

254.

На основу члана 95 тачка 3 Устава Црне Горе доносим

У К А З
О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О
РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СИНДИКАТА

Проглашавам Закон о репрезентативности синдиката, који је донијела Скупштина Црне Горе 24. сазива, на петој сједници првог редовног засиједања у 2010. години, дана 22. априла 2010. године.

Број: 01-1435/2
Подгорица, 29. априла 2010. године

Предсједник Црне Горе,
Филип Вујановић, с.р.

На основу члана 82 став 1 тачка 2 и члана 91 став 2 Устава Црне Горе, Скупштина Црне Горе 24. сазива, на петој сједници првог редовног засиједања у 2010. години, дана 22. априла 2010. године, донијела је

ЗАКОН
О РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СИНДИКАТА

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Предмет

Члан 1

Запослени се по слободном избору организују у синдикалне организације (у даљем тексту: синдикат).

Репрезентативност синдиката утврђује се у складу са овим законом.

Појам

Члан 2

Синдикатом, у смислу овог закона, сматра се:
1) синдикат организован код послодавца;
2) синдикат организован у грани дјелатности, групи, односно подгрупи дјелатности, и
3) синдикат организован на нивоу Црне Горе.

Статус правног лица

Члан 3

Синдикат стиче својство правног лица даном уписа у Регистар синдикалних организација (у даљем тексту: Регистар), који води орган државне управе надлежан за послове рада (у даљем тексту: Министарство).

Поступак и начин уписа синдиката у Регистар, промјену уписа, садржину, начин вођења и брисање из Регистра, прописује Министарство.

Евиденција репрезентативних синдиката

Члан 4

Министарство води Регистар репрезентативних синдиката.

Синдикат којем је утврђена репрезентативност код послодавца дужан је да Министарству

доставља податке о репрезентативности и свакој промјени у вези са тим ради вођења евиденције.

Начин вођења, упис и брисање из регистра из става 1 овог члана прописује Министарство.

Права репрезентативног синдиката

Члан 5

Синдикат коме је утврђена репрезентативност, у складу са овим законом, има право на:

1) колективно преговарање и закључивање колективног уговора на одговарајућем нивоу;

2) учешће у рјешавању колективних радних спорова;

3) учешће у раду Социјалног савјета и других трипартићних и мултипартићних тијела на одговарајућем нивоу;

4) друга права, која су посебним законима предвиђена за овлашћену организацију синдиката.

Заинтересовани синдикат

Члан 6

Заинтересовани синдикат је синдикат који је поднио захтјев за утврђивање репрезентативности синдиката а уписан је у Регистар.

II. УСЛОВИ ЗА УТВРЂИВАЊЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СИНДИКАТА

Услови

Члан 7

Репрезентативност синдиката утврђује се на основу општих и посебних услова прописаних овим законом.

Општи услови

Члан 8

Општи услови за утврђивање репрезентативности синдиката су:

1) да је уписан у Регистар, у складу са овим законом;

2) да је независан од државних органа, послодавца и политичких партија;

3) да се финансира претежно из чланарине и других сопствених извора.

Посебан услов за утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца

Члан 9

Посебан услов за утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца је да синдикат чини најмање 20% запослених од укупног броја запослених код послодавца.

Укупан број запослених код послодавца утврђује се на основу потврде, коју издаје послодавац на захтјев заинтересованог синдиката.

Утврђивање репрезентативности гранских синдиката

Члан 10

Синдикат на нивоу гране дјелатности, групе, односно подгрупе дјелатности је репрезентативан ако, поред општих услова прописаних овим законом, има најмање 15% запослених од укупног

броја запослених у грани дјелатности, групи, односно подгрупи дјелатности.

Утврђивање репрезентативности синдиката на нивоу Црне Горе

Члан 11

Синдикат на нивоу Црне Горе је репрезентативан, ако:

- испуњава услове из члана 8 овог закона;
- је у тај синдикат удружено најмање пет синдиката на нивоу гране дјелатности, групе, односно подгрупе дјелатности и
- тај синдикат чини најмање 10% запослених од укупног броја запослених у Црној Гори.

