

Na osnovu člana 41, a u vezi sa članom 108a Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG br. 337/15 i br. 447/18), i člana 7 st. 3 i 4 Pravila o međunarodnoj mobilnosti osoblja (Bilten UCG br. 454/19), na prijedlog Komisije za izbor kandidata u programima mobilnosti, rektor donosi

ODLUKU O POTVRĐIVANJU KRITERIJUMIMA ZA IZBOR OSOBLJA U PROGRAMIMA MOBILNOSTI

I

Potvrđuju se kriterijumi za rangiranje osoblja u programima mobilnosti Univerziteta Crne Gore, prema prijedlogu Komisije za izbor kandidata u programima mobilnosti, tako da se rangiranje vrši prema sljedećim kriterijumima:

I Držanje nastave

Obavezan uslov: Za mobilnost koja podrazumijeva držanje nastave obavezno je poznavanje engleskog jezika, a najmaje B2 nivou ili poznavanje jezika države u koju kandidat odlazi na najmanje B2 nivou.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Prva mobilnost | 15 bodova |
| 2. Zvanje | |
| - redovni profesor, naučni savjetnik | 2 bodova |
| - vanredni profesor, viši naučni saradnik | 9 bodova |
| - docent, naučni saradnik | 6 bodova |
| - saradnik u nastavi | 3 boda |
| 3. Detaljan plan držanja nastave sa jasno razrađenim planom aktivnosti | 25 bodova |
| 5. Prethodna akademska ili profesionalna aktivnost sa prihvatnom institucijom uz priložen dokaz | 3 boda |
| 6. Da li ima prihvaćenih dolaznih stranih studenata u prethodnoj akademskoj godini (navesti u motivacionom pismu) | 5 bodova |

Kandidati su dužni da u motivacionom pismu obrazlože korist ostvarene mobilnosti za budući rad u ustanovi, kao i način i oblik diseminacije iskustva po povratku na matičnu ustanovu.

II Stručno usavršanje

Obavezan uslov: Za mobilnost koja podrazumijeva stručno usavršavanje obavezno je poznavanje engleskog jezika na najmanje B2 nivou ili poznavanje jezika države u koju kandidat odlazi na najmanje B1 nivou.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Prva mobilnost | 15 bodova |
| 2. Zvanje | |
| – redovni profesor, naučni savjetnik | 3 boda |
| – vanredni profesor, viši naučni saradnik | 6 bodova |
| – docent, naučni saradnik | 9 bodova |
| – saradnik u nastavi | 12 bodova |
| – stručno osoblje i nenastavno osoblje | 12 bodova |
| 3. Detaljan plan stručnog usavršavanja sa jasno razrađenim planom aktivnosti | 25 bodova |
| 6. Korist za budući rad u ustanovi (kandidati su dužni da obrazlože u motivacionom pismu) | 5 bodova |
| 7. Način i oblik diseminacije iskustva po povratku na matičnu ustanovu (kandidati su dužni da obrazlože u motivacionom pismu) | 3 boda |

II

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 01-4227
Podgorica, 27. 12. 2018. godine
Rektor
Prof. dr Danilo Nikolić