

**IZVJEŠTAJ
O OBRAČUNU ZARADA NA UNIVERZITETU CRNE GORE
U STUDIJSKOJ 2018/19. GODINI**

1. Na početku svake studijske godine u elektronsku bazu podataka Univerziteta Crne Gore unose se nova opterećenja nastavnog, saradničkog i stručnog osoblja, u skladu sa organizacijom nastave i brojem studenata, pa ni studijska 2018/19. godina u tome nije izuzetak.

2. Univerzitet Crne Gore obračunava i isplaćuje zarade u skladu sa Uredbom Vlade Crne Gore o normativima i standardima za finansiranje javnih ustanova visokog obrazovanja i finansiranje studenata na ustanovama visokog obrazovanja ("Sl. list CG", br. 33/11) i Kolektivnim ugovorom za UCG ("Sl. list CG", br. 69/16), kao što je to rađeno prethodnih godina, a nastava se organizuje i izvodi u skladu sa pravilima studiranja. Navedenim propisima se reguliše različita materija, a kumulativno se primjenjuju pri obračunu zarade. Tako se Uredbom Vlade, koja uređuje finansiranje javne ustanove, određuje broj studenata potrebnih za formiranje nastavne grupe za predavanja, odnosno vježbe, u zavisnosti od vrste studijskog programa, a Kolektivnim ugovorom za UCG se uređuje način obračuna zarade – valorizovanje nedjeljenog opterećenja u nastavi usrednjenog na nivou semestra, dok se pravilima studiranja, između ostalog, uređuje organizacija i izvođenje nastave (predavanja, vježbe, mentorska nastava).

3. U bazu podataka, po kojoj se vrši obračun zarada nastavnog, saradničkog i stručnog osoblja, podaci se na godišnjem nivou usklađuju sa novim nastavnim planovima i programima, od strane prodekana za nastavu organizacionih jedinica. Obračun zarada se vrši u skladu sa radnim opterećenjem, odnosno zavisno od organizacije nastave i broja studenata, što je i prethodnih godina bio slučaj. Takođe, pri obračunu zarade uvažene su i objektivne okolnosti raspoloživog prostora i opreme kod laboratorijskih vježbi, računarskih vježbi i sl. a za formiranje grupe potrebne za izvođenje nastave prema Pravilima studiranja uzete su u obzir sve kategorije studenata.

Shodno tome osnovna zarada nije umanjena, a razlika kod pojedinih zaposlenih je u obračunu korektivnih koeficijenata kojima se uvećava osnovna zarada, tako da je ukupna zarada za neke zaposlene uvećana, a za neke umanjena, zavisno od fonda časova i broja studenata, odnosno njihovog radnog opterećenja u skladu sa novim nastavnim planovima i programima.

4. Na sastanku sa predstavnicima Upravnog odbora Sindikalne organizacije UCG, održanog dana 28.11.2018. godine, pojašnjeno je da shodno Kolektivnom ugovoru UCG, osnovnu zaradu čine: dio vezan za nastavu (do 70%), koja je predviđena

brojem časova predavanja, odnosno rada u nastavnom procesu na nedjeljnom nivou i dio koji koji se odnosi na naučnoistraživački rad (od 30 %), te da prilikom obračuna osnovna zarada nije smanjivana za nastavno osoblje koje je imalo opterećenje ispod norme časova predavanja, niti osoblju koje nije ostvarilo naučnoistraživačke rezultate. Dalje je konstatovano da se uvećanje osnovne zarade ostvaruje kroz uvećanja broja časova nastave i vježbi preko osnovne norme, kao i putem naučnoistraživačkih aktivnosti koje su predviđene kako Kolektivnim ugovorom, tako i Pravilnikom o nagrađivanju (Pravilnik o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju UCG). Ovaj drugi način povećanja zarade, značajno podstican od strane rukovodstva Univerziteta, prepoznao je određeni broj zaposlenih na Univerzitetu CG, i u narednom periodu će dobiti na još većem značaju u odnosu na povećanje broja časova iznad osnovne norme.

5. Kada se radi o studijskim programima iz oblasti umjetnosti, konkretno Fakulteta dramskih umjetnosti, Kolektivnim ugovorom koji je zaključen 2016. godine i Pravilima studiranja koja su usvojena 2015. godine, nastava je svrstana u grupaciju sa prirodno-matematičkim i tehničko-tehnološkim naukama i na taj način je prepoznata njihova specifičnost. Ovakvu specifičnost je prepoznalo prethodno rukovodstvo Univerziteta CG i tada nije bilo primjedbi sa ovog niti sa drugih umjetničkih fakulteta. Fakultet dramskih umjetnosti tradicionalno upisuje veoma mali broj studenata, znatno ispod broja odobrenog licencom Ministarstva prosvjete. Senat UCG svake godine podstiče na veći upis studenata (do broja predviđenog licencom). Međutim, uprava Fakulteta dramskih umjetnosti uporno upisuje mali broj studenata, tako da su doveli do situacije da na ovom fakultetu ima više zaposlenih nego studenata. Postavlja se pitanje zašto se značajan broj studenata eliminiše na pojedinim fakultetima umjetnosti kroz prijemne ispite, kad bi im veći broj studenata (u skladu sa licencom) omogućavao formiranje grupe za odvijanje redovne nastave, a samim tim i ostvarivanje pune norme časova.

