

PREMIJER DUŠKO MARKOVIĆ
PISAO FONDACIJI GUSINJE

Crna Gora je
dom za sve koji
su njeni građani



2-3

Dnevne novine

PONEDJELJAK, 24. 12. 2018. BROJ 2260 GODINA VIII

Izдавач: Dnevne novine d.o.o. | Prvi broj izšao 10. oktobra 2011. Podgorica | 19. decembra. br. 5 | 0,50 EUR

MEDIJSKA MREŽA ANTIDOT OBJAVILA NOVI DOSIJE ■ 16

DIPLOMSKI RAD DALIBORKE
ULJAREVIĆ JE PLAGIJAT



OTVORENA SEZONA
NA BJELASICI

Brojni gosti
najavili i
bolju zimsku
sezonu ■ 6-7

FRONT TRAŽI SASTANAK LIDERА
OPPOZICIJE TOKOM OVE SEDMICE

Demokrate i GP
URA neće na
riječ sa Frontom



ČLAN KAVAČKOG KLANA UBIJEN U CENTRU BEČA, 15 DANA NAKON IZLASKA IZ ZIKS-A ■ 11

Muškarac koji je bio na ručku sa Roganovićem umiješan u ubistvo?

IZDAVAČKI PROJEKT DNEVNICH NOVINA

CRNOGORSKI
VLADARI

VEĆ U
PRODAJI



OPŠIRNIJE NA STRANI 9

INTERVJU: REKTOR UNIVERZITETA
CRNE GORE ZA DNEVNE NOVINE

Prof. dr Danilo Nikolić

Najbolji
će imati
najveće
zarade



14-15



INTERVJU: REKTOR UNIVERZITETA CRNE GORE DANILO NIKOLIĆ

MIJENJAMO KOLEKTIVNI NAJBOLJI ĆE IMATI NAJV

☒ Bojana Pejović

Izrada Strategije razvoja Univerziteta Crne Gore, koja do sada nije postojala, u fokusu je za 2019. godinu, kao jedna od najznačajnijih preporuka Evropske asocijacije univerziteta, a kojom će se definisati dugoročan pravac razvoja Univerziteta, kazao je u razgovoru za Dnevne novine rektor Danilo Nikolić. Iako zadovoljan budžetskim izdvajanjima koja iz godine u godinu bilježe rast, konstatiše da ta sredstva mogu pokriti samo osnovno funkcionisanje, odnosno plate zaposlenih i dio režijskih troškova. Rektor kaže i da ne očekuje tužbe profesora kojima, kako objašnjava nijesu smanjenje osnovne zarade, već korigovana primanja koja su zaposleni ostvarili po osnovu rada preko norme. Objasnjava da su formirali i radni tim, koji je posjetio sve fakultetske jedinice, radi utvrđivanja ispravnosti unošenja podataka u bazu opterećenja od strane prodekana za nastavu. Na osnovu podataka u bazi opterećenja se vrši obračun zarađa. Na pojedinim fakultetima su, dodaje uočena velika odstupanja od stvarnog stanja, kao što je na primjer, da na Filološkom fakultetu nije unijet cijeli jedan studijski program u opterećenje nastavnika. Govoreći o plagiranju, on je kazao da je Univerzitet do sada izvršio oko 250 provjera preko I-thenticate softvera.

DN: Prošlo je nešto više od godinu od kako ste izabrani za rektora UCG. Jeste li zadovoljni ostvarenim rezultatima?

