



Univerzitet Crne Gore
Cetinjska 2
81000 Podgorica, Crna Gora
t +381 20 414 255
e rektor@ucg.ac.me
www.ucg.ac.me
University of Montenegro

Broj / Ref: 01-4914

Datum / Date: 01. 10. 2024.

DEKANIMA I DIREKTORIMA UNIVERZITETSKIH JEDINICA

Poštovane kolegice i kolege,

Za poseban doprinos razvoju naučno-istraživačkog ili umjetničko-istraživačkog rada i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore, *Pravilnikom o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore*, član 12, propisano je da rektor može dodijeliti nagradu po jednom zaposlenom na svakoj organizacionoj jedinici.

S tim u vezi, potrebno je da vijeće svake organizacione jedinice formira predlog za dodjelu priznanja jednom kandidatu sa te organizacione jedinice, uz obrazloženje doprinosa kandidata koji ga preporučuju za navedeno priznanje. Takođe, neophodno je dostaviti kontakt telefon i e-mail predloženog kandidata.

Predloge je potrebno dostaviti šefici kabineta Rektora, Dijani Jovanović, na mail dijana.jovanovic@ucg.ac.me, kao i arhivi Rektorata **najkasnije do 29. novembra 2024. godine**. Nepotpuni ili zakašnjeli prijedlozi neće biti uzeti u razmatranje.

S poštovanjem,



REKTOR

Prof. dr Vladimir Božović

PRAVILNIK
o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja
zaposlenih za izuzetan doprinos razvoju i međunarodnom
pozicioniranju Univerziteta Crne Gore

Bilten UCG, br. 550/22 od 15.02.2022, 554/22 od 14.03.2022, 570 od 09.12.2022. i
br. 574/23 od 02.02.2023. i 602/24 od 05.03.2024.godine

Osnovne odredbe

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se uređuju postupak, uslovi vrednovanja i način nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju, a posebno međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore (u daljem tekstu: Univerzitet) putem objavljivanja rezultata naučno- istraživačkog rada u vodećim referentnim kategorijama časopisa i izdavača, ostvarivanja akademske mobilnosti na visokorangiranim univerzitetima ili na drugi način utvrđen ovim pravilnikom.

Zaposlenim u smislu stava 1 ovog pravilnika smatra se i lice kome je radni odnos na Univerzitetu Crne Gore prestao, a koji je u vrijeme ispunjenja uslova za nagrađivanje po ovom pravilniku bio u radnom odnosu na Univerzitetu Crne Gore.

Član 2

Izrazi koji se u ovom pravilniku koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Izraz „naučna monografija” upotrijebljen u ovom pravilniku, ima sljedeća značenja:

- publikacija u kojoj se istraživački utemeljeno, originalno, sistematično i obuhvatno tretira neki problem, pitanje ili predmet, ličnost ili događaj, u jednoj svesci, odnosno u određenom broju svezaka koje se objavljuju istovremeno ili u unaprijed određenom vremenskom razdoblju; ili
- djelo u kome se po prvi put saopštavaju rezultati sopstvenih istraživanja, odnosno, činjenice i saznanja koja do tada nijesu bila poznata naučnoj javnosti.

Radovi u naučnim časopisima i citatnim bazama

Član 4

Zaposleni kome se objavi rezultat naučno-istraživačkog rada (u daljem tekstu: „rad”) u časopisu koji se nalazi u međunarodnim citatnim bazama: „SCI” („Science Citation Index”), „SCIE” („Science Citation Index Expanded”), „SSCI” („Social Sciences Citation Index”), „A&HCI” („Arts & Humanities Citation Index”) ima pravo na jednokratnu nagradu u bruto iznosu od 800 eura po radu, podijeljeno sa brojem autora.

Prvom autoru koautorskog rada iz stava 1 ovog člana pripada i bruto iznos od 90 eura po radu.

