

METALURŠKO-TEHNOLOŠKI FAKULTET

Metalurško-tehnološki fakultet Univerziteta Crne Gore predstavlja jednu od najstarijih visokoškolskih institucija u Crnoj Gori.

Davne 1973. godine osnovan je odsjek *Metalurgija*, kao dio tadašnjeg Tehničkog fakulteta u Titogradu. Prve studente upisuje studijske 1973/74 godine. Reorganizacijom Tehničkog fakulteta 1978. godine, odsjek *Metalurgija* prerasta u Metalurški fakultet, kao samostalnu visokoškolsku ustanovu.

Studijske 1990/91 godine na Metalurškom fakultetu počinju sa radom i studije *Neorganske tehnologije*, pa Fakultet 1995. godine mijenja naziv u Metalurško-tehnološki fakultet. Prateći trendove razvoja, studijske 2005/06 godine, počinje sa radom i primijenjeni studij *Zaštita životne sredine*.

Danas Fakultet funkcioniše kao jedna od organizacionih jedinica Univerziteta Crne Gore obrazujući stručnjake u okviru tri studijska programa, *Metalurgija i materijali*, *Hemijska tehnologija* i *Zaštita životne sredine*. Diplome se stiču na akademskim i primijenjenim programima u nivoima propisanim Zakonom o visokom obrazovanju.

Duga i bogata tradicija od preko 45 godina, preko 1000 diploma u zvanjima diplomiranog inženjera, bečelora, specijaliste, magistra, mastera i doktora nauka, međunarodno priznati rezultati i ugled, kadrovski potencijal, uspješna saradnja sa privredom potvrda su kvaliteta ove institucije.

Fakultet posebnu pažnju posvećuje naučno istraživačkim projektima, pa aktivno učestvuje u realizaciji velikog broja projekata bilateralne saradnje, u nekoliko COST akcija, IPA programa i EUREKA programu.

Po broju objavljenih radova u SCI indeksiranim časopisima Fakultet se nalazi u samom vrhu Univerziteta Crne Gore.

Misija

Kao jedna od jedinica Univerziteta Crne Gore, MTF ima društvenu ulogu i odgovornost da stvara i širi znanje i da kroz izvrsnost u obrazovanju, nauci i stvaralaštvu unapređuje kadrovsku bazu za oporavak i budući razvoj crnogorske i regionalne privrede. Pored toga, Fakultet ima ulogu u promovisanju slobodnog i profesionalnog akademskog mišljenja, promovisanju i intenziviranju međunarodne saradnje što će omogućiti stvaranje profesionalnih ljudskih resursa i društveno odgovornih akademskih građana sa ciljem da u budućnosti promovišu demokratski i održivi razvoj crnogorskog društva i države.

Vizija

Metalurško tehnološki fakultet je konkurentna i međunarodno prepoznata visokoškolska ustanova u oblasti nauke o materijalima, metalurgije, hemijske tehnologije i zaštite životne sredine.

I. NASTAVNI PROCES

Savremene potrebe tržišta rada, trendovi globalizacije i digitalizacije kao i pametni rast zahtijevaju opšta i posebna znanja, vještine i kompetencije, odnosno neophodnost njihove dinamične i efikasne implementacije u nastavne planove i programe. Metalurško-tehnološki fakultet obavlja djelatnost visokog obrazovanja objedinjujući obrazovni, naučnoistraživački i stručni rad. Opredjeljenje Metalurško-tehnološkog fakulteta je da kontinuirano i sistematski radi na razvoju i realizaciji kvalitetnih i inovativnih studija sa međunarodno uporedivim i tržišno primjenjivim ishodima učenja. Učestvuje u primjeni inovativnih metoda učenja, što ima za cilj konstantnu tržišnu adaptaciju i stručno usavršavanje studenata i nastavnog kadra. Akademsko osoblje fakulteta i studenti čine intelektualnu zajednicu naučnika, istraživača i inženjera iz oblasti, metalurškog inženjerstva, hemijske tehnologije, inženjerstva materijala i zaštite životne sredine. Pored edukacije, posebna pažnja će se ubuduće posvetiti promociji i očuvanju akademskog integriteta. Mogućnost Interdisciplinarnosti i internacionalizacije studijskih programa, predstavlja dobre osnove za buduće nacionalno i internacionalno pozicioniranje fakulteta.

