

Filozofski fakultet / PSIHOLOGIJA / Psihologija u menadžmentu

Uslovljenost drugim predmetima	Osnovi psihologije rada, Psihologija međuljudskih odnosa
Ciljevi izučavanja predmeta	Upoznavanje studenata sa osnovnim pojmovima i zadacima psihologije menadžmenta i značajnim naučnim i praktičnim problemima ove discipline. Poseban akcenat je stavljen na razvijanje svijesti o najvažnijim problemima u ovoj oblasti, mjestu i ulozi psihologije menadžmenta i ulozi organizacionog psihologa u organizaciji.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Mirjana Kuljak, Dragica Rajkovic
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, konsultacije.
I nedjelja, pred.	Uvod u psihologiju menadžmenta.
I nedjelja, vježbe	Problemi psihologije menadžmenta.
II nedjelja, pred.	Menadžment ljudskih resursa kao poslovna funkcija i naučna disciplina.
II nedjelja, vježbe	Razvoj psihologije menadžmenta u ovdašnjim organizacionim okolnostima i relacije sa drugim psihološkim i nepsihološkim disciplinama.
III nedjelja, pred.	Mjesto menadžmenta ljudskih resursa u domaćim preduzećim
III nedjelja, vježbe	Razvoj menadžmenta nekad i sad (diskusija).
IV nedjelja, pred.	Pristupi uvođenju menadžmenta ljudskih resursa u preduzeću u tranziciji.
IV nedjelja, vježbe	Menadžment u krizama.
V nedjelja, pred.	Elementi radne sredine i ljudski resursi
V nedjelja, vježbe	Planiranje ljudskih resursa.
VI nedjelja, pred.	Vođenje, organizovanje i motivisanje zaposlenih i komunikacija u organizaciji.
VI nedjelja, vježbe	Igranje organizacionih uloga (radionica).
VII nedjelja, pred.	Socijalna moć i rukovođenje.
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum
VIII nedjelja, pred.	Izvori društvene moći menadžera.
VIII nedjelja, vježbe	Moć (radionica)
IX nedjelja, pred.	Identifikacija, selekcija i razvoj menadžera.
IX nedjelja, vježbe	Društvene i lične karakteristike razvoja menadžmenta.
X nedjelja, pred.	Crte ličnosti i uspješnost menadžera.
X nedjelja, vježbe	Profil uspješnog menadžera (radionica).
XI nedjelja, pred.	Menadžerska motivacija.
XI nedjelja, vježbe	II kolokvijum
XII nedjelja, pred.	Razvoj menadžmenta u praksi.
XII nedjelja, vježbe	Motivacione tehnike u menadžmentu.
XIII nedjelja, pred.	Japanski menadžment
XIII nedjelja, vježbe	Prikaz razlika između zapadnjačkog i istočnjačkog menadžmenta.
XIV nedjelja, pred.	Liderstvo : priroda liderstva i uticaj koji ima na organizacije.
XIV nedjelja, vježbe	Otkrijte lidera (radionica).
XV nedjelja, pred.	Psihosocijalni uzroci stresa menadžera, efekti stresa, upravljanje stresom.
XV nedjelja, vježbe	Prikaz izvora stresa za muškarca i ženu koji obavljaju ulogu menadžera.
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su dužni da redovno pohađaju nastavu, učestvuju u debatama, i rade dva kolokvijuma.
Konsultacije	Grupne i individualne na sedmičnom nivou.
Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno 4 kredita x 40/30 = 5 sati i 20 min
Literatura	Maslov, Abraham, Psihologija u menadžmentu, ASEE, Novi Sad, Dunđerović, R. (2004): Osnovi

	psihologije menadžmenta, FAM, Novi Sad. Čizmić, S. ed. (1995) Psihologija i menadžment. Institut za psihologiju Beograd. Zvonarević, M. (1985.) Socijalna moć i rukovođenje U: Socijalna psihologija, Školska knjiga, Zagreb, 322 – 336 str Zvonarević, M. (1985.) Uloga rukovodioca i njegove psihološke osobine U: Socijalna psihologija, Školska knjiga, Zagreb, 337 – 360 str Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanj ljudskom stranom rada, Beograd: Želnid. Mincberg, H. (2009) : Menadžeri, a ne masteri poslovne organizacije, „CEKOM“ – books, N. Sad. Bahtjarević Šiber, F. (1999). Management ljudskih potencijala, Golden marketing, Zagreb. Šira literatura: Dunderović, R. (2004). Vrijednosne orijentacije menadžera i kvalitet života zaposlenih. Sociološki godišnjak SDRS. Pale. Grubić – Nešić, L. (2008). Znati biti lider. AB print. Novi sad. Wren i Woich (1994) Menadžment. Privredni pregled. Beograd
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena). Aktivnost na časovima vježbi 10 poena . Aktivnost na časovima predavanja 10 poena. Završni ispit 40 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno ostvari najmanje 51 poen.
Posebne naznake za predmet	
Napomena	
Ishodi učenja	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.osmisli optimalan plan razvoja ljudskih resursa u organizacijama; 2.analizira konkurentski položaj organizacija; 3.razlikuje tipove organizacionih uloga (direktor, rukovodilac, menadžer, lider...); 4.razumije karakteristike konkurentskog preduzetničkog ponašanja; 5.razvija sopstvene potencijale za liderstvo; 6.razvija kritičku svijest o najvažnijim problemima ove oblasti, mjestu i ulozi psihologije menadžmenta u radu organizacionog psihologa.