Uz zahtjev iz člana 10 stav 1 ovog pravilnika zaposleni dostavlja dokaze o objavi rada, o statusu časopisa, impakt faktoru časopisa, prvenstvu u autorstvu, kao i druge dokaze koje Univerzitet zatraži.

Naučno-istraživački rad po pravilu sadrži apstrakt, uvod, obrazloženu metodologiju, odjeljak sa rezultatima, zaključak i literaturu.

Član 4a

Zaposleni kome se objavi rezultat naučno-istraživačkog rada u časopisu Science (AAAS) ili časopisu Nature, ima pravo na jednokratnu nagradu u bruto iznosu od 1.500 eura po radu, podijeljeno sa brojem autora.

Prvom autoru koautorskog rada iz stava 1 ovog člana pripada i bruto iznos od 150 eura po radu.

Uz zahtjev iz člana 10 stav 1 ovog pravilnika zaposleni dostavlja dokaze o objavi rada, kao i druge dokaze koje zatraži Univerzitet.

Naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača

Član 5

Zaposleni, kome renomirani međunarodni izdavač iz priloga „A“ ovog pravilnika objavi naučnu monografiju, ima pravo na jednokratnu nagradu u bruto iznosu od 1.300 eura, podijeljeno sa ukupnim brojem autora monografije.

Naučna monografija sadrži naučnu metodologiju kojom autor dokazuje da je samostalno sproveo istraživački postupak i da sadržinu, koju saopštava, po prvi put koristi u naučnom radu.

Uz zahtjev iz člana 10 stav 1 ovog pravilnika zaposleni dostavlja najmanje jedan primjerak monografije, kao i druge dokaze koje Univerzitet zatraži.

Nakon što se zaposlenom isplati nagrada, monografija iz stava 3 ovog člana se dostavlja Centralnoj univerzitetskoj biblioteci.

Akadska mobilnost na visokorangiranim univerzitetima

Član 6

Zaposleni koji održi predavanja u svojstvu gostujućeg predavača ili obavi istraživački rad u neprekidnom boravku od najmanje jednog semestra na univerzitetima sa Šangajske liste („Academic Ranking of World Universities“), ima pravo na jednokratnu nagradu u bruto iznosu od 900 eura.

Uz zahtjev iz člana 10 stav 1 ovog pravilnika zaposleni dostavlja dokaz o angažovanju, periodu angažovanja, broju predavanja ili sprovedenom istraživanju.

Recenziranje

Član 7

Zaposleni koji recenzira rad u časopisu koji se nalazi na platformi „WOS“ („Clarivate Analytics“, „SCI/SCIE/SSCI/A&HCI“), ima pravo na sljedeću nagradu:

- za više od 10 recenzija u toku jedne kalendarske godine, jednokratnom nagradom u bruto iznosu od 450 eura,
- za više od 20 recenzija u toku jedne kalendarske godine, nagradom u bruto iznosu od 900 eura.

Nagrađivanje za recenzentsku djelatnost se odnosi na kalendarsku godinu za koju je zadovoljen kriterijum.

Uredništvo

Član 8

Zaposleni koji stekne svojstvo urednika u časopisu koji se nalazi na platformi „WOS“ („Clarivate Analytics“, „SCI/SCIE/SSCI/A&HCI“), ima pravo na sljedeću nagradu:

- za uredništvo u časopisu koji se nalazi na platformi „WOS“ („Clarivate Analytics“, „SCI/SCIE/SSCI/A&HCI“), jednokratnom nagradom u bruto iznosu od 1.200 eura.

Nagrađivanje za uredničku djelatnost vrši se jednokratnom nagradom za period trajanja statusa Urednika.

Projektne aktivnosti

Član 9

Projektni tim, čija se prijava međunarodnog i nacionalnog projekta usvoji ima pravo na sljedeću nagradu:

- za odobreni međunarodni projekat (kada novčana sredstva nijesu obezbijeđena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 3,75% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za iznos za obavezno sufinansiranje) – projektni tim koji je učestvovao u izradi prijave;
- za odobreni međunarodni projekat (kada novčana sredstva nijesu obezbijeđena iz državnog budžeta, niti od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu partner ustanove – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 1,25% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za iznos za obavezno sufinansiranje) – projektni tim koji je učestvovao u podršci prijave Univerziteta Crne Gore;
- za odobreni nacionalni projekat (kada su novčana sredstva obezbijeđena iz državnog budžeta ili od drugih sredstava kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu koordinatora cijelog konzorcijuma – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 2,25% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjen za iznos za obavezno sufinansiranje) – projektni tim koji je učestvovao u izradi prijave;

- za odobreni nacionalni projekat (novčana sredstva obezbijeđena iz državnog budžeta ili od drugih sredstva kojima raspolaže Vlada Crne Gore), na konkurentskoj osnovi – u svojstvu partner ustanove – jednokratnom nagradom u vrijednosti od 0,75% od vrijednosti budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjn za dio obaveznog sufinansiranja) – projektni tim koji je učestvovao u podršci pripreme prijave Univerziteta Crne Gore.

U slučaju partnerstva više organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore u okviru projekta, nagrada se proporcionalno raspoređuje organizacionim jedinicama u odnosu na dodijeljena sredstva.

Nagrađivanje se ograničava na budžet projekta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (opredijeljeni iznos umanjn za iznos za obavezno sufinansiranje) u iznosu od najviše 250.000 eura.

Postupak za dodjelu nagrade po nekom od osnova predviđenih ovim pravilnikom

Član 10

Zaposleni podnosi zahtjev za isplatu nagrade prodekanu za nauku organizacione jedinice na kojoj je zaposlen, prodekanu koga odredi rukovodilac organizacione jedinice (u slučaju da ni jedan od imenovanih prodekana nije prodekan za nauku), odnosno rukovodiocu organizacione jedinice u slučaju da ista nema imenovanih prodekana.

Odgovorno lice iz stava 1 ovog člana cijeni da li je zahtjev blagovremen, uredan, podnjet od strane ovlašćenog lica i osnovan i u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva dostavlja obrazložen predlog i spise predmeta Naučnom odboru Univerziteta Crne Gore na dalji postupak.

Neblagovremen, neuredan i zahtjev podnjet od strane neovlašćenog lica se ne razmatra.

Naučni odbor dostavlja rektoru mišljenje o ispunjenosti uslova koji se odnose na kategoriju, kvalitet i relevantnost dopinosa za nagrađivanje zaposlenih u vezi sa članovima 4, 5, 7 i 8 ovog pravilnika.

Kvalitet i relevantnost doprinosa podrazumijevaju da časopisi i izdavači nisu na potencijalnim predatorskim listama, odnosno da su nesumnjive naučne i akademske reputacije.

Na osnovu pozitivnog mišljenja Naučnog odbora i predloga iz stava 2 ovog člana, rektor donosi odluku o isplati nagrade.

U postupku dodjele nagrade za odobreni međunarodni i nacionalni projekat, koordinator/rukovodilac projekta podnosi zahtjev za nagrađivanje prorektoru za internacionalizaciju, uz dokaz da je potpisan ugovor o realizaciji projekta, kao i dokaz o visini budžeta dodijeljenog Univerzitetu Crne Gore (odnosno organizacionoj jedinici) nakon potpisivanja ugovora.

Rektor, na osnovu predloga prorektora za internacionalizaciju za dodjelu nagrade po osnovu odobrenog projekta, donosi odluku o isplati nagrade.

Odluka o isplati se donosi najkasnije u roku od šest mjeseci od dana dostave dokumentacije i predloga za nagrađivanje po nekom od osnova iz ovog pravilnika Rektoratu.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu zaposlenog na Univerzitetu u smislu člana 11 ovog pravilnika.

