

BIOGRAFIJA SA BIBLIOGRAFIJOM

Prof. dr Snežana PANTOVIĆ

kandidatkinja za Dekanicu Medicinskog fakulteta Univerziteta Crne Gore za
mandatni period 2025-2028. godine

LIČNE INFORMACIJE

Ime i prezime: Snežana Pantović

Adresa stanovanja: Ksenije Cicvarić br 33, 81000 Podgorica, Crna Gora

Kontakt tel: 068-893-480

E-mail: snezap@ucg.ac.me; pantovics17@gmail.com

OBRAZOVANJE

- 2018. god – postdiplomske studije eferentne terapije, Ivan Pavlov Univerzitet, Sankt Peterburg, Rusija
- 2015. god – doktor medicinskih nauka, Medicinski fakultet UCG
naziv doktorske disertacije: *Biohemijski pokazatelji kao faktori rizika u razvoju stenoze prije i poslije PCI*
- 2007. god – magistar medicinskih nauka, Medicinski fakultet UCG
naziv magistarske disertacije: *Lp(a) lipoprotein, adhezione molekule i citokini: interakcija u restenozni nakon transluminalne angioplastike krvnih sudova*
- 2005. god – specijalista transfuzione medicine, Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu, Srbija
- 1997. god – doktor medicine, Medicinski fakultet Univerziteta u Banjaluci, Republika Srpska

RADNO ISKUSTVO

- 2021. god - danas
vanredni profesor Univerziteta Crne Gore za oblast Funkcionalna grupa bazičnih medicinskih predmeta na Medicinskom fakultetu
- 2016. god - 2021. god
docent Univerziteta Crne Gore za predmete: Medicinska biohemija i hemija na osnovnom akademskom studijskom programu Medicina, Opšta i oralna biohemija na osnovnom akademskom studijskom programu Stomatologija i Medicinska biohemija na osnovnom akademskom studijskom programu Farmacija na Medicinskom fakultetu
- 1998. god - 2015. god
asistent na Medicinskom fakultetu Univerziteta Crne Gore
- 2005. god - 2008. god

- specijalista transfuzione medicine, Centar za transfuziju krvi, KCCG
- 2002. god - 2005. god
Centar za transfuziju krvi, KCCG
 - 2001. god - 2002. god
Centar za laboratorijsku dijagnostiku, KCCG
 - 1997. god - 1998. god
Dom zdravlja „Boško Dedejić“ Mojkovac, Crna Gora

NAGRADE

- 2020. godina – priznanje za postignute rezultate i doprinose razvoju naučno istraživačkog, umjetničkog i stručnog rada na Medicinskom fakultetu od strane UCG

ODABRANE PUBLIKACIJE

Pantovic SM, Roganovic MB, Slavic VG, Zvizdojevic JM. Laboratory features of effects of peloidotherapy and aromatherapy in patients with rheumatoid arthritis. *Int J Biometeorol.* 2024 May;68(5):855-860.

Lalatović N, Ždralović M, Antunović T, **Pantović S**. Genetic polymorphisms in ABCB1 are correlated with the increased risk of atorvastatin-induced muscle side effects: a cross-sectional study. *Sci Rep.* 2023 Oct 19;13(1):17895.

Lalatović N, **Pantović S**, Nedović-Vuković M, Kostić M. Risk Factors for Potential Drug-Drug Interactions in Outpatients with Dyslipidemia. *Iran J Public Health.* 2023 Jul;52(7):1466-1475.

Talevski T, Talevska Leshoska A, Pejovski E, Pejin B, Machatowski T, Wysokowski M, Tsurkan MV, Petrova O, Sivkov V, Martinovic R, **Pantovic S**, Khrunyk Y, Trylis V, Fursov A, Djurovic M, Jesionowski T, Ehrlich H. Identification and first insights into the structure of chitin from the endemic freshwater demosponge *Ochridaspongia rotunda* (Arndt, 1937). *Int J Biol Macromol.* 2020 Nov 1;162:1187-1194. doi: 10.1016/j.ijbiomac.2020.06.247.

Drechsel A, Helm J, Ehrlich H, **Pantovic S**, Bornstein SR, Bechmann N. Anti-Tumor Activity vs. Normal Cell Toxicity: Therapeutic Potential of the Bromotyrosines Aerothionin and Homoaerothionin In Vitro. *Mar Drugs.* 2020 May 1;18(5):236.

Wysokowski M, Machatowski T, Petrenko I, Schimpf C, Rafaja D, Galli R, Ziętek J, **Pantović S**, Voronkina A, Kovalchuk V, Ivanenko VN, Hoeksema BW, Diaz C, Khrunyk Y, Stelling AL, Giovine M, Jesionowski T, Ehrlich H. 3D Chitin Scaffolds of Marine Demosponge Origin for Biomimetic Mollusk Hemolymph-Associated Biomineralization Ex-Vivo. *Mar Drugs.* 2020 Feb 19;18(2):123.

Miljan Bigovic, Milovan Roganovic, Ivana Milasevic, Dijana Djurovic, Vjeroslava Slavic, Milica Kosovic, Mia Vlahovic, Svetlana Perovic, Andrej Perovic, Vlatko Kastratovic, Zorica Potpara, Milica Martinovic, **Snezana Pantovic**. Physico-chemical characterization of Igalo bay peloid (Montenegro) and assessment of the pollution of potentially toxic elements in the sampling area. FARMACIA, 2020, Vol. 68, 3, 560-571

Miljan Bigovic, **Snezana Pantovic**, Ivana Milasevic, Ljubica Ivanovic, Dijana Djurovic, Vjeroslava Slavic, Milica Popovic, Miroslav Vrvic & Milovan Roganovic. Organic composition of Igalo bay peloid (Montenegro). Indian Journal of Traditional Knowledge Vol 18(4), October 2019, pp 837-848.

Roganovic M, **Pantovic S**, Dizdarevic S. Role of the oxidative stress in the pathogenesis of epilepsy. Neurol Sci Neurophysiol 2019; 36(1): 1-8, doi: 10.5152/NSN.2019.11632

Snezana Pantovic, Vjeroslava Slavic, Milovan Roganovic. Heat shock protein 27 and glycogen phosphorylase isoenzyme BB as markers of myocardial stunning in male water polo players. Biomedical Research 2018; 29 (15): 3069-3073.

