

**Filozofski fakultet / Psihologija / PSIHLOGIJA RADA I ORGANIZACIJE**

<b>Naziv predmeta:</b>	PSIHLOGIJA RADA I ORGANIZACIJE			
<b>Šifra predmeta</b>	<b>Status predmeta</b>	<b>Semestar</b>	<b>Broj ECTS kredita</b>	<b>Fond časova (P+V+L)</b>
6813	Obavezan	1	4	2+2+0
<b>Studijski programi za koje se organizuje</b>	Psihologija			
<b>Uslovljenost drugim predmetima</b>	Osnovi psihologije rada			
<b>Ciljevi izučavanja predmeta</b>	Pregled bazičnih problema i teorija u psihologiji rada i organizacije i povezivanje sa njihovom primjenom u radnim organizacijama. Proširivanje usvojenih znanja iz oblasti psihologije rada i psihologije međuljudskih odnosa u pravcu novih i složenijih koncepata i pristupa. Razvijanje analitičkog i kritičkog pristupa u čitanju stručne literature. Sagledavanje mogućih pristupa u rješavanju praktičnih problema.			
<b>Ishodi učenja</b>	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.mijenja organizacionu klimu i upravlja organizacionim promjenama; 2.identifikuje izvore zadovoljstva na poslu; 3.formira timove i provjerava njihovu kohezivnost; 4.testira i mjeri timski učinak; 5.upravlja stresom i konfliktima na poslu.			
<b>Ime i prezime nastavnika i saradnika</b>	Prof. dr Ratko Dunderović, Dr Jelena Mašnić			
<b>Metod nastave i savladanja gradiva</b>	Predavanja, vježbe, konsultacije.			
<b>Plan i program rada</b>				
Pripreme nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Organizaciona kultura			
I nedjelja, vježbe	Postupci identifikacije organizacione kulture.			
II nedjelja, pred.	Promjene organizacione kulture i upravljanje promjenama.			
II nedjelja, vježbe	Načini podsticanja promjena i upravljanja promjenama.			
III nedjelja, pred.	Tipologija organizacione kulture.			
III nedjelja, vježbe	Vrste i tipovi organizacionih kultura kod nas i u svijetu. Identifikacija organizacione kulture u konkretnim primjerima organizacija.			
IV nedjelja, pred.	Organizaciona posvećenost			
IV nedjelja, vježbe	Utvrđivanje faktora koji utiču na organizacionu identifikaciju i posvećenost organizaciji.			
V nedjelja, pred.	Izvori zadovoljstva poslom.			
V nedjelja, vježbe	Postupci identifikacije izvora zadovoljstva u poslu, te mjerenja efekata koje posao proizvodi kod pojedinca.			
VI nedjelja, pred.	Grupe i timovi u organizacijama, kohezivnost.			
VI nedjelja, vježbe	Team building radionice.			
VII nedjelja, pred.	Planiranje i formiranje tima.			
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum			
VIII nedjelja, pred.	Testiranje i mjerenje timskog učinka.			
VIII nedjelja, vježbe	Konkretni primjeri mjerenja timskog učinka (radionica).			
IX nedjelja, pred.	Izvori konflikata u radnom okruženju.			
IX nedjelja, vježbe	Lični i organizacioni konflikti (radionica).			
X nedjelja, pred.	Negativne i pozitivne posljedice konflikata.			
X nedjelja, vježbe	Problemi upravljanja konfliktima u organizaciji.			
XI nedjelja, pred.	Strategije i stilovi upravljanja konfliktom.			
XI nedjelja, vježbe	II kolokvijum			
XII nedjelja, pred.	Stres na poslu.			
XII nedjelja, vježbe	Stres (radionica)			

XIII nedjelja, pred.	Burn out" sindrom					
XIII nedjelja, vježbe	Primjeri "izgaranja na poslu". Indikatori ovog sindroma.					
XIV nedjelja, pred.	Mobing					
XIV nedjelja, vježbe	Šta je sve mobing (diskusija)?					
XV nedjelja, pred.	Edukacija državnih službenika (primjer, istraživanje).					
XV nedjelja, vježbe	Primjer nacрта istraživanja koji bi samostalno realizovali u organizacijama.					
<b>Opterećenje studenta</b>	Nedjeljno 4 kredita x 40/30 = 5 sati i 20 min Struktura: 1sat i 30 min predavanja 1 sat i 30 min vježbi 2 sata i 20 min samostalnog rada uključujući konsultacije U toku semestra Nastava i završni ispit: (5 sati, 20 min) x 16 = 85 sati i 20 min Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera) 2 x (5 sati, 20 min) = 10 sati i 40 min Ukupno opterećenje za predmet 4x30 = 120 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita iznosi 24 sata Struktura opterećenja: 85 sati i 20 min (Nastava) + 10 sati i 40 min (Priprema) + 24 sati (Dopunski rad)					
<b>Nedjeljno</b>	<b>U toku semestra</b>					
<b>4 kredita x 40/30=5 sati i 20 minuta</b> 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi <b>1 sat(a) i 20 minuta</b> samostalnog rada, uključujući i konsultacije	Nastava i završni ispit: <b>5 sati i 20 minuta x 16 =85 sati i 20 minuta</b> Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): <b>5 sati i 20 minuta x 2 =10 sati i 40 minuta</b> Ukupno opterećenje za predmet: <b>4 x 30=120 sati</b> Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) <b>24 sati i 0 minuta</b> Struktura opterećenja: <b>85 sati i 20 minuta (nastava), 10 sati i 40 minuta (priprema), 24 sati i 0 minuta (dopunski rad)</b>					
<b>Obaveze studenta u toku nastave</b>	Studenti su dužni da redovno pohađaju nastavu, učestvuju u debatama, rade dva kolokvijuma.					
<b>Konsultacije</b>	Grupno i individualno prema potrebama studenata i sadržaja predmeta.					
<b>Literatura</b>	Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanje ljudskom stranom rada, Beograd: Želnid. Petković, M., Janičijević, N., Milikić, B. (2010). Organizacija. Centar za izdavačku djelatnost. Ekonomski fakultet .Beograd. Dunderović, R. (2004): Osnovi psihologije menadžmenta, FAM,Novi Sad. Šira literature: Grubić – Nešić, L. (2005). Razvoj ljudskih resursa li spremnost na promjene, AB Print, Novi Sad. Arnold J., Silvester J., Patterson F., Robertson I., Cooper C., Burnes B. (2005): Work psychology, Prentice Hall, London. Bojanović R. ( 1988) Psihologija međuljudskih odnosa. Naučna knjiga, Beograd. Bolčić S. (2003): Svet rada u tranziciji, Plato, Beograd Petrović I. (1999) Večito pitanje: kako motivisati zaposlene.					
<b>Oblici provjere znanja i ocjenjivanje</b>	Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena), Prisustvo i isticanje u nastavi 10 poena, Završni ispit sa 50 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 51 poen.					
<b>Posebne naznake za predmet</b>						
<b>Napomena</b>						
<b>Ocjena:</b>	F	E	D	C	B	A
<b>Broj poena</b>	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena