

**Pomorski fakultet Kotor / Menadžment u pomorstvu / Teorija menadžmenta**

Uslovljenost drugim predmetima	Poželjno je da je student položio bazični predmet Ekonomija za menadžere
Ciljevi izučavanja predmeta	Ovladavanje studenata principima i bazičnim vještinama savremenog menadžmenta, odnosno nastojanje da se studenti osposobe da uoče problem, analiziraju ga, predlože način rješavanja i tako, na bazi stečenih znanja i vještina, racionalno raspoložu ograničenim resursima.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Boban Melović, vanredni profesor
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, studije slučajeva (case study), seminarski radovi, eseji, praktični radovi, debate, diskusije, konsultacije
I nedjelja, pred.	Uvod u menadžment. Posao i uloga menadžera
I nedjelja, vježbe	Uvod u menadžment. Posao i uloga menadžera
II nedjelja, pred.	Razvoj teorija o menadžmentu – škole menadžmenta.
II nedjelja, vježbe	Razvoj teorija o menadžmentu – škole menadžmenta.
III nedjelja, pred.	Efikasnost i efektivnost. Stejkholderi. Znanja i vještine menadžera
III nedjelja, vježbe	Efikasnost i efektivnost. Stejkholderi. Znanja i vještine menadžera
IV nedjelja, pred.	Menadžment kao vještina, nauka i profesija
IV nedjelja, vježbe	Menadžment kao vještina, nauka i profesija
V nedjelja, pred.	Životni ciklusi preduzeća. Menadžer – preduzetnik – lider
V nedjelja, vježbe	Životni ciklusi preduzeća. Menadžer – preduzetnik – lider
VI nedjelja, pred.	Interdisciplinarnost menadžmenta u savremenim uslovima
VI nedjelja, vježbe	Interdisciplinarnost menadžmenta u savremenim uslovima
VII nedjelja, pred.	Funkcija planiranja. Predviđanje – kvalitativne i kvantitativne tehnike predviđanja
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum
VIII nedjelja, pred.	Funkcija organizovanja. Vrste modela organizacione strukture.
VIII nedjelja, vježbe	Funkcija organizovanja. Vrste modela organizacione strukture.
IX nedjelja, pred.	Savremeni organizacioni modeli. Organizacione promjene
IX nedjelja, vježbe	Savremeni organizacioni modeli. Organizacione promjene
X nedjelja, pred.	Organizacioni konflikti. Organizaciona kultura. Menadžment ljudskih resursa
X nedjelja, vježbe	Organizacioni konflikti. Organizaciona kultura. Menadžment ljudskih resursa
XI nedjelja, pred.	Vođenje, liderstvo, motivacija
XI nedjelja, vježbe	Vođenje, liderstvo, motivacija
XII nedjelja, pred.	Kontrola
XII nedjelja, vježbe	Kontrola
XIII nedjelja, pred.	Savremeni pristupi menadžmentu
XIII nedjelja, vježbe	Savremeni pristupi menadžmentu
XIV nedjelja, pred.	Korporativna društvena odgovornost i poslovna (biznis) etika
XIV nedjelja, vježbe	Korporativna društvena odgovornost i poslovna (biznis) etika
XV nedjelja, pred.	Najbolja menadžerska praksa - prezentacija Studija slucaja (case study)
XV nedjelja, vježbe	Najbolja menadžerska praksa - prezentacija Studija slucaja (case study)
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su u obavezi da redovno prisustvuju nastavi i rade planirane kolokvijume, eseje, seminarske i praktične radove
Konsultacije	Poslije časova predavanja i putem e-maila bobanm@ac.me
Opterećenje studenta u casovima	Ukupno opterećenje za predmet: 6 x 30 = 180 sati. Struktura: Nastava i završni ispit: 8 x 16 nedjelja = 128 sati; Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 8 x 2 = 16 sati; Dopunski rad za pripremu i polaganje ispita u popravnom roku: 36 sati.
Literatura	Obavezan udžbenik: 1. Mitrović S., Melović B., Principi savremenog menadžmenta, Fakultet tehničkih nauka, Novi Sad, 2013.; 2. Materijal sa časova predavanja – odabrani djelovi najsavremenije literature

	iz oblasti menadžmenta; Dopunska literatura: 3. Robbins S. P., Coulter M., Menadžment, Data Status, Beograd, 2005; 4. Lončarević R., Mašić B., Đorđević J.: Menadžment – principi, koncepti, procesi, Univerzitet Singidunum, Beograd, 2007; 5. Stoner Dž., Friman E., Gilbert D., Menadžment, Želnid, Beograd, 2000.
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Konačna ocjena se formira na sljedeći način: KOLOKVIJUM – 40 poena; CASE STUDY – 5 poena; ESEJ (DEBATA) – 5 poena; AKTIVNOST I PRISUSTVO NA ČASU – 10 poena; ZAVRŠNI DIO ISPITA – 40 poena.
Posebne naznake za predmet	
Napomena	Dodatne informacije se mogu dobiti kod predmetnog nastavnika ili putem maila bobanm@ac.me
Ishodi učenja	Očekuje se da studenti nakon položenog ispita iz predmeta Teorije menadžmenta mogu: - Ocjeniti posao i ulogu menadžera u preduzeću, nivoe menadžmenta i opisati znanja i vještine potrebne menadžerima; - Opisati stejkholdere preduzeća i kreirati SWOT analizu, viziju, misiju i ciljeve preduzeća; - Objasniti i ilustrovati vrste ciljeva, efikasnost i efektivnost preduzeća; - Analizirati organizacione konflikte, njihove uzroke, područja dešavanja i načine rješavanja; - Prepoznati karakteristike, osobine, sličnosti i razlike između menadžera, preduzetnika i lidera; - Opisati proces planiranja u preduzeću, kao i odabrati adekvatnu metodu predviđanja i odlučivanja; - Opisati proces organizovanja u preduzeću (određivanje raspona kontrole, stepena centralizacije/decentralizacije, model organizacione strukture); - Opisati proces vođenja (liderstva) i ključne principe menadžmenta ljudskih resursa; - Opisati proces kontrole u preduzeću; - Objasniti korporativnu društvenu odgovornost i poslovnu (biznis) etiku.