

Ekonomski fakultet / POSLOVNA EKONOMIJA / TRANSFORMACIJA ORGANIZACIJE

Uslovljenost drugim predmetima	Predmet nije uslovljen drugim predmetima.
Ciljevi izučavanja predmeta	Razumijevanje značaja organizacionih promjena i izučavanje više različitih perspektiva organizacionih promjena, uz ovladavanje praktičnim znanjima o upravljanju procesom organizacionih promjena.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Jasmina Četković, mr Milan Raičević
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, konsultacije, eseji, seminarski radovi i dr.
I nedjelja, pred.	Perspektive i teorije organizacionih promjena i razvoja
I nedjelja, vježbe	Perspektive i teorije organizacionih promjena i razvoja
II nedjelja, pred.	Organizacioni razvoj
II nedjelja, vježbe	Organizacioni razvoj
III nedjelja, pred.	Strateške promjene
III nedjelja, vježbe	Strateške promjene
IV nedjelja, pred.	Propadanje, zaokret i smanjivanje organizacije
IV nedjelja, vježbe	Propadanje, zaokret i smanjivanje organizacije
V nedjelja, pred.	Institucionalne promjene
V nedjelja, vježbe	Institucionalne promjene
VI nedjelja, pred.	Životni ciklus organizacije
VI nedjelja, vježbe	Životni ciklus organizacije
VII nedjelja, pred.	Organizaciona adaptacija
VII nedjelja, vježbe	Organizaciona adaptacija
VIII nedjelja, pred.	Upravljanje ukupnim kvalitetom Reinžinjeri poslovnih procesa
VIII nedjelja, vježbe	Upravljanje ukupnim kvalitetom Reinžinjeri poslovnih procesa
IX nedjelja, pred.	Model upravljanja organizacionim promjenama. Iniciranje promjena
IX nedjelja, vježbe	Model upravljanja organizacionim promjenama. Iniciranje promjena
X nedjelja, pred.	Dijagnoza stanja organizacije i uzroka promjena Kreiranje vizije i planiranje nove organizacije
X nedjelja, vježbe	Dijagnoza stanja organizacije i uzroka promjena Kreiranje vizije i planiranje nove organizacije
XI nedjelja, pred.	Planiranje i organizovanje procesa promjena Motivisanje za promjene
XI nedjelja, vježbe	Planiranje i organizovanje procesa promjena Motivisanje za promjene
XII nedjelja, pred.	Kolokvijum
XII nedjelja, vježbe	Kolokvijum
XIII nedjelja, pred.	Sprovođenje promjena Upravljanje strukturom moći i političkim procesima
XIII nedjelja, vježbe	Sprovođenje promjena Upravljanje strukturom moći i političkim procesima
XIV nedjelja, pred.	Popravni kolokvijum
XIV nedjelja, vježbe	Popravni kolokvijum
XV nedjelja, pred.	Upravljanje personalnom tranzicijom zaposlenih Zamrzavanje promjena
XV nedjelja, vježbe	Upravljanje personalnom tranzicijom zaposlenih Zamrzavanje promjena
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su obavezni da pohađaju nastavu i rade kolokvijum.
Konsultacije	
Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno - 8 sati Struktura: 1 sat i 30 minuta za predavanja, 1 sat i 30 minuta za vježbe, 5 sati samostalnog rada studenta, uključujući i konsultacije. Semestralno - 180 sati Struktura: Nastava i završni ispit: 8 sati x 16 nedjelja= 128 sati, Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 8 sati x 2 = 16 sati, Dopunski rad za pripremu i polaganje ispita u popravnom roku: 36 sati.
Literatura	Janićijević, N. (2021). Upravljanje organizacionim promjenama. Ekonomski fakultet Beograd. Janićijević,

	N. (2002). Organizacione promene i razvoj. Ekonomski fakultet Beograd. Adižes, I. (2016). Upravljanje promenama – revidirano i dopunjeno izdanje. ASEE
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Kolokvijum – 50 bodova, SeminarSKI rad i prezentacija – 20 bodova, Završni ispit – 30 bodova.
Posebne naznake za predmet	
Napomena	Za ostale informacije možete kontaktirati nastavnike putem maila – Jasmina Četković – jasminka@ucg.ac.me (kabinet 307), Milan Raičević – milan.raic@ucg.ac.me (kabinet 410), lično prije ili poslije časova, kao i u vrijeme redovnih konsultacija.
Ishodi učenja	Nakon savladavanja materije iz ovog predmeta student će moći da: • objasni različite perspektive i teorije organizacionih promjena; • razvije sposobnosti osmišljavanja i sprovođenja relevantnih empirijskih istraživanja iz oblasti upravljanja promjenama; • integriše empirijsko istraživanje uz korišćenje savremene metodologije iz ovog domena; • testira statističke i matematičke metode kod empirijskih istraživanja u predmetnoj oblasti; • kreira različite modele upravljanja organizacionim promjenama u praksi; • analizira naučnu i stručnu literaturu iz oblasti upravljanja promjenama.