Cilj I.1. Metalurško-tehnološki fakultet kreira i realizuje kvalitetne i inovativne studijske programe na svim nivoima studija, sa jasno definisanim i međunarodno uporedivim ishodima učenja, prilagođene savremenim potrebama društva i tržišta rada					
Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_I.1.1 Prijedlog unapređenja strukture i kvaliteta studijskih programa na osnovu praćenja studentskih anketa.	– Godišnji samoevaluacioni izvještaj o studijskim programima; – Prijedlog za unapređenje strukture studijskih programa (godišnji); – Usvojene izmjene sadržaja i strukture studijskih programa (po potrebi);	– Metalurško-tehnološki fakultet – Projektne aktivnosti	– Dekanski kolegijum, – Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a – Predstavnici studenata u organima Fakulteta	Kontinuirano do 2024.	– Nedovoljna objektivnost prilikom sprovođenja analiza; – Zahtjevi poslodavaca u pogledu znanja i kompetencija odraz su samo trenutnih potreba tržišta, a ne i pravaca za mogući budući razvoj – Akreditovani/reakreditovani studijski programi u dovoljnoj mjeri ne odražavaju kvalitativni iskorak; – Kašnjenja u predviđenim (prethodnim) fazama postupka akreditacije.
A_I.1.2 Analiza usklađenosti ishoda učenja sa sadržajem kurikuluma i sa potrebama tržišta rada	– Sastanci sa predstavnicima poslodavaca (najmanje jedan na godišnjem nivou); – Prijedlog izmjena ishoda učenja u skladu sa identifikovanim potrebama tržišta rada i privrede (najmanje 1 puta tokom implementacije strategije);	– Metalurško-tehnološki fakultet	– Dekanski kolegijum, – Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a – Predstavnici studenata u organima Fakulteta – Karijerni centar, – Studentski parlament, – Ministarstvo prosvjete, – Privredna komora, – Zavod za zapošljavanje.	Kontinuirano do 2024.	

Cilj I.2. Metalurško-tehnološki fakultet predlaže razvoj programa cjeloživotnog učenja i inovativne metode nastave i učenja u skladu sa Strategijom UCG

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_I.2.1 Pokretanje programa cjeloživotnog učenja u skladu sa potrebama tržišta rada	– Osnivanje komisije za cjeloživotno učenje; – Usvojene smjernice cjeloživotnog učenja u skladu sa Strategijom UCG; – Definisani programi specijalizacija (dopuna stečenog stepena kvalifikacije) kao formalnog oblika cjeloživotnog učenja; – Akreditacija najmanje 1 programa za cjeloživotno učenje u obimu do 60 ECTS;	– Metalurško-tehnološki fakultet, – Univerzitet Crne Gore, – Ministarstvo prosvjete, – Međunarodni projekti, – Privredni sektor;	– Dekanski kolegijum, – Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a – Karijerni centar, – AKVO;	Kraj 2021.	– Nedovoljna saradnja sa privrednim sektorom i nedostatak komunikacije u vezi sa potrebama tržišta rada; – Nedovoljna finansijska sredstva, oprema i ljudski resursi za realizaciju
A_I.2.2 Razvoj sistema i obuka nastavnog osoblja za uvođenje kombinovanih metoda nastave (en	– Obučeno minimum 80 % nastavnog osoblja za primjenu savremenih tehnologija, alata i pristupa nastavi i učenju.	– Metalurško-tehnološki fakultet, – Međunarodni i nacionalni projekti;	– Komisije MTF-a, – Centar za unapređenje kvaliteta, – Centar informacionog sistema, – Karijerni centar, – Nastavno osoblje, – Studenti, – Eksterni eksperti.	Kontinuirano do 2024.	

Cilj I.3. Metalurško-tehnološki fakultet podstiče internacionalizaciju i interdisciplinarnost studijskih programa

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_I.3.1 Uvođenje nastave na engleskom jeziku na predmetima na kojima postoji saglasnost nastavnika	– Predmeti na engleskom jeziku	– Metalurško-tehnološki fakultet,	– Dekanski kolegijum, – Nastavno osoblje	Kraj 2020.	– Nedovoljno znanje engleskog jezika za izvođenje nastave; – Nedovoljna zainteresovanost organizacionih jedinica za organizovanje zajedničkih studija sa partnerskim univerzitetima; – Neadekvatan organizacioni okvir za upravljanje i implementaciju zajedničkih interdisciplinarnih studija.
A_I.3.2 Iniciranje pokretanja studijskih programa na engleskom jeziku;	– Predmeti na engleskom (4)	– Metalurško-tehnološki fakultet, – Međunarodni projekti;	– Dekanski kolegijum, – AKVO;	Kontinuirano do 2024.	
A_I.3.3 Uključivanje na pokrenute interdisciplinarnе programe	– Uključivanje u najmanje jedan interdisciplinarni studijski program;	– Metalurško-tehnološki fakultet, – Međunarodni projekti.	– Dekanski kolegijum, – AKVO.	Kontinuirano do 2024.	