Tako je pojedinim nastavnicima povećana zarada, a drugima smanjena u zavisnosti od opterećenja, koje se vrednuje brojem časova predavanja, brojem studenata i brojem grupa. Za nastavno osoblje kojima je umanjen dio zarade po ovom osnovu, istu su mogli povećati pravilnijom preraspodjelom časova među nastavnicima na istom fakultetu, ili putem smanjenja broja eksterno angažovanih profesora van Crne Gore, čime bi se istovremeno smanjili značajni troškovi po Univerzitet CG. Konkretno, za eksterno angažovanje nastavnog kadra na Fakultetu dramskih umjetnosti, Univerzitet CG izdvaja oko 38.000 eura godišnje. Na neophodnost ove racionalizacije je više puta ukazivalo rukovodstvo Univerziteta.

S prednjim u vezi moglo bi se zaključiti da pojedini fakulteti možda nijesu dobro analizirali trenutno stanje na tržištu rada, i nijesu se istom prilagodili, niti modernizovali svoje studijske programe na pravi način, što je uslovilo da imaju svega par studenata (ispod 5) na pojedinim studijskim programima (pored umjetnosti, na nekoliko studijskih programa na prirodno-matematičkim i tehničko-tehnološkim naukama). Stoga je neophodna hitna revizija ovih programa, ili uvođenje novih savremenih programa koji ne bi bili orijentisani postojećim profesorima već ka potrebama tržišta rada. Do sada su profesori i saradnici sa ovim brojem studenata imali istu ili približno istu zaradu kao kolege u istom rangu sa fakulteta koji imaju više desetina ili par stotina studenata.

6. Rukovodstvo Univerziteta je upoznao sindikalne predstavnike o aktivnostima koje je od početka ove studijske godine započelo u cilju poboljšanja statusa zaposlenih, i to:

- pokrenut je postupak za izmjenu Kolektivnog ugovora za Univerzitet, uz redovne konsultacije sa predsjednikom Sindikata UCG, mr Vukašinom Zogovićem, u cilju usklađivanja (uvećanja) koeficijenta prema Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru;
- pokrenut je postupak izmjene i usklađivanja Pravila studiranja sa novim Zakonom o visokom obrazovanju, pri čemu će se na kvalitetniji način prepoznati specifičnosti pojedinih nauka, a prije svih umjetnost, prirodne nauke i arhitektura, kako bi se na najbolji način prepoznale specifičnosti svih studijskih programa i oblasti nauka koje do sada nijesu bile prepoznate na adekvatan način;
- zarade obračunate nakon usvajanja ovih propisa će biti usrednjene na nivou cijele studijske godine;
- formiran je Stambeni fond iz kojeg će se rješavati stambene potrebe zaposlenih na Univerzitetu;
- formirana je Komisija sa zadatkom da pripremi prijedlog Plana rješavanja stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore, kao prva faza za sprovođenje postupka rješavanja stambenih potreba zaposlenih kako putem kredita, tako i dodjelom odgovarajućeg stana, čime će se poboljšati životni standard zaposlenih na Univerzitetu CG.

Svi sindikalni predstavnici su dali punu podršku navednim mjerama, što je bio i finalni Zaključak ovog sastanka.

7. Zbog važnosti pitanja obračuna zarade, rektor je formirao Komisiju sa zadatkom da izvrši provjeru usaglašenosti opterećenja nastavnog, saradničkog i stručnog osoblja sa bazom studentske službe i planom organizacije nastave, za decembrsku zaradu tekuće godine, uvažavajući specifičnosti uslovljene prirodom (karakterom) studija/predmeta i upisnom politikom, što će poslužiti kao osnov za eventualne korekcije u obračunu zarada, koji se saglasno Kolektivnom ugovoru za UCG iskazuje kao valorizovano nedjeljno opterećenje u nastavi usrednjeno na nivou semestra.

8. Po ustaljenoj dinamici, zarade su prenešene svim univerzitetskim jedinicama, a dekani su obaviješteni da će eventualne korekcije, ukoliko ih bude, biti naknadno obračunate.

Sa navedenih razloga predlažem da Upravni odbor UCG usvoji Izvještaj o obračunu zarada na Univerzitetu Crne Gore u studijskoj 2018/19. godini.



REKTOR

Prof. dr Danilo Nikolić

Obrađivači:

Prof. dr Đurđica Perović, prorektorka
Veseljka Rašović, dir. Sektora za finansije
Mr Jelena Pajković, gen. sek.
Tijana Prelević, savjetnica rektora