

Z A P I S N I K

sa 55.sjednice Vijeća Mašinskog fakulteta održane 12.11.2018.godine

Prisutni: D.Bajić, R. Bulatović, M. Burić, L. Petrić, R. Vujadinović, A. Vujović, M. Vukčević, I. Vušanović, V. Ivanović, M. Janjić, Ja. Jovanović, Je. Jovanović, O. Jovanović, M. Karadžić, U. Karadžić, Z. Krivokapić, L. Jošović, B. Čabarkapa, F. Nikčević, E. Tombarević, R. Tomović, N. Šibalić i S. Simović.

Opravdano odsutni: M. Mijanović Markuš i M. Damjanović.

Odsutni: Ran. Bulatović, J. Golijanin, R. Lalović, V. Pajković, S. Savićević i G.Ćulafić.

Usvojen je sljedeći

D n e v n i r e d:

1. Usvajanje Zapisnika sa 54.sjednice Vijeća.
2. Nastavna pitanja.
3. Razmatranje studentske ankete za studijsku 2017/18 godinu.
4. Izbori po Biltenu broj 439.
5. Razmatranje Izvještaja Izborne komisije za sprovođenje postupka izbora dekana za period 2019-2022.godina.
6. Predlog programa rada Fakulteta za period 2019-2022 godina kandidata za dekana prof. dr Igora Vušanovića.
7. Utvrđivanje konačne liste kandidata za izbor dekana za period 2019-2022.godina.
8. Tekuća pitanja.
9. Razno.

Tačka 1.

Zapisnik sa 54.sjednice Vijeća je usvojen uz sljedeće izmjene:

- V. Ivanović i R. Tomović bili su opravdano odsutni.
- U tački 3. u zadnjem stavu riječi „je prihvatilo“ mijenjaju se sa riječima „se upoznalo“.

Tačka 2.

- Prodekan za nastavu, prof. dr Uroš Karadžić, upoznao je Vijeće da je kod obračuna plata za mjesec oktobar došlo do izvjesnih izmjena sa čime su profesori i saradnici upoznati.

- Na zahtjev Rektorata UCG Vijeće je utvrdilo Predlog odluke o dodjeli nagrade za postignuti uspjeh u toku studija.
Predlaže se da student Vuk Bošković (dosije broj 9/16) student III godine studijskog programa Mehatronika dobije nagradu za postignuti uspjeh u toku studiranja.
Prethodnu II godinu studija je završio sa svim položenim ispitima u studijskoj 2017/18 godini i ostvario je prosjek 9,65.
- Vijeće je utvrdilo predlog da student Vuk Bošković bude predložen za nagradu „19 decembar“ koju dodjeljuje opština Podgorica.

Tačka 3.

Uvodne napomene podnio je prodekan za nastavu. Istakao je da anketa nije radjena po semestrima nego za čitavu školsku godinu. U odnosu na prethodne godine ocjene po svim parametrima su slabije u odnosu na prethodne godine.

Rezultati ankete su dostavljeni Vijeću za 54.sjednicu koja je održana 25.10.2018.godine i sadržani su u zapisniku sa te sjednice.

Tačka 4.

Vijeće je utvrdilo predlog, na osnovu Izvještaja Komisije koji su sadržani u Biltenu UCG broj 439, da se dr Milan Šekularac izabere u zvanje docenta za oblast Termotehnika.

Tačka 5.

Vijeće je usvojilo Izvještaj Izborne komisije za sprovođenje procedure za izbor dekana Mašinskog fakulteta za period od 2019 do 2022 koji je dostavljen Vijeću na prethodnoj sjednici.

Tačka 6.

Kandidat za dekana za period od 2019 do 2022 godine prof. dr Igor Vušanović podnio je program rada Fakulteta za ovaj period.