A_I.3.4 Pokretanje zajedničkih studijskih programa sa strateškim partnerima iz inostranstva	– Pokrenuti najmanje 1 zajednički studijski program sa Univerzitetima iz inostranstva (dvoje diplome), kroz izmjene postojećih ili akreditaciju novih programa;	– Metalurško-tehnološki fakultet, – Međunarodni projekti.	– Dekanski kolegijum, – AKVO.	Kontinuirano do 2024.	
Cilj I.4. Metalurško-tehnološki fakultet radi na jačanju akademskog integriteta					
Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_I.4.1 Promocija principa akademskog integriteta u okviru akademske zajednice	– <i>On-line</i> kursevi iz oblasti akademskog integriteta; – Učešće predstavnika MTF-a u, najmanje dvije, radionice/obuke na godišnjem nivou u cilju promovisanja akademskog integriteta za nastavno osoblje i studente; – Osnove akademskog integriteta implementirane u okviru kurikuluma za predmet Metodologija naučnoistraživačkog rada.	– Metalurško-tehnološki fakultet, – Međunarodni i nacionalni projekti;	– MTF, – Nastavno osoblje, – Predstavnici MTF-aza oblast akademskog integriteta;	Kontinuirano do 2024.	– Nedovoljna zainteresovanost akademske zajednice za dodatno usavršavanje u oblasti akademskog integriteta;

II. NAUKA I ISTRAŽIVANJE

Metalurško-tehnološki fakultet je, posmatrajući u odnosu na broj akademskog osoblja, u okviru UCG, dobro pozicioniran sa aspekta učešća u istraživačkim aktivnostima i broja objavljenih publikacija. U narednom periodu potrebno je, samostalno ili u sklopu širih aktivnosti Univerziteta Crne Gore i Ministarstva nauke CG, kontinuirano raditi na jačanju istraživačkih kapaciteta kroz: jasno definisanje naučno-istraživačkih prioriteta, kreiranje novih interdisciplinarnih pravaca istraživanja, jačanje postojećih i uspostavljanje novih strateških partnerstva sa renomiranim naučno-istraživačkim institucijama i dr. Pored navedenih aktivnosti, jačanje istraživačkog rada, broja i kvaliteta naučnih publikacija značajno će doprinijeti boljoj prepoznatljivosti, kako Metalurško-tehnološkog fakulteta tako i Univerziteta Crne Gore u međunarodnom istraživačkom prostoru. U cilju obezbjeđenja naučno-istraživačke reprodukcije neophodne su aktivnosti na unapređenju finansijskih mehanizama koji će obezbijediti kontinuitet, kvalitet i dostupnost finansiranja istraživačkih timova. Ispunjavanje ovih pretpostavki je osnov za jačanje mogućnosti učešća nastavnog i stručnog osoblja u realizaciji većih međunarodnih projekata.

Zahvaljujući činjenici da Fakultet ima vrlo aktivno publikovanje u više naučnih oblasti, postavlja se potreba za definisanjem prioriteta i u naučno-istraživačkom procesu. U budućem periodu prioriteta će pratiti neke od naučnih oblasti, poput hemijskih disciplina, metalurškog inženjerstva, inženjerstva materijala i hemijsko-tehnoloških disciplina.

Cilj II.1. Jačanje istraživačkih kapaciteta na Metalurško-tehnološkom fakultetu

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_II.1.1 Evaluacija istraživačkog potencijala	- Definisani naučnoistraživački prioriteti u skladu sa opredeljenjima istraživačkih timova; - Usvojen plan za nove interdisciplinarne pravce istraživanja ;	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore; – Međunarodni i nacionalni projekti.	– Dekanski kolegijum, – Spoljni eksperti;	Kraj 2020.	– Nepovoljni finansijski uslovi aplikacije za dovoljno istraživačke projekte – Poteškoće u obezbjeđivanju podrške i finansijskih sredstava potrebnih za povećanje broja mladih istraživača na Fakultetu;
A_II.1.2 Unapređenje sistema bazičnog finansiranja istraživanja	– Uspostavljen prihvatljiviji nivo i način kontribucije prilikom aplikacije za projekte – Povećan broj naučnih projekata i naučnih publikacija kroz rad u istraživačkim grupama;	– Metalurško-tehnološki fakultet – Ministarstvo nauke CG – Univerzitet Crne Gore;	– Dekanski kolegijum – Rektorat UCG	Kontinuirano do 2024.	
A_II.1.3 Uspostavljanje i unapređenje partnerstava sa drugim naučnoistraživačkim institucijama	– Uspostavljena nova strateška partnerstva sa renomiranim naučnoistraživačkim institucijama; – Povećan broj publikacija sa istraživačima sa strateških institucija – Povećan broj odlaznih i dolaznih mobilnosti istraživača sa strateških institucija.	– Univerzitet Crne Gore, – Međunarodni projekti;	– Dekanski kolegijum	Kontinuirano do 2024.	

