

STANDARDI I INDIKATORI ZA OBEZBJEĐENJE I UNAPREĐENJE
KVALITETA/SAMOEVALUACIJA

Institut za interdisciplinarne i multidisciplinarne studije Univerziteta Crne Gore

UNIVERZITET CRNE GORE / CENTAR ZA UNAPREĐENJE KVALITETA										
STANDARDI I INDIKATORI ZA UNAPREĐENJE I OBEZBJEĐENJE KVALITETA/SAMOEVALUACIJA										
GODIŠNJI IZVJEŠTAJ										
NAZIV UNIVERZITETSKE JEDINICE					STUDIJSKA GODINA					
STANDARD			R.B	INDIKATOR				VRIJEDNOST		
1. UNAPREĐENJE KULTURE KVALITETA I AKADEMSKOG INTEGRITETA	1.1 Obezbjedenje kvaliteta	1	Ukupan broj direktnih aktivnosti koje se odnose na promociju i unapređenje kulture kvaliteta (akreditacija, nastava, međunarodna saradnja, istraživanje, mobilnost, partnerstva, radionice, okrugli stolovi itd.) ¹						3	
		2	Broj sastanaka Komisije za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta na godišnjem nivou						0	
		3	Broj zaposlenih u čijoj nadležnosti su promocija i unapređenje kulture kvaliteta i procenat u odnosu na ukupan broj zaposlenih						0	
	1.2 Širenje akademskog integriteta	kulture	1	Ukupan broj mehanizama i aktivnosti u cilju zaštite akademskog integriteta, sprječavanja diskriminacije, neetičkog ponašanja, netolerantnosti (predavanja, skupovi, seminari, okrugli stolovi, radionice i ostalo)						0
			2	Broj tematskih sjednica Vijeća posvećenih sistemu obezbjeđenja kvaliteta i pitanjima akademskog integriteta						0
			3	Broj disciplinskih postupaka						0
			4	Broj studenata koji su uspješno položili online kurs o akademskom integritetu na 1 godini studija i procenat u odnosu na ukupan broj studenata 1 godine			0	0	0	
			5	Broj provjera radova u cilju sprečavanja plagijarizma (provjera master radova/doktorskih disertacija)			/	1		
			6	Procentualna ispunjenost ciljeva Strategije razvoja fakultetske jedinice u odnosu na postavljene ciljeve definisane istom						/
			7	Broj zaposlenih u čijoj nadležnosti je promocija i unapređenje akademskog integriteta i procenat u odnosu na ukupan broj zaposlenih						/
2. NASTAVA* ²	2.1 Studijski programi	1	Ukupan broj studijskih programa, smjerova, na svim nivoima studija /osnovne/master/doktorske			/	1	1		
		2	Broj kompatibilnih međunarodnih uporednih studijskih programa (podrazumijeva najmanje 60% kompatibilnosti) /osnovne/master/doktorske/ ³			/	4	4		
		3	Procenat zastupljenosti nastave na engleskom jeziku na svim nivoima studija /osnovne/master/doktorske/ ⁴			/	100%	100%		
		4	Broj interdisciplinarnih studijskih programa-smjerova			0	1	1		
	2.2 Nastavne metode	1	Broj predmeta baziranih na kombinovanim metodama nastave (kombinovanje standardnih metoda nastave učenja sa elektronskim učenjem(blended learning approach) e-učenje) i procenat u odnosu na ukupan broj predmeta			0	0	0		
		2	Ukupan broj i procentualna zastupljenost pojedinih oblika provjere znanja studenata tokom semestra za kategorije /usmeno/pismeno/praktično/			40%	40%	20%		

¹ Navesti konkretno aktivnosti koje su preduzete u ovom pogledu (u napomenama)

² Fakultetske jedinice mogu prikazati tražene podatke po studijskim programima, ukoliko smatraju da je to potrebno (deskriptivno ili brojčano)

³ Uzeti podatke iz elaborata za akreditaciju, kao i uspostavljenu saradnju

⁴ Broj predmeta preko ERASMUS i CEEPUS programa

	3	Ukupan broj mehanizama za motivaciju i stimulaciju studenata i efikasnosti studiranja (nagrade, promocija kroz različite aktivnosti (studijska putovanja, radionice, izložbe, i dr.))	0
--	---	---	---

