

**Filozofski fakultet / Psihologija / Psihologija rada i organizacije**

Uslovljenost drugim predmetima	Osnovi psihologije rada
Ciljevi izučavanja predmeta	Pregled bazičnih problema i teorija u psihologiji rada i organizacije i povezivanje sa njihovom primjenom u radnim organizacijama. Proširivanje usvojenih znanja iz oblasti psihologije rada i psihologije međuljudskih odnosa u pravcu novih i složenijih koncepata i pristupa. Razvijanje analitičkog i kritičkog pristupa u čitanju stručne literature. Sagledavanje mogućih pristupa u rješavanju praktičnih problema.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Ratko Dunderović, Dr Jelena Mašnić
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, konsultacije.
I nedjelja, pred.	Organizaciona kultura
I nedjelja, vježbe	Postupci identifikacije organizacione kulture.
II nedjelja, pred.	Promjene organizacione kulture i upravljanje promjenama.
II nedjelja, vježbe	Načini podsticanja promjena i upravljanja promjenama.
III nedjelja, pred.	Tipologija organizacione kulture.
III nedjelja, vježbe	Vrste i tipovi organizacionih kultura kod nas i u svijetu. Identifikacija organizacione kulture u konkretnim primjerima organizacija.
IV nedjelja, pred.	Organizaciona posvećenost
IV nedjelja, vježbe	Utvrdjivanje faktora koji utiču na organizacionu identifikaciju i posvećenost organizaciji.
V nedjelja, pred.	Izvori zadovoljstva poslom.
V nedjelja, vježbe	Postupci identifikacije izvora zadovoljstva u poslu, te mjerenja efekata koje posao proizvodi kod pojedinca.
VI nedjelja, pred.	Grupe i timovi u organizacijama, kohezivnost.
VI nedjelja, vježbe	Team building radionice.
VII nedjelja, pred.	Planiranje i formiranje tima.
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum
VIII nedjelja, pred.	Testiranje i mjerenje timskog učinka.
VIII nedjelja, vježbe	Konkretni primjeri mjerenja timskog učinka (radionica).
IX nedjelja, pred.	Izvori konflikata u radnom okruženju.
IX nedjelja, vježbe	Lični i organizacioni konflikti (radionica).
X nedjelja, pred.	Negativne i pozitivne posljedice konflikata.
X nedjelja, vježbe	Problemi upravljanja konfliktima u organizaciji.
XI nedjelja, pred.	Strategije i stilovi upravljanja konfliktom.
XI nedjelja, vježbe	II kolokvijum
XII nedjelja, pred.	Stres na poslu.
XII nedjelja, vježbe	Stres (radionica)
XIII nedjelja, pred.	Burn out" sindrom
XIII nedjelja, vježbe	Primjeri "izgaranja na poslu". Indikatori ovog sindroma.
XIV nedjelja, pred.	Mobing
XIV nedjelja, vježbe	Šta je sve mobing (diskusija)?
XV nedjelja, pred.	Edukacija državnih službenika (primjer, istraživanje).
XV nedjelja, vježbe	Primjer nacрта istraživanja koji bi samostalno realizovali u organizacijama.
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su dužni da redovno pohađaju nastavu, učestvuju u debatama, rade dva kolokvijuma.
Konsultacije	Grupno i individualno prema potrebama studenata i sadržaja predmeta.
Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno 4 kredita x 40/30 = 5 sati i 20 min Struktura: 1sat i 30 min predavanja 1 sat i 30 min vježbi 2 sata i 20 min samostalnog rada uključujući konsultacije U toku semestra Nastava i završni ispit: (5

	sati, 20 min) x 16 = 85 sati i 20 min Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera) 2 x (5 sati, 20 min) = 10 sati i 40 min Ukupno opterećenje za predmet 4x30 = 120 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita iznosi 24 sata Struktura opterećenja: 85 sati i 20 min (Nastava) + 10 sati i 40 min (Priprema) + 24 sati (Dopunski rad)
Literatura	Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanj ljudskom stranom rada, Beograd: Želnid. Petković, M., Jančićević, N., Milikić, B. (2010). Organizacija. Centar za izdavačku djelatnost. Ekonomski fakultet .Beograd. Dunderović, R. (2004): Osnovi psihologije menadžmenta, FAM,Novi Sad. Šira literature: Grubić - Nešić, L. (2005). Razvoj ljudskih resursa li spremnost na promjene, AB Print, Novi Sad. Arnold J., Silvester J., Patterson F., Robertson I., Cooper C., Burnes B. (2005): Work psychology, Prentice Hall, London. Bojanović R. ( 1988) Psihologija međuljudskih odnosa. Naučna knjiga, Beograd. Bolčić S. (2003): Svet rada u tranziciji, Plato, Beograd Petrović I. (1999) Večito pitanje: kako motivisati zaposlene.
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena), Prisustvo i isticanje u nastavi 10 poena, Završni ispit sa 50 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 51 poen.
Posebne naznake za predmet	
Napomena	
Ishodi učenja	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.mijenja organizacionu klimu i upravlja organizacionim promjenama; 2.identifikuje izvore zadovoljstva na poslu; 3.formira timove i provjerava njihovu kohezivnost; 4.testira i mjeri timski učinak; 5.upravlja stresom i konfliktima na poslu.