

Filozofski fakultet / Psihologija / OSNOVI PSIHOLOGIJE RADA

| | | | | |
|---|---|-----------------|--------------------------|----------------------------|
| Naziv predmeta: | OSNOVI PSIHOLOGIJE RADA | | | |
| Šifra predmeta | Status predmeta | Semestar | Broj ECTS kredita | Fond časova (P+V+L) |
| 5922 | Obavezan | 6 | 6 | 2+2+0 |
| Studijski programi za koje se organizuje | Psihologija | | | |
| Uslovljenost drugim predmetima | Nema uslova za prijavljivanje i slušanje predmeta. | | | |
| Ciljevi izučavanja predmeta | Sticanje osnovnih znanja iz oblasti psihologije rada i njihova primjena – pojmovi, teorije i metode i tehnike psihologije rada. Sagledavanje i analiza osnovnih pojmova u kontekstu efikasnosti na radu, psihofizičkog zdravlja i blagostanja zapošljenih, kao i specifičnih okolnosti određene radne organizacije i šireg društveno-ekonomskog konteksta. Uviđanje neophodnosti i načina primjene znanja iz različitih oblasti psihologije u rješavanju problema vezanih za ponašanje ljudi na radu (na teorijskom, istraživačkom i praktičnom nivou). | | | |
| Ishodi učenja | Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.poznaje fenomene koji pripadaju oblasti psihologije rada; 2.identificiraju psihološke korelate uspjeha na radu; 3.posjeduje znanja iz oblasti ergonomije; 4.planira profesionalnu orientaciju i selekciju; 5.identificiraju organizacionu strukturu i dizajn; 6.analizira procese koji karakterišu donošenje odluka u organizacijama; 7.identificiraju principe komunikacije u organizacijama, te uporedi njihove ishode. | | | |
| Ime i prezime nastavnika i saradnika | Prof. dr Ratko Dunderović Dr Jelena Mašnić | | | |
| Metod nastave i savladanja gradiva | Predavanja, vježbe, konsultacije, priprema za kolokvijum i pismeni ispit. | | | |
| Plan i program rada | | | | |
| Pripremne nedelje | Priprema i upis semestra | | | |
| I nedjelja, pred. | Psihologija rada kao primjenjena nauka. | | | |
| I nedjelja, vježbe | Relacije psihologije rada sa drugim naukama. | | | |
| II nedjelja, pred. | Problemi psihologije rada. | | | |
| II nedjelja, vježbe | Identifikacija organizacionih problema | | | |
| III nedjelja, pred. | Psihološki korelati uspjeha na radu. Fizički uslovi rada. | | | |
| III nedjelja, vježbe | Prikaz istraživanja o psihološkim preuslovima uspješnosti u radu. Identifikacija psiholoških korelata uspjeha u radu. | | | |
| IV nedjelja, pred. | Ergonomski zahtjevi posla. | | | |
| IV nedjelja, vježbe | Primjeri ergonomije | | | |
| V nedjelja, pred. | Ekonomija vremena i pokreta.Cirkadijalni ritmovi. | | | |
| V nedjelja, vježbe | Primjeri ekonomisanja vremenom i pokretima. | | | |
| VI nedjelja, pred. | Faktori koji doprinose povredama na radu. | | | |
| VI nedjelja, vježbe | Identifikacija psiholoških faktora koji vode povredama u radu. | | | |
| VII nedjelja, pred. | Umor i monotonija na poslu. | | | |
| VII nedjelja, vježbe | I kolokvijum | | | |
| VIII nedjelja, pred. | Profesionalna orientacija | | | |
| VIII nedjelja, vježbe | Upotreba testova profesionalnih opredjeljenja (TPO test, TPI test) | | | |
| IX nedjelja, pred. | Analiza posla. Područja analize posla.Postupci za dobijanje podataka u analizi posla. | | | |
| IX nedjelja, vježbe | Primjer analize posla. Studenti samostalno rade analizu konkretnog radnog mesta. | | | |
| X nedjelja, pred. | Profesionalna orijentacija i selekcija. Načini dobijanja podataka o kandidatu. | | | |
| X nedjelja, vježbe | Društveni i lični faktori kao doprinos razvoju organizacione psihologije (diskusija). | | | |
| XI nedjelja, pred. | Profesionalni razvoj kadrova. | | | |
| XI nedjelja, vježbe | II kolokvijum | | | |
| XII nedjelja, pred. | Ličnost i individualne razlike u organizacionom ponašanju | | | |

| | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---------------------------|
| XII nedjelja, vježbe | Ustanovljavanje individualnih razlika u organizacionom ponašanju. | | | | | |
| XIII nedjelja, pred. | Međuljudska komunikacija u organizacijama | | | | | |
| XIII nedjelja, vježbe | Primjeri efikasne komunikacije u organizacijama. MuM efekat i druge barijere u komunikaciji. | | | | | |
| XIV nedjelja, pred. | Donošenje odluka u organizacijama. | | | | | |
| XIV nedjelja, vježbe | Primjer donošenja odluke (radionica). Analiza procesa koji karakterišu donošenje odluka (primjer lične odluke). | | | | | |
| XV nedjelja, pred. | Organizaciona struktura i dizajn. | | | | | |
| XV nedjelja, vježbe | Identifikacija organizacione strukture i dizajna. | | | | | |
| Opterećenje studenta | Nedjeljno 7 kredita x 40/30 = 9 sati i 20 min Struktura: 3 sata predavanja 2 sata vježbi 4 sata i 20 min samostalnog rada, uključujući konsultacije | | | | | |
| Nedjeljno | U toku semestra | | | | | |
| 6 kredita x 40/30=8 sati i 0 minuta 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 4 sat(a) i 0 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije | Nastava i završni ispit: 8 sati i 0 minuta x 16 =128 sati i 0 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 8 sati i 0 minuta x 2 =16 sati i 0 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 6 x 30=180 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 36 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 128 sati i 0 minuta (nastava), 16 sati i 0 minuta (priprema), 36 sati i 0 minuta (dopunski rad) | | | | | |
| Obaveze studenta u toku nastave | Studenti su dužni da: obavezno prisustvuju nastavi i rade dva kolokvijuma. | | | | | |
| Konsultacije | Grupne i individualne na sedmičnom nivou, a u skladu sa potrebama studenata i sadržaja predmeta. | | | | | |
| Literatura | Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanj ljudskom stranom rada, Želnid. Beograd Čukić, B (2004). Psihologija rada - usklađivanje čoveka i posla. ICM+, Kruševac. Dunderović, R. (2004). Osnovi psihologije menadžmenta. Fakultet za menadžment. Novi Sad. Šira literatura: Aamodt, M.G. (2004). Applied Industrial/Organizational Psychology (Fourth Edition). Wadsworth/Thompson: Belmont, CA. Warr P. (Ed.) (2002). Psychology at Work (Fifth Edition). Penguin Books. Petz, B. (1987). Psihologija rada, Školska knjiga, Zagreb. Kovačević, P, Petrović, I. (2000) Privlačenje i selekcija ljudi, Ekonomika preduzeća, XLVIII, novembar-decembar, 265-277. Petrović, I, Kovačević, P. (2000) Analiza posla, Ekonomika preduzeća, XLVIII, novembar-decembar, 278-285. | | | | | |
| Oblici provjere znanja i ocjenjivanje | Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena), Iстicanje u toku predavanja i učešće u debatama 10 poena, Završni ispit 50 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 51 poen. | | | | | |
| Posebne naznake za predmet | | | | | | |
| Napomena | | | | | | |
| Ocjena: | F | E | D | C | B | A |
| Broj poena | manje od 50 poena | više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena | više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena | više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena | više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena | više ili jednako 90 poena |