U skladu sa Konkursom za izbor Dekana Mašinskog fakulteta Univerziteta Crne Gore, objavljenog u dnevnom listu Pobjeda od 11.09.2018 podnosim sledeći

PROGRAM RAZVOJA FAKULTETA U PERIODU 2019 - 2022

Kao Dekan Mašinskog fakulteta u prethodnom periodu imao sam lično priliku da se detaljnije upoznam sa situacijom i izazovima koji su bili a i još uvijek su aktuelni, pa će zbog tih činjenica Program razvoja fakulteta u periodu 2019 – 2022 biti više konkretniji i precizniji, znajući šta je moguće i realno a šta treba postaviti kao temelje za duži vremenski period pred nama. Naravno, želim da se osvrnem i na listu ostvarenja koja su

urađena u prethodnom periodu, da bi na osnovu kritičkog sagledavanja stvari uradili eventualne korekcije tamo gdje je moguće i da uvjerim sve zaposlene da će drugi mandat biti dinamičniji i bolji od prethodnog, čime bih zaslužio Vašu pažnju i mandat za nastavak započetog posla.

1. Studenti i perspektive na tržištu rada Crne Gore

Na osnovu iskustva sa našim diplomiranim studentima do sada, može se reći da na crnogorskom tržištu rada postoji konstantna tražnja za mašinskim inženjerima, i da naši diplomirani inženjeri relativno lako nalaze posao, prije svega u kompanijama koje su u privatnom, a i onima koje su u državnom vlasništvu. Ipak, postoje detalji na koje se mora obratiti pažnja i pokušati da se proces usmjeri u nekoliko važnih pravaca:

- Potrebna je bolja interakcija sa kompanijama u Crnoj Gori i iz okruženja, u cilju sagledavanja njihovih potreba u srednjem vremenskom periodu za profilima koji se školuju na našem fakultetu;
- Neophodno je unapređenje saradnje sa budućim poslodavcima naših diplomiranih studenata kroz njihov veći angažman u završnim radovima, na način što bi oni radili u kompanijama u cilju sticanja boljih praktičnih znanja i njihove pripreme za tržište rada i zaposlenje kod istih poslodavaca;
- Formalizacija institucionalne saradnje sa kompanijama u kojima rade ili će raditi naši diplomirani studenti kroz konstantnu promociju svega urađenog, u svim medijima i sredstvima informisanja, kako bi se: a) interesovanje za studije mašinstva povratilo na nekadašnji nivo koji podrazumijeva upis studenata sa boljim uspjehom iz srednje škole, b) poboljšala saradnja sa okruženjem kroz različite vrste projekata koji će se realizovati;
- Posebno je važna promjena paradigme u razmišljanju diplomiranih studenata koji su sa fakulteta izlazili sa idejom kako tražiti posao, u novu paradigmu kako započeti svoj sopstveni posao koji će generisati nova radna mjesta i društveno bogatstvo u budućnosti.

Kao što je svima poznato smjerovi koji postoje na našem fakultetu nijesu jednako interesantni za studente koji se uglavnom opredjeljuju za jedan ili dva postojeća. Po tom pitanju neophodno je unapređenje ponude i bolja informisanost studenata na način da se podstakne veći angažman profesora sa smjerova u smislu pronalaženja i ponude mogućnosti za zapošljavanje i građenje karijere inženjera. Samo na ovaj način omogućiće se podjednaka zastupljenost studenata na svim postojećim smjerovima. U cilju podsticanja aktivnosti na ovom polju biće omogućena nabavka opreme i poboljšanje uslova rada na fakultetu, tako što će svima biti omogućeno da daju predloge o nabavci i otpočnu aktivnosti na razvoju laboratorija.

Vezano za ovu aktivnost do sada su postignuti sledeći rezultati:

- Promocije fakulteta u medijima, školama i na proslavama koje su organizovane, Rekonstrukcija i opremanje sale L1 računarima,
- Rekonstrukcija sale 202 i urađen projekat za rekonstrukciju sale 203,
- Finansiranje svih studentskih projekata posebno onih sa MEHATRONIKA-e, Formiranje NVO Formula Student,
- Zapošljavanje svršenih studenata svih studijskih programa ,