Milica Martinovic, Goran Belojevic, Gary W. Evans, Nebojša Kavarić, Bogdan Asanin, **Snezana Pantovic**, Marina Jakšić, Jelena Boljevic. Hypertension and Correlates among Montenegrin Schoolchildren-A Cross sectional Study. Public Health 2017; 147:15-19.

Zorica Potpara, **Snežana Pantović**, Nataša Duborija-Kovacevic, Vanja Tadic, Tanja Vojinovic, Nada Marstijepovic. The properties of the Ulcinj peloid make it unique biochemical laboratory required for the treatment of problematic skin and health care. Natural Product communications 2017; 12(6): 911-914.

Marina Jakšić, Milica Martinović, Goran Belojević, Nebojša Kavarić, Bogdan Ašanin, Mira Samardžić, **Snežana Pantović**, Jelena Boljević. The Prevalence of and Contributing Factors to Overweight and Obesity among the School children of Podgorica, Montenegro. Srpski arhiv za celokupno lekarstvo 2017; 145 (1-2):20-25.

Milica Martinovic, Goran Belojevic, Gary W. Evans, Dragan Lausevic, Bogdan Asanin, Mira Samardzic, Natasa Terzic, **Snezana Pantovic**, Marina Jaksic, Jelena Boljevic. Prevalence of and contributing factors for overweight and obesity among Montenegrin schoolchildren. European Journal of Public Health 2015; Vol. 25(3): 1-6. ISSN: 1101-1262.

Pantović Snežana, Dragica Božović, Goran Nikolić, Milica Martinović, Predrag Mitrović, Lenka Radulović, Aleksandra Isaković, Ivanka Marković. Markers of inflammation and

antioxidant enzyme activities in restenosis following percutaneous coronary intervention. J. Serb. Chem. Soc. 2014. Vol 80(2):143-157. ISSN: 0352-5139

Pantovic S, Markovic I, Isakovic A, Nikolic G, Božovic D, Gligorovic Barhanovic N, Radulovic L. The predictive value of circulating levels of lipid and inflammatory markers in restenosis following PCI. Balkan Journal of clinical laboratory 2013; XXI (1): 26-32. ISSN 1452-8258

Martinovic M, Belojevic G, Evans GW, Asanin B, Lausevic D, Kovacevic ND, Samardzic M, Jaksic M, **Pantovic S**. Blood pressure among rural Montenegrin children in relation to poverty and gender. Europ J Pub Health 2013; 24(3): 385-389.

IZDAVAČKA DJELATNOST

Snežana Pantović. Osnovi biohemije za studente Visoke medicinske škole. Univerzitet Crne Gore, Podgorica, 2020.

Snežana Pantović, Ivan Dožić. Praktikum iz medicinske biohemije. Medicinski fakultet, Univerzitet Crne Gore, Podgorica, 2017.

PROJEKTI

2023 - 2024 Značaj fizičke aktivnosti, ishrane i rehabilitacije na psihofizičko zdravlje sportista i rekreativaca, potencijal za razvoj zdravstvenog turizma – ARIST, Fond za inovacije Crne Gore

2020 - 2023 Centar izvrsnosti za biomedicinska istraživanja (CEBIMER), Ministarstvo nauke Crne Gore

2019 - 2021 Genetski faktori: Uticaj na terapijski odgovor na antipsihotike kod pacijenata oboljelih od psihotičnih poremećaja iz spektra shizofrenije, Ministarstvo nauke Crne Gore

2019 - 2022 Nove metode stratifikacije rizika za progresiju karcinoma i Alzheimerove bolesti kod pacijenata u Crnoj Gori (DEMONSTRATE), Ministarstvo nauke Crne Gore

2019 - 2020 Identifikacija antimikrobnih peptida i njihovih funkcionalnih tipova upotrebom celularnih automata, bilateralni projekat Crna Gora – Kina

2018 - 2020 Balneološki značaj peloida, mineralne vode, ljekovitog i aromatičnog bilja na inflamatorni odgovor kod reumatoidnih i kardiovaskularnih bolesti (BEPMARK), Ministarstvo nauke Crne Gore

2016 - 2018 Ispitivanje hemipreventivnog potencijala ljekovitih i aromatičnih biljaka iz ruralnih regiona Crne Gore, bilateralni projekat Srbija-Crna Gora

2016 - 2018 Comprehensive processing of plant extracts for high value added products, EUREKA projekat

2013 - 2016 Studija gojaznosti i siromaštva među djecom u Crnoj Gori – klinički, patofiziološki, biohemijski i preventivni aspekti, Ministarstvo nauke Crne Gore

ČLANSTVO U STRUKOVNIM, NAUČNIM I STRUČNIM UDRUŽENJIMA

- Potpredsjednica Kordinacionog odbora za zdravstvo u Privrednoj komori Crne Gore
- Predsjednica Komisije za vanrednu eksternu provjeru kvaliteta stručnog rada u zdravstvenim ustanovama Crne Gore (Ministarstvo zdravlja Crne Gore)
- Koordinatorica Radne grupe za izradu projektnog zadatka za izradu Studije izvodljivosti povezivanja zdravstvenog, eko, ruralnog turizma sa organskom poljoprivrednom proizvodnjom i zdravim stilovima života (Zajednica opština Crne Gore)
- Članica Inovacione radne grupe Ministarstva nauke za oblast Održivi i zdravstveni turizam (Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija)
- Članica Nacionalnog koordinacionog tijela u oblasti presađivanja organa pri Ministarstvu zdravlja Crne Gore
- Članica Ljekarske komore Crne Gore
- Članica uredništva u časopisu *Innovation*
- Članica uredništva u časopisu *SCIREA Journal of Medicine*
- Članica ekspertske grupe za izradu strategije pametne specijalizacije S3 u Ministarstvu nauke za oblast zdravlje
- Ekspertkinja iz oblasti zdravstva u radnim tijelima Uprave za kadrove i ljudske resurse Crne Gore
- Stručno lice u radu komisija za utvrđivanje obima i sadržaja elaborata i komisija za ocjenu elaborata procjene uticaja na životnu sredinu u Agenciji za zaštitu životne sredine



