

164
15.01.2013

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12), zaključuje se

UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU OŠ „Jagoš Končić“, sa sjedištem u Straševini, koga zastupa direktor Obren Papović (u daljem tekstu Poslodavac)

i

Marko Ilić, JMBG 2409989280017, sa prebivalištem (boravištem) u VI Crnogorska 53/1, Nikšić i stečenom kvalifikacijom Bachelor primjenjenog računarstva u nivou VI stepena Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na: pripravnika profesora razredne nastave prema programu stručnog osposobljavanja.

Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u Straševini (mjesto obavljanja stručnog osposobljavanja).

Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2013. godine.

Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za kadrove dostavlja Izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u 2012. godini prema podacima Zavoda za statistiku Crne Gore.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. 520031000000651820 kod Hipotekarne banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to:

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

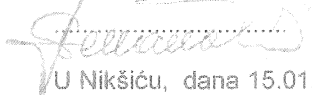
Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC



U Nikšiću, dana 15.01.2013. godine

KORISNIK

ILIĆ MARKO