3. STUDENTI	2.3 Sticanje praktičnih znanja i vještina	1	Broj potpisanih ugovora sa privredom ili nastavnim bazama u kojima se izvodi praktična nastava	0		
		2	Procenat zastupljenosti praktične nastave na svim nivoima studija /osnovne/master/doktorske/	0	0	0
		3	Broj angažovanog osoblja iz privrede (nastavnih baza)/"praktičara" i procenat u odnosu na ukupan broj angažovanih u nastavi	0		
	2.4 Cjeloživotno učenje	1	Broj programa cjeloživotnog učenja	0		
	2.5 Studentsko vrednovanje nastave ⁵	1	Prosječan procenat izlaznosti studenata u anketnom vrednovanju nastave	0		
		2	Prosječna ocjena vrednovanja studijskih programa od strane studenata u toku studija osnovne/master/doktorske	0	0	0
	2.6 Angažovanost osoblja ⁶	1	Procenat zastupljenosti akademskog osoblja u odnosu na ukupan broj studenata	82,14 %		
		2	Procenat zastupljenosti stručnog osoblja u odnosu na ukupan broj studenata	0%		
		3	Procenat zastupljenosti administrativnog osoblja u odnosu na ukupan broj studenata	7%		
		4	Prosječan broj sati angažovanja nastavnika u nastavi (opterećenje) na nedjeljnom nivou	Mentorska nastava		
		5	Prosječan broj sati angažovanja saradnika u nastavi (opterećenje) na nedjeljnom nivou	0%		
	2.7 Opterećenost studenata	1	Prosječan broj sati angažovanja studenata u nastavi (teorijska i praktična) na nedjeljnom nivou	Mentorska nastava		
	3.1 Struktura upisanih studenata	1	Procenat /prijavljenih/primljenih/ kandidata u odnosu na konkursom traženi broj na svim nivoima studija	/	/	62,2%
		2	Procenat /prijavljenih/primljenih/ kandidata u odnosu na zahtjeve tržišta rada na svim nivoima studija	/	/	/
		3	Procenat primljenih kandidata iz /Crne Gore /regiona/inostranstva	62,2%		
		4	Procentualno izražen uspjeh primljenih kandidata iz prethodnog školovanja / odlični/vrlo-dobri/ostali	/	/	Prosječna ocjena 9,37
	3.2 U toku studija	1	Ukupna prosječna prolaznost na ispitima u studijskoj godini (računati ponderisani procenat)			
		2	Procenat studenata koji nastavljaju studije nakon prve godine studija /osnovne/master/doktorske/	/	/	85,7%
		3	Procenat prelaska na drugi studijski program u okviru fakulteta /osnovne/master/doktorske/	/	/	0%
		4	Procenat prelaska na druge fakultetske jedinice u okviru Univerziteta /osnovne/master/doktorske	/	0%	0%
		5	Prosječna ocjena studenata na osnovnim studijama (ponderisana aritmetička sredina)/ prva/druga/treća/... godina ⁷	/	/	/
	3.3 Diplomirani	1	Procenat studenata koji su diplomirali u zakonom predviđenom roku (srednja vrijednost za posljednje 3 generacije) za /osnovne/master/doktorske/	/	/	6,6 %
		2	Prosječna dužina studiranja u odnosu na ukupno trajanje studijskog programa /osnovne/master/doktorske (prosjeak u posljednje 3 godine)	/	/	4
		3	Procenat studenata koji su boravili na drugom univerzitetu u odnosu na ukupan broj studenata	50%		
		4	Procenat studenata koji su nastavili školovanje u inostranstvu nakon završenog jednog nivoa/ciklusa studija	0%		

⁵ Prikazati prosječnu ocjenu po studijskim programima i nivoima studija

⁶ Razdvojiti u datim podacima interne i eksterne predavače

5	Procenat studenata koji su obavili praksu (najmanje mjesec dana) u toku godine	17,6 %
6	Procenat studenata koji su se zaposlili u struci nakon diplomiranja	80 %
7	Procenat studenata koji su se zaposlili u struci u prvoj godini nakon diplomiranja	80 %