**PROGRAM RAZVOJA MEDICINSKOG
FAKULTETA UNIVERZITETA CRNE GORE
za mandatni period 2025-2028.**

**Kandidatkinja za Dekanicu
vanr. prof. dr SNEŽANA PANTOVIĆ**

SADRŽAJ

Uvodna riječ.....	3
Studenti Medicinskog fakulteta.....	4
Saradnici u nastavi na Medicinskom fakultetu.....	7
Akademsko osoblje Medicinskog fakulteta.....	8
Neakademsko i stručno osoblje Medicinskog fakulteta.....	10
Naučna aktivnost na Medicinskom fakultetu.....	11
Internacionalizacija, međuinstitucionalna i međunarodna saradnja Medicinskog fakulteta.....	11
Specijalizacije i posebne edukacije na Medicinskom fakultetu.....	13
Kontinuirana medicinska edukacija na Medicinskom fakultetu.....	13
Izdavačka djelatnost na Medicinskom fakultetu.....	14
Alumni klub Medicinskog fakulteta.....	15
Usluge trećim licima.....	15
Infrastruktura Medicinskog fakulteta.....	15
Završna riječ.....	16

UVODNA RIJEČ

Poštovane kolegice i kolege, uvaženi saradnici i studenti, cijenjeno administrativno i neakademsko osoblje Medicinskog fakulteta Univerziteta Crne Gore,

S posebnim osjećajem časti i odgovornosti podnosim Program razvoja Medicinskog fakulteta Univerziteta Crne Gore za mandatni period 2025-2028. godine, svjesna činjenice da, ukoliko zadobijem Vaše povjerenje i budem izabrana da rukovodim našom „drugom kućom” preuzimam odgovornost da radimo zajedno na unaprjeđenju kvaliteta obrazovanja, istraživanja i rada na našem fakultetu.

Moja karijera na Medicinskom fakultetu gradila se postepeno, kroz posvećenost i rad, što kao saradnik u nastavi, doktorand, docent i vanredni profesor, što mi je omogućilo da temeljno upoznam sve aspekte rada u jednoj visokoškolskoj ustanovi. Ovaj dugogodišnji angažman pružio mi je jedinstvenu perspektivu i duboko razumijevanje fakultetskog okruženja, što znači da danas najbolje prepoznajem ne samo slabosti koje treba unaprijediti, već i ogromne potencijale koje možemo dalje razvijati. Upravo zbog ovog iskustva, smatram da imam jasnu viziju kako unaprijediti Medicinski fakultet, učiniti ga savremenim centrom znanja i istraživanja, te dodatno učvrstiti veze sa zdravstvenim institucijama i stručnjacima u zemlji i inostranstvu. Spremna sam da radimo zajedno na ostvarivanju ovog cilja, oslanjajući se na iskustvo, posvećenost i kolektivnu energiju svih nas.

Medicinski fakultet Univerziteta Crne Gore zaslužuje da bude mjesto gdje će se svi osjećati inspirisano, podržano i motivisano za lični i profesionalni razvoj. Zajedničkim radom, transparentnošću i kontinuiranim osluškivanjem Vaših potreba i prijedloga, vjerujem da možemo ostvariti viziju modernog, otvorenog i konkurentnog Medicinskog fakulteta koji će biti na ponos kako Univerzitetu Crne Gore, tako i cjelokupnoj zajednici.

STUDENTI MEDICINSKOG FAKULTETA

Na svim studijskim programima Medicinskog fakulteta trenutno studira 1296 studenata. Suočeni sa brojnim problemima, smatram potrebnim da se njihov glas čuje više i da nadležne institucije, uključujući i rukovodstvo Medicinskog fakulteta učini konkretne korake kako bi se poboljšao kvalitet nastave, prije svega praktične. S tim u vezi, planiram preduzeti sljedeće korake:

- Poboljšanje komunikacije između studenata i rukovodstva fakulteta. Najveći broj studentskih problema se može riješiti adekvatnom komunikacijom, te češćim sastancima sa predstavnicima studenata, koje je potrebno održavati makar jednom mjesečno, a po potrebi i češće.
- Strogo poštovanje svih prava studenata definisanih Zakonom o visokom obrazovanju, Statutom Univerziteta Crne Gore i Pravilima studiranja.
- Poboljšanje kvaliteta praktične nastave na svim nivoima studija, a ovdje prije svega mislim na:
 - kupovinu dodatne opreme za izvođenje praktične nastave na predmetima koji u svom programu imaju laboratorijske i eksperimentalne vježbe;
 - održavanje redovnih sastanaka sa rukovodiocima studijskih programa i rukovodiocima nastavnih baza Medicinskog fakulteta u cilju unaprjeđenja nastave;
 - kontrolu redovnog sprovođenja praktične nastave, kako na Fakultetu, tako i u nastavnim bazama, donošenjem odgovarajućeg Pravilnika o kontroli izvođenja nastave i njegovom implementacijom;
 - uspostavljanje saradnje sa većim brojem zdravstvenih ustanova i formiranjem posebnih ugovora kojima bi se omogućile kratkotrajne edukacije studenata u istima;
 - obavezne rotacije tokom izvođenja praktične nastave na predmetima koji su obimni i koji sadrže po više subspecijalističkih segmenata (interna medicina, hirurgija i sl.);
 - uvođenje novih tehnologija u učenju i savladavanju kompleksnog gradiva (vještačka inteligencija, simulacije, modeli, 3D printing, e-učenje, napredni softveri itd) kako bi se student postavio u središte nastavnog procesa (tzv. *student-centered learning*).

Zbog udaljenosti od središta Fakulteta, poseban izazov čini poboljšanje praktične nastave studijskim programima u Igalu i Beranama. Kroz dobru komunikaciju sa predstavnicima

studentata i angažovanim osobljem potrebno je definisati „kritične tačke” i raditi na prevazilaženju identifikovanih problema.

- Podrška studentima osnovnih i master studija u naučno-istraživačkom radu, a što bi se ogledalo kroz više aktivnosti:
 - uključivanje studentata u pisanje prijave za naučno-istraživačke projekte;
 - formiranje journal-club-a;
 - pribavljanje nove literature u Biblioteci Medicinskog fakulteta;
 - angažovanje najboljih i zainteresovanih studentata u realizaciju naučno-istraživačkih projekata.

Zajedničkim snagama moramo učiniti da se mini-istraživanja studentata osnovnih studija prezentuju na studentskim kongresima u inostranstvu, te da se nastavi organizacija MIMS-a, studentskog kongresa. Master teze studentata sestrinstva i primijenjene fizioterapije trebaju biti polazna osnova za publikacije u naučnim časopisima.