NIKOLIĆ: Godina je dovoljna da nešto uradite, ali nije dovoljna i za sve ono što ste postavili kao cilj. Ra-

**zloga za zadovoljstvo imam
zbog više zacrtanih priori-
teta koje su moji saradni-
ci i zaposleni Univerziteta
uspješno realizovali, a pred-
stavljaju preduslove za da-
lji razvoj.**

DN: A to je?
NIKOLIC: Univerzitet je dobio preko dva miliona eura grantova iz evropskih fondova, čime se unaprije-

"PRIJE MJESEC DANA SMO FORMIRALI RADNI TIM, KOJI JE POSJETIO SVE FAKULTET-SKE JEDINICE, RADI UTVRDJIVANJA ISPRAVNOSTI UNOŠENJA PODATAKA U BAZU OPTEREĆENJA OD STRANE PRODEKANA ZA NASTAVU. NA OSNOVU PODATAKA U BAZI OPTEREĆENJA SE VRŠI OBRAČUN ZARADA. NA POJEDINIM FAKULTETIMA SU UOČENA VELIKA ODSTUPANJA OD STVARNOG STANJA, KAO NA PRIMJER, DA NA FILOLOŠKOM FAKULTETU NIJE UNIJET CIJELI JEDAN STUDIJSKI PROGRAM U OPTEREĆENJE NASTAVNIKA,ILI NA PRIMJERU POJEDINIH UMJETNIČKIH FAKULTETA, GDJE SMO IMALI SLUČAJEVE NEPRAVILNOG UNOSA PODATAKA PO PREDMETIMA. KAO ŠTO SMO VEĆ VIŠE PUTA NAVELI, UVĀŽIMO SVE KOREKCIJE U CILJU ŠTO ISPRAVNIJEG UNOSA I VALORIZACIJE PODATAKA U BAZU OPTEREĆENJA, NAKON ČEGA ĆE, OČEKUJEM, DOĆI DO ZNAČAJNOG POVEĆANJA DIJELA ZARADE PREKO NORME ZA POJEDINE NASTAVNIKE I SARADNIKE".

dila međunarodna vidljivost Univerziteta i ojačala njegova internacionalizacija. Dodatna značajna sredstva za istraživanje smo obezbijedili kroz različite programe Ministarstva nauke, kao na primjer dodjelle stipendija za doktorska istraživanja. Takođe, potpisali smo nove bilateralne ugovore koji će našim studentima, profesorima i istraživačima otvoriti brojne mogućnosti.

Kroz novoformirani Razvojni fond Univerziteta, izdvojili smo više od pola miliona eura za nabavku neophodne nastavne opreme i adaptaciju objekata. Planiramo da i u narednoj godini izdvojimo još veća sredstva za ovu namjeru.

MN: Što je sa statusom zaposlenih?

NIKOLIĆ: U cilju poboljšanja statusa zaposlenih na Univerzitetu, pokrenuli smo inicijativu za izmjenu Kolektivnog ugovora, kojom bi se koeficijenti zarada uskladili sa Zakonom o zaradama u javnom sektoru, što bi za posljedu imalo povećanje zarada zaposlenih. Formirali smo Stambeni fond Univerziteta, kojim će se u relativno kratkom (kreditni aranžmani) ili u dužem roku (izgradnja stambenih jedinica) rješavati stambene potrebe zaposlenih. Fond će u narednoj godini raspolagati sa novčanim sredstvima prihodovanim od prodaje neraspodijeljenih stanova u zgradbi Unistana II i dijela zemljišta koje je u vlasništvu Univerziteta, na kojem detaljnim urbanističkim planom nije predviđena izgradnja sopstvenog građevinskog objekta. Uporedo sa tim, radićemo i na izmjeni Pravila studiranja na Univerzitetu, jer smo u



oba dokumenta konstanto-vali nedovoljno prepozna-vanje specifičnosti nastave određenih studijskih pro-grama, posebno na prirod-nim naukama i umjetnosti

DN: Čime nijeste zadovoljni?

NIKOLIĆ: Osim zadovolj-

stva, moja je obaveza da budem i kritičan i da znam šta se može i mora unaprediti. U tom dijelu, radimo na unapređenju procesa realizacije odluka koje je sada u nekim segmentima sporo i neefikasno. Radimo, zatim, na unapređenju procedura



LIĆ ZA DNEVNE NOVINE

UGOVOR, EĆE PLATE



Nikolić

ba da promovišemo napredak i inovaciju svake vrste, a posebno gdje je to u službi jačanja ljudskih resursa, kao ključnog generatora razvoja.