Član 11

Izabranom akademskom osoblju iz kliničkih predmeta, u dopunskom radu na Univerzitetu, pripada nagrada koja iznosi 50% vrijednosti nagrade koja može da se dodijeli ovim pravilnikom.

Ostale aktivnosti

Član 12

Rektor može dodijeliti nagradu po jednom zaposlenom na svakoj organizacionoj jedinici, na predlog Vijeća organizacione jedinice, uz obrazloženje za posebne doprinose u razvoju naučno-istraživačkog ili umjetničko-istraživačkog rada i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta, u bruto iznosu od 900 eura.

Nagrade iz stava 1 ovog člana mogu se dodijeliti jednom u toku godine, u periodu koji odredi rektorski kolegijum.

Nagrada se isplaćuje kao dodatak na zaradu odnosno uz naknadu po osnovu ugovora o dopunskom radu zaposlenog na Univerzitetu u smislu člana 11 ovog pravilnika.

Nagrada za izvrsnost i prepoznatljivost naučno-istraživačkih rezultata

Član 12a

Zaposleni koji je rangiran u top 2% naučnika shodno Stanfordovoj listi ima pravo na godišnju nagradu u bruto iznosu od 2.000 eura.

Rektor donosi odluku o nagrađivanju zaposlenog, na predlog Naučnog odbora. Nagrada se uručuje prilikom obilježavanja dana Univerziteta Crne Gore.

Rok za podnošenje zahtjeva

Član 13

Lica iz člana 1 ovog pravilnika mogu podnijeti zahtjev za nagrađivanje u roku od tri mjeseca od dana ispunjenja usova za nagrađivanje po nekom od osnova iz ovog pravilnika.

Primjena pravila upravnog postupka

Član 14

Na pitanja koja nijesu uređena ovim pravilnikom shodno se primjenjuju pravila upravnog postupka.

Započeti postupci

Član 15

Na podnesene zahtjeve za ostvarivanje prava na nagradu po osnovu izuzetnog doprinosa razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore, a koji su podneseni prije stupanja na snagu ovog pravilnika, primjenjivaće se odredbe prethodnog pravilnika.

Na stečena prava, koja nisu ostvarena prije stupanja na snagu ovog pravilnika, za dodjelu nagrade za radove u naučnim časopisima i citatnim bazama, naučne monografije objavljene od strane renomiranih međunarodnih izdavača, akademsku mobilnost na visokorangiranim univerzitetima, recenzije, uredništva i projektne aktivnosti primjenjivaće se odredbe ranije važećeg pravilnika.

Prestanak važenja ranijeg propisa

Član 16

Danom stupanja na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o postupku, uslovima vrednovanja i načinu nagrađivanja zaposlenih za poseban doprinos razvoju i međunarodnom pozicioniranju Univerziteta Crne Gore.

Stupanje na snagu

Član 17

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

POMORSKI	
Priloga	15.11.2024.
Original	
01-3921	

UNIVERZITET CRNE GORE
POMORSKI FAKULTET KOTOR
N/R VIJEĆU FAKULTETA

Predmet: PREDLOG ZA NAGRAĐIVANJE NASTAVNIKA

Poštovani članovi Vijeća Pomorskog fakulteta Kotor,

Shodno dopisu Rektora Univerziteta Crne Gore od 01.10.2024. godine, br. 01-4914 za dostavljanje predloga za nagrađivanje nastavnika sa Pomorskog fakulteta Kotor za poseban doprinos razvoju naučno-istraživačkog rada i međunarodnog pozicioniranja Univerziteta Crne Gore, koristim priliku da predložim kandidata **Prof. dr Špira Ivoševića, redovnog profesora Pomorskog fakulteta Kotor Univerziteta Crne Gore.**

U obrazloženju ističem naučno-istraživačke radove u renomiranim časopisima, učešće na konferencijama i vrijedne projektne aktivnosti. Kvantitativne reference kandidata dostupne su u QMS sistemu Pomorskog fakulteta Kotor.

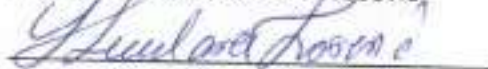
Kada je u pitanju međunarodno pozicioniranje Univerziteta, predlažem prof. Špira Ivoševića i zbog njegovog posebnog doprinosa u članjivanju Fakulteta u renomiranu Asocijaciju pomorskih univerziteta (IAMU), posebno što je u protekloj godini na Godišnjoj skupštini Asocijacije u periodu 18.-21. oktobra 2023. Fakultet i zvanično postao članica.

Prof. Špiro Ivošević je predavač na regionalnom Univerzitetu u Dubrovniku, što doprinosi takođe međunarodnom pozicioniranju našeg Fakulteta i Univerziteta.

U Kotoru, 15.11.2024.

Podnosilac predmeta,

Prof. dr Senka Šekularac-Ivošević,



POMORSKI FAKULTET KOTOR VIJEĆU FAKULTETA

Kotor, 15. 12. 2024. god.
02-3907

Poštovani članovi Vijeća,

Shodno dopisu Rektora Univerziteta Crne Gore br. 01-4914 od 1.10.2024. godine, dostavljam svoj predlog kandidata za nagradu za poseban doprinos razvoju naučno-istraživačkog rada i međunarodnog pozicioniranja Univerziteta Crne Gore za period akademske 2023/2024 godine.

Uvidom u dostupnu dokumentaciju za nastavno i saradničko osoblje Pomorskog fakulteta Kotor za navedenu akademsku godinu, na osnovu podataka dostavljenih i pohranjenih u Sistemu kvaliteta Pomorskog fakulteta Kotor, te ostalih dostupnih informacija i podataka, Vijeću Pomorskog fakulteta Kotor predlažem dva kandidata za nagradu Rektora Univerziteta Crne Gore, kako slijedi.

PROF. DR ŠPIRO IVOŠEVIĆ

Na osnovu dostupne dokumentacije, zaključuje se da je prof. dr Špiro Ivošević u toku akademske 2023/2024 godine bio koautor na 4 naučno-istraživačka rada objavljena u časopisima kategorija SCI(E) (Q1-Q4), takođe koautor na jednom poglavlju monografije (Springer), prvi autor 3 konferencijska rada, koautor 4 konferencijska rada, i koordinator projektnih timova Pomorskog fakulteta Kotor za dva međunarodna projekta. Detaljnije reference su date u nastavku:

Radovi objavljeni u okviru baze časopisa *Web of Science SCI(E)*

1. Nataša Kovač, **Špiro Ivošević**, Nikola Momčilović, Corrosion-induced thickness diminution of an ageing bulk carrier, *Shipbuilding: Theory and Practice of Naval Architecture*, Vol.75, No.4, 75404, 2024. <https://doi.org/10.21278/brod75404>
2. Momčilović, N.; Ilić, N.; Kalajdžić, M.; **Ivošević, Š.**; Petrović, A. Effect of Corrosion-Induced Structural Degradation on the Ultimate Strength of a High Tensile-Steel Ship Hull. *J. Mar. Sci. Eng.* 2024, 12, 745. <https://doi.org/10.3390/jmse12050745>
3. Gyöngyi Vastag, Suzana Apostolov, **Špiro Ivošević**, Rebeka Rudolf, Chemometrics as a tool for monitoring corrosion degradation of the selected alloys in real conditions, *Journal of Chemometrics*, Vol. 38, No7, e3551, <https://doi.org/10.1002/cem.3551>
4. Bogdanović, M.; **Ivošević, Š.** Winds of Change: A Study on the Resource Viability of Offshore Wind Energy in Montenegro. *Energies* 2024, 17, 1852. <https://doi.org/10.3390/en17081852>

Poglavlje u monografiji (Springer):