- Sprovođenje interne evaluacije kvaliteta obrazovanja, a što bi se ogledalo kroz sprovođenje anonimnih testova retencije znanja na osnovnim studijama medicine, stomatologije i farmacije (na sredini i pred kraj studija), po ugledu na fakultete iz okruženja i Evrope. Po potrebi, potrebno je uvesti i anketiranje studentata češće nego što to propisuju pravila Univerziteta.
- U procesu akreditacije koji nas očekuje, neophodno je sagledati sve studentske stavove i u mjeri mogućeg, izvršiti korekcije u nastavnim planovima i programima, sa ciljem unaprjeđenja nastave tj. sticanja pravih vještina koji su budućim doktorima medicine, stomatologije i farmacije, fizioterapeutima i medicinskim sestrama potrebni u realnoj praksi.
- Kvalitet nastave na doktorskim studijama mora biti unaprijeđen, prije svega kroz uvođenje obaveznih kurseva napredne medicinske statistike, ali i uvođenjem većeg broja izbornih predmeta. Doktorandi moraju imati, uz postojeću administrativnu, i bolju tehničku podršku za realizaciju svojih doktorskih istraživanja. Sva oprema nabavljena kroz projekte mora biti konstantno dostupna doktorandima za istraživanja i edukaciju. Doktorande je neophodno više uključivati u naučno-istraživački rad, razmotriti uvođenje praktične nastave u sklopu predmeta na doktorskim studijama, organizovati im ljetnje i zimske škole radi dodatne edukacije, te podsticati njihovu mobilnost, kako odlaznu, tako i dolaznu.

- Na brojnim fakultetima u okruženju i Evropi, student prilikom upisa na Medicinski fakultet dobija mentora koji kontoliše njegov napredak, učenje i razvoj. I o ovoj ideji treba ozbiljno razmisliti.

Kao poseban izazov u životu diplomiranog studenta Medicinskog fakulteta izdvaja se problem realizacije pripravničkog staža, tj. stručnog osposobljavanja. Prema aktuelno važećoj legislativi, stručno osposobljavanje je moguće početi u januaru po programu Vlade Crne Gore koje osposobljavanje se diplomcima plaća, ali ovo podrazumijeva da period od diplomiranja (koje je obično u junu ili septembru) do januara naši svršeni studenti moraju volontirati. Stoga je neophodno da se obavi komunikacija sa donosiocima odluka te da se klinički staž koji se obavlja na završnoj godini Fakulteta priznaje kao dio pripravničkog staža tj. stručnog osposobljavanja.

U domenu upisne politike, smatram potrebnim da se, osim na studijskim programima Medicina i Stomatologija, prijemni ispit organizuje i na studijskom programu Farmacija. U saradnji sa nadležnim regulatorima, a nakon sveobuhvatne analize u koju bi bili uključeni predstavnici Ministarstva zdravlja, zdravstvenih institucija, strukovnih komora, Zavoda za zapošljavanje i drugih, potrebno je na određenim studijskim programima povećati broj studenata koji se upisuju u prvu godinu studija, a sve sa ciljem zadovoljavanja standarda EU u pogledu broja zdravstvenih radnika na 100.000 stanovnika. Iako je interesovanje za upis na Medicinski fakultet veliko, treba razmisliti i o Danima otvorenih vrata za buduće studente, kroz adekvatnu saradnju sa predstavnicima ustanova srednjoškolskog obrazovanja (gimnazija i srednjih medicinskih škola iz svih krajeva Crne Gore).

Takođe, u cilju jačanja kompetencija budućih ljekara, stomatologa, farmaceuta, fizioterapeuta i visokih medicinskih sestara potrebno je da se redovno organizuju dodatne edukacije o vještinama prezentovanja, upravljanja projektima i rizicima, daljem profesionalnom usavršavanju, novim tehnologijama i sl. Tržištu rada moramo ponuditi mlade kadrove sposobne za rješavanje najrazličitijih izazova u svakodnevnoj kliničkoj praksi.

Osim dosadašnje dobre prakse nagrađivanja najboljih studenata (studenata sa položenim svim ispitima i prosječnom ocjenom preko 9.0), smatram opravdanim da se:

- 1) osnuju posebne fondacije koje će stipendirati ili nagrađivati najbolje studente Medicinskog fakulteta (npr. nagrada za najbolji naučno-istraživački rad; stipendija za kratku studijsku posjetu i sl.);
- 2) uspostavi saradnja sa privatnim sektorom u Crnoj Gori (privatne ambulante, klinike, apoteke, poliklinike, farmaceutske kompanije) koje će finansijski podržati najbolje studente Medicinskog fakulteta i njihove ideje. Dodatno, ulogu farmaceutske industrije

vidim i u saradnji koja za cilj treba da ima modernizaciju nastave na Medicinskom fakultetu, o čemu je više riječi bilo ranije.

Takođe, smatram potrebnim dodatno unaprijediti realizaciju projekta student-demonstrator, angažovanjem većeg broja studenata, simboličnom stimulacijom za njihov rad, a sve radi poboljšanja kvaliteta nastave na Fakultetu.

Studentske organizacije, organizovane kao NVO, predstavljaju važan segment studentskog života i podrške na Fakultetu. Kroz ove organizacije, studenti imaju priliku da se aktivno uključe u razne projekte, humanitarne akcije, stručne seminare i edukativne programe, razvijajući pritom svoje profesionalne i socijalne vještine. Takva organizacija omogućava studentima da kroz praktičan rad doprinesu zajednici, ali i obogate svoje obrazovanje izvan nastavnih aktivnosti. Ove aktivnosti treba dalje razvijati i unaprjeđivati. Smatram dobrim rješenje predviđeno u nacrtu novog Zakona o visokom obrazovanju koji definiše da ustanova može da pruža finansijsku pomoć za rad studentskih organizacija.

Veliku ulogu studenata Medicinskog fakulteta, svih nivoa studija, vidim i u širenju provjerenih, tačnih, preciznih i korisnih medicinskih savjeta ka građanima i građankama Crne Gore, te stoga smatram potrebnim osnivanje posebnog YouTube kanala u kojem bi se putem emisija i/ili podkasta a koje bi uređivali i vodili studenti Medicinskog fakulteta javnost Crne Gore informisala o svim važnim aktuelnostima iz domena medicine, farmacije, stomatologije, fizioterapije i sestrinstva.