DN: Šta će biti u fokusu rada Univerziteta u 2019? Zašto?

NIKOLIĆ: Izrada Strategije razvoja Univerziteta Crne Gore, koja do sada nije postojala, nam je u fokusu za 2019. godinu, kao jedna od najznačajnijih preporuka Evropske asocijacije univerziteta, a kojom ćemo definisati dugoročan pravac razvoja UCG. Do Novе godine će biti formirani radni timovi iz više stručnih grupa, u čijem sastavu će biti dekani i direktori, profesori i saradnici, studenti, alumnisti, naučna diaspora, kao i predstavnici privrednog i javnog sektora, a plan je da Strategija bude završena do oktobra 2019. godine. U izradi strategije ćemo imati i ekspertsку pomoć iz inostranstva, uz značajnu podršku Savjeta Evrope.

Intenziviraćemo aktivnosti na izmjeni Kolektivnog ugovora i Pravila studiranja, gdje će akcenat biti na naučnoistraživačkom i umjetničkom radu, u poređenju sa postojećim, gdje je akcenat bio na broju nastavnih časova. Istraživačke i inovativne aktivnosti biće dodatno intenzivira-

i njihove transparentnosti, koje ne postoje ili su prevaziđene, nejasne ili nekonzistentne. Takođe, usmjereni smo na obezbjeđenje kvaliteta, kao i na jačanje kadrovskih i administrativnih kapaciteta, svjesni činjenice da kao vrhovna akademска institucija, tre-

Besplatne master studije od 2020/21. godine

DN: Vlada je nedavno prihvatile Vaš predlog da i master studije budu besplatne...

NIKOLIĆ: Besplatne master studije će početi studijskom 2020/21. godinom. Univerzitet ima akreditova-

na 73 nova studijska programa na master studijama. Za svaki od tih programa, Ministarstvo prosvjete je održalo licencu, odnosno maksimalan broj studenata koji se može upisati na određeni

studijski program. U narednoj godini je u planu izrada Pravila studiranja na novim dvogodišnjim master studijama, kojim će se, između ostalog, definisati način upisa i studiranja.

ne i kroz novu organizacionu jedinicu Institut - Centar izvrsnosti za istraživanja i inovacije.

Svakako jedna od najznačajnijih aktivnosti Univerziteta u narednoj godini se odnosi na realizaciju projekta uspostavljanja prvog Naučno-tehnološkog parka u Crnoj Gori.

DN: Jeste li zadovoljni sredstvima opredijeljenim u Budžetu za UCG?

Nikolić: S jedne strane sam zadovoljan, jer budžetska izdvajanja zadnjih godina bilježe rast, dok s druge strane, moram konstatovati da ta sredstva mogu pokriti samo osnovno funkcionalje, tj. plate zaposlenih i dio režijskih troškova, pošto su i troškovi za razvoj i održavanje Univerziteta, takođe porasli. Opšta ocjena je da je Univerzitet je u 2018. godini ostvario pozitivne poslovne rezultate i da je finansijska situacija u potpunosti stabilna.

Zaposleni se podstiču da konkurišu kod međunarodnih fondova za naučne i istraživačke projekte, ali je neophodno i na nacionalnom nivou postići mogućnost da se izdvoje znatno veća sredstva za naučno-istraživački rad, jer su ulaganja u ovu oblast direktno povezana sa međunarodnim pozicioniranjem i konkurenčnošću našeg Univerziteta. Bez namjenskih ulaganja ne može biti značajnih pomaka i boljih rezultata.

DN: Šta će se dešavati sa profesorskim platama? Predsjednik UO UCG je kazao da nije riječ o smanjenju plata već honorara, a pojedini profesori najavljuju

tužbe. Da li je već bilo tužbi i šta UCG planira da uradi?