1. Kovač N, **Ivošević Š.** and Vastag G (2024) Statistical Methods Applied in Modeling Corrosion Depth Measurement on Three Different Shape Memory Alloys. *Corrosion Engineering - Recent Breakthroughs and Innovative Solutions*. IntechOpen. Available at:

Konferencijski radovi:

1. **Špiro Ivošević**, Joanna Soszyńska-Budny. Assessment of Cargo Hold Wastage Due to Corrosion in General Cargo Ships: Nonlinear approach, 7th International Conferences on Science and Technology, Engineering Sciences and Technology, ICONST EST 2024, 04.-06. September, 2024, Durres, Albania, Abstracts & Proceedings Books, pp..
2. **Š. Ivošević**, N. Kovač, U. Corrosion degradation impact on aging bulk carrier hull structure, 5th International Conference on Smart & Green Technology for Shipping, Ship Design and Ship Structures SMATECH 2024, 24-25 April 2024, Conference proceedings, pp. 59-70.
3. Senka Šekularac-Ivošević, Dragana Milošević, **Špiro Ivošević**, A theoretical framework for mapping and matching newly emerging skills and maritime occupations: just transition context, 1st RethinkBlue Conference Organized by COST Action CA22122– Rethinking the Blue Economy: Socio-Ecological Impacts and Opportunities (RethinkBlue) University of Zadar, Zadar, Croatia, 23-25 April 2024
4. N. Kovač, **Š. Ivošević**, Probabilistic Modelling of Corrosive Wear in Bulkhead Panels for Bulk Carriers, The 12th International Conference, on Machine and Industrial Design in Mechanical Engineering, KOD 2024, Balatonfüred 23-26.05.2024.
5. **Špiro Ivošević**, Nataša Kovač, Corrosion degradation impact on cargo hold main frames of single skin bulk carriers, 21st International Conference on Transport Science (ICTS 2024), ScienceDirect Transportation Research Procedia
6. Miloš Bogdanović, **Špiro Ivošević**, Assessment of the potential for building fixed offshore wind farms in Montenegro, 3rd Kotor International Maritime Conference, November 26-29, 2023, Book of Abstracts, pp5.
7. Nataša Kovač, **Špiro Ivošević** and Gyöngyi Vastag, Empirical data extension and statistical analysis of corrosion processes in copper alloy exposed to marine environments, 3rd Kotor International Maritime Conference, November 26-29, 2023, Book of Abstracts, pp23.

Međunarodni projekti

1. MARROBO - *Fostering the innovation capacities and skills for marine robotics deployment for monitoring and marine environment protection / Poticanje inovacijskih kapaciteta i vještina za primjenu pomorske robotike za monitoring i zaštitu morskog okoliša*, Interreg IPA Croatia-Bosnia and Herzegovina-Montenegro, Co-Founded by the European Union, 15.07.2024.-14.07.2026, Coordinator for Faculty of Maritime Studies Kotor Project Team.
2. ROBORIVER - *Innovative underwater robotics for monitoring and protection of Danube river pollution / Inovativna podvodna robotika za praćenje i zaštitu od zagađenja rijeke Dunav*, Interreg Danube Region, Co-Founded by the European Union, 01.09.2024.-31.08.2025, Coordinator for Faculty of Maritime Studies Kotor Project Team.

U okviru iste akademske godine, prof. dr Špiro Ivošević bio je predsjedavajući treće po redu međunarodne konferencije pomorskih nauka 3rd Kotor International Maritime Conference – KIMC 2023 koja se održala od 26. do 29. novembra 2023. godine. U istom period, bio je i urednik *Časopisa pomorskog fakulteta Kotor – Journal of Maritime Sciences (JMS)*.

Uz svoju matičnu instituciju, za navedenu akademsku godinu profesor dr Ivošević bio je angažovan kao predavač i na Pomorskom odjelu Sveučilišta u Dubrovniku.

