



UNIVERZITET CRNE GORE | POMORSKI FAKULTET KOTOR
UNIVERSITY OF MONTENEGRO | MARITIME FACULTY KOTOR

DOBROTA 36, 85330 KOTOR
TEL/FAX ++382(0)32 - 303 - 184
CENTRALA ++382(0)32 - 303 - 188
PFKOTOR@AC.ME, WWW.PFKOTOR.AC.ME, WWW.PFKOTOR.ME
Ž.R. 510-227-38
PIB 02016702
PDV 30/31-03951-6



BUREAU
VERITAS



Kotor, 3.05. 2018.

Broj: 01-1761

UNIVERZITET CRNE GORE

- ODBOR ZA DOKTORSKE STUDIJE
- SENAT UNIVERZITETA

PODGORICA

Poštovani,

U prilogu dostavljamo obrazac D2 sa svim potrebnim priložima za doktoranda mr Jelenu Stjepčević i doktorsku disertaciju "Institucionalni okvir korporativnog upravljanja u tranzicijskim privredama sa osvrtnom na morske luke" na dalji postupak.

S poštovanjem,

DEKAN
Doc.dr Špiro Ivošević



ISPUNJENOST USLOVA DOKTORANDA

OPŠTI PODACI O DOKTORANDU			
Titula, ime, ime roditelja, prezime	Mr Jelena (Dragan) Stjepčević		
Fakultet	Pomorski fakultet Kotor		
Studijski program	Menadžment u pomorstvu		
Broj indeksa	1-M(2011-DR)		
NAZIV DOKTORSKE DISERTACIJE			
Na službenom jeziku	"Institucionalni okvir korporativnog upravljanja u tranzicijskim privredama sa osvrtom na morske luke"		
Na engleskom jeziku	"Institutional Framework of Corporate Governance in Transitional Economies With Emphasis On Seaports"		
Naučna oblast	Institucionalna Ekonomija		
MENTOR/MENTORI			
Prvi mentor	dr Veselin Drašković, red. prof.	Univerzitet Crne Gore	Ekonomija
KOMISIJA ZA PREGLED I OCJENU DOKTORSKE DISERTACIJE			
Prof.dr Miomir Jakšić		Univerzitet u Beogradu	Ekonomija
Prof. dr Anđelko Lojpur		Univerzitet Crne Gore	Menadžment
Prof.dr Veselin Drašković		Univerzitet Crne Gore	Ekonomija
Datum značajni za ocjenu doktorske disertacije			
Sjednica Senata na kojoj je data saglasnost na ocjenu teme i kandidata	18.04. 2013. godine		
Dostavljanja doktorske disertacije organizacionoj jedinici i saglasnost mentora	16.04. 2018. godine		
Sjednica Vijeća organizacione jedinice na kojoj je dat prijedlog za imenovanje komisija za pregled i ocjenu doktorske disertacije	20.04. 2018. godine		
ISPUNJENOST USLOVA DOKTORANDA			
U skladu sa članom 38 pravila doktorskih studija kandidat je/nije cjelokupna ili dio sopstvenih istraživanja vezanih za doktorsku disertaciju publikovao u časopisu sa (SCI/SCIE)/(SSCI/A&HCI) liste kao prvi autor.			
Spisak radova doktoranda iz oblasti doktorskih studija koje je publikovao u časopisima sa SSCI			
(dati spisak radova koji sadrži: prezimena i imena autora, naziv naučnog rada, ime izdavača, mjesto i godinu izdavanja, DOI, link ka radu i dokaz za JRC)			
1. "Corporate Social Responsibility in Energy Sector", <i>Transformations in Business & Economics</i> , Vol. 16, No. 1(40), 2017, pp. 21-33; (SSCI, impakt faktor 0,462); dostupan na http://www.transformations.knf.vu.lt/40			
2. „How Does Corporate Social Responsibility Impact Banking Efficiency: A Case In China“, u časopisu <i>E+M – Economics and Management</i> iz 2017, Vol. 20, Issue 4, pp. 70-87; doi: 10.15240/tul/001/2017-4-006; (baza SSCI, impakt faktor 1,163); dostupno na: http://www.ekonomie-management.cz/download/1514994787_e8e3/06_HOW+DOES+CORPORATE+SOCIAL+RESPONSIBILITY.pdf (drugi autor)			
Obrazloženje mentora o korišćenju doktorske disertacije u publikovanim radovima			