Sve studentske aktivnosti moraju biti dobro ispromovisane, ne samo kroz sajt Fakulteta i društvene mreže, već i kroz poseban studentski bilten, a koji bi osim servisnih i informacija o sprovedenim i planiranim aktivnostima, sadržao i intervju sa eminentnim stručnjacima, stručne članke, kao i prikaze inovacija i dostignuća iz različitih oblasti medicine. Bilten bi predstavljao platformu za razmjenu iskustava i znanja među studentima i nastavnicima, omogućavajući studentima da aktivno učestvuju u stvaranju sadržaja, pišući članke, izvještaje sa konferencija i radionica, kao i dijeleći vlastite ideje i uspjehe. Na ovaj način, bilten bi postao vrijedan izvor informacija i inspiracije za sve članove akademske zajednice, podstičući veći angažman studenata u naučno-istraživačkim aktivnostima i doprinos zajednici.

SARADNICI U NASTAVI NA MEDICINSKOM FAKULTETU

Zabrinjavajuća je činjenica da godinama unazad imamo postepeni pad u broju saradnika koje angažujemo. Još više brine činjenica da se dešava da na pojedinim predmetima nema

prijavljenih kandidata po konkursu za angažovanje saradnika u nastavi. Najnovija dešavanja sa smanjivanjem broja mjeseci u kojima se angažuju (i isplaćuju) saradnici u nastavi i stručni saradnici dodatno će, sigurna sam, uticati na broj i kvalitet prijavljenih na konkurs. Stoga, potrebno je da se preduzmu sljedeće mjere:

- Formiranje nezavisnog udruženja, tj. tijela pri Fakultetu koji će razmatrati aktuelna saradnička pitanja, te kandidovati svoje članove za predstavnike saradnika u tijelima Univerziteta;
- Održavanje redovnih sastanaka sa predstavnicima saradnika, kako bi se kontinuirano sagledavali problemi sa kojima se saradnici suočavaju;
- Povećanje učešća saradnika u nastavi u realizaciji naučno-istraživačke djelatnosti na Fakultetu.
- Iniciranje otvorenog dijaloga sa rukovodstvom Univerziteta oko regulisanja statusa saradnika u nastavi, a što treba da rezultuje sljedećim:
 - povećanjem broja saradnika angažovanih po ugovoru o radu na Fakultetu;
 - jasno definisanim kriterijumima za izbor novih i reizbor postojećih saradnika, a koji kriterijumi moraju u cjelosti biti u saglasnosti sa normama Zakona o visokom obrazovanju i Statuta Univerziteta Crne Gore;
 - povećanjem naknade za angažovane saradnike-honorarce;
 - definisanjem jasnog puta napredovanja saradnika sa završenim doktorskim studijama;
 - nagrađivanje saradnika u nastavi za publikovanje radova sa afilijacijom Univerziteta Crne Gore, a što trenutno nije dozvoljeno.

AKADEMSKO OSOBLJE MEDICINSKOG FAKULTETA

Na Medicinskom fakultetu je trenutno angažovano 24 docenata, 8 vanrednih i 28 redovnih profesora. Nastavu izvodi i 26 doktora nauka, 1 profesor koji je u penziji, te 23 nastavnika koji su angažovani sa drugih organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore i iz inostranstva, shodno pravilima matičnosti. Kao glavne probleme u svakodnevnom radu nastavnika-kliničara vidim:

- 1) važeće odredbe Kolektivnog ugovora za UCG kojim je definisano da se naknada za rad isplaćuje za period od pet mjeseci u semestru;
- 2) obiman posao kojim je kliničar-profesor opterećen u nastavnoj bazi.

Kao ozbiljan problem vidim i činjenicu da je usrednjeno nedjeljno opterećenje od 2 časa previsoko za nastavnike-kliničare. Ovakvo normirano opterećenje dovodi do tri problema:

- 1) nastavnici-kliničari su preopterećeni izvođenjem nastave;
- 2) na pojedinim predmetima, tj. užim nastavnim oblastima postoji jedan ili dva angažovana profesora, iako je jasno da je, s obzirom na razvoj medicinske nauke potrebno da navedenu oblast predaje značajno veći broj profesora;
- 3) postoji ne tako mali broj saradnika sa doktoratom koji „čekaju” izbor u zvanje.

Stoga, kao mjere za unaprjeđenje predlažem sljedeće:

- Smanjenje normiranog opterećenja za nastavnike-kliničare, o čemu treba povesti ozbiljan dijalog sa donosiocima odluka, kako na Univerzitetu, tako i u resornom Ministarstvu, a kao posebnu važnu ističem ideju neophodnosti postojanja nastavnika Medicinskog fakulteta u upravnim tijelima UCG (u Rektoratu kroz prorektora; člana Upravnog odbora UCG) i u drugim relevantnim tijelima i organima u državi (u Agenciji za kontrolu i obrzbjeđenje kvaliteta visokog obrazovanja, tijelima Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija i sl.);
- Promjenu modela angažovanja nastavnika-kliničara, na način što bi se radne knjižice svih nastavnika nalazile na Medicinskom fakultetu, a u nastavnim bazama bi se obavljao dopunski rad. Ovakav model je identičan onima koji postoje u mnogo razvijenim zemljama, garant je razvoja Medicinskog fakulteta, Univerziteta Crne Gore, ali nikako na uštrb zdravstvenog sistema Crne Gore i pripadajućih nastavnih baza.

Smatram potrebnim posebno izdvojiti ideju o ponovnom formiranju katedri na Medicinskom fakultetu. Nakon sveobuhvatne analize i konsultacija sa svim relevantnim subjektima potrebno je pristupiti formiranju katedri, po ugledu na druge razvijene fakultete.

Želim naglasiti da svesrdno podržavam normu u nacrtu Zakona o visokom obrazovanju koja definiše da ustanova visokog obrazovanja zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa licem koje je izabrano u akademsko zvanje docenta, vanredni i redovni profesor uz obavezu sprovođenja izbora u više ili isto akademsko zvanje sa licima u zvanju docenta ili vanrednog profesora.

Nadalje, kako do sada nijedan od penzionisanih profesora Medicinskog fakulteta nije zavrijedio zvanje profesora-emeritusa, smatram potrebnim da Senatu Univerziteta Crne Gore uputimo jednu takvu inicijativu u narednom periodu.

Posebno važnu ulogu nastavnog osoblja vidim u ostvarivanju međunarodne i međuinstitucionalne saradnje Medicinskog fakulteta. Neophodno je da svi nastavnici delegiraju institucije iz regiona, Evrope i svijeta sa kojima ostvaruju saradnju (kliničku i/ili naučnu), kako bi se ista formalizovala kroz ugovore o saradnji sa Medicinskim fakultetom, a što bi vodilo ka jačanju te saradnje kroz zajedničko apliciranje na konkursnim pozivima, mentorisanje doktoranada i sl.