MR ILIJA KNEŽEVIĆ

Kandidat Mr Ilija Knežević u toku akademske 2023/2024 godine, objavio je dva rada u časopisima kategorija SCI(E) (Q1-Q4), kao prvi autor, jedan konferencijski rad kao prvi autor i 3 konferencijska rada kao koautor, kako slijedi:

Radovi objavljeni u okviru baze časopisa *Web of Science SCI(E)*

1. **I. Knežević**, T. Dlabač, M. Čalasan, and M. Krčum, "Novel approaches to representing the speed-time characteristics of a direct start-up induction machine driving gravitational-type loads", *Brodogradnja*, vol. 75, no. 4, p. 75402, Jul. 2024, doi: 10.21278/brod75402.
2. **I. Knežević**, M. Čalasan, and T. Dlabač, "Novel Analytical Approaches for Induction Machine Direct Start-up Speed-Time Curve Modeling under Fan Load," *Electr Eng*, Oct. 2023. Available: <https://doi.org/10.1007/s00202-023-02039-3>

Konferencijski radovi:

1. N. Pudar, **I. Knežević**, M. Čalasan, M. Krčum, and T. Dlabač, "Possible Integration of PV Systems on Ferries in Boka Bay," in *Proc. 11th Int. Conf. Electrical, Electronics and Computer Engineering (IcETRAN)*, Nis, Serbia, Jun. 2024, pp. 269-273. doi: 10.69994/11Ic24047.
2. N. Pudar, I. Čavor, **I. Knežević**, Z. Đurović, T. Dlabač, "Utilizing Digital Twins for the Decarbonization of the Maritime Traffic in Boka Bay", in *Proceedings of the 28th International Scientific and Professional Conference on Information Technology*, Žabljak, Feb. 21-24, 2024.
3. **I. Knežević**, M. Čalasan, T. Dlabač, and M. Krčum, "Experimental Investigation of Load Dynamics of Induction Motor up to the Critical Stopping Point" in *Book of Abstracts of the 3rd Kotor International Maritime Conference*, Kotor, Montenegro, Nov. 26-29, 2023.
4. N. Pudar, **I. Knežević**, M. Čalasan, and T. Dlabač, "Overview of the Use of Black Box, Gray Box, and White Box Modelling in Ship Systems" in *Book of Abstracts of the 3rd Kotor International Maritime Conference*, Kotor, Montenegro, Nov. 26-29, 2023.

Dr Ilija Knežević član je projektnog tima međunarodnog projekta i jednog nacionalnog naučno-istraživačkog projekta, kako slijedi:

1. E-4PROSPERITY - *Professional Roadmap and Opportunities for Sustainable Participation in E-sports for the Youth / Profesionalne smjernice i prilike za održivo učešće mladih u e-sportovima*.

Erasmus+ Program, KA220-YOU - Cooperation Partnerships in Youth. Project Duration:
01/06/2024 - 01/12/2026 (30 Months).

2. DeMS – GBB - *Dekarbonizacija u pomorskom sektoru do zelenog Bokokotorskog zaliva / Decarbonization of the Maritime Sector – Green Boka Bay*. Trajanje projekta: 03.01.2024 – 03.01.2027.g. Finansijski program Ministarstva prosvjete, nauke i inovacija.

Mr Ilija Knežević bio je i nosilac projekta Pomorskog fakulteta Kotor za sufinansiranje naučnoistraživačke djelatnosti u 2023. godini - Unapređenje naučnoistraživačke djelatnosti - nabavka, opreme, alata, i potrošnog materijala, u okviru kojeg je nabavljena naučno-istraživačka oprema u vrijednosti od 5.000,00 eura.

Imajući u vidu gore navedeno, sa zadovoljstvom predlažem da Vijeće Pomorskog fakulteta Kotor izglasa jednog od dva predložena kandidata za godišnju nagradu Rektora Univerziteta Crne Gore.

S poštovanjem,

Doc. dr Zorica Đurović

Prodekanica za razvoj i komunikaciju