A_II.1.4 Davanje doprinosa unapredjenju politike zapošljavanja istraživača;	– Pripremljena analiza potreba za zapošljavanjem naših istraživačkih kadrova; – U saradnji sa UCG povećati broj istraživača na Fakultetu	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore, – Ministarstvo prosvjete, – Ministarstvo nauke, – Međunarodni i nacionalni projekti;	– Dekanski kolegijum, – Rektorat UCG – Senat, – Ministarstvo nauke, – Ministarstvo prosvjete;	Kontinuirano do 2024.	
A_II.1.5 Intenziviranje inovativnih aktivnosti.	– Povećan broj projekata/ugovorenih saradnji sa privrednim sektorom	– Metalurško-tehnološki fakultet, – Ministarstvo nauke, – Privredni sektor.	– Dekanski kolegijum, – Ministarstvo nauke, – Privredni sektor.	Kontinuirano do 2024.	
Cilj II.2. Prepoznatljivost Metalurško-tehnološkog fakulteta u međunarodnom istraživačkom prostoru					
Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_II.2.1 Unapređenje nivoa naučnoistraživačkog rada;	– Povećan broj publikacija u visokorangiranim časopisima – Povećana citiranost naučnih publikacija – Uvedeni stimulativni kriterijumi za povećanje zarade, zasnovani na rezultatima naučnoistraživačkog rada.	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore, – Vlada Crne Gore, – Ministarstvo prosvjete, – Ministarstvo nauke;	– Dekanski kolegijum, – Naučni odbor	Kontinuirano do 2024.	– Nedostatak finansijskih sredstava za realizaciju mehanizama

					usmjerenih na razvoj nauke i istraživanja.
A_II.2.2 Povećanje vidljivosti naučnoistraživačkog rada;	– Unaprijeđen web-portal MTF-a sa aspekta promocije naučnoistraživačkog rada; – Povećana dostupnost naučnih radova putem akademskih društvenih mreža	– Univerzitet Crne Gore, – Međunarodni i nacionalni projekti;	– Prodekan za nauku, – Naučni odbor, – Centar informacionog sistema,	Kontinuirano do 2024.	
A_II.2.3 Povećanje saradnje sa naučnim zajednicama u okruženju i dijasporom	– Korišćenje fonda UCG za saradnju sa naučnom dijasporom; – Formalizovanje raznih vidova angažmana za naučnike iz dijaspore.	– Univerzitet Crne Gore, – Metalurško-tehnološki fakultet	– Dekanski kolegijum,	Kraj 2024.	
Cilj II.3. Unapređenje naučnih aktivnosti studenata na nivou master i doktorskih studija na Metalurško-tehnološkom fakultetu					
Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_II.3.1 Optimizacija i povećanje efikasnosti doktorskih studija	– povećanja naučnoistraživačke efikasnosti doktoranada kroz kontinuiran rad i praćenje njihovog progressa od strane mentora;	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore, – Međunarodni projekti;	– Dekanski kolegijum – Senat,	Kraj 2022.	– Zainteresovanost doktoranada stagnira, – Povećan broj doktoranada koji

					nijesu iz redova najperspektivnijih studenata;
A_II.3.2 Kreiranje ambijenta za povećanje interesovanja prema doktorskim studijama;	– Povećana motivacija za upis doktorskih studija kroz promovisanje nacionalnih podržavajućih mjera od strane nadležnih ministarstava, – Omogućavanje mobilnosti doktoranada kroz programe mobilnosti u okviru ERASMUS+ ili bilateralne i projektne saradnje	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore, – Međunarodni i nacionalni projekti, – Privredni sektor, – Ministarstvo nauke,	– Dekanski kolegijum, – Komisija za doktorske studije, – Senat,	Kontinuirano do 2024.	– Nedovoljan broj mentora na doktorskim studijama iz pojedinih naučnih disciplina;
A_II.3.3 Unapređenje istraživanja na nivou master studija.	– Studenti na master studijama uključeni u naučnoistraživačke projekte; – Povećan broj studenata master studija iz privrednog sektora.	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore.	– Dekanski kolegijum – Rektorski kolegijum, – Senat, – Odbor za magistarske studije.	Kraj 2021.	

III MEĐUNARODNA SARADNJA

Međunarodne naučno-istraživačke aktivnosti, međunarodna projektna aktivnost, mobilnost istraživača, nastavnika i studenata temelji su izvrsnosti studija i istraživanja na svim univerzitetim. Jedan su od preduslova za međunarodnu vidljivost institucije. Fakultet planira da u narednom petogodišnjem period, što je moguće više, intenzivira međunarodnu saradnju, kroz profesionalnu saradnju i mobilnost, kako nastavnog osoblja, tako i studenata. Svjestan svojih mogućnosti, ali i ograničenja, fakultet će praviti napore da svoju međunarodnu vidljivost poveća kroz intenziviranje bilateralnih sporazuma i saradnje, kao i odlazne, a naročito, dolazne mobilnosti nastavnika i studenata. U ovom trenutku, fakultet nema razvijenu dolaznu mobilnost međunarodnih studenata i trudiće se da taj nedostatak nadokanadi u budućem period. Međunarodna projektna aktivnost na Fakultetu je na dobrom nivou, mada se mora reći da dominiraju projekti bilateralne saradnje koji podrazumijevaju finansiranje samo mobilnosti. Intenziviranje projektne aktivnosti mora podrazumijevati i osposobljavanje administrativnog kadra koji će implementirati projektne administrativne i finansijske aktivnosti. i ova stavka je prepoznata kao jedan od ciljeva u budućem period. Omasovljavanjem broja kurseva koji se održavaju na engleskom jeziku , do stvaranja uslova za akreditaciju modula na engleskom jeziku, Fakultet će praviti napore ka dostizanju bolje pozicije na međunarodnoj sceni. Pored toga, Fakultet će se, i dalje, truditi da transparentnošću procedura u postupcima mobilnosti stvori privlačnu atmosferu za dolaznu mobilnot, a , istovremeno, motivišuću za odlaznu mobilnost.