NEAKADEMSKO I STRUČNO OSOBLJE MEDICINSKOG FAKULTETA

Jedan od stubova svakog fakulteta, pa tako i Medicinskog fakulteta Univerziteta Crne Gore, jeste i neakademsko i stručno osoblje. Trenutno je na Medicinskom fakultetu angažovano 15 laboranata (od čega 5 u stalnom radnom odnosu na Fakultetu), te 23 zapošljenih u administraciji Fakulteta i na tehničkim poslovima. I pored zarada koje uglavnom nijesu iznad prosječnih u državi, oni obavljaju lavovski težak posao koji omogućava da nastava i svi drugi aspekti rada Medicinskog fakulteta nesmetano funkcionišu.

Kao dodatne mjere za unaprjeđenje predlažem sljedeće:

- 1) jačanje kadrovskih i prostornih kapaciteta administrativnih službi Medicinskog fakulteta;
- 2) unaprjeđenje ličnih kompetencija zapošljenih u administrativnim službama na Medicinskom fakultetu kroz unaprjeđenje znanja engleskog jezika i vještina rada na računaru, organizovanjem specijalizovanih obuka i seminara;
- 3) insistiranju na isplati jubilarnih nagrada i drugih finansijskih stimulacija predviđenih aktima o radu;
- 4) kontinuiranu saradnju sa predstavnicima Sindikata Medicinskog fakulteta.

Neophodno je upotpuniti informacije dostupne na sajtu Medicinskog fakulteta adresarom zapošljenih, a sve informacije o konkursima za izbor u zvanja (od raspisivanja konkursa do odluke Senata) te o konkursima za zapošljavanje neakadenskog osoblja moraju biti javno dostupne.

Potrebno je pokrenuti proceduru za omogućavanje izdavanja službene dokumentacije (potvrde o studiranju, uvjerenja o položenim ispitima i sl.) na engleskom jeziku.

Radi olakšanja svakodnevnog rada na Fakultetu, potrebno je definisati i javno-dostupnim učiniti niz obrazaca za molbe, zahtjeve i sl. a koji su potrebni u svakodnevnom funkcionisanju Fakulteta (molba za odsustvo, molba za finansijsku pomoć i sl).

NAUČNA AKTIVNOST NA MEDICINSKOM FAKULTETU

Broj objavljenih naučnih radova i realizovanih projekata pozicionira Medicinski fakultet među vodećim na Univerzitetu Crne Gore. Ove aktivnosti moraju biti dodatno podsticane i razvijane. Sredstva iz R-fonda moraju biti trošena transparentno a prije svega kroz stimulanje naučne i istraživačke aktivnosti na Fakultetu. Svi pozivi za naučne projekte, kako domaći, tako i regionalni, te oni od strane EU institucija (npr. Erasmus, Horizont) moraju biti javno dostupni na sajtu Fakulteta, te kroz mejling listu uredno distribuirani kompletnom akademskom osoblju. Stručne službe Fakulteta moraju pružiti dodatnu podršku pri pripremi prijave na ove pozive, a sve informacije i dokumentacija u vezi sa apliciranjem moraju biti dostupne na jednom mjestu. Uz to, planira se organizacija radionica i obuka za nastavno osoblje, kako bi se unaprijedile vještine pisanja projekata i prijavljivanja za grantove, čime bi se povećala konkurentnost Fakulteta u međunarodnim i domaćim istraživačkim projektima.

Fakultet se mora više uključiti u realizaciju projekata Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija - Dani nauke i inovacija, te aktivnije učestvovati u projektnim pozivima Fonda za inovacije Crne Gore. Novootvoreni Naučno-tehnološki park čine stanari koji Fakultetu mogu značajno pomoći u pisanju projektnih prijava i realizaciji projektnih aktivnosti koje se oslanjaju na IT, druge nove tehnologije, diseminaciju i sl. Kako je već naglašeno ranije, u naučno-istraživačke aktivnosti se moraju više uključivati i zainteresovani studenti osnovnih studija.

INTERNACIONALIZACIJA, MEĐUINSTITUCIONALNA I MEĐUNARODNA SARADNJA MEDICINSKOG FAKULTETA

Internacionalizacija i međunarodna saradnja predstavljaju jedne od ključnih aspekata razvoja Medicinskog fakulteta, omogućavajući studentima, nastavnicima i istraživačima da postanu dio globalne medicinske zajednice i pruže doprinos u svjetskim okvirima. Jedan od glavnih ciljeva u ovom pogledu je pokretanje studijskih programa na engleskom jeziku, čime bi Fakultet postao atraktivan za studente iz inostranstva i obezbijedio veći nivo razmjene znanja i kulturne razmjene. Time bismo dodatno unaprijedili vidljivost i konkurentnost fakulteta na međunarodnoj sceni.

U cilju jačanja globalne prisutnosti i mreže profesionalnih kontakata, Fakultet, svi zapošljeni i svo nastavno osoblje treba da budu aktivni na platformama kao što su LinkedIn i ResearchGate. Medicinski fakultet će aktivno konkurisati za međunarodne projekte i fondove, posebno one koji se odnose na unaprjeđenje zdravstvene zaštite, istraživanja i inovacije u medicinskoj edukaciji.

Ovo će omogućiti Fakultetu dodatna finansijska sredstva i podršku za realizaciju istraživačkih aktivnosti, razvoj infrastrukture i obuku osoblja.

Takođe, potrebno je unaprijediti institut gostujućeg profesora, što podrazumijeva pozivanje eminentnih stručnjaka iz inostranstva da kroz predavanja i radionice podijele svoja znanja i iskustva sa studentima i nastavnicima našeg fakulteta. Na ovaj način, studenti će imati priliku da direktno uče od stručnjaka iz svjetski priznatih ustanova, a nastavnici da razvijaju profesionalne veze i usavršavaju svoja znanja.

Potpisivanje memoranduma o saradnji ne samo sa univerzitetima, već i sa zdravstvenim ustanovama u regionu i širom svijeta, omogućiće studentima obavljanje prakse u međunarodnom okruženju, dok će nastavnicima otvoriti mogućnosti za stručno usavršavanje i istraživačku saradnju.

