

Ekonomski fakultet / POSLOVNA EKONOMIJA / PROJEKTOVANJE ORGANIZACIJE

Uslovljenost drugim predmetima	Predmet nije uslovljen drugim predmetima.
Ciljevi izučavanja predmeta	Izučavanje projektovanja organizacije i razumijevanje osnovnih pristupa, metoda i modela.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Jasmina Četković, mr Milan Raičević
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, konsultacije, eseji, seminarski radovi i dr.
I nedjelja, pred.	Osnove metodologije projektovanja organizaije.
I nedjelja, vježbe	Osnove metodologije projektovanja organizaije.
II nedjelja, pred.	Analiza veličine i ciljeva organizacije.
II nedjelja, vježbe	Analiza veličine i ciljeva organizacije.
III nedjelja, pred.	Analiza okruženja.
III nedjelja, vježbe	Analiza okruženja.
IV nedjelja, pred.	Analiza strategije.
IV nedjelja, vježbe	Analiza strategije.
V nedjelja, pred.	Osnovni modeli organizacione strukture.
V nedjelja, vježbe	Osnovni modeli organizacione strukture.
VI nedjelja, pred.	Nove organizacione forme.
VI nedjelja, vježbe	Nove organizacione forme.
VII nedjelja, pred.	Ljudski faktor, podsticaji i organizacioni procesi.
VII nedjelja, vježbe	Ljudski faktor, podsticaji i organizacioni procesi.
VIII nedjelja, pred.	Definisanje organizacionih zadataka
VIII nedjelja, vježbe	Definisanje organizacionih zadataka
IX nedjelja, pred.	Diferencijacija organizacionih zadataka
IX nedjelja, vježbe	Diferencijacija organizacionih zadataka
X nedjelja, pred.	Integracija organizacionih zadataka
X nedjelja, vježbe	Integracija organizacionih zadataka
XI nedjelja, pred.	Sistemi koordinacije, kontrole, informisanja i dijeljenja znanja
XI nedjelja, vježbe	Sistemi koordinacije, kontrole, informisanja i dijeljenja znanja
XII nedjelja, pred.	Situacioni pristup projektovanju organizacije.
XII nedjelja, vježbe	Situacioni pristup projektovanju organizacije.
XIII nedjelja, pred.	Kolokvijum.
XIII nedjelja, vježbe	Kolokvijum.
XIV nedjelja, pred.	Primjena organizacionog modela.
XIV nedjelja, vježbe	Primjena organizacionog modela.
XV nedjelja, pred.	Popravni kolokvijum.
XV nedjelja, vježbe	Popravni kolokvijum.
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su obavezni da pohađaju nastavu i rade kolokvijum.
Konsultacije	
Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno - 8 sati Struktura: 1 sat i 30 minuta za predavanja, 1 sat i 30 minuta za vježbe, 5 sati samostalnog rada studenta, uključujući i konsultacije. Semestralno - 180 sati Struktura: Nastava i završni ispit: 8 sati x 16 nedelja = 128 sati, Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 8 sati x 2 = 16 sati, Dopunski rad za pripremu i polaganje ispita u popravnom roku: 36 sati.
Literatura	1. Jaško, O., Čudanov, M., Jevtić, M. & Krivokapić, J. (2017): Organizacioni dizajn – pristupi, metode i

	modeli, FON, Beograd. 2. Jaško, O., Čudanov, M., Jevtić, M. & Krivokapić, J. (2013): Projektovanje organizacije, FON, Beograd 3. Burton, R. M., Obel, B. & Hakonsson D. D. (2015): Organizational Design: A Step-By-Step Approach, Cambridge University Press, Cambridge
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Kolokvijum – 50 bodova Završni ispit – 50 bodova
Posebne naznake za predmet	
Napomena	Za ostale informacije možete kontaktirati nastavnike putem maila – Jasmina Četković – jasminka@ucg.ac.me (kabinet 307), Milan Raičević – milan.rai@ucg.ac.me (kabinet 410), lično prije ili poslije časova, kao i u vrijeme redovnih konsultacija.
Ishodi učenja	Nakon savladavanja materije iz ovog predmeta student će moći da: • objasni predmet izučavanja projektovanja organizacije, • klasifikuje osnovne modele organizacione strukture, • objasni uticaj veličine, ciljeva i okruženja organizacije na izbor modela organizacione strukture, • objasni relaciju između strategije i organizacionih ciljeva, • objasni razlike između osnovnih modela organizacione strukture, • objasni faze projektovanja organizacije: definisanje, diferencijacija i integracija organizacionih zadataka, • klasifikuje vrste podsticaja, • objasni pojam organizacione klime, • klasifikuje sisteme koordinacije, kontrole i dijeljenja znanja unutar izabranog organizacionog modela, • objasni osnovna pravila projektovanja organizacije, • objasni vrste procesa u organizaciji i njihov uticaj na projektovanje organizacije, • analizira problem ljudskog faktora u organizaciji, • integriše osnovne metode i tehnike projektovanja organizacije, • analizira prednosti i nedostatke različitih organizacionih formi, • objasni postupak kreiranja modela organizacione strukture u odnosu na elemente organizacije, • integriše situacioni pristup projektovanju organizacije, • objasni značaj fleksibilnosti u primjeni organizacionog modela.