Cilj III.1. Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_III.1.1 Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama kroz potpisivanje i realizaciju ugovora o bilateralnoj saradnji i mobilnosti;	– Razvijen mehanizam praćenja implementacije sporazuma; – Redovno izvještavanje o implementaciji sporazuma; – Povećanje broja aktivnih bilateralnih sporazuma za najmanje 5% godišnje; – Povećanje broja sporazuma o kreditnoj mobilnosti za najmanje 5 % godišnje;	– Kadar MTF-a	– Dekanski kolegijum, – Administrativno i tehničko osoblje; – Komisije za ekvivalenciju	Kontinuirano do 2024.	– Nedovoljno razumijevanje značaja internacionalizacije; – Neadekvatan broj kurseva na engleskom jeziku; – Nedovoljna zainteresovanost nastavnog, nenastavnog osoblja i studenata
A_III.1.2 Intenziviranje saradnje sa renomiranim visokoobrazovnim institucijama kroz uključivanje u rad profesionalnih asocijacija;	– Povećanje broja asocijacija u kojima se aktivno učestvuje;	– MTF;	– Dekanski kolegijum	Kontinuirano do 2024.	
A_III.1.3	– Promocija programa mobilnosti na godišnjem nivou;	– MTF – Međunarodni projekti;	– Dekanski kolegijum,	Kontinuirano do 2024.	

Uspostavljanje šire podrške odlaznoj mobilnosti;	– Bliska saradnja sa studentskim vijećima – Unapređenje procedura u cilju lakše prohodnosti i priznavanja kreditne mobilnosti studenata; – povećanBroj odlaznog nastavnog i nenastavnog osoblja za 5% godišnje, kao i studenata koji učestvuju u programima mobilnosti za 10% godišnje. Povećavanje dolazne mobilnosti za 5% godišnje;	– Bilateralni sporazumi	– Prodekan za međunarodnu saradnju, – Student povjerenik;		
A_III.1.4 Uspostavljanje podrške dolaznoj mobilnosti.	– Upućivanje stranih studenata na kurs crnogorskog jezika, – Unapredjenje i pomno praćenje implementacije procedura za priznavanje rezultata studenata u odlaznoj mobilnosti – Puna posvećenost savjetovanju studenata o uslovima odlazne mobilnosti – Imenovanje odgovornog lica za savjetovanje studenata na dolaznoj mobilnosti – Pružanje pomoći studentima u dolaznoj mobilnosti oko administrativnih formalnosti regulisanja boravišta, smještaja, ishrane itd.	– MTF – Centar za međunarodnu saradnju UCG, – Prodekan zadužen za međunarodnu saradnju – Međunarodni projekti.	– MTF – Centar za međunarodn u saradnju UCG, – Prodekan zadužen za međunarodn u saradnju	Kontinuirano do 2024.	

Cilj III.2. Jačanje institucionalnih kapaciteta na Univerzitetu Crne Gore u procesu prijave i sprovođenja međunarodnih projekata i programa u okviru međunarodne saradnje

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_III.2.1 Uspostavljanje šire podrške za projektne aktivnosti i programe međunarodne saradnje;	– Prošireni kapaciteti administrativnih službi (Sekretarijata i računovodstva) kroz povećanje broja zaposlenih i njihovu obuku;	– Dekanski kolegijum, – Sekretarijat MTF, – Računovodstvo MTF	– Dekanski kolegijum, – Prodekan za međunarodnu saradnju,	Kraj 2020.	– Nedovoljna posvećenost nastavnog osoblja za učešće u projektnim aktivnostima usljed preopterećenosti nastavnim obavezama; – Nedovoljna finansijska sredstva za proširenje kapaciteta Sekretarijata i računovodstva kroz povećanje broja zaposlenih.
A_III.2.2 Podsticanje na apliciranje za projekte na međunarodnim i nacionalnim konkursima.	– Saradnja sa Centrom za međunarodnu saradnju UCG oko obuke za pisanje i administriranje projekata; – Namjena dijela fonda R fakulteta za, eventualno, prefinansiranje projekata; – Broj prijavljenih projekata svake godine uvećan za najmanje 10%	– MTF – -Centar za međunarodnu saradnju UCG	– Dekanski i kolegijum, – Centar za međunarodnu saradnju UCG, – Administrativne službe MTF	Kontinuirano do 2024.	