- Konstantna podrška Mašinijadama i ostalim studentskim aktivnostima u okviru kojih su ostvareni značajni rezultati posebno na sportskom planu,
- Učionica L8/2 stavljena u funkciju za držanje nastave, opremljena je računarima preko ERASMUS PLUS projekta REBUS,
- Rekonstrukcija sale 211 i dobijanje modernog amfiteatra za nastavu,
- Rekonstrukcija sale 224 koja je pretvorena u modernu salu za održavanje prezentacija, predavanja gortujućih profesora, odbranu doktorskih, magistarskih i diplomskih radova i sjednica Vijeća Mašinskog fakulteta,
- Izdavačka djelatnost koja je funkcionisala do momenta ukidanja od strane UCG,
- Snimanje promotivnog filma o Mašinskom fakultetu u cilju promjene slike o mogućnostima koje nudi profesija mašinskog inženjera.

2. Naučno-istraživački rad

Naučno-istraživački rad na fakultetu ostvaruje se u okviru naučnih projekata koje pokreću određeni pojedinci ili grupe istraživača. Kao jedan od najvećih nedostataka ovog procesa može se navesti: a) nizak nivo naučno-istraživačke aktivnosti na nivou same institucije, b) naučno-istraživačka aktivnost je dominantno motivisana potrebom za ispunjavanje uslova za izbor u viša akademska zvanja, c) nedostupnost većih sredstava za početak obimnijih naučno-istraživačkih projekata, i d) nezainteresovanost i nemotivisanost nastavnika u najvećim zvanjima za naučno-istraživačke aktivnosti. U narednom periodu fokus menadžmenta će biti na podsticanju svih grupa na fakultetu na jačanju naučno-istraživačkih aktivnosti u okviru:

- Konkursiranje za sve bilateralne projekte sa institucijama i pojedincima van Crne Gore koji treba da omoguće uključivanje u savremene tokove i trendove koji su aktuelni u svijetu;
- Podsticanje na publikovanja što više radova u časopisima i prezentiranje radova na inostranim naučnim konferencijama, koje će se finansirati od strane fakulteta;
- Podsticanje za apliciranje za grantove i međunarodne projekte u smislu jačanja naučno-istraživačkih kapaciteta fakulteta,
- Podsticanje studijskih boravaka naših i stranih istraživača u cilju razmjene znanja i iskustava,
- Uspostavljanje centara izvrsnosti za nove tehnologije i razvoj prototipova za pojedine grane industrije,
- Rekonstrukcija laboratorijske radionice koja je započeta, i za koju vjerujemo da će biti podloga za razvoj više laboratorija,

U cilju poboljšanja uslova za naučno-istraživački rad na fakultetu potrebno je bolje povezivanje sa sličnim institucijama u Evropi i Svijetu. U tom smislu u narednom periodu biće snažno podstican boravak mladih istraživača, posebno naših studenata doktorskih studija na kraće boravke od nekoliko mjeseci na poznatim univerzitetima u Evropi i USA i uključivanje u strane istraživačke projekte koji će im omogućiti napredovanje u karijeri i izgradnju personalnog naučnog integriteta, koji je osnova za njihov potpun razvoj u crnogorskoj akademskoj zajednici. Ovakva strategija ima za cilj donošenje novih znanja i duha na fakultet i vjerujem da je najbolja zaloga za njegov razvoj i budućnost. Za ove vrste aktivnosti postoje sredstva, volja i kontakti koji će sigurno biti aktivirani.

U dosadašnjem radu na ovom polju od ostvarenih aktivnosti posebno ističem sljedeće:

- Organizacija naučnih skupova SQM, QMS, KODIP, IRMES, Suorganizacija međunarodne konferencije DEMI 2016,
- Nabavka naučno istraživačke opreme u visini od skoro 200.000 eur, Nabavke laptop računara nastavnom osoblju,
- Opremanje kabineta i sala sa namještajem i pratećim sadržajima, kao što su kompjuteri, štampači, klima uređaji i sl.,
- Finansiranje odlazaka na konferencije širom svijeta za sve zaposlene na fakultetu,
- Urađena je projektna dokumentacija i odabran je izvođač radova za rekonstrukciju Laboratorijske radionice čiji završetak očekujemo do kraja godine,
- Obezbjeđena je vrijedna didaktička oprema za energetska efikasnost (EE) u saradnji sa Arhitektonskim fakultetom,
- Puštanje u rad opreme za Laboratoriju za goriva od koje očekujemo značajne rezultate u budućem periodu,
- Akreditacije Kontrolnog tijela za motore i vozila i Laboratorije za pregled mjerila u drumskom saobraćaju,
- Izrada Studije za Tehnopolis u Nikšiću u okviru javnog poziva Ministarstva nauke CG,
- Intenzivnija prijava EU projekata i dobijena tri ERASMUS+ projekta (REBUS projekat-čija realizacija je u toku, kao i 2 od ukupno 6 dobijenih projekata na UCG čija realizacija treba da započne narednih mjeseci)
- Umrežavanje u mrežu Vision 2020 EU kojom će biti omogućeno bolje povezivanje sa EU institucijama,
- Organizacija međunarodne konferencije iz oblasti saobraćaja zajedno sa Ministarstvom saobraćaja i pomorstva i Privrednom komorom CG,
- Publikacija većeg broja radova u časopisima sa SCI liste u odnosu na vrijeme prethodnog menadžmenta (pr. 2015- 1 rad, 2016-9 radova, 2017-10 radova),
- Dobijen je značajan broj bilateralnih projekata sa zemljama u okruženju,
- Boravak gostujućih profesora sa univerziteta širom Svijeta koji su održali brojna predavanja za naše studente i akademsku zajednicu Univerziteta Crne Gore.

3. Kadrovska obnova fakulteta, administracija i ljudski resursi

Kadrovska obnova fakulteta bila je postavljena kao cilj i jedan od glavnih zadataka i u prethodnom mandatu. S obzirom da nas kao fakultet u sledećem mandatu očekuju još snažniji izazovi po ovom pitanju, pitanje kadrovske obnove će biti jedan od ključnih prioriteta, i biće mu posvećena maksimalna pažnja. U prethodnom mandatu fakultet je napustilo 6 profesora, od kojih su 2 na žalost preminuli. Zaključno sa 2023 godinom fakultet će napustiti još 8 aktivnih nastavnika što će omogućiti fakultetu da se: a) podmladi prijemom mlađih saradnika i b) djelimično izmijeni svoj profil koji ga je krasio u prethodnom, 40-godišnjem periodu. Kao što je već rečeno, djelimično školovanje naših budućih nastavnika na inostranim univerzitetima u mogućnostima i okvirima koji su nam

dozvoljeni jedan je od prioriteta koji prati kadrovsku obnovu fakulteta. Iskustva iz prethodnog perioda sa školovanjem naših ljudi na inostranim univerzitetima iz reda naših kolega koji su u penziji, kao i sadašnjih nastavnika srednje generacije kojima i sam pripadam, pokazala su se kao odlična u svakom obliku. Kontakti koje smo moje kolege sa grupe za energetiku i ja ostvarili, omogućiće našim mladim saradnicima školovanje na Purdue university, University of Minnesota, Texas Tech i University of Maryland u SAD, Aristotel univerzitet u Solunu. Očekujemo i da veze ostalih nastavnika koje imaju budu iskorišćavane na najbolji mogući način u cilju da mlada generacija koja dolazi i koja je već tu sa nama bude bolja od prethodnih.

Pored školovanja mladog akademskog osoblja, jedan od najvažnijih zadataka u razvoju ljudskih resursa, kao ideja je započet projekat permanentnog usavršavanja nenastavnog osoblja. Kroz Adižes seminar koji je po prvi održan krajem prošle godine stekli smo prva iskustva. Na njemu smo se okupili zajedno, ljudi iz menadžmenta i nenastavnog osoblja, i po prvi put je napisan dokument kojim su identifikovane tzv. neuralgične tačke (tzv. PiP – Potential Improvement Points) kako u nastavnom tako i u administrativnom procesu rada na fakultetu. Na nekim od tačaka intezivno radimo, neke su već riješene a neke će tek biti rješavane u narednom periodu. Echo sa prvog seminara je prema mišljenju okupljenih bio izuzetno pozitivan, pa očekujemo dalja poboljšanja u vremenu koje je pred nama. Fakultet će maksimalno podržavati i podsticati odlazak nenastavnog osoblja na seminare i usavršavanja u zemlji i inostranstvu koji će imati za cilj njihovu profesionalnu obuku, kako bi bili na usluzi nastavnom osoblju kao i u nastavi i naučno-istraživačkom radu u domenu njihovih nadležnosti i kompetencija.