		8	Procenat nezaposlenih iz evidencije na birou rada	/		
	3.4 Alumnii	1	Broj alumnista sa kojima univerzitetska jedinica ima upostavljenu saradnju			
	3.5 Vannastavne aktivnosti		Broj vannastavnih aktivnosti studenata	3		
4. LJUDSKI RESURSI	4.1 Akademska osoblje/ naučno osoblje redovni profesor, vanredni profesor , docent, profesor i saradnik u nastavi, naučni savjetnik, viši naučni saradnik i naučni saradnik	1	Starosna struktura nastavnika / <35 / 35-50/ > 50/ godina (broj i % u odnosu na ukupni broj)			85% > 50
		2	Starosna struktura saradnika / <30 / 30-40/ > 40/ godina (broj i % u odnsu na ukupni broj)			
		3	Broj i procentualna zastupljenost akademskog osoblja po zvanjima, na studijskom programu Održivi razvoj koji se trenutno realizuje	Docent = 5 Vanredni prof = 9 Redovni prof = 9	21,7 % 39,1 % 39,1 %	
		4	Broj akademskog osoblja angažovanog sa drugih univerziteta i procenat u odnosu na ukupan broj angažovanog akademskog osoblja	7	30,4 %	
		5	Procenat uspjehnosti napredovanja u procesu izbora u više akademsko zvanje	/		
		6	Procenat naučnog osoblja u odnosu na ukupno osoblje	/		
	4.2 Stručno osoblje/ viši lektor, lektor, viši stručni saradnik, viši laborant, laborant	1	Starosna struktura / <35 / 35-50/ 50-60/ > 60 godina (broj i % u odnosu na ukupni broj)	/	/	/
		2	Procenat stručnog osoblja u odnosu na /akademska osoblje/ostalo osoblje	/	/	
	4.3 Administrativn o osoblje	1	Starosna struktura / <35 / 35-50/ 50-60/ > 60 godina (broj i % u odnosu na ukupni broj)		35-50	
		2	Procenat administrativnog osoblja u odnosu na / akademsko osoblje/ostalo osoblje		8,6 %	
		5	Broj edukacija, seminara, treninga, obuka administrativnog osoblja u svrhu usavršavanja po zaposlenom u administraciji	0		
	5. NAUČNO- ISTRAŽIVAČKA UMJETNIČKA DJELATNOST	5.1 Projekti	1	Broj aktivnih projekata /nacionalni/bilateralni/međunarodni/ u prethodnoj godini	/	/
2			Ukupan broj realizovanih projekata u posljednjih 5 godina	/		
5.2 Publikacije		1	Ukupan broj naučnih publikacija akademskog, naučnog osoblja/radovi u vodećim časopisima-WOS lista (SCI,SSCI,SCIE,A&HCI)/SCOPUS/međunarodnim časopisima/nacionalnim časopisima/ poglavlja u naučnim monografijama u odnosu na ukupan broj akademskog osoblja u prethodnoj godini	8		
		1a	Odnos broja naučnih publikacija (radovi u vodećim časopisima WOS liste (SCI, SSCI, SCIE, A&HCI)) i broja akademskog i naučnog osoblja	16/12		
		2	Ukupan broj umjetničkih ostvarenja po glavnim kategorijama /upisati kategoriju/upisati kategoriju/ ostalo u odnosu na ukupan broj akademskog osoblja u prethodnoj godini	/	/	/
5.3 Partnerstva		1	Broj partnerskih institucija u realizaciji projekata i naučnih aktivnosti /lokalne /regionalne/međunarodne	/	/	/
		2	Broj studenata doktorskih studija koji su uključeni u aktivne projekte	2		
5.4 Stimulacija		1	Broj mehanizama za stimulisanje naučnih, umjetničkih aktivnosti za / studente/akademska /naučno osoblje/za učešće u projektima (interni mehanizmi UCG i eksterni)	0	0	0
		2	Broj nagrađenih radova/publikacija u prethodnoj godini			0

	3	Koliko je finansijskih sredstava (u EUR) uloženo u edukaciju nastavnog osoblja (konferencije, seminari, obuke, treninzi, itd)? Prikazati i iznos po pojedincu angažovanom u nastavi.
--	---	--

/

6. SARADNJA MOBILNOST	I	5.5 Mentori		Broj mentora na doktorskim studijama imenovanih u toku prethodne godine	13			
		6.1 Saradnja	1	Broj ostvarenih partnerstava sa visokoškolskim institucijama /lokalnim/regionalnim/međunarodnim/naučnom dijasporom u toku posljednje godine (samoevaluacionom periodu)	/	/	/	/

7. UPRAVLJANJE RESURSIMA	6.2 Mobilnost	2	Broj ostvarenih partnerstava sa privrednim sektorom i društvenom zajednicom u toku posljednje godine	/		
		3	Broj ostalih ostvarenih partnerstava u toku posljednje godine	/		
		1	Broj ostvarene odlazne mobilnosti /studenti/akademsko osoblje/administracija u toku posljednje godine	0	2	0
		2	Broj ostvarene dolazne mobilnosti /studenti/akademsko osoblje/administracija u toku posljednje godine	0	0	0
		3	Prosječno trajanje odlazne mobilnosti /studenti/akademsko osoblje/administracija u toku posljednje godine	0	7	0
		4	Prosječno trajanje dolazne mobilnosti /studenti/akademsko osoblje/administracija u toku posljednje godine	/	/	/
	7.1 Upravljačka struktura	1	Broj upravljačkih i organizacionih tijela	1		
	7.2 Prostorni kapaciteti i oprema	1	Broj prostornih jedinica za potrebe nastave i opremljenost savremenom opremom (biblioteke, laboratorije, učionice, računarske sale...)	3		
		2	Broj prostornih jedinica za aktivna naučna i umjetnička istraživanja i opremljenost savremenom opremom	3		
		3	Uložena sredstva (u EUR) za unapređenje prostornih kapaciteta i opreme u toku posljednje godine	U planu je opremanje prostornih kapaciteta		
	7.3 Informacioni sistem	1	Iskazati redovnost u objavljivanju informacija/aktuelnosti koje se tiču univerzitetske jedinice ⁸	visok n. x	srednji n.	nizak n.
		2	Iskazati u kojoj mjeri se ažuriraju podaci i informacije na sajtu (stranici fakultetske jedinice) ⁹	visok n. x	srednji n.	nizak n.
	7.4 Finansiranje	1	Procenat finansiranja od studenata u odnosu na ukupni budžet			
		2	Procenat finansiranja od tržišta u odnosu na ukupni budžet	0 %		
		3	Procenat finansiranja od projekata u odnosu na ukupni budžet	0 %		
		4	Procenat ostalih oblika finansiranja u odnosu na ukupni budžet	0 %		
		5	Procenat izdvajanja za istraživanje od ukupnog budžeta	0 %		



KOORDINATOR

Prof. dr. Nedeljko Latinović