Kandidatkinja mr Jelena Stjepčević u članku „Corporate Social Responsibility in Energy Sector“ pravilno polazi od činjenice da su kompanije u savremenim uslovima ekološke krize prinudene da se sve više orijentišu i primjenjuju instituciju korporativnog upravljanja i odgovarajuću (naprednu) korporativnu društvenu odgovornost, posebno kroz prizmu „*vrlo dinamičnog odnosa stimulacija i zahtjeva (ekonomskih, društvenih i političkih)*“. Dalje, ona se u teorijskom pristupu pravilno opredjeljuje na objašnjenje evolucije teorijske misli po predmetom pitanju, ali i za paralelno razmatranje njene „*modelske i strategijske primjene u biznisu*“. U radu se dokazuju institucionalne mogućnosti (pomoći) korporativnog upravljanja na sve zahtjevnijem i konkurentnijem globalnom tržištu, posebno u dijelu konkretnog energetskog sektora, koji predstavlja opšte okruženje svih drugih oblika biznisa (u tome i pomorskog). Autori s pravom insistiraju na „*potrebi sve većeg (institucionalnog – prim. V. D.) integrisanja ekonomskih i društvenih ciljeva*“. Pored solidne sistematizacije relevantne i aktualne naučne literature, identifikuju se kritična institucionalna pitanja i problemi u razvoju posmatranog fenomena, i to preko primijenjenih metoda komparativne analize i situacione analize. Pošto je analiza energetskog sektora, pored ostalog, povezana i s aktivnostima morskih luka, jer se preko njih obavlja transport značajnog broja energetskih proizvoda, to implicira i adekvatnu primjenu korporativnog upravljanja i korporativne društvene odgovornosti u morskim lukama. Pravilno se ističe da savremeno korporativno upravljanje treba da „*strategijski promijeni svoj tradicionalni modus operandi sa ekonomskog na ekološki orijentisani*“. Samim tim se implicira značaj njegovog institucionalnog okvira, što je tema doktorske disertacije mr Jelene Stjepčević. Pravilno i originalno se ističe ideja da se „*ekonomska efikasnost mora usmjeriti u dva pravca: jedan je smanjenje uticaja negativnih eksternalija na prirodne resurse (misli se na proizvodnju roba i usluga), dok se drugi ekonomski pravac mora usmjeriti na oporezivanje, konkurenciju, smanjenje korupcije, produktivnost, regulativu, istraživanje i razvoj*“. Najvažnija pitanja institucija korporativnog upravljanja i odgovarajuće društvene odgovornosti su generisana u njihovom institucionalnom okviru, koji autori prezentuju preko „*tri tabelarno selektovana stuba (društveni, ekološki i ekonomski)*“. Jasno je da od njihovih odnosa zavisi sudbina čovječanstva. Pozitivno je što autori insistiraju na „*njihovoj ravnoteži, odgovornosti i transparentnim odnosima*“. Analiziraju i „*novi radni model, koji tretira četiri široka spoljna i specifična sistema uticaja (tržišni, politički, društveni i naučni) i to kroz prizmu motivacija i rizika korporacija*“. Oni na taj način fokusiraju kompletan institucionalni okvir korporativnog upravljanja. Jasno je da se navedeni model i odgovarajuće istraživanje autora može uspješno primijeniti i na morske luke kao specifične korporacije u institucionalnom smislu, jer kod njih svojinska struktura dominantno nameće tu specifiku, pošto implementira razne oblike javno-privatnog partnerstva kao institucionalnog okvira za korporativno upravljanje. Takođe se ukratko objašnjavaju i analiziraju selektivno izabrani korporativni, institucionalni i strategijski faktori u komparativnom okruženju (SAD i Evropa). Ističe se da ciljevi korporativnog upravljanja i odgovarajuće korporativne društvene odgovornosti moraju biti identifikovani, definisani i fiksirani, da bi mogli biti usmjereni na dosljedno rješavanje konflikata na relaciji društvo – ekologija – ekonomija, tj. na sve što se podrazumijeva pod pojmom dugoročna održivost, koju neki autori u najnovijim radovima nazivaju „*zajedničkim vrijednostima*“, što su autori pravilno uočili i istakli. Takođe naglašavaju i „*potrebu za integralnim i inovativnim planiranjem navedenih konfliktnih oblasti, kako na globalnom, tako i na lokalnim nivoima, koje je potrebno usklađivati*“. Uslov za sve naveden je striktno poštvanje donešenih stanarda, koji se svakodnevno šire. U zaključku se insistira na „*aktivnom, transparentnom i institucionalnom učešću, kao i dosljednom zalaganju svih zainteresovanih strana u razmatranom procesu*“. To je uslov i imperativ održivog razvoja. Ovaj članak je posebno značajan, jer na novi i originalan način posmatra korporativno upravljanje i korporativnu društvenu odgovornost. Zbog toga je i objavljen kao *Quest Paper*, što je čast za crnogorsku ekonomsku nauku. Autori u ovom radu kompetentno koriste naučnu metodologiju, demonstriraju odlično poznavanje teorijske podloge i daju sopstvene predloge za rješavanje aktualne i globalne društvene, institucionalne i korporativne dileme koje razmatrani članak tretira.

Datum i ovjera (pečat i potpis odgovorne osobe)

Kotor, 20.04.2018.



DEKAN
 Doc. dr Špiro Ivošević



Prilog dokumenta sadrži:

1. Potvrdu o predaji doktorske disertacije organizacionoj jedinici
2. Odluku o imenovanju komisije za pregled i ocjenu doktorske disertacije
3. Kopiju rada publikovanog u časopisu sa odgovarajuće liste
4. Biografiju i bibliografiju kandidata
5. Biografiju i bibliografiju članova komisije za pregled i ocjenu doktorske disertacije sa potvrdom o izboru u odgovarajuće akademsko zvanje i potvrdom da barem jedan član komisije nije u radnom odnosu na Univerzitetu Crne Gore.



UNIVERZITET CRNE GORE | POMORSKI FAKULTET KOTOR
UNIVERSITY OF MONTENEGRO | MARITIME FACULTY KOTOR

DOBROTA 36, 85330 KOTOR
TEL/FAX ++382(0)32 - 303 - 184
CENTRALA ++382(0)32 - 303 - 188
PFKOTOR@AC.ME, WWW.PFKOTOR.AC.ME, WWW.PFKOTOR.ME
Ž.R. 510-227-38
PIB 02016702
PDV 30/31-03951-6



Kotor, 16.04. 2018.
Broj: 03-1537/1

Pomorski fakultet Kotor izdaje sljedeću

P O T V R D U

Potvrđuje se da je mr Jelena Stjepčević predala Pomorskom fakultetu Kotor sedam primjeraka svoje doktorske disertacije pod nazivom "Institucionalni okvir korporativnog upravljanja u tranzicijskim privredama sa osvrtom na morske luke".



SEKRETAR
Vera Popović

Vijeće Pomorskog fakulteta Kotor na sjednici održanoj 19. i 20. aprila 2018. godine, na osnovu čl. 64 Statuta Univerziteta, 41. stav 1 Pravila doktorskih studija, donijelo je

ODLUKU

-I-

Utvrđuje se da su ispunjeni uslovi iz Pravila doktorskih studija za dalji rad na doktorskoj disertaciji "Institucionalni okvir korporativnog upravljanja u tranzicijskim privredama sa osvrtom na morske luke" kandidatkinje mr Jelene Stjepčević.

-II-

Predlaže se Komisija za ocjenu navedene doktorske disertacije u sastavu:

1. Dr Miomir Jakšić, red. prof. Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Beogradu,
2. Dr Anđelko Lojpur, red.prof. Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore,
3. Dr Veselin Drašković, red.prof. Pomorskog fakulteta Kotor Univerziteta Crne Gore.

-III-

Komisija iz tačke II ove odluke podnosi izvještaj o ocjeni doktorske disertacije u roku od 45 dana od dana imenovanja.

Kotor, 20.04. 2018. godine

Broj 01- 1613



DEKAN

Doc.dr Špiro Ivošević