

ВЕБОМЕТРИКС ОБЈАВИО РАНГ ЛИСТУ



Универзитет Црне Горе

УЦГ на 1578. мјесту у свијету

Вебометрикс је 23. јануара 2020. године објавио нову листу најбољих свјетских универзитета у категорији највећег броја цитата на основу Google Scholar профила „Transparent Ranking: Top Universities by Citations in Top Google Scholar profiles“ на којем је Универзитет Црне Горе рангиран на 1578. мјесту. Из Ректората истичу да су у односу на претходно рангирање из јула 2019. године побољшали своју позицију за скоро 120 мјеста.

– Универзитет Црне Горе је једини црногорски универзитет који се нашао на овој свјетској листи. Напомињемо да је и овом приликом током рангирања Вебометрикс додатно построжио своје критеријуме у односу на претходно рангирање из јула прошле године. Узорак је обухватио 101 најцитиранијег аутора, при чему су из разматрања сходно најновијој методологији искључени десет најцитиранијих научника, који доприносе видљивости Универзитета са преко 50.000 цитата – истичу из Ректората.

Из УЦГ наводе да иако ова

методологија рангирања не погодује универзитетима са релативно малим бројем наставног и научног особља и малим буџетом за науку, Универзитет Црне Горе не само да је задржао високо мјесто на ранг листи већ је значајно унаприједио своју позицију.

– У области науке и истраживања УЦГ у претходне двије године биљежи значајан пораст у броју цитата на Google Scholar, гдје је тренутно преко 100.000 цитата, што је за готово 80.000 више у односу на исти период прије двије године. Вјерујемо да ћемо у наредном периоду наставити са оваквим позитивним трендом, захваљујући великој посвећености наших професора и сарадника и уз додатне мјере подршке које смо имплементирали кроз нови Правилник о поступку, условима вредновања и начину награђивања запослених за посебан допринос развоју и међународном позиционирању Универзитета Црне Горе подстицања најбољих научних резултата и међународне афирмације Универзитета – поручују из УЦГ.

Д.Б.

КЦЦГ ПОСТУПИО ПО ПРЕПОРУКАМА ИНСТИТУТА

Забрањене посјете

У складу са препорукама Института за јавно здравље Црне Горе, а услед регистрованог повећања активности вируса грипа као и повећања броја обољелих од болести које се манифестују симптомима грипа, у КЦЦГ су забрањене посјете пацијентима.

Како су саопштили из ове здравствене установе, инфор-

мације о здравственом стању пацијената чланови уже породице (супружник, родитељи или дјеца) могу добити на матичном одјељену путем телефона сваког дана у периоду од 14 до 15 часова. Напомињу да ће о епидемиолошкој ситуацији Институт за јавно здравље редовно информисати јавност и здравствене установе.

Д.Б.

СВЕЧАНИ ПРИЈЕМ СПЕЦИЈАЛИСТА

У КЦЦГ још 27 доктора

Клинички центар Црне Горе богатији је за 27 нових специјалиста, који су у протеклих седам мјесеци успјешно завршили специјализацију или ужу специјализацију из различитих области медицине.

Из КЦЦГ наводе да ће данас у амфитеатру Медицинског

факултета УЦГ у Подгорици бити организован свечани пријем за 21 лекара који су завршили специјализацију и шест лекара који су завршили ужу специјализацију. Присутнима ће се обратити директор КЦЦГ Јевто Браковић и медицински директор Марина Ратковић.

Д.Б.

СИНДИКАТИ ЗДРАВСТВА УПУТИЛИ НОВИ ЗАХТЈЕВ ВЛАДИ

Докторима дају 9 одсто веће плате, они траже 15

■ Ми смо на почетку тражили увећање плата за 30 одсто и надамо се да ћемо успјети да се нађемо на пола како би макар дјелимично повећали зараде свим радницима у систему, истиче Кривокапићева

Синдикати здравства, који су раније саопштили да је за њих неприхватљива понуда Владе да им се плате повећају за 9 одсто, за шта су већ одређили буџетска средства за ову годину, сада захтијевају додатних 6, што је укупно 15 процената на основу корекције коефицијената у гранском колективном уговору. Председница Самогласног синдиката здравства Љиљана Кривокапић каже да је за „Дан“ да су упутили предлог премијеру Душку Марковићу, који је оформио тим за преговоре са представницима медицинских радника. Она каже да је важно раздвојити и запослене који раде на тежим и одговорнијим позицијама, од оних којима су задужења знатно лакша.

– Прије усвајања буџета извршили смо велики притисак на Владу и министарство да је здравство у овом тренутку приоритет. Када се усвоји буџет, онда ми можемо само да радимо и преговарамо у оквиру планираног буџета, који је за зараде увећан за де-

вет одсто. Морамо да изнађемо могућност са других позиција да преусмјеримо новац за додатно увећање. На последњем састанку са премијером Марковићем је договорено да се види са којих позиција је могуће и како на ових девет одсто додатно повећати издвајања за плате. Ми смо на почетку тражили 30 одсто увећање плата и надамо се да ћемо успјети да се нађемо на пола како би макар дјелимично повећали плате свим радницима у систему. Формиран је тим који је премијер сам именовао и очекујемо да се састанемо наредне недјеље, да нам саопште на колики проценат и повећање можемо да рачунамо – истиче Кривокапићева.

Он објашњава да када дође до преговора и када се заједно боре медицински радници су пуни елана и храбрости, али када почне да се проналази фебруар сви питају зашто нијесу прихватили девет одсто увећање плата.

– Због тога сам незадовољна чланством и нашим људи-



Љиљана Кривокапић

ма који немају те храбрости јер су нам примања недовољна, треба заједничким снагама да се боримо да се зараде могу и морају увећати за све запослене у систему здравства. Инерција и снага људи опадне и они се задовољавају малим повећањима. Није само зарада та којој ми тежимо, јер нијесу сви исто ранжирани у овом систему. Имамо колеге којима не треба ни иностранство ни веће зараде, јер имају да-

леко већа примања него многе колеге на секундарном и примарном нивоу. Омогућено је да се додатно ради приватно, па се и ту заради по неколико хиљада еура. Они имају све бенефите и привилегије у својој земљи. Ми се залажемо да сви имамо исто када је старта плата у питању, а да се рад и квалитет рада на други начин препознаје и награђује. Сматрам да сви ту препознајемо проблем и да ћемо са свим синдикатима направити један споразум, да видимо које су то сфере у којима можемо заједнички да дјелујемо када се доноси буџет и када држава препознаје тренутак да се унаприједи положај здравствених радника. Ово је био прави тренутак да заједнички дјелујемо – казала је Кривокапићева.

Д.Б.

Стартне зараде диктирају незадовољство

Кривокапићева наглашава да су за Синдикат стартне зараде недовољне, због чега је и увећање које је најављено буџетом занемарљиво.

– Очекујемо да наредне седмице добијемо одговор од Владе и потпишемо нови грански колективни уговор. У развијеним државама свако повећање плата на велике стартне зараде је успјех, док је код нас неколико процената занемарљиво, због чега очекујемо да постигнемо договор и да докторима повећамо плате. Водићемо рачуна да се зна колики ће коефицијенти бити административним и шалтерским радницима, али и на другој страни да се препозна рад особља који брине о најтежим пацијентима. Важно је да се вреднује рад и труд колега који 24 сата брину о обољелима – навела је Кривокапићева.

БИВША ДИРЕКТОРИЦА НИКШИТСКЕ ШКОЛЕ ТВРДИ ДА ЈЕ РАДИЛА ПО ЗАКОНУ

Због смјене тужба против министарства

■ У мом случају је очигледно да сам разријешена прије него што сам имала прилику да о томе изнесем свој став, чиме је министар просвјете Дамир Шеховић показао да је он појединац који је себе поставио изнад система, наводи Мићковићева

Директорица Основне школе „Браћа Лабудовић“ у Никшићу Биљана Мићковић истакла је јуче да је са те функције разријешена због наводних неправилности у раду које ће демантовати током судског поступка чије покретање је у току. Мићковићева у саопштењу наводи да је у њеном случају најбрзоталније прекршен закон и процедура приликом разријешења, о чему су одлуку прво добили медији па тек она.

– Непрофесионално је и нељудски да ми представници министарства путем медија препоручују учioniцу јер су они у мом повратку тамо препознали благодотворност за образовни систем, а да притом нијесу имали ваљан увид у мој рад ни у учioniци, ни на позицији директорице. Ја сам себе као просвјетни радник остварила веома успјешно што се не може рећи за многе запослене у министарству који себи дају за право овакве препоруке, јер је учioniца часно мјесто за сваког на-



Биљана Мићковић

ставника. У учioniци сам научила да се проблеми рјешавају разговором, мјере изричу поступно, и не објављују прво медијима. У мом случају је очигледно да сам разријешена прије него што сам имала прилику да о томе изнесем свој став, чиме је министар просвјете Дамир Шеховић показао да је он појединац који је себе поставио изнад система. Једини неспоразум са министарством је постојао око различитог виђења подјеле часова из предмета црногорски-српски, босански, хрватски језик и књижевност гдје сам се водила људским и законским прописима примјењујући препоруку министра Шеховића да је 16 плус 2 пуна норма за наставнике поменутог предмета. Поставља се питање да ли су у овом случају усаглашени прописи између министра и служби инспекцијског надзора, и како радник који поштује министарску одредбу може бити разријешен – упита-ла је Мићковићева.

Б.Б.