Potrebno je inicirati organizaciju godišnjih međunarodnih konferencija na Fakultetu, što bi omogućilo predstavljanje istraživačkih rezultata naših nastavnika i studenata pred međunarodnom stručnom javnošću. Sve ove aktivnosti usmjeriće Medicinski fakultet ka ostvarivanju međunarodnih standarda i povećanju vidljivosti u globalnoj akademskoj i medicinskoj zajednici.

U pogledu međuinstitucionalne saradnje, osim saradnje sa relevantnim institucijama zdravstva koja se podrazumijeva, smatram potrebnim razviti i saradnju sa Privrednom komorom Crne Gore i Institutom za standardizaciju Crne Gore. Saradnja sa Privrednom komorom omogućila bi našim studentima i nastavnicima uvid u potrebe tržišta rada i poslovne inovacije u zdravstvenom sektoru, što bi dodatno osnažilo praktičnu primjenu znanja i olakšalo zapošljavanje diplomaca. S druge strane, partnerstvo sa Institutom za standardizaciju Crne Gore značilo bi uključivanje Medicinskog fakulteta u procese usklađivanja sa evropskim i međunarodnim standardima u zdravstvu, omogućavajući studentima i nastavnicima da prate najsavremenije standarde i propise u medicinskoj praksi i istraživanju. Ove saradnje dodatno bi doprinijele kvalitetu obrazovanja i profesionalnom razvoju na fakultetu.

Posebno bih izdvojila važnost saradnje sa strukovnim komorama u Crnoj Gori koje imaju važnu ulogu u unaprjeđenju profesionalnih standarda i etike u zdravstvenom sektoru. Ova saradnja omogućila bi studentima bolji uvid u praksu, etičke izazove i zakonske aspekte njihovih budućih profesija, kao i lakšu integraciju u profesionalnu zajednicu nakon završetka studija. Takođe, partnerstva sa komorama doprinijela bi usklađivanju nastavnih programa sa stvarnim potrebama tržišta rada, a pružila bi mogućnost kontinuiranog profesionalnog usavršavanja kroz

sertifikovane kurseve, seminare i stručne prakse, čime bi se dodatno osnažila i stručnost akademskog osoblja i studenata. Nadalje, Medicinski fakultet mora biti koorganizator svih naučnih skupova koje komore organizuju, pružajući prostorno-infrastrukturnu, a u mjeri mogućeg i finansijsku pomoć u organizaciji istih. Takođe, Medicinski fakultet se mora uključiti u rješavanje aktuelnih problema sa kojima se suočavaju komore - npr. problem nedostatka protokola, vodiča dobre kliničke prakse; regulisanje pružanja zdravstvene zaštite od strane zdravstvenih radnika iz drugih zemalja i sl.

SPECIJALIZACIJE I POSEBNE EDUKACIJE NA MEDICINSKOM FAKULTETU

Skorašnja situacija sa specijalizantima iz Crne Gore i njihovim statusom na fakultetima zdravstvenog usmjerenja van Crne Gore otvorila je pitanje potrebe za redefinisanjem ovog dijela zdravstvenog usavršavanja ljekara iz Crne Gore. Smatram potrebnim da se najveći broj zdravstvenih specijalizacija realizuje na našem Fakultetu, uz sljedeće napomene:

- 1) neophodno je angažovanje istaknutih profesora iz odgovarajućih oblasti iz regiona, a koji princip se uspješno primjenjuje već godinama kada su u pitanju specijalizacije iz radiologije i porodične medicine;
- 2) specijalizanti se moraju, uz strogi nadzor od strane fakulteta, upućivati na dodatnu edukaciju u regionalne centre radi sticanja onih znanja i vještina koje ne mogu savladati u Crnoj Gori.

Kao poseban izazov u daljem radu smatram važnu ulogu Medicinskog fakulteta u razvoju novih studijskih programa. Crnogorski zdravstveni sektor ima potrebu za novim kadrovima koji se trenutno edukuju van Crne Gore, a smatram da im se kvalitetna edukacija može pružiti i na Medicinskom fakultetu. Ovdje mislim na studije kojima bi se sticalo zvanje logopeda, defektologa, radiološkog tehničara, radijacionog terapeuta, medicinsko-laboratorijskog tehnologa i sl.

KONTINUIRANA MEDICINSKA EDUKACIJA NA MEDICINSKOM FAKULTETU

Iako se kontinuirana medicinska edukacija u Crnoj Gori organizuje od strane brojnih strukovnih udruženja, zdravstvenih institucija, farmaceutskih kompanija i drugih pravnih lica, zdravstveni radnici imaju problem u prikupljanju dovoljnog broja bodova za relicenciranje. Stoga, smatram potrebnim da se na Medicinskom fakultetu osnuje Centar za kontinuiranu medicinsku edukaciju.

Centar bi se bavio organizacijom seminara, kongresa, kurseva, predavanja, seminara, vježbi, stručnih sastanaka, demonstracija kliničkih vještina i sl, a sve sa ciljem razvoja stručne kompetentnosti ljekara ali i promocije novih metoda i tehnologija u medicini.

Organizacija Centra bi se uredila poslovníkom o radu istog, a Centrom bi rukovodio rukovodilac, a isti bi imao svoju stručnu službu, kao i Programski savjet koji bi sačinjavali predstavnici Fakulteta, naučne zajednice i strukovnih komora. Savjet bi odobravao programe kontinuirane edukacije, koji bi nadalje bili akreditovani kod strukovnih komora. Aktivnosti kontinuirane medicinske edukacije bi donijele dodatne prihode Medicinskom fakultetu. Slični centri postoje u većini fakulteta u okruženju, te shodno svemu navedenome smatram opravdanim osnivanje ovakvog Centra na našem fakultetu.

IZDAVAČKA DJELATNOST NA MEDICINSKOM FAKULTETU

U okviru izdavačke djelatnosti, Medicinski fakultet treba da posveti posebnu pažnju izradi praktikuma i priručnika za praktičnu nastavu, koji su od ključne važnosti za kvalitetno obrazovanje studenata. U cilju ostvarivanja visokih standarda u izdavaštvu, osim saradnje sa Izdavačkim odborom Univerziteta Crne Gore, potrebno je da se uspostavi saradnja sa Zavodom za udžbenike i nastavna sredstva Crne Gore jer trenutno postoji manjak udžbenika za stručne predmete u srednjim medicinskim školama. Nastavnici i saradnici Medicinskog fakulteta moraju pomoći u obrazovanju i naših budućih studenata.