Posebna pažnja u razvoju ljudskih resursa biće posvećena neakademskom osoblju koje radi u laboratorijskoj radionici i Centru za motore i vozila, kao jednom od najvitalnijih i najvažnijih segmenata na fakultetu. Centri kao organizacione jedinice u budućem periodu treba da imaju mogućnost honoranog zapošljavanja mlađih ljudi na određeno vrijeme. Na ovaj način biće omogućeno da fakultet bude jedno od mjesta gdje će mladi diplomirani studenti sticati svoja prva iskustva radeći na praktičnim problemima, i za potrebe usluga koje se pružaju institucijama i pojedincima u Crnoj Gori.

U dosadašnjem radu na ovom polju od ostvarenih aktivnosti posebno ističem sljedeće:

- Izbor u zvanje dva docenta na studijskom programu Drumski saobraćaj,
- Pokrenuti su izbori u zvanje docenta za 2 saradnika sa doktoratom na smjeru Energetika, Prijem 2 mlada saradnika u nastavi na smjerovima Energetika i Primijenjena Mehanika,
- Dobijeno je odobrenje za prijem nova 2 saradnika u 2018/2019 školskoj godini na oblastima Drumska vozila i saobraćaj i Primijenjena mehanika i Mašinski elementi i konstruisanje mašina,
- Prijem u stalan radni odnos administratora za IT sektor, Organizacija Adižes seminara za ljudske resurse,
- Homogenizacija kolektiva u smislu boljeg razumijevanja i saradnje, kroz češća druženja zaposlenih, svečane večere i brojne neformalne sastanke,
- Rekonstruisan je dekanat u kome su u proteklom trogodišnjem periodu primljeni brojni profesori sa univerziteta širom svijeta, kao i predstavnici crnogorskih privrednih subjekata i brojni predstavnici državnih organa,
- Implementacija DMS sistema na fakultetu,
- Rekonstrukcija računarske mreže za potrebe DMS-a i nastavnog procesa, Uvođenje Wi-Fi mreže na četvrtom spratu i u laboratorijskoj radionici.

- Rekonstrukcija sale 437 koja je planirana kao kutak za naše penzionere, biblioteka i sala za manje sastanke.

4. Razvoj kurikuluma i programa za akreditaciju 2020

Kao jedan od najvažnijih događaja i procesa kroz koji je fakultet prošao bila je svakako reakreditacija UCG, pa i Mašinskog fakulteta tokom 2016 i 2017 godine. U tom procesu Mašinski fakultet je dobio dva osnovna studijska programa, i to Mašinstvo i Drumski saobraćaj, dok mu je takođe pripalo da kao vodeća institucija bude odgovoran i za multidisciplinarne programe Energetska efikasnost, Mehatronika i Kvalitet i Standardizacija. S obzirom da će master studijski programi početi tek školske 2020/2021 godine smatram da je sada prilika da se ono što nije urađeno kako treba, što smo zajedno u prethodnom periodu evaluirali zajedno, sada uradimo na bolji način. Tu se prije svega misli na vraćanje studijskog programa Mehatronika od prve godine studija, za šta postoji načelna saglasnost kako ljudi sa ETF-a, PMF-a, tako i menadžmenta UCG koji je svjestan važnosti ovog programa. Što se tiče studijskog programa Mašinstvo iskustva do sada pokazuju: a) vitalnost smjera energetika, b) slabu zainteresovanost za ostale smjerove i c) preobimnost i zahtjevni kurikulume na četvrtoj godini studija sa velikim brojem zajedničkih predmeta i nedovoljnom profilacijom pojedinih smjerova. U tom smislu neophodno je u budućem periodu pokušati da se u okviru akreditacije koja čeka UCG 2020 godine izvrši prekompozicija i relaksiranje programa na studijskom programu Mašinstvo na način da se omogući bolja profilacija svakog od smjerova. Kao jedna od ideja nameće se uvođenje novog multidisciplinarnog studijskog programa vezanog za zaštitu životne sredine sa aspekta mašinskih instalacija (tzv. "Environmental engineering") koji bi na jedan moderan način omogućio školovanje inženjera koji će se baviti ekološkim problemima u Crnoj Gori iz oblasti naših kompetencija.