IV FAKULTET I OKRUŽENJE

Po svojoj prirodi, Metalurško tehnološki fakultet spada u red institucija blisko povezanih sa okruženjem i uticajnih na kretanje privrednog sektora, budući da je jedan od važnih resursa kadrova za crnogorsku privredu. Pažljivom analizom potreba tržišta rada, u skladu sa potrebama i privrednog sektora, prilagođenom upisnom politikom, odnosno stvaranjem mogućnosti za praktičnu obuku studenata kao uslov za dobijanje profesionalno dobro osposobljenog kadra, Fakultet se može jače nametnuti kao inkubator novih ideja u proizvodnom sektoru, a naročito u sektoru inovacija. Pored toga, budući da se bavi pitanjima zaštite životne sredine, Fakultet bi trebalo da se pozicionira kao snažan promoter održivog razvoja.

Cilj IV.1. Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_IV.1.1 Jačanje saradnje sa privrednim i javnim sektorom	– Potpisani sporazumi o saradnji i zajedničkim aktivnostima sa privrednim i javnim sektorom, – Razvijanje postojećeg centra za transfer tehnologija Sklopljeni novi memorandumi o saradnji sa institucijama iz privrednog i javnog sektora; – Povećan broj ugovora o realizaciji studentske prakse u nastavnim bazama iz privrednog i javnog sektora za najmanje 5% godišnje; – Konsultacije sa predstavnicima privrednog sektora oko stvarnih potreba tržišta rada i kreiranje kurikuluma u skladu sa tim – Zajedničko prijavljivanje na projekte sa privrednim – Redovno promovisanje saradnje MTF-a sa institucijama privrednog i javnog sektora.	– Univerzitet Crne Gore, – Privredni i javni sektor.	– Rektorski kolegijum, – Dekani/direktori, – Privredna komora, – Profesionalne komore i udruženja.	Kontinuirano do 2024.	– Nepostojanje adekvatnih mehanizama za učešće privrednih subjekata, vladinih institucija i NVO u aktivnostima Univerziteta; – Problem u komunikaciji i saradnji sa partnerima/nastavnim bazama usljed različitih metoda rada, očekivanja i ideja.

Cilj IV.2. Podrška saradnje sa alumni asocijacijama i naučnom dijasporom

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_IV.2.1 Aktivno uključivanje alumni udruženja i predstavnika naučne dijaspore u podršku razvoju Fakulteta		– MTF – Donacije od alumni udruženja.	– Dekanski kolegijum, – Administrativne službe MTF-a.	Kontinuirano do 2024.	– Nerazvijenost mehanizama saradnje alumnista i naučne dijaspore sa Univerzitetom.
A_IV.3.1 Profilisanje Fakulteta kao jezgra za stručnu pomoć privredi		– MTF – Međunarodni i nacionalni projekti;	– Dekanski kolegijum, – Administrativne službe MTF-a, – Centar informacionog sistema;	Kraj 2020.	– Nedovoljan interes javnosti i privrednog sektora zbog nasljedja prosloh vremena.

A_IV.3.2 Podsticanje izučavanja i promovisanja održivog razvoja crnogorskog društva i države	– Učestvovanje na najmanje jednom naučnom skupu/okruglom stolu godišnje koji se odnosi na izučavanje održivog razvoja crnogorskog društva i države – Najmanje jedan prijavljen projekat u petogodišnjem periodu usmjeren na promociju održivog razvoja; – Uvedeni novi ili reformisani postojeći predmeti u okviru kojih se izučavaju pitanja od značaja za održivi razvoj;	– MTF – Međunarodni i nacionalni projekti.	– Dekanski kolegijum, – Administrativne službe MTF-a, – Ministarstvo nauke, – Ministarstvo prosvjete, – Akademija nauka i umjetnosti.	Kontinuirano do 2024.	
--	---	---	---	------------------------------	--

V. ORGANIZACIJA I RESURSI

Uz nastavnu i naučnu djelatnost Metalurško-tehnološki fakultet bavi se i stručnom djelatnošću koja se najvećim dijelom odvija kroz saradnju s privredom. Povezanost sa privredom je dvosmjerna i višestruka čime je otvoren prostor za transfer znanja s poslovnim sektorom, unaprjeđivanje studijskih programa, te partnerstva s privrednim subjektima u obrazovanju studenata i istraživačko-razvojnim aktivnostima. Kvalitet obavljanja djelatnosti Fakulteta i učinkovitost njegovih službi direktno zavise od infrastrukturnim uslova gdje najznačajniju ulogu imaju prostorna i informaciono-komunikacijska infrastruktura. Stoga se unapređenje nastavno-istraživačke infrastrukture postavlja kao jedan od najvažnijih strateških zadataka u narednom razdoblju. Pored toga, značajno mjesto na listi finansijskih prioriteta, mora se obezbijediti i investicionom održavanju prostora u kojima funkcioniše MTF, počev od ravnih krovova, unutrašnjosti laboratorijskog i učioničkog prostora, zamjene dotrajalog mobilijara itd. Kako bi se očuvao i stalno podizao kvalitet svih aspekata djelatnosti Fakulteta, gdje je visokokvalitetni obrazovni proces najvažniji cilj, potrebno je uspostaviti sistem osiguravanja kvaliteta u kojem je jasno definisan ishod svakog pojedinog segmenta djelatnosti Fakulteta, te načini provjere uspješnosti postizanja postavljenih ciljeva.