NIKOLIĆ: Što se tiče trenutnog obračuna zarada, kao što smo na Univerzitetu i ranije više puta ponavljali, ne radi se o smanjenju osnovne zarade, već o ko-rekciji primanja koja su zaposleni ostvarili po osnovu rada preko norme. Kod nekih zaposlenih je došlo do smanjenja dijela zarade preko norme, a kod drugih do povećanja, u zavisnosti od opterećenja u nastavi, odnosno broja predmeta, studenata i grupe, u skladu sa novim nastavnim programom za ovu studijsku godinu.

I prethodnih godina se na početku školske godine usaglašavao obračun zarade sa novim opterećenjima u nastavi, ali su pojedini mediji, iz njima poznati razloga, dali veliki značaj ovoj temi u naglašenom negativnom kontekstu. Na sastanku rukovodstva Univerziteta sa sindikalnim predstavnicima, data je puna podrška svim mjerama za poboljšanje statusa zaposlenih na Univerzitetu, tako da ne očekujem pokretanje tužbi, naročito ako se ima u vidu da su svii obračuni izvršeni u skladu sa važećim propisima. Svjesni smo da se neki osjećaju zakinutim, ali se već uspostavljena pravila i kriterijumi moraju poštovati.

Pristupili smo izradi izmjena Kolektivnog ugovora, kako bismo usaglasili koeficijente rada sa Zakonom o saradama u javnom sektoru, što bi trebalo da rezultira i povećanjem zarada na Univerzitetu. Naravno, očekujem da će se novim kolektivnim ugovorom

bolje i preciznije prepozнатi kvalitet nastavnog rada, radno opterećenje i naučnoistraživački doprinos zaposlenih, odnosno da će najkvalitetniji i najvredniji ostvarivati i najveće zarade. Posredstvom novog Kolektivnog ugovora i novih Pravila studiranja, naći ćemo način da bolje definišemo i uvažimo određene specifičnosti pojedinih nastavnih, odnosno studijskih programa.

DN: Da li se, po Vašem mišljenju, crnogorska akademска zajednica dovoljno uključuje u afirmaciju građanskog koncepta države, u zaštitu crnogorskog identiteta, u promociju evropskih standarda, budući da smo prva naredna članica EU... Gdje je tu UCG?

NIKOLIĆ: Moje je mišljenje da se akademска zajednica, svakako, može i mora mnogo više uključivati u sve aspekte koje ste naveli, jer upravo akademsku zajednicu obavezuje da iznosi svoja mišljenja i stavove i bude proaktivna u svim društvenim procesima.

Takođe, naša je obaveza i opredjeljenje da stvaramo ambijent u kojem će mladi ljudi moći da ostvare svoj profesionalni potencijal, steknu savremene vještine i razvijaju svoju kreativnost. Smatram da kroz intelektualnu emancipaciju studentske populacije i institucionalno promovisanje principa etičkog poнаšanja i multikulturalne tolerancije, snosimo veliki dio odgovornosti za izgradnju demokratskog društva i afirmaciju građanskog koncepta crnogorske države.

UZ POMOĆ SOFTVERA DO SADA PROVJERENO 250 RADOVA

čiji rad?

NIKOLIĆ: Univerzitet je do sada izvršio oko 250 provjera preko I-thenticate softvera u cilju prevencije plagijarizma na Univerzitetu. U slučaju rada Alekse Bećića, na osnovu Odluke kojom se uređuje pretodni postupak za utvrđivanje plagijata publikacije/autor-skog djela akademskog osoblja i lica sa naučnim i istraživač-

u toku.

Podnijeta su dva zahtjeva za provjeru autentičnosti magistrskih radova, od donošenja Odluke kojom se uređuje pretodni postupak za utvrđivanje plagijata publikacije/autor-skog djela akademskog osoblja i lica sa naučnim i istraživač-

kim zvanjima. Za jedan predmet je formirana komisija, dok je za drugi rad, formiranje komisije na fakultetu na kojem je odbranjen rad, u proceduri.

Nadležna tijela Univerziteta će tretirati svaki podneseni zahtjev, u skladu sa ovlašćenjima i propisanim procedurama.