

Na osnovu člana 26 st. 2 i 3 Statuta Univerziteta Crne Gore, rektor Univerziteta Crne Gore donosi

ODLUKU
O KRITERIJUMIMA ZA UTVRĐIVANJE VISINE NAKNADE ZA RAD ČLANA KOMISIJE,
RADNOG TIJELA ILI DRUGOG OBLIKA RADA
NA UNIVERZITETU CRNE GORE

Član 1

Ovom odlukom propisuju se kriterijumi za utvrđivanje visine naknade za rad člana komisije, savjetodavnog tijela, radnog tijela, radne grupe ili drugog oblika rada (u daljem tekstu: radni tim), koje obrazuje Univerzitet Crne Gore (u daljem tekstu: organ Univerziteta), dekan, direktor, odnosno rukovodilac organizacione jedinice/samostalnog studijskog programa Univerziteta Crne Gore.

Član 2

Članu radnog tima koji obrazuje organ Univerziteta može se utvrditi mjesečna naknada, koja iznosi za:

- za predsjednika, do 90% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini;
- za člana, do 70% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Naknada iz stava 1 ovog člana može se ostvariti samo po osnovu rada u jednom radnom timu.

Član radnog tima je dužan da dostavi izjavu o eventualnom članstvu u nekom drugom radnom timu koji obrazuje organ Univerziteta.

Član 3

Članu radnog tima koji obrazuje dekan, direktor, odnosno rukovodilac organizacione jedinice/samostalnog studijskog programa Univerziteta Crne Gore može se utvrditi mjesečna naknada u visini do 40% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Visinu naknade iz stava 1 ovog člana utvrđuje dekan, direktor, odnosno rukovodilac, u zavisnosti od obima, složenosti, dinamike posla i raspoloživih sredstava u tekućoj godini.

Naknada iz stava 1 ovog člana se određuje, odnosno isplaćuje, na vrijeme do šest mjeseci.

Naknada iz stava 1 ovog člana može se ostvariti samo po osnovu rada u jednom radnom timu.

Član 4

Naknada za rad u radnom timu može se ostvariti za rad obavljen poslije redovnog radnog vremena i van okvira redovnih radnih zadataka.

Izveštaj radnog tima čini osnov za ostvarenje naknade.

Član 5

Naknada po radnom timu u ukupnom iznosu, koji obrazuje organ Univerziteta, u zavisnosti od obima, složenosti, multidisciplinarnosti i rokova za izvršenje postavljenog zadatka, može se utvrditi za:

- a) obavljanje najsloženijih poslova i pripremu predloga strateških dokumenata, predloga za izmjene i dopune zakona, analiza i elaborata, od značaja za Univerzitet Crne Gore, do 2.400,00 eura;
- b) pripremu predloga podzakonskih akata do 1.600,00 eura;
- c) sprovođenje postupka javnih nabavki, do 800 eura.

Naknada po radnom timu u ukupnom iznosu, koji obrazuje dekan, direktor, odnosno rukovodilac organizacione jedinice/samostalnog studijskog programa Univerziteta Crne Gore, u zavisnosti od obima, složenosti, multidisciplinarnosti i rokova za izvršenje postavljenog zadatka, može se utvrditi najviše do 50% iznosa iz stava 1 ovog člana.

Član 6

Za rad u radnim timovima koje obrazuju organi Univerziteta, koji nisu obuhvaćeni ovom odlukom, isplaćuje se naknada shodno odredbama ove odluke, ako posebnim propisom ili posebnom odlukom nije drugačije određeno.

Član 7

Prosječna neto zarada u Crnoj Gori za prethodnu godinu utvrđuje se prema podacima Zavoda za statistiku.

Član 8

Sredstva za naknade utvrđene ovom odlukom planiraju se i obezbjeđuju iz sredstava koja su za ovu namjenu planirana budžetom Univerziteta Crne Gore, odnosno njegovih jedinica, za tekuću godinu.

Član 9

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o kriterijumima za utvrđivanje visine naknade za rad članova komisija, radnih tijela ili drugog oblika rada na Univerzitetu Crne Gore br. 01-1508 od 7.9.2010. godine (Bilten UCG, br. 260/10 i 272/11).

Član 10

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 01-798

Podgorica, 30. maj 2012. godine

R E K T O R

Prof. dr Predrag Miranović, s.r.