Osim izrade novih udžbenika, značajan fokus smatram da treba staviti, po ugledu na kolege sa drugih univerzitetskih jedinica, i na prevođenje relevantne stručne literature sa engleskog na crnogorski jezik, čime ćemo studentima omogućiti pristup najnovijim znanjima i istraživanjima iz medicinske prakse i nauke.

Takođe, smatram potrebnim da Medicinski fakultet pokrene izdavanje stručnog medicinskog časopisa, koji bi služio kao platforma za objavljivanje istraživačkih radova, prikaza slučajeva, kliničkih istraživanja i pregleda iz različitih oblasti medicine. Ovaj časopis bi omogućio nastavnicima, studentima i saradnicima fakulteta da predstavljaju svoja istraživanja i radove pred stručnom javnošću, što bi dodatno unaprijedilo naučni rad na fakultetu i promovisalo našu ustanovu kao centar medicinske inovacije. Časopis bi bio otvoren za saradnju s autorima iz drugih ustanova i iz regiona, čime bi se podstakla međuinstitucionalna i međunarodna razmjena znanja. Pokretanjem časopisa, Medicinski fakultet bi pružio značajnu podršku mladim istraživačima, omogućavajući im prvi kontakt s naučnim publikovanjem i razvoj istraživačkih vještina.

ALUMNI KLUB MEDICINSKOG FAKULTETA

Alumni klub Medicinskog fakulteta treba ojačati kao organizaciju koja okuplja diplomirane studente svih generacija, omogućavajući im da ostanu povezani s Fakultetom, doprinesu njegovom razvoju i pruže podršku budućim generacijama studenata.

Učlanjenje u Alumni klub treba biti otvoreno za sve bivše studente fakulteta, sa ciljem da se podstakne njihovo aktivno učešće u radu fakulteta kroz mentorstvo, stručne radionice, gostujuća predavanja i organizaciju događaja za umrežavanje. Pored toga, Alumni klub bi se mogao uključiti u obezbjeđivanje sredstava za unaprjeđenje nastavnih resursa i podršku studentskim projektima, kao i u promociju fakulteta na domaćem i međunarodnom nivou. Na ovaj način, Alumni klub postao bi ključna podrška fakultetu i dodatni oslonac za studente na njihovom profesionalnom putu.

Kao posebno važnu instituciju za realizaciju ciljeva Alumni kluba vidim i Crnogorsku akademiju nauka i umjetnosti (CANU), koja svojim autoritetom i resursima može značajno doprinijeti razvoju Medicinskog fakulteta.

USLUGE TREĆIM LICIMA

Svi postojeći potencijali Medicinskog fakulteta, kako kadrovski, tako i prostorni, mogu biti polazna osnova za razmišljanje o razvoju dodatnih usluga koji se mogu pružiti trećim licima. Ovdje posebno izdvajam:

- 1) konsultantske usluge - zdravstvenim institucijama (državnim i privatnim), privatnim kompanijama, osiguravajućim društvima, fizičkim licima;
- 2) razvoj laboratorijskih usluga trećim licima (zdravstvenim ustanovama i fizičkim licima).

Navedene aktivnosti su temelj samoodrživosti Fakulteta.

INFRASTRUKTURA MEDICINSKOG FAKULTETA

Ciljano sam dio Programa razvoja Medicinskog fakulteta koji se tiče infrastrukture ostavila za posljednji, uvjerena da su ljudi i njihovi potencijali osnov razvoja svake institucije, pa tako i Medicinskog fakulteta.

Trenutna infrastruktura i prostorni kapaciteti odavno su nedovoljni da zadoovlje sve potrebe - kako nastavne, tako i naučne i administrativne. Najavljeno proširenje zgrade Medicinskog

fakulteta mora biti prioritet, a kroz inicijative ka upravi Univerziteta i Vladi Crne Gore treba tražiti modele i za dodatna proširenja. U samoj zgradi Dekanata Medicinskog fakulteta postoji mogućnost rekonstrukcije postojećih prostornih kapaciteta i njihova prenamjena. Infrastruktura u Beranama, a naročito u Igalu nije na zadovoljavajućem nivou. Kroz saradnju sa institucijama države i lokalnih samouprava neophodno je da zajednički unaprijedimo prostorne kapacitete i unaprijedimo kvalitet nastave.

Nova informatička oprema, oprema za laboratorijski nastavni i naučno-istraživački proces, pristup platformama za kontinuiranu edukaciju i svjetskim časopisima - samo su neki od ključnih koraka koje je potrebno preduzeti u periodu koji je pred nama.

Laboratorije Medicinskog fakulteta moraju biti „u pogonu” 24h dnevno tokom cijele godine, a dodatna oprema za iste se treba obezbijediti kroz projektne aktivnosti, te pozive za opremanje laboratorija koji se raspisuju od strane Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija.

Takođe, moramo raditi na dodatnom prilagođavanju infrastrukture Medicinskog fakulteta licima sa invaliditetom.

ZAVRŠNA RIJEČ

Cijenjene kolegice i kolege,

Pred nama je izazovan, ali važan zadatak da Medicinski fakultet Univerziteta Crne Gore unaprijedimo i učinimo prepoznatljivim centrom izvrsnosti u obrazovanju, istraživanju i kliničkoj praksi. Fakultet mora biti mjesto gdje se najviši standardi ispunjavaju kroz konkretna, praktična znanja koja pripremaju studente za uspješne karijere i odgovorne uloge u društvu. Ključna je podrška svim članovima našeg kolektiva, od studenata do profesora i saradnika, i osiguranje da se njihov glas čuje i uvaži, jer samo zajedničkim naporima možemo napredovati i ostvariti značajne rezultate.

Svjesna sam izazova koji su pred nama, ali vjerujem da su predložene mjere za unaprjeđenje nastave, smanjenje opterećenja nastavnika i povećanje podrške studentima temelj održivog i dugoročnog razvoja našeg fakulteta. Odgovornost prema budućim generacijama obavezuje nas da danas gradimo snažnu osnovu koju će oni nastaviti nadograđivati. Otvoreni smo za promjene i inovacije koje će fakultet učiniti mjestom gdje se stiču ne samo znanja, već i vrijednosti i kompetencije od suštinskog značaja za budući rad.

Pozivam sve vas da zajedno radimo na ostvarivanju ove vizije, jer sa Vašom podrškom i zajedničkim radom možemo transformisati Medicinski fakultet u instituciju na ponos svima nama, Univerzitetu, društvu i Crnoj Gori.

S poštovanjem,

Prof. dr Snežana Pantović
