posebne naznake za predmet</b>	Predmet je usaglašen sa međunarodnom konvencijom.
<b>Napomena</b>	
<b>Ocjena:</b>	F                    E                    D                    C                    B                    A
<b>Broj poena</b>	manje od 50 poena                    više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena                    više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena                    više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena                    više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena                    više ili jednako 90 poena