Утврђивање броја запослених

Члан 12

Укупан број запослених у грани дјелатности, групи, односно подгрупи дјелатности, као и на нивоу Црне Горе, у смислу чл. 10 и 11 овог закона, утврђује се на основу података органа државне управе надлежног за статистику за годину која претходи години у којој се утврђује репрезентативност синдиката.

Више репрезентативних синдиката

Члан 13

Права из члана 5 овог закона имају сви синдикати за које је утврђена репрезентативност на одговарајућем нивоу, у смислу овог закона.

Споразумно удруживање више синдиката ради постизања репрезентативности

Члан 14

Синдикати који не испуњавају услове репрезентативности у складу са овим законом могу закључити споразум о удруживању са другим синдикатима.

III. ПОСТУПАК ЗА УТВРЂИВАЊЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СИНДИКАТА

Орган надлежан за утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца

Члан 15

Репрезентативност синдиката код послодавца утврђује директор на предлог Комисије за утврђивање репрезентативности синдиката (у даљем тексту: Комисија).

Комисију чине по два представника: послодавца, репрезентативног синдиката ако постоји код тог послодавца и заинтересованог синдиката.

Комисију образује директор у року од пет дана од дана подношења захтјева за утврђивање репрезентативности синдиката.

Захтјев за утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца

Члан 16

Захтјев за утврђивање репрезентативности синдиката код послодавца подноси се послодавцу.

Уз захтјев за утврђивање репрезентативности из става 1 овог члана синдикат подноси доказе о испуњености општих и посебних услова из чл. 8 и 9 овог закона.

Под доказом о испуњењу посебног услова из става 2 овог члана сматрају се својеручни потписи запослених о добровољном прихватању чланства код заинтересованог синдиката са јединственим матичним бројем.

Предлог Комисије и доношење рјешења

Члан 17

Комисија у року од осам дана од дана подношења захтјева за утврђивање репрезентативности синдиката сачињава предлог већином гласова својих чланова.

Директор доноси рјешење о утврђивању репрезентативности синдиката у року од осам дана од дана достављања предлога Комисије.

Начин рада и одлучивања Комисије ближе се уређује пословником о раду Комисије.

Заштита утврђене репрезентативности код послодавца

Члан 18

Ако заинтересовани синдикат код послодавца сматра да репрезентативност синдиката није утврђена у складу са овим законом или му рјешење није достављено у року од осам дана од дана доношења рјешења из члана 17 став 2 овог закона, има право да поднесе приговор директору за преиспитивање репрезентативности синдиката.

Приговор се подноси у року од осам дана од дана достављања рјешења, односно од дана истека рока за достављање рјешења.

Директор доноси рјешење по приговору у року од 15 дана од дана подношења приговора.

Против рјешења из става 3 овог члана може се покренути спор пред надлежним судом у року од 15 дана од дана достављања рјешења.

Орган надлежан за утврђивање репрезентативности синдиката на гранском нивоу и нивоу Црне Горе

Члан 19

Репрезентативност синдиката на нивоу Црне Горе, односно грани дјелатности, групи, односно подгрупи дјелатности утврђује министар надлежан за послове рада (у даљем тексту: министар), на предлог Одбора за утврђивање репрезентативности (у даљем тексту: Одбор), у складу са овим законом.

Одбор из става 1 овог члана образује министар и чине га по два представника: Владе Црне Горе (у даљем тексту: Влада), одговарајућих репрезентативних синдиката из става 1 овог члана, одговарајућих репрезентативних удружења послодавца и заинтересованог синдиката.

Представнике Владе именује Влада на предлог министра, представнике синдиката одређује репрезентативни, односно заинтересовани синдикат, а представнике послодавца одређује репрезентативно удружење послодавца у складу са својим актима.

