

Na osnovu članova 14 i 12 stav 2 Statuta Univerziteta Crne Gore, Senat Univerziteta Crne Gore, na sjednici održanoj 27. januara 2005. godine donosi

**PRAVILNIK
O POSTUPKU PRESTANKA ČLANSTVA I RAZRJEŠENJA
PREDSTAVNIKA AKADEMSKOG OSOBLJA U UPRAVNOM
ODBORU UNIVERZITETA CRNE GORE**

Sadržaj Pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se uređuje postupak prestanka članstva i razrješenja prije isteka mandata predstavnika akademskog osoblja u Upravnom odboru Univerziteta Crne Gore.

Razlozi za prestanak članstva

Član 2

Razlozi za prestanak članstva predstavniku akademskog osoblja u Upravnom odboru Univerziteta, u smislu odredbi Statuta Univerziteta Crne Gore, su:

istek mandata; ostavka; opoziv; ispunjenost uslova za starosnu penziju i drugi slučajevi prestanka ili prekida radnog odnosa sa punim radnim vremenom, odnosno svojstva koje je bilo osnov za izbor; izbor na drugu funkciju na Univerzitetu koja isključuje članstvo u Upravnom odboru Univerziteta ili na drugu funkciju van Univerziteta sa punim radnim vremenom; osuda na bezuslovnu kaznu zatvora.

Kad nastupi neki od razloga za prestanak mandata, o tome će se, odmah, obavjestiti Senat Univerziteta i Upravni odbor Univerziteta, dostavljanjem odgovarajućih dokumenata i dokaza.

Odluka o prestanku članstva

Član 3

Prestanak mandata se u slučajevima iz člana 2 ovog pravilnika konstatuje, bez rasprave, na sjednicama Senata Univerziteta i Upravnog odbora Univerziteta.

Razlozi za prestanak mandata nastupaju:

- istek mandata – protekom vremena;
- ostavka – podnošenjem ostavke;
- ispunjenost uslova za starosnu penziju i drugi slučajevi prestanka ili prekida radnog odnosa, odnosno svojstva koje je bilo osnov za izbor – dostavljanjem odgovarajuće odluke i zaključenjem radne knjižice na Univerzitetu;
- izbor na drugu funkciju na Univerzitetu koja isključuje članstvo u Upravnom odboru Univerziteta ili na drugu funkciju van Univerziteta sa punim radnim vremenom – donošenjem odluke ili zaključenjem radne knjižice na Univerzitetu;
- osuda na безусловnu kaznu zatvora – dostavljanjem pravosnažne sudske odluke.

U navedenim slučajevima mandat prestaje danom dostavljanja odgovarajućih dokumenata ili dokaza nadležnoj službi Univerziteta, što se konstatuje na prvoj narednoj sjednici Senata Univerziteta i Upravnog odbora Univerziteta.

Inicijativa za razrješenje

Član 4

Inicijativu za razrješenje predstavnika akademskog osoblja mogu podnijeti: članovi Senata Univerziteta ili Vijeće organizacione jedinice Univerziteta.

Inicijativa ovlašćenog predlagača dostavlja se Senatu Univerziteta, uz pisano obrazloženje.

Izjašnjavanje o inicijativi

Član 5

O stavljanju inicijative na dnevni red, Senat Univerziteta odlučuje većinom glasova ukupnog broja članova.

Senat Univerziteta može, ukoliko procjeni neophodnim, formirati komisiju za ispitivanje uslova za razrješenje.

Postupak odlučivanja na Senatu

Član 6

O prihvatanju inicijative za razrješenje Senat Univerziteta odlučuje tajnim glasanjem, većinom ukupnog broja članova.

Odluka Senata o razrješenju je konačna i dostavlja se Upravnom odboru Univerziteta.

Na istoj sjednici, po donijetoj odluci o razrješenju, Senat pokreće postupak izbora novih predstavnika akademskog osoblja u Upravni odbor Univerziteta.

Rokovi

Član 7

Postupak razmatranja i odlučivanja o inicijativi za razrješenje, Senat Univerziteta mora završiti u roku od 30 dana od dana prijema inicijative.

Stupanje na snagu

Član 8

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja u Biltenu Univerziteta.

Broj: 01-130

Podgorica, 27.1.2005.g.

SENAT UNIVERZITETA CRNE GORE

Predsjednik

Prof. dr Ljubiša Stanković,s.r.