

Ekonomski fakultet / Menadžment Podgorica (model studija 3+2) / ORGANIZACIONO PONAŠANJE

Uslovjenost drugim predmetima	-
Ciljevi izučavanja predmeta	Upoznavanje studenata sa značajem i principima Organizacionog ponašanja, odnosno nastojanje da se studenti osposebe da na bazi stečenih znanja i vještina u praksi doprinesu stvaranju podsticajne organizacione klime, pogodne za ostvarivanje ciljeva organizacije. Razumjetii pojma i značaj Organizacionog ponašanja za savremeni menadžment. Posjepšiti vještine kritičkog mišljenja u oblasti organizacionog ponašanja i generalno menadžmenta, što će olakšati studentima upravljanje organizacijama i ljudima.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Milorad Jovović Mr Nikola Mišnić
Metod nastave i savladanja gradiva	
I nedjelja, pred.	Uvod u organizaciono ponašanje (Menadžment i OP)
I nedjelja, vježbe	
II nedjelja, pred.	Uvod u organizaciono ponašanje (što je OP)
II nedjelja, vježbe	
III nedjelja, pred.	Ličnost i lične karakteristike
III nedjelja, vježbe	
IV nedjelja, pred.	Razumijevanje funkcionisanja organizacije
IV nedjelja, vježbe	
V nedjelja, pred.	Organizaciona struktura (racionalni pristup organizaciji)
V nedjelja, vježbe	
VI nedjelja, pred.	Racionalni dizajn posla
VI nedjelja, vježbe	
VII nedjelja, pred.	Modeli organizacione strukture
VII nedjelja, vježbe	
VIII nedjelja, pred.	Društveni aspekt organizacije – organizacioni procesi i ponašanje
VIII nedjelja, vježbe	
IX nedjelja, pred.	Organizaciona kultura
IX nedjelja, vježbe	
X nedjelja, pred.	Upravljanje grupama i timovima
X nedjelja, vježbe	
XI nedjelja, pred.	Vrijednosti, stavovi i zadovoljstvo poslom
XI nedjelja, vježbe	
XII nedjelja, pred.	Motivacija (osnovni pojmovi)
XII nedjelja, vježbe	
XIII nedjelja, pred.	Kolokvijum
XIII nedjelja, vježbe	
XIV nedjelja, pred.	Motivacija (od koncepte do primjene)
XIV nedjelja, vježbe	
XV nedjelja, pred.	Popravni kolokvijum
XV nedjelja, vježbe	
Obaveze studenta u toku nastave	Da prate nastavu, aktivno učestvuju u diskusiji, kao i da odgovaraju na pitanja, rješavaju probleme i studije slučaja. Takođe, imajuć mogućnost pisanja eseja da implementiraju tehnike istraživanja u oblasti organizacionog ponašanja.
Konsultacije	

Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno 5 kredita x 40/30 = 6 sati 40 minuta Struktura: 1 sat i 30 minuta za predavanja 1 sat i 30 minuta za vježbe 3 sati i 40 minuta samostalnog rada studenta, uključujući i konsultacije.
Literatura	N. Janićević: Organizaciono ponašanje, Data status, 2008. D. King, S. Lawley: Organizational behaviour, Oxford University Press; 3rd, 2019
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	- Kolokvijum; pisana forma testa – 50 bodova; - Završni ispit; pisana forma – 50 bodova;
Posebne naznake za predmet	
Napomena	
Ishodi učenja	Ishodi učenja (uskičeni sa ishodima za studijski program): - Da razvijaju konceptualna i strategijska razmišljanja; - Implementiraju kritične koncepte i znanja iz organizacionog ponašanja na svakodnevne poslovne aktivnosti u organizacijama radi postizanja liderских i organizacionih ciljeva; - Da primijene znanje i vještine u cilju definisanja i rješavanja realnih problema u upravljanju organizacijama; - Da sprovedu kvalitativnu i kvantitativnu analizu stavova zaposlenih koristeći istraživačke tehnike organizacionog ponašanja u cilju razumijevanja stavova zaposlenih i donošenja inteligentnih i efikasnih poslovnih odluka;