Strateški zadaci postavljeni u okviru ovog cilja u velikoj su mjeri u skladu s opštim trendovima, kao što su brže i efikasnije poslovanje, kontinuirano usavršavanje zaposlenih, osigurati povezanost tržišta rada i visokog obrazovanja, uspostaviti okruženje koje omogućuje i podstiče interakcijske i transferne mehanizme saradnje istraživačke zajednice s inovativnom privredom i društvenim djelatnostima, osigurati primjerene prostorne standarde i opremljenost, unaprijediti informaciono-komunikacijsku infrastrukturu, sprovoditi aktivnosti sa svrhom podizanja kvaliteta i uslova studiranja, ulagati u podizanje kvaliteta i unaprjeđenja uslova studiranja studenata s invaliditetom, podsticati razvojne i tehnološke projekte u narednom periodu.

Cilj V.1. Optimalno korišćenje svih resursa u funkciji efikasnog obavljanja djelatnosti i održivog razvoja Fakulteta

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_V.1.1 Adaptacija i rekonstrukcija postojeće infrastrukture	– Izrađen operativni i finasijski plan adaptacija, rekonstrukcija i izgradnji infrastrukturnih objekata u skladu sa potrebama i raspoloživim resursima Fakulteta i Univerziteta. – Godišnje izdvajanje do 5% sopstvenih raspoloživih sredstava Fakulteta za ulaganje u infrastrukturne objekte; – U saradnji sa Rektoratom UCG i privrednim subjektima , kao i uz pomoć alumni kluba, sprovesti značajnu rekonstrukciju učioničkih i laboratorijskih prostora	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore, – Privredni subjekti, – Alumni klub	– Dekan – Rektorat,	Kontinuirano do 2024.	– Nemogućnost da se ispuni cilj zbog nedostatka finansijskih sredstava.
A_V.1.2 Učešće u integrisanim naučno-istraživačkim resursima UCG	– Učešće u formiranju integrisane baze istraživačke opreme na Univerzitetu Crne Gore – Usaglašavanje zajedničkog korišćenja istraživačke opreme, ljudskih potencijala, istraživačkih metoda, sa drugim univerzitetskim jedinicama	– Metalurško-tehnološki fakultet – Univerzitet Crne Gore.	– Dekanski kolegijum – Rektorat UCG	Kontinuirano do 2024.	

Cilj V.2. Unapređenje kadrovske politike na Univerzitetu Crne Gore – Metalurško-tehnološkom fakultetu u Podgorici

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_V.2.1 Sistemska praćenje potreba i upravljanje ljudskim resursima;	– Izrađena kratkoročna i dugoročna strategija kadrovske politike na Fakultetu; – Popunjenost nastavnog procesa sopstvenim kadrom u obimu od najmanje 95 %; – Povećan broj saradnika u nastavi/istraživanju za najmanje 20% kroz izmjenu sistematizacije radnih mjesta	– Univerzitet Crne Gore, – Vlada Crne Gore, – MTF;	– Rektorat, – Dekan, – Prodekani;	Kontinuirano do 2024.	– Nemogućnost ispunjenja cilja zbog nedostatka finansijskih sredstava; – Nemogućnost ispunjenja cilja zbog nedostatka adekvatnog osoblja; – Neadekvatna obuka i razvoj ljudskih resursa; – Nedostatak odgovarajućih servisa/mehanizama za razvoj karijere.
A_V.2.2 Unapređenje kompetencija nastavnog i nenastavnog osoblja;	– Usklađen i primijenjen model prijema saradnika u nastavi u radni odnos, sa aktima Univerziteta; – Usklađen i primijenjen model za usavršavanje nastavnika za rad u nastavi, u naučnoistraživačkom radu, sa aktima Univerziteta; – Usklađen model prijema u radni odnos nenastavnog osoblja, sa aktima Univerziteta; – Usklađen i primijenjen model usavršavanja nenastavnog osoblja, sa aktima Univerziteta;	– Univerzitet Crne Gore, – Vlada Crne Gore, – MTF;	– Rektorat, – Dekan, – Prodekani;	Kontinuirano do 2024.	

