

Ekonomski fakultet / Ekonomija, smjer Menadžment biznisa / DIZAJNIRANJE ORGANIZACIJE

Uslovljenost drugim predmetima	Nema.
Ciljevi izučavanja predmeta	Upoznavanje studenata sa dizajnom organizacije, faktorima uticaja na organizacioni dizajn, osnovnim varijablama organizacionog dizajna i novim tendencijama u organizacionom dizajnu.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Jasmina Četković Prof. dr Dejan Petrović Prof. dr Bogoljub Bošković
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja. Diskusija. Simulacije i case study.
I nedjelja, pred.	Pojam organizacionog dizajna. Značaj i uloga organizacionog dizajna. Perspektive organizacionog dizajna. Kontigentni faktori uticaja na dizajniranje organizacije. Osnovne varijable dizajniranja organizacije. Model organizacionog dizajna. Nove tendencije u
I nedjelja, vježbe	
II nedjelja, pred.	Dimenzije (parametri) organizacione strukture. Karakteristike organizacione strukture (kompleksnost, specijalizacija, centralizacija, formalizacija, standardizacija). Faktori izbora modela organizacione strukture.
II nedjelja, vježbe	
III nedjelja, pred.	Modeliranje organizacije. Efikasnost modela organizacije. Pojam organizacione efikasnosti. Model organizacione efikasnosti.
III nedjelja, vježbe	
IV nedjelja, pred.	Osnove projektovanja organizacije. Sistemski pristup projektovanju organizacije. Kriterijumi za projektovanje modela organizacione strukture. Pokretanje postupka projektovanja organizacije.
IV nedjelja, vježbe	
V nedjelja, pred.	Istraživanje organizacije (organizacionog stanja). Analiza prikupljenih podataka i dijagnoza. Projektovanje organizacionog modela. Analiza ključnih aktivnosti. Analiza doprinosa. Relaciona analiza. Sinteza modela organizacione strukture. Primjeri rezultat
V nedjelja, vježbe	
VI nedjelja, pred.	Aplikacija (primjena) modela organizacije. Testiranje i elaboracija projektnog modela organizacije. Projektovanje organizacije kao planiranje, usklađivanje i razvoj. Obrasci za planiranje i praćenje projektnog zadatka.
VI nedjelja, vježbe	
VII nedjelja, pred.	
VII nedjelja, vježbe	
VIII nedjelja, pred.	
VIII nedjelja, vježbe	
IX nedjelja, pred.	
IX nedjelja, vježbe	
X nedjelja, pred.	
X nedjelja, vježbe	
XI nedjelja, pred.	
XI nedjelja, vježbe	
XII nedjelja, pred.	
XII nedjelja, vježbe	
XIII nedjelja, pred.	
XIII nedjelja, vježbe	
XIV nedjelja, pred.	
XIV nedjelja, vježbe	
XV nedjelja, pred.	
XV nedjelja, vježbe	
Obaveze studenta u	

toku nastave	
Konsultacije	Poslije predavanja.
Opterećenje studenta u casovima	
Literatura	1. Galbraith, J.R. Designing Organizations, Jossey-Bass, 2002. 2. William B. Rouse, Kenneth R. Boff, Organizational Simulation, New Jersey, 2005. 3. Dulanović, Ž., Jaško O. Organizaciona struktura i promjene, FON, Beograd, 2005. 4. Daft, R.L. Organizational Theory and Design, South-Western Thompson Learning, 2006. 5. Snow Ch, Miles R., Coleman H., Managing 21st Century Network Organizations, Organizational Dynamics, 1992
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Dva testa 60 Aktivnost na časovima 10 Grupna prezentacija pozitivne prakse organizacionog redizajna 15 Case study 15
Posebne naznake za predmet	
Napomena	
Ishodi učenja	Nakon što student položi ispit, biće u mogućnosti da: - Prepozna značaj i ulogu organizacionog dizajna; - Prepozna nove tendencije u organizacionom dizajnu; - Utvrdi kontigentne faktore uticaja na dizajniranje organizacije; - Utvrdi faktore izbora određenog modela organizacione strukture. - Radi na unapređenju modela organizacione efikasnosti na konkretnom slučaju; - Primijeni naučne metode istraživanja organizacionog stanja; - Osmisli postupak i kriterijume projektovanja nove organizacije na konkretnom slučaju.