Подношење захтјева**Члан 20**

Захтјев за утврђивање репрезентативности из члана 19 овог закона подноси се Одбору.

Уз захтјев из става 1 овог члана синдикат подноси доказе о испуњености општих и посебних услова за утврђивање репрезентативности из чл. 8, 10 и 11 овог закона.

Под доказом о испуњењу посебног услова из става 2 овог члана сматрају се својеручни потписи запослених о добровољном прихватању чланства код заинтересованог синдиката са јединственим матичним бројем.

Разматрање захтјева**Члан 21**

У поступку утврђивања репрезентативности синдиката на гранском и нивоу Црне Горе, Одбор утврђује да ли су захтјев и докази поднијети у складу са чланом 20 овог закона.

Ако Одбор утврди да нијесу поднешени неопходни докази у смислу става 1 овог члана затражиће од подносиоца захтјева да у року од 15 дана од дана пријема обавјештења отклони уочене недостатке.

Подносилац захтјева дужан је да у року од 15 дана, на захтјев Одбора, достави и приступнице синдикату, односно споразуме и друге доказе о приступању заинтересованом синдикату.

Доношење закључка**Члан 22**

Ако подносилац захтјева не отклони недостатке, односно не достави тражене доказе у року из члана 21 ст. 2 и 3 овог закона министар, на предлог Одбора, доноси закључак о одбацивању захтјева.

Против закључка из става 1 овог члана може се покренути управни спор у року од 15 дана од дана достављања закључка.

Разматрање предлога Одбора**Члан 23**

Одбор је дужан да предлог о утврђивању репрезентативности синдиката достави министру у року од 30 дана од дана подношења захтјева.

Министар може да захтијева од Одбора преиспитивање предлога о утврђивању репрезентативности, у року од осам дана од дана достављања предлога, ако оцијени да нијесу утврђене све чињенице за утврђивање репрезентативности синдиката.

Одбор је дужан да се изјасни о захтјеву из става 2 овог члана и министру достави коначан предлог, у року од три дана од дана достављања захтјева за преиспитивање предлога Одбора.

Начин рада Одбора**Члан 24**

Одбор одлучује већином гласова својих чланова.

Начин рада и одлучивања Одбора ближе се уређује пословником о раду Одбора.

Административно-стручне послове за потребе Одбора обавља Министарство.

Доношење рјешења**Члан 25**

Рјешење о утврђивању репрезентативности синдиката доноси министар у року од 15 дана од дана подношења предлога Одбора, односно у року од осам дана од дана отклањања недостатака у смислу члана 23 овог закона.

Против рјешења из става 1 овог члана може се покренути управни спор у року од 15 дана од дана достављања рјешења подносиоцу захтјева.

IV. ПРЕИСПИТИВАЊЕ УТВРЂЕНЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СИНДИКАТА**Преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката код послодавца****Члан 26**

Преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката код послодавца може се покренути на захтјев синдиката код тог послодавца, који је уписан у Регистар, или на иницијативу послодавца, али не прије истека рока од три мјесеца од претходно утврђене репрезентативности.

Захтјев, односно иницијатива за преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката код послодавца подноси се Комисији.

Захтјев, односно иницијатива садрже: назив синдиката; разлоге због којих се захтијева преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката и доказе који на то указују.

Комисија је дужна да, у року од осам дана од дана пријема захтјева, односно покретања иницијативе из става 2 овог члана, обавијести синдикат чија се репрезентативност преиспитује и затражи да достави доказе о испуњавању услова репрезентативности у складу са овим законом.

Синдикат је дужан да, у року од осам дана од дана пријема обавјештења из става 3 овог члана, достави доказе о испуњавању услова репрезентативности.

Преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката на гранском и на нивоу Црне Горе**Члан 27**

Захтјев, односно иницијативу за преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката на гранском и на нивоу Црне Горе може поднијети синдикат основан на нивоу гране дјелатности, групе, односно подгрупе дјелатности и на нивоу Црне Горе за коју је основан чија се репрезентативност преиспитује, али не прије истека рока од двије године од претходно утврђене репрезентативности.

Захтјев из става 1 овог члана подноси се Одбору из члана 19 овог закона и садржи: назив синдиката, ниво оснивања, разлоге због којих се захтијева преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката и доказе који на то указују.

Одбор је дужан да, у року од осам дана од дана пријема захтјева из става 1 овог члана, обави-

јести синдикат чија се репрезентативност преиспитује и затражи да достави доказе о испуњавању услова репрезентативности, у складу са овим законом.

Синдикат чија се репрезентативност преиспитује дужан је да достави Одбору доказе о испуњавању услова репрезентативности, у року од 15 дана од дана пријема обавјештења из става 2 овог члана.

Поступак преиспитивања утврђене репрезентативности синдиката

Члан 28

Преиспитивање утврђене репрезентативности синдиката, у смислу чл. 26 и 27 овог закона, врши се у складу са одредбама овог закона које се односе на поступак утврђивања репрезентативности синдиката.

Уколико се у поступку преиспитивања репрезентативности синдиката утврди да синдикат није више репрезентативан, Министарство ће тај синдикат брисати из Регистра репрезентативних синдиката, у складу са прописом из члана 4 овог закона.

V. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Доношење прописа

Члан 29

Прописи из чл. 3 и 4 овог закона донијеће се у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Рок за образовање Одбора

Члан 30

Одбор из члана 19 овог закона образоваће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Рок за усклађивање

Члан 31

Синдикати чија је репрезентативност утврђена у складу са Законом о раду дужни су да поднесу захтјев и потребну документацију за утврђивање репрезентативности у складу са овим законом, у року од три мјесеца од дана ступања на снагу овог закона.

Синдикати који не поступе у складу са ставом 1 овог члана неће се сматрати репрезентативним синдикатом за остваривање права из члана 5 овог закона.

Престанак важења прописа

Члан 32

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи Члан 155 ст. 2 и 3 и Члан 156 Закона о раду ("Службени лист ЦГ", број 49/08).

Ступањем на снагу прописа из члана 3 овог закона престаје да важи Уредба о регистрацији синдикалних организација ("Службени лист СРЦГ" број 20/91).

Ступање на снагу

Члан 33

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Црне Горе".

СУ-СК Број 01-260/9

Подгорица, 22. априла 2010. године

Скупштина Црне Горе 24. сазива

Председник,

Ранко Кривокапић, с.р.

255.

На основу члана 95 тачка 3 Устава Црне Горе доносим

У К А З О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ВОЛОНТЕРСКОМ РАДУ

Проглашавам Закон о волонтерском раду, који је донијела Скупштина Црне Горе 24. сазива, на петој сједници првог редовног засиједања у 2010. години, дана 22. априла 2010. године.

Број: 01-1434/2

Подгорица, 29. априла 2010. године

Председник Црне Горе,
Филип Вујановић, с.р.

На основу члана 82 став 1 тачка 2 и члана 91 став 1 Устава Црне Горе, Скупштина Црне Горе 24. сазива, на петој сједници првог редовног засиједања у 2010. години, дана 22. априла 2010. године, донијела је

ЗАКОН О ВОЛОНТЕРСКОМ РАДУ

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет

Члан 1

Волонтерски рад обавља се под условима и на начин прописан овим законом.

Дефиниција волонтерског рада

Члан 2

Волонтерски рад је добровољно и бесплатно улагање времена, знања и вјештина којима се обављају услуге или активности у корист другог лица или за општу добробит друштва (у даљем тексту: волонтерске услуге).

Добровољност волонтерског рада

Члан 3

Волонтерски рад се обавља без права на зараду за обављени рад, новчане накнаде или друге имовинске користи, ако овим законом није друкчије одређено.