U okviru razvoja multidisciplinarnih programa EE i Mehatronika u budućem periodu su planirane aktivnosti na uspostavljanju učionica i laboratorija za koje već imamo urađena projektna rješenja. Oprema koja je nabavljena i koja čeka svoju instalaciju biće postavljena u funkciju, zajedno sa radovima na sveobuhvatnoj rekonstrukciji laboratorijske radionice.

5. Stručni poslovi, tržište i saradnja sa institucijama u CG

Mašinski fakultet je preko 30 godina pouzdan partner svim državnim institucijama u Crnoj Gori a posebno Ministarstvu saobraćaja i pomorstva i Ministarstva unutrašnjih poslova, u okviru kojeg se odvijaju najvažniji poslovi na fakultetu a vezani su za Centar za Motore i Vozila. Tokom 2019 godine Mašinski fakultet očekuje novi javni poziv za dobijanje poslova Homologacije novih i polovnih vozila, pa je neophodno da se već krajem ove godine formira tim koji će raditi na kvalitetnoj pripremi tendera u 2019 godini. Očekujemo i ovaj put da će Ministarstvo saobraćaja i pomorstva prepoznati kompetencije i vještine koje imaju naši ljudi na fakultetu, kao i prije svega činjenicu da se sredstva koja se prihoduju po ovom osnovu troše dominantno na razvoj jedinice, usavršavanje ljudi, i podizanje nivoa i standarda usluga koje radimo dugi niz godina. Napominjemo posebno da su u prethodnom mandatu osvojeni novi poslovi kao što je posao kontrola ispravnosti ugradnje opreme za tečni naftni gas (TNG) na vozilima, kao i da ćemo kroz već dobijeni projekat na grupi za Drumska vozila i saobraćaj značajno unaprijediti aktivnosti u Centru za Saobraćajna i mašinska vještačenja. Što se tiče energetske efikasnosti EE, fokus aktivnosti će biti pokušaj da se zajedno sa ETF-om, AF-om pokuša dobiti posao inspekcije zgrada i ostalih objekata u Crnoj Gori, za koju imamo opremu, ljude i neophodne certifikate. Vezano za ovu tačku najvažniji rezultati u prethodnom periodu su:

- Stabilan rad Centra za motore i vozila i značajno unaprijeđeni međuljudski odnosi, Pripremne aktivnosti za poslove iz oblasti EE,
- Uvođenje sistema Kvaliteta u kompaniju Regionalni vodovod,
- U potpunosti naplaćena dugovanja opštine Pljevlja vezano za nastavu na smjeru Mehanička prerada drveta,
- Dobijen posao za TNG,
- Potpisani ugovori o saradnji sa Kompanijama Neregelia i Regionalni vodovod,
- Dobijena didaktička oprema u vidu donacije od kompanije HERTZ za potrebe programa EE, Uspostavljanje saradnje sa Kompanijom INA CG.

6. Međunarodna saradnja

Kao relativno mlad fakultet koji se razvijao u uslovima kada je Crna Gora u zajedničkoj državi bila zemlja sa klasičnom industrijom, danas je suočen sa potpuno drugačijom situacijom kada su tranzicija i raspad starog sistema doveli do novih okolnosti, koje zahtijevaju od nas prilagođavanje ili nestanak. U tim novim uslovima kada je Crna Gora, a samim tim i fakultet i Univerzitet Crne Gore mnogo više otvoren prema zemljama u okruženju, u prethodnom mandatu je organizovana kancelarija za međunarodnu saradnju uz čiju podršku su intezivirane aktivnosti koje treba da imaju za rezultat:

- Sticanje novih savremenih znanja i vještina budućih nastavnika,
- Zajedničke projekte sa institucijama iz okruženja i bolju međunarodnu prepoznatljivost fakulteta,
- Bolju razmjenu studenata i internacionalizaciju naših programa kroz tzv. double degree programe sa univerzitetima iz Svijeta,
- Razmjenu i boravke profesora i studenata na poznatim univerzitetima u Evropi i šire u Svijetu,
- Organizacija međunarodnih naučnih konferencija i okupljanje poznatih naučnika iz Svijeta u Crnoj Gori i njihov angažman na projektima od interesa.

