

8.5. DINAMIČKI PLAN RADNE SNAGE

Dinamički plan radne snage radi se na osnovu dinamičkog plana izvršenja radova. U primeru je prikazan plan sa prosječnim brojem radnika u svakom mjesecu izgradnje objekata. Na apscisi plana se nalaze dani, a na ordinati broj radnika.

Napomena: Dinamički plan radnika se može crtati i bez terminiranja (odnosno bez prethodnog crtanja gantograma) samo na osnovu mrežnog plana. Radi jednostavnosti na primjeru je prikazana izrada dinamičkog plana radne snage na osnovu nacrtanog gantograma.

Dinamički plan radne snage bi trebao biti urađen za svaki dan, iz čega bi se (u našem primjeru) vidio vrlo skokovit histogram sa vrlo promjenljivim brojem radnika tokom mjeseca. Planiranje je iterativan proces, koji podrazumijeva da se prvo radi planiranje izvršenja radova, a zatim planiranje resursa. Sagledavajući oba rješenja (i prije sprovođenja Analize sredstava) identificuju se problemi, kolizije i nedostaci ovih početnih rješenja i nalaze mogućnosti za njihovo poboljšanje. U ovom primjeru svakako nije dobra pauza u kojoj nemamo radnika na gradilištu, ali treba imati u vidu sljedeće:

- prikazani su samo neki grubi radovi (detaljnija podjela na aktivnosti i sagledavanje svih radova bi riješili ovaj problem),
- ove pauze su prouzrokovane time što nam je na raspolaaganju samo jedan komplet oplate, pa bi uvođenjem više kompleta poboljšali planove.

Dinamički plan radne snage se može prikazati i tako da se predstavi maksimalan broj radnika u svakom mjesecu - značajan je da bi se mogao na mjesечноj nivou planirati potreban broj radnika za projekat, te im se obezbijediti adekvatni uslovi (smještaj, prevoz, topli obrok i sl.)

Pored prikaza maksimalnog broja radnika, može se predstaviti i prosječan broj radnika (u primjeru je prikazan ovaj slučaj-izračunat je prosječan broj radnika na mjesечноj nivou) koji nam služi za grubu procjenu potrebnog broja radnika na dnevnom nivou. U odnosu na ovaj prosječan broj trebalo bi da maksimalno imamo za 20 do 30% više radnika. Jedan od principa planiranja odnosi se na ujednačeno korišćenje radnih resursa (radne snage i mehanizacije), a da bi se ovaj princip ispoštovao mogu se primijeniti metode optimizacije u okviru poslednjeg koraka mrežnog planiranja (Analiza strukture), kojim se mi u elaboratu nećemo baviti, te zato crtamo ovaj prosječan broj radnika.

Prosječan broj radnika u toku mjeseca se sračunava tako što se sabere broj radnika za svaki radni dan i taj zbir se zatim podijeli sa ukupnim brojem radnih dana u mjesecu.

Primjer dinamičkog plana radne snage u prilogu.