

Mašinski fakultet / Drumski saobraćaj (2017) - Modul: Saobraćaj / UPRAVLJANJE RESURSIMA

Uslovljenost drugim predmetima	Nema
Ciljevi izučavanja predmeta	Osnovni cilj predmeta je upoznavanje studenata za problematiku planiranja i upravljanja resursima (ljudski i materijalnim) u saobraćajnim i drugim preduzećima i ovladavanje tehnikama procjene rizika na radnom mjestu, predviđanja primjenom korelacione i regresione analize, analize problema na bazi ABC metode i Ishikawa dijagrama, mapiranja toka procesa, optimizacije primjenom Lean-a i dr.
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Jelena Šaković Jovanović
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanje svakog poglavlja, razgovori i objašnjenja sa studentima u toku izlaganja. Kratke usmene provjere razumijevanja i poznavanja djelova gradiva obradjenog na predavanjima. Vježbe na konkretnim primjerima i studijama slučaja. Posjeta preduzećima i izrada seminarских radova u izabranom poslovnom okruženju
I nedjelja, pred.	Uloga i značaj resursa u organizacijama iz oblasti saobraćaja. Pojmovi definicije. Podjela resursa.
I nedjelja, vježbe	Uloga i značaj resursa u organizacijama iz oblasti saobraćaja. Pojmovi definicije. Podjela resursa.
II nedjelja, pred.	Preduzeće kroz mrežu procesa. Opis i analiza toka procesa primjenom Dijagrama toka.. Praktični primjeri.
II nedjelja, vježbe	Preduzeće kroz mrežu procesa. Opis i analiza toka procesa primjenom Dijagrama toka.. Praktični primjeri.
III nedjelja, pred.	Matematičko predviđanje potreba. Korelaciona i regresiona analiza u predviđanju resursa. Dijagram rasipanja. Praktični primjeri. Primjena Minitab softverskog programa.
III nedjelja, vježbe	Matematičko predviđanje potreba. Korelaciona i regresiona analiza u predviđanju resursa. Dijagram rasipanja. Praktični primjeri. Primjena Minitab softverskog programa.
IV nedjelja, pred.	Ljudski resursi – Matematičko predviđanje ponude i tražnje. Proračun ponude i tražnje ljudskih resursa u cilju optimizacije toka procesa. Praktični primjeri
IV nedjelja, vježbe	Ljudski resursi – Matematičko predviđanje ponude i tražnje. Proračun ponude i tražnje ljudskih resursa u cilju optimizacije toka procesa. Praktični primjeri
V nedjelja, pred.	Regrutovanje i selekcija kadrova. Motivacija i zadovoljstvo. Servisno orjentisane kompetencije. Timski rad i komunikativnost. Tehnike poboljšanja timskog rada.
V nedjelja, vježbe	Regrutovanje i selekcija kadrova. Motivacija i zadovoljstvo. Servisno orjentisane kompetencije. Timski rad i komunikativnost. Tehnike poboljšanja timskog rada.
VI nedjelja, pred.	Bezbjednost i zdravlje na radu. Primjena kvantitativnih i kvalitativnih metoda procjene rizika na radnom mjestu. Analiza uzrok-posledica primjenom Ishikawa dijagrama. Praktični primjeri. Učešće stručnjaka iz prakse.
VI nedjelja, vježbe	Bezbjednost i zdravlje na radu. Primjena kvantitativnih i kvalitativnih metoda procjene rizika na radnom mjestu. Analiza uzrok-posledica primjenom Ishikawa dijagrama. Praktični primjeri. Učešće stručnjaka iz prakse.
VII nedjelja, pred.	Priprema za I olokvijum
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum
VIII nedjelja, pred.	Materijalni resursi. Upravljanje snadbijevanjem radnih mjesta. Zalihe. Primjena ABC metode u optimizaciji upravljanja materijalnim resursima. Primjena Minitab softverskog programa Praktični primjeri
VIII nedjelja, vježbe	Materijalni resursi. Upravljanje snadbijevanjem radnih mjesta. Zalihe. Primjena ABC metode u optimizaciji upravljanja materijalnim resursima. Primjena Minitab softverskog programa Praktični primjeri
IX nedjelja, pred.	Upravljanje kretanjem materijala. Karta toka materijala/teholoških procesa. Praktični primjeri.
IX nedjelja, vježbe	Upravljanje kretanjem materijala. Karta toka materijala/teholoških procesa. Praktični primjeri.
X nedjelja, pred.	Upravljanje unutrašnjim i spoljašnjim transportom. Transportni problem. Matematičke metode rešavanja transportnog problema. Praktični primjeri.
X nedjelja, vježbe	Upravljanje unutrašnjim i spoljašnjim transportom. Transportni problem. Matematičke metode rešavanja transportnog problema. Praktični primjeri.
XI nedjelja, pred.	Mapiranje toka vrijednosti. Metode i tehnike Lean pristupa u optimizaciji tehnoloških procesa. Praktični primjeri sa Lean opremom (Lean SMED training simulation, 5S Challenge game).
XI nedjelja, vježbe	Mapiranje toka vrijednosti. Metode i tehnike Lean pristupa u optimizaciji tehnoloških procesa. Praktični primjeri sa Lean opremom (Lean SMED training simulation, 5S Challenge game).

