

Pomorski fakultet Kotor / Menadžment u pomorstvu i logistika (2017.) / Teorija menadžmenta

Uslovljenost drugim predmetima	Nema posebnih zahtjeva za praćenje i polaganje ovog predmeta.
Ciljevi izučavanja predmeta	Ovladavanje studenata principima i bazičnim vještinama savremenog menadžmenta, odnosno nastojanje da se studenti osposobe da uoče problem, analiziraju ga, predlože način rješavanja i tako, na bazi stečenih znanja i vještina, racionalno raspoložu ograničenim resursima.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Boban Melović
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, studije slučaja (case study), seminarski radovi, eseji, praktični radovi, debate, diskusije, konsultacije.
I nedjelja, pred.	Uvod u menadžment. Posao i uloga menadžera
I nedjelja, vježbe	Uvod u menadžment. Posao i uloga menadžera
II nedjelja, pred.	Nivoi menadžmenta. Znanja i vještine menadžera. Razvoj teorija o menadžmentu – škole menadžmenta
II nedjelja, vježbe	Nivoi menadžmenta. Znanja i vještine menadžera. Razvoj teorija o menadžmentu – škole menadžmenta
III nedjelja, pred.	Ciljevi preduzeća. Konflikti
III nedjelja, vježbe	Ciljevi preduzeća. Konflikti
IV nedjelja, pred.	Efikasnost i efektivnost. Stejkholderi
IV nedjelja, vježbe	Efikasnost i efektivnost. Stejkholderi
V nedjelja, pred.	Životni ciklus preduzeća
V nedjelja, vježbe	Životni ciklus preduzeća
VI nedjelja, pred.	Preduzetništvo. Menadžer – preduzetnik – lider
VI nedjelja, vježbe	Preduzetništvo. Menadžer – preduzetnik – lider
VII nedjelja, pred.	Interdisciplinarnost menadžmenta u savremenim uslovima.
VII nedjelja, vježbe	Kolokvijum
VIII nedjelja, pred.	Funkcija planiranja. Predviđanje – kvalitativne i kvantitativne tehnike predviđanja
VIII nedjelja, vježbe	Funkcija planiranja. Predviđanje – kvalitativne i kvantitativne tehnike predviđanja
IX nedjelja, pred.	Funkcija organizovanja. Vrste modela organizacione strukture
IX nedjelja, vježbe	Funkcija organizovanja. Vrste modela organizacione strukture
X nedjelja, pred.	Savremeni organizacioni modeli
X nedjelja, vježbe	Savremeni organizacioni modeli
XI nedjelja, pred.	Menadžment ljudskih resursa. Motivacija u menadžmentu i odlučivanje
XI nedjelja, vježbe	Menadžment ljudskih resursa. Motivacija u menadžmentu i odlučivanje
XII nedjelja, pred.	Vođenje (liderstvo)
XII nedjelja, vježbe	Vođenje (liderstvo)
XIII nedjelja, pred.	Kontrola
XIII nedjelja, vježbe	Kontrola
XIV nedjelja, pred.	Savremeni pristupi menadžmentu
XIV nedjelja, vježbe	Savremeni pristupi menadžmentu
XV nedjelja, pred.	Korporativna društvena odgovornost i poslovna (biznis) etika
XV nedjelja, vježbe	Korporativna društvena odgovornost i poslovna (biznis) etika
Obaveze studenta u toku nastave	Kontinuirano prisustvo nastavi i izvršavanje planiranih aktivnosti.
Konsultacije	Posle predavanja i putem maila bobanm@ac.me
Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno 7 kredita x 40/30 = 9 sati i 20 minuta Struktura: 3 sati predavanja 2 sati vježbi 4 sati i 20 minuta individualnog rada studenta (priprema za laboratorijske vježbe, za kolokvijume, izrada

	domaćih zadataka) uključujući i konsultacije U semestru Nastava i završni ispit: (9 sati i 20 minuta) x 16 = 149 sati i 20 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 2 x (9 sati i 20 minuta) = 18 sati i 40 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 7 x 30 = 210 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 - 30 sati. Struktura opterećenja: 149 sati i 20 minuta (nastava) + 18 sati i 40 minuta (priprema) + 30 sati (dopunski rad)
Literatura	Obavezan udžbenik: 1. Mitrović S., Melović B., Principi savremenog menadžmenta, Fakultet tehničkih nauka, Novi Sad, 2013. Dopunska literatura: 2. Robbins S. P., Coulter M., Menadžment, Data Status, Beograd, 2005 3. Lončarević R., Mašić B., Đorđević J.: Menadžment – principi, procesi, Univerzitet Singidunum, Beograd, 2007 4. Stoner Dž., Friman E., Gilbert D., Menadžment, Želnid, Beograd, 2000
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Pravila ocjenjivanja na predmetu su usaglašena sa Pravilima o studiranju na osnovnim studijama, propisanim od strane Univerziteta Crne Gore (opširnije vidjeti na www.ucg.ac.me). Konačna ocjena se formira na sljedeći način: □ KOLOKVIJUM – 40 poena □ CASE STUDY – 5 poena □ ESEJ (DEBATA) – 5 poena □ AKTIVNOST I PRISUSTVO NA ČASU – 10 poena □ ZAVRŠNI DIO ISPITA – 40 poena Ukupno 100 poena Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 50 poena.
Posebne naznake za predmet	Nema
Napomena	Dodatne informacije se mogu dobiti kod predmetnog nastavnika ili putem maila bobanm@ac.me
Ishodi učenja	Očekuje se da studenti nakon položenog ispita iz predmeta Teorija menadžmenta mogu: - Ocjeniti posao i ulogu menadžera u preduzeću, nivoe menadžmenta i opisati znanja i vještine potrebne menadžerima - Opisati stejkholdere preduzeća i kreirati SWOT analizu, viziju, misiju i ciljeve preduzeća - Objasniti i ilustrovati vrste ciljeva, efikasnost i efektivnost preduzeća - Analizirati organizacione konflikte, njihove uzroke, područja dešavanja i načine rješavanja - Prepoznati karakteristike, osobine, sličnosti i razlike između menadžera, preduzetnika i lidera - Opisati proces planiranja u preduzeću, kao i odabrati adekvatnu metodu predviđanja i odlučivanja - Opisati proces organizovanja u preduzeću (određivanje raspona kontrole, stepena centralizacije/decentralizacije, model organizacione strukture) - Opisati proces vođenja (liderstva) i ključne principe menadžmenta ljudskih resursa - Opisati proces kontrole u preduzeću