

ZABILJEŠKA SA XIV SJEDNICE UNIVERZITetskOG ODBORA SINDIKATA UNIVERZITETA CRNE GORE SA REKTOROM UNIVERZITETA CRNE GORE I NJEGOVIIM SARADNICIMA KOJA JE ODRŽANA DANA 28.11.2018. godine

DNEVNI RED: OBRAČUN ZARADA ZA OKTOBAR 2018. GODINE

Tumačenje Kolektivnog ugovora za Univerzitet CG, Pravila studiranja i Uredbe o normativima i standardima za finansiranje javnih ustanova visokog obrazovanja i finansiranje studenata na ustanovama visokog obrazovanja razmatrani su u okviru dnevnog reda Sjednice

Na početku sjednice predsjednik Sindikata, u kratkim crtama, podsjetio je prisutne kako je teкао proces kolektivnog pregovaranja 2015. godine i kako je nakon potpisivanja Kolektivnog ugovora vršen obračun zarada za školsku 2016/17 i školsku 2017/18 godinu. Potom je riječ dao Rektor. Rektor se obratio prisutnima i iskazao spremnost da odgovori na sva pitanja članova Univerzitetskog odbora Sindikata.

Predstavnici sindikata Fakulteta dramskih umjetnosti i Filološkog fakulteta iznijeli su sumnje u način obračuna dijela zarade koji se odnosi na držanje nastave, uz tvrdnju da je Kolektivni ugovor jedini dokument po kome bi trebala da se obračunava isplata.

Rektorski tim je nakon toga konstatovao sljedeće:

Rektorat obračunava i isplaćuje zarade u skladu sa Uredbom Vlade Crne Gore o normativima i standardima za finansiranje javnih ustanova visokog obrazovanja i finansiranje studenata na ustanovama visokog obrazovanja i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet CG, kao što je to rađeno i prethodnih godina, a nastava se organizuje i izvodi u skladu sa Pravilima studiranja. Navedenim propisima se reguliše različita materija, a kumulativno se primjenjuju pri obračunu zarade. Tako se Uredbom Vlade, kojom se uređuje finansiranje javnih ustanova, određuje broj studenata potrebnih za formiranje nastavnih grupa za predavanja, odnosno vježbe, u zavisnosti od vrste studijskog programa, a Kolektivnim ugovorom za UCG se uređuje način obračuna zarade – valorizovanje nedjeljenog opterećenja u nastavi usrednjenog na nivou semestra, dok se Pravilima studiranja, između ostalog, uređuje organizacija i izvođenje nastave (predavanja, vježbe, mentorska nastava).

Istaknuto je da, shodno Kolektivnom ugovoru UCG, osnovnu zaradu čine: dio vezan za nastavu, (do 70%), koja je predviđena brojem časova predavanja, odnosno rada u nastavnom procesu na nedjeljnom nivou i dio koji se odnosi na naučnoistraživački rad (od 30 %). Na sjednici je konstatovano da prilikom obračuna osnovna zarada nije smanjivana za nastavno osoblje koje je imalo opterećenje ispod norme časova predavanja, niti osoblju koje nije ostvarilo naučnoistraživačke rezultate. Dalje je utvrđeno da se uvećanje osnovne zarade ostvaruje kroz uvećanja broja časova nastave i vježbi preko osnovne norme, kao i putem naučnoistraživačkih aktivnosti koje su predviđene kako Kolektivnim ugovorom, tako i Pravilnikom o nagrađivanju (Pravilnik o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju UCG). Ovaj drugi način povećanja zarade, značajno podstican od strane rukovodstva Univerziteta, prepoznao

je određeni broj zaposlenih na Univerzitetu CG, i u narednom periodu će dobiti na još većem značaju u odnosu na povećanje broja časova iznad osnovne norme.

Takođe, pri obračunu zarade uvažene su i objektivne okolnosti raspoloživog prostora i opreme kod laboratorijskih vježbi, računarskih vježbi i sl. a za formiranje grupe potrebne za izvođenje nastave prema Pravilima studiranja uzete su u obzir sve kategorije studenata.

Na stav predstavnika sindikalne organizacije Fakulteta dramskih umjetnosti da je ovaj Fakultet specifičan, te da nije ova činjenica uzeta u obzir prilikom obračuna zarada, rektorski tim je odgovorio sljedećim činjenicama:

Kada se radi o studijskim programima iz oblasti umjetnosti, konkretno Fakulteta dramskih umjetnosti, Kolektivnim ugovorom koji je zaključen 2016. godine i Pravilima studiranja koja su usvojena 2015. godine, nastava je svrstana u grupaciju sa prirodno-matematičkim i tehničko-tehnološkim naukama i na taj način je prepoznata njihova specifičnost. Ovakvu specifičnost je prepoznalo prethodno rukovodstvo Univerziteta CG i tada nije bilo primjedbi sa ovog niti sa drugih umjetničkih fakulteta. Fakultet dramskih umjetnosti tradicionalno upisuje veoma mali broj studenata, znatno ispod broja odobrenog licencom Ministarstva prosvjete, iako postoji veliko interesovanje za upis. Senat UCG svake godine podstiče na veći upis studenata (do broja predviđenog licencom). Međutim, uprava Fakulteta dramskih umjetnosti uporno upisuje mali broj studenata, tako da su doveli do situacije da na Fakultetu ima približno isti broj zaposlenih i studenata. Postavlja se pitanje zašto se značajan broj studenata eliminiše na ovom fakultetu kroz prijemne ispite, kad bi im veći broj studenata (u skladu sa licencom) omogućavao formiranje grupe za odvijanje redovne nastave, a samim tim i ostvarivanje pune norme časova.

Konstatovano je da je pojedinim nastavnicima povećana zarada, a drugima smanjena u zavisnosti od opterećenja, koje se vrednuje brojem časova predavanja, brojem studenata i brojem grupa. Za nastavno osoblje kojima je umanjen dio zarade po ovom osnovu, istu su mogli povećati pravilnijom preraspodjelom časova među nastavnicima na istom fakultetu, ili putem smanjenja broja eksterno angažovanih profesora van Crne Gore, čime bi se istovremeno smanjili značajni troškovi po Univerzitet CG. Konkretno, za eksterno angažovanje nastavnog kadra na Fakultetu dramskih umjetnosti, Univerzitet CG izdvaja oko 38.000 eura godišnje. Na neophodnost ove racionalizacije je više puta ukazivalo rukovodstvo Univerziteta CG.

Takođe je konstatovano, da pojedini fakulteti možda nijesu dobro analizirali trenutno stanje na tržištu rada, i nijesu se istom prilagodili, niti modernizovali svoje studijske programe na pravi način tokom zadnje akreditacije, što je uslovalo da imaju svega par studenata (ispod 5) na pojedinim studijskim programima. Ukazano je da je neophodna hitna revizija ovih programa, ili uvođenje novih savremenih programa koji ne bi bili orijentisani ka nastavnom osoblju već isključivo prema potrebama tržišta rada.

Rukovodstvo Univerziteta je upoznao sindikalne predstavnike o aktivnostima koje je od početka ove studijske godine započelo u cilju poboljšanja materijalnog statusa zaposlenih, i to:

- Pokrenut je postupak za izmjenu Kolektivnog ugovora Univerziteta CG uz redovne konsultacije sa predsjednikom Sindikata UCG, mr Vukašinom Zogovićem, u cilju usklađivanja (uvećanja) koeficijenta prema Zakonu o zaradama zaposlenih u javnom sektoru;
- Pokrenut je postupak izmjene i usklađivanja Pravila studiranja sa novim Zakonom o visokom obrazovanju, pri čemu će se na kvalitetniji način prepoznati specifičnosti pojedinih nauka, a prije svih umjetnost, prirodne nauke i arhitektura, kako bi se na najbolji način prepoznale specifičnosti svih studijskih programa i oblasti nauka koje do sada nijesu bile prepoznate na adekvatan način;
- Zarade obračunate nakon usvajanja ovih propisa će biti usrednjene na nivou cijele studijske godine, što je takođe usaglašeno prethodno sa predsjednikom Sindikata UCG, mr Vukašinom Zogovićem;
- Formiran je Stambeni fond iz kojeg će se rješavati stambene potrebe zaposlenih na Univerzitetu CG;
- Formirana je Komisija sa zadatkom da pripremi prijedlog Plana rješavanja stambenih potreba zaposlenih na Univerzitetu Crne Gore, kao prva faza za sprovođenje postupka rješavanja stambenih potreba zaposlenih kako putem kredita, tako i dodjelom odgovarajućeg stana, čime će se poboljšati materijalni standard zaposlenih na Univerzitetu CG.

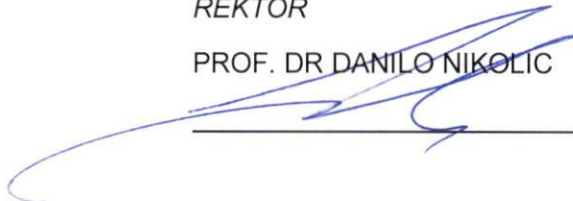
Sindikalni predstavnici su dali punu podršku navednim aktivnostima Univerziteta Crne Gore sa ciljem poboljšanja materijalnog statusa zaposlenih.

Zabelješku sačinio/la

UNIVERZITET CRNE GORE

REKTOR

PROF. DR. DANILO NIKOLIC




**SINDIKAT UNIVERZITETA
CRNE GORE**

Broj 10

Podgorica, 5. 12. 2018 god.

SINDIKAT UNIVERZITETA CRNE GORE

PREDSJEDNIK

MR VUKAŠIN ZOGOVIĆ



Crna Gora
UNIVERZITET CRNE GORE

06. 12 / 18			
01	3965		