**PITANJA**

**za I kolokvijum iz predmeta „*Preduzetničko liderstvo*“**

1. Navedite najmanje dvije definicije liderstva; na čemu je fokus!
2. Pojasnite ukratko pojam vođenja.
3. Ukratko navedite neke ključne odrednice savremenog shvatanja liderstva!
4. Šta obuhvata sintagma “lider današnjice”?
5. Navedite neke od osnovnih principa koje bi lideri u savremenom poslovnom ambijentu trebali da uvažavaju.
6. Koje osnovne komponente liderstvo treba da objedini – pojasniti ukratko!
7. Pojasniti sintagmu o “5 nivoa” liderstva; nabrojati redom!
8. Pojasniti sintagmu “direktor petog nivoa”:
9. Navedite neke od ključnih karakteristika koje opisuju tzv. “lidera budućnosti” (najmanje pet).
10. Navedite poimenično jednog, po vama najpoštovanijeg lidera današnjice i opišite ga kroz prizmu neke od teorija liderstva (zašto)!
11. Navedite neke od ključnih zabluda o liderstvu (šta liderstvo nije)?
12. Povucite paralelu između osobina koje treba da posjeduju menadžeri u odnosu na lidere, šta to znači?
13. Šta podrazumijeva i pojasniti liderstvo kao proces.
14. Navedite najmanje pet poznatih teorija o liderstvu, ukratko pojasnite jednu od njih.
15. Koje vrste liderstva postoje; pojasnite ukratko formalno liderstvo.
16. Koje vrste liderstva postoje; pojasnite ukratko neformalno liderstvo.
17. Navedite najvažnije karakteristike liderstva prema W. Benisu (najmanje osam).
18. Koncept “3 E” obuhvata sljedeće karakteristike lidera; što znači:
19. U čemu se ogleda suština proučavanja karakternih osobina lidera?
20. Navedite slabosti pristupa karakternih osobina lidera.
21. Navedite ključne osobine lidera prema “teoriji karakternih osobina” i pojasniti jednu od njih.
22. Navedite pet osnovnih nivoa u razvoju liderstva; pojasnite jedan od njih.
23. Pojasniti kognitivne sposobnosti lidera.
24. Šta podrazumijeva bihejvioristički pristup liderstvu?
25. Navedite neke od savremenih mitova o liderstvu.
26. Navedite neke od najvećih zabluda o poimanju i važnosti liderstva.
27. Šta podrazumijeva koncept liderstva “6P”; pojasniti jednu od odrednica.
28. Kako biste sa nekoliko odrednica opisali efektivnog lidera?
29. Navedite osnovne izvore moći lidera; pojasniti jedan od njih.
30. Šta obuhvata moć pozicije; pojasniti ukratko.
31. Šta podrazumijeva prinuda, pojasniti vezu liderstva i prinude.
32. Šta podrazumijeva pristup liderstvu kao skup osobina, navedite ih i pojasniti jednu od njih.
33. U čemu se ogleda slabost pristupa liderstvu kao skupu osobina?
34. Pojasniti pojam samopouzdanja kod u liderstvu.
35. Navedite osobine lidera prema Stogdilu, najmanje šest, pojasnite jednu od njih.
36. Šta obuhvata koncept “velikih pet”, pojasniti jednu od odlika.
37. Navedite jedan skup liderskih osobina koje vi najviše preferirate; najmanje osam.
38. Šta podrazumijeva pristup liderstvu kao skupu vještina?
39. Unutar koncepta liderstva kao skupa vještina, pojasnite tehničke vještine.
40. Šta podrazumijeva i zašto je važna emocionalna inteligencija u vođenju?
41. Unutar koncepta liderstva kao skupa vještina, pojasnite humanističke vještine.
42. Unutar koncepta liderstva kao skupa vještina, pojasnite konceptualne vještine.
43. U čemu se ogleda slabost pristupa liderstvu kao skupu vještina?
44. U okviru koncepta kao skupa vještina ukratko pojasnite “rezultate liderstva”.
45. Koje osnovne stilove menadžmenta je identifikovala studija u Ajovi, pojasniti ukratko jedan.
46. Ukrako pojasniti na čemu je bila poenta istraživanja pristupa stilu liderstva na Univerzitetu u Ohaju.
47. Ukratko pojasniti Blake-Moutonovu mrežu?
48. Ukrako pojasniti na čemu je bila poenta istraživanja prisupa stilu liderstva na Univerzitetu u Mičigenu.
49. Prema nalazima Blake-Moutonove mreže pojasniti stil liderstva “Country Club menadžment”.
50. Prema nalazima Blake-Moutonove mreže pojasniti stil liderstva “kompromisni menadžment”.
51. Ukratko pojasniti osnove situacionog pristupa liderstvu.
52. Koje vrste stilova postoje prema tzv. situacionom pristupu, pojasniti jedan.
53. Kako kontigentna teorija objašnjava liderstvo?
54. Šta se nalazi u osnovi i kako liderstvo poima Fiedlerova kontigentna teorija?
55. U čemu se sastoji slabost – kritika kontigentne teorije o liderstvu?
56. Koja je temeljna razlika između kontigentne teorije liderstva i situacionog pristupa liderstvu?
57. Da li smatrate da je u Crnoj Gori više zastupljeno lidersko ponašanje usmjereno na zadatke ili na odnose? Navedite primjer.
58. Koji stil liderstva, shodno situacionom pristupu je najviše zastupljen u Crnoj Gori? Objasnite.
59. Objasnite relaciju između preduzetničkog liderstva i kreativnosti.
60. Na koji način je razmjena znanja povezana sa preduzetničkim liderstvom i kreativnošću. Prikažite šematski.
61. Dovedite u vezu (šematski) i objasnite vezu između pojmova intelektualna radoznalost, preduzetničko liderstvo i inovativnost preduzeća.
62. Objasnite značenje i metod utvrđivanja LPC skale.
63. Koji je efektivan stil liderstva, prema kontigentnom modelu, u slučaju kada je moć pozicije lidera slaba, strukturiranost zadataka visoka, a odnos između lidera i članova organizacije dobar? Objasnite.
64. U slučaju kada se nivo razvoja sljedbenika može okarakterisati kao visok (D4), koji je odgovarajući stil liderstva u skladu sa situacionim pristupom.
65. Navedite neki konkretan primjer, situaciju, kada je naređivanje najbolji stil liderstva u odnosu na nivo razvoja sljedbenika, shodno situacionom pristupu liderstvu.