Cilj V.3. Unapređenje sistema podrške studentima

Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
V_3.1. Organizovanje predavanja, posjeta privrednim subjektima, osnivanje Studentske Unije MTF-a, suorganizacija međunarodnog studentskog naučnog skupa	- Organizovanje predavanja nekog od biznismena iz naše struke; - Posjeta privrednim subjektima minimum jedan put godišnje; - Osnivanje Studentske Unije MTF-a u cilju međunarodne saradnje studenata; - Suorganizacija najmanje 1 međunarodnog studentskog naučnog skupa.	Univerzitet Crne Gore (Metalurško-tehnološki fakultet);	- Metalurško-tehnološki fakultet; - Studentsko Vijeće.	Kontinuirano do 2024.	- Nedostatak odgovarajućih usluga za razvoj karijere; - Nedovoljna finansijska sredstva; - Nedovoljno zanimanje studenata za kulturne i sportske aktivnosti;
V_3.2. Animiranje studenata za bavljenjem sportom, učešće u studentskim sportskim ligama, organizovanje turnira, suorganizovanje kulturnih manifestacija	- Animiranje studenata za bavljenje sportom i promocija sportskih aktivnosti; - Učešće u studentskim sportskim ligama; - Organizovanje turnira za pojedinačne sportove na nivou fakulteta; - Suorganizovanje kulturnih manifestacija.	Univerzitet Crne Gore (Metalurško-tehnološki fakultet);	- Studentsko Vijeće; - Studentsko sportsko društvo "Tehnolog".	Kontinuirano do 2024.	Nedovoljno zanimanje studenata za humanitarni rad i volontiranje.

V_3.3. Organizovanje humanitarnih večeri, organizovanje akcije dobrovoljnog davanja krvi, organizovanje volonterske ekološke akcije, organizovanje društveno korisnih volonterskih akcija u saradnji sa NVO sektorom	– Organizovanje humanitarne večeri dva puta godišnje; – Organizovanje akcije dobrovoljnog davanja krvi jedan put godišnje; – Organizovanje volonterske ekološke akcije najmanje jedan put godišnje. – Organizovanje društveno korisnih volonterskih akcija u saradnji sa NVO sektorom, naročito iz oblasti ekologije	– Univerzitet Crne Gore (Metalurško-tehnološki fakultet).	– Studentsko Vijeće;	Kontinuirano do 2024.	
---	---	---	----------------------	-----------------------	--

Cilj V.4. Univerzitet Crne Gore implementira principe njegovanja kulture kvaliteta					
Aktivnosti	Pokazatelji/Ciljna vrijednost	Resursi	Odgovornost	Vrijeme	Rizici
A_V.4.1 Primjena internog sistema za unapređenje kvaliteta (IQAS) utemeljenog na Evropskim	– Razvijen i usvojen interni sistem na MTF-u za unapređenje kvaliteta utemeljen na ESG-u; – Izrađen godišnji samoevaluacioni izvještaj na MTF-u;	– Metalurško-tehnološki fakultet; – Univerzitet Crne Gore;	– Dekanski kolegijum, – Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a ; – Vijeće studenata;	Kontinuirano do 2024.	– Nedostatak posvećenosti i otpor za obavljanje godišnje revizije zbog značajnog

standardima i smjernicama za osiguranje kvaliteta u Evropskom prostoru visokog obrazovanja – ESG;	– Uspostavljen sistem unutrašnje godišnje revizije na MTF-u na osnovu izvještaja o samoevaluaciji;		– Centar za unapređenje kvaliteta;		opterećenja zaposlenih; – Odlaganje samoevaluacije zbog znatnog opterećenja osoblja;
A_V.4.2 Poboljšanje pristupa anketiranju studenata i mehanizama za dobijanje kvalitetnih povratnih informacija;	– Povećan procenat izlaznosti aktivnih studenata na ankete za najmanje 50%;	– Metalurško-tehnološki fakultet; – Univerzitet Crne Gore;	– Dekanski kolegijum; – Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a ; – Prodekan za nastavu; – Vijeće studenata;	Kraj 2020.	– Nedostatak interesa akademske zajednice da aktivno učestvuje u unapređenju kulture kvaliteta.
A_V.4.3 Aktivno uključivanje akademske zajednice MTF-a u promociji kulture kvaliteta;	– Učestvovanje Komisije za obezbjeđenje i napređenje sistema kvaliteta MTF-a na radionicama Centra za unapređenje kvaliteta UCG-a na temu unapređenje kvaliteta i akademskog integriteta sa spoljnim i internim ekspertima; – Organizovanje sastanaka Komisije za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a sa zaposlenima na MTF-u u cilju njihovog informisanja o zaključcima sa radionica;	– Metalurško-tehnološki fakultet; – Univerzitet Crne Gore;	– Dekanski kolegijum, – Komisija za obezbjeđenje i unapređenje sistema kvaliteta MTF-a; – Centar za unapređenje kvaliteta, – Vijeće studenata; – Spoljni eksperti;	Kontinuirano do 2024.	