XII nedjelja, pred.	Upravljanje tehničkim sistemima. Efektivnost tehničkih sistema. Identifikacija i kategorizacija.
XII nedjelja, vježbe	Upravljanje tehničkim sistemima. Efektivnost tehničkih sistema. Identifikacija i kategorizacija.
XIII nedjelja, pred.	Softverska podrška upravljanju resursima. MRP i ERP sistemi.
XIII nedjelja, vježbe	Softverska podrška upravljanju resursima. MRP i ERP sistemi.
XIV nedjelja, pred.	Priprema za II kolokvijum
XIV nedjelja, vježbe	II kolokvijum
XV nedjelja, pred.	Odbrana seminarskih radova
XV nedjelja, vježbe	Priprema za Završni ispit
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su obavezni da redovno pohađaju nastavu i vježbe, rade kolokvijume i učestvuju u realizaciji studentskih projekata (seminarskih radova) koje definišu u dogovoru sa predmetnim nastavnikom i predstavnikom neke od lokalnih kompanija
Konsultacije	utorak i četvrtak 10-12h
Opterećenje studenta u casovima	
Literatura	Miloš Milovančević, Upravljanje ljudskim resursima u inženjerskom menadžmentu, Univerzitet u Nišu, Mašinski fakultet, 2015 J. Jovanović, M. Perović, Proizvodni menadžment, udžbenik, Mašinski fakultet, 2014 Aleksandar Vujović, Milan Perović, Zdravko Krivokapić, Jelena Jovanović, "Industrijski inženjering", Univerzitet Crne Gore, Mašinski fakultet Podgorica, 2014, ISBN 978-9940-527-38-9. Edward E. Lawler III; John W. Boudreau, Effective Human Resource Management: A Global Analysis, Stanford University, Stanford, 2012 Milan Martinović, Zorica Tanasković, Menadžment ljudskih resursa, Užice 2014
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	2 kolokvijuma po 20 poena. Seminarski rad - 10 poena. Završni ispit - 50 poena. Prelazna ocjena se dobija kada kandidat ostvari najmanje 50 poena pod uslovom da sve kolokvijume položi sa min 50 %.
Posebne naznake za predmet	
Napomena	
Ishodi učenja	Nakon položenog ispita iz ovog predmeta studenti će biti sposobni da: • Razumiju značaj sistemskog upravljanja resursima • Primjenjuju matematičke metode i tehnike planiranja i predviđanja potrebnih resursa • Rešavaju probleme toka kretanja resursa • Predlažu rešenja za podizanje nