

**Pomorski fakultet Kotor / Brodomaštinstvo / Upravljanje brodskom posadom**

Uslovljenost drugim predmetima	Nema
Ciljevi izučavanja predmeta	Navedeni predmet ima za cilj da studente – buduće pomorce upozna sa materijom koja se odnosi na potrebe oficira stroja – upravitelja stroja, na upravljanje multinacionalnom posadom, kao i obavezama koja proističu iz STCW konvencije. Model je razvijen pod IMO-om.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Branislav Ćorović, redovni profesor - nastavnik; Dr Senka Sekularac Ivošević – saradnik u nastavi
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja i debate primjeri iz prakse. Konsultacije.
I nedjelja, pred.	Uvod, principi kontrolisanja podređenih i održavanje dobrih odnosa multinacionalne posade.
I nedjelja, vježbe	
II nedjelja, pred.	Razvoj menadžmenta ljudskih resursa. Procesi i funkcije ljudskih resursa. Razvoj i sistem organizovanog ponašanja na brodu.
II nedjelja, vježbe	
III nedjelja, pred.	Stilovi rukovođenja na brodu. Opšti aspekti ponašanja brodske posade i izgrađivanje autoriteta.
III nedjelja, vježbe	
IV nedjelja, pred.	Proces planiranja i benčmarkinga ljudskih resursa.
IV nedjelja, vježbe	
V nedjelja, pred.	Životni ciklus poslovnog sistema (broda) i koncept korporativne kulture.
V nedjelja, vježbe	
VI nedjelja, pred.	Alokacija brodske posade, neformalne grupe na brodu i konvencionalni odjeljski sistemi.
VI nedjelja, vježbe	
VII nedjelja, pred.	Regrutovanje i selekcija ljudskih resursa. Mijenjanje stavova prema poslu u zavisnosti od metoda regrutovanja (uslovi rada mogu biti različiti između država i između kompanija).
VII nedjelja, vježbe	
VIII nedjelja, pred.	Upravljanje brodskom posadom u kriznim situacijama. Organizacija posade u slučaju opasnosti po brod, korišćenje međunarodnog kodeksa.
VIII nedjelja, vježbe	
IX nedjelja, pred.	Motivacija ljudskih resursa u morskome brodarstvu-plovni objekti.
IX nedjelja, vježbe	
X nedjelja, pred.	Komunikacija na brodu i informisanje brodske posade.
X nedjelja, vježbe	
XI nedjelja, pred.	Obaveze zapovjednika broda i oficira prema međunarodnim konvencijama IMO- STCW, lična odgovornost.
XI nedjelja, vježbe	
XII nedjelja, pred.	Uticaj rukovođenja na koheziju broskog kolektiva.
XII nedjelja, vježbe	
XIII nedjelja, pred.	Personal menadžment, odnos rukovođenja i komandovanja na brodu.
XIII nedjelja, vježbe	
XIV nedjelja, pred.	Organizacija radi izvršenja obaveza brodske posade prema međunarodnim standardima.
XIV nedjelja, vježbe	
XV nedjelja, pred.	Evaluacija zaposlenih na brodu.
XV nedjelja, vježbe	
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su obavezni da pohađaju nastavu, učestvuju u debatama i rade dva kolokvijuma.
Konsultacije	Utorkom u svim pauzama između časova, kao i u terminu od 12-14h.
Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno 6 kredita x 40/30 = 8 sati Struktura: 2 sata predavanja 1 sat auditornih vježbi 5 sati samostalnog rada i konsultacija; U semestru Nastava i završni ispit: (8 sati) x 16 nedjelja = 128 sati

	Neophodne pripreme: 2 x 8 sati = 16 sati Ukupno opterećenje za predmet: 6 x 30 sati = 180 sati Dopunski rad: od 0 do 16 sati Struktura opterećenja: 128 sati (nastava) + 16 sati (priprema) + 16 sati (dopunski rad)
Literatura	1. B. Ćorović, Upravljanje brodskom posadom, FZP, Kotor, 2011. 2. B. Ćorović, Menadžment ljudskih resursa, FZP-Kotor, 2008. 3. B.Ćorović, Kadrovski menadžment, FZP- Kotor, 2000. 4. B.Ćorović, Kadrovski menadžment – rukovođenje, motivacija i komunikacija, FZP – Kotor, 2003. 5. B.Ćorović, N. Dobaj, Upravljanje ljudskim potencijalima, FZP – Kotor, 2004. 6. Model Course 7.01 Master and Chief Mate (STCW Regulation II/2). 7. Module 16 Personnel Management, Organization and Training. Model Course developed under the IMO – Norwegian programme
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	1. I kolokvijum, od 0 do 35 poena; 2. II kolokvijum, od 0 do 35 poena; 3. Završni ispit, od 0 do 30 poena; Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 50 poena.
Posebne naznake za predmet	Predmet je usaglašen sa međunarodnom konvencijom.
Napomena	
Ishodi učenja	1. Razlikovati osnovne hijerarhije na brodu, osnovna ovlaštenja i odgovornosti članova brodske posade. 2. Identifikovanje specifičnih opasnih situacija kao opasnih na brodu (npr. stres, alkohol, radno opterećenje, različiti autoriteti, itd) i analiziranje obilježja pomoraca (stav, trud, autoritativnost, pozitivna inicijativa). 3. Opisati osnovne organizovanja posade i planiranja aktivnosti i vježbi na brodu. 4. Definisati elemente razvoja dobre ili loše organizacione strukture rada na brodu. 5. Analizirati kulturne različitosti multinacionalnih posada, i u skladu s tim, optimalnu organizaciju posade.