U tom cilju u narednom periodu biće maksimalno u fokusu sve inicijative koje će voditi ostvarenju navedenih aktivnosti. Iz ličnog primjera kao i iz iskustava mojih kolega iz menadžmenta i van, siguran sam da je to moguće. Prve prilike će se već ukazati 2020 godine kada će naš fakultet biti organizator svjetski poznate konferencije THERMACOMP 2020 koja će okupiti vodeće ljude iz Svijeta koji se bave problemima prostiranja toplote kao naučne oblasti. Siguran sam da i sve ostale kolege imaju ideje kako na ovom polju da napravimo rezultat, i takvi napori će biti podržani.

Poštovane kolegice i kolege, kao i prije 3 godine kada sam počeo svoj prvi mandat, nadam se da je svako od Vas našao po nešto što je dio Vaših želja ili stremljenja u vremenu ispred nas. Siguran sam da u saradnji sa svima Vama na obostrani interes možemo da uradimo dosta, da prije svega kadrovski podmladimo fakultet sa pravim mladim ljudima, da postavimo programe i kurikule da budu interesantni mladim generacijama, da osnažimo naše materijalne kapacitete u laboratorijama koje će nam omogućiti nesputan razvoj u budućnosti. Sposobni smo i da promijenimo sliku o nama kao fakultetu, šta radimo, koje profile školujemo i sa kakvim znanjima naši ljudi odlaze iz naše ustanove. To je sigurno nešto što treba Crnoj Gori u budućnosti i bez čega nema ni razvoja, ni napretka a ni povećanja društvenog bogatstva. Na meni je da predložim vizije i pokažem puteve, na Vama je da ih ocijenite, date sugestije i predloge kako da

izaberemo pravi najbolji put i da nakon toga radimo kao TIM. Samo tako ćemo imati garanciju i Vi i ja da ćemo zajedno uspjeti na našem putu u budućnost.

Tačka 7.

Vijeće je utvrdilo konačnu listu kandidata za izbor dekana za period 2019 do 2022.godine i to sa jednim kandidatom – prof. dr Igorom Vušanovićem.

Tačka 8.

Dekan Fakulteta upoznao je Vijeće sa sljedećim:

- Konkurs za nacionalne projekte je u toku i završava se 19.11.2018.godine.
- Organizovan je Omladinski naučni forum u kojem je Fakultet uzeo značajnog učešća.
- Mogu se realizovati INTER-REG projekti koji se mogu zajednički raditi sa subjektima iz Bosne i Hercegovine i Hrvatske.
- Uskoro će početi rekonstrukcije laboratorijske radionice. Izvodjač radova biće d.o.o. „Eurozox“. Svi zainteresovani koji imaju svoje uređjaje i druga sredstva da se u dogovoru sa prof. dr Miletom Janjićem, prodekanom za NIR, koji će koordinirati i kontrolisati rad na rekonstrukciji radionice da sagledaju šta treba zadržati a šta rashodovati, kako bi laboratorija bila pripremljena za rekonstrukciju.
- Na predlog Mašinskog fakulteta iz Banjaluke prihvaćena je suorganizacija konferencije „DEMI“.

Tačka 9.

Student L. Petrić je informisao Vijeće da rasvjeta u salama 202 i 203 nije na zadovoljavajućem nivou.

Odgovorio je prodekan za nastavu, da je taj nedostatak trebao da bude do sada otklonjen.

U Podgorici, 13.11.2018.g.

ZAPISNIK SAČINIO,

V. Mrdak



DEKAN,

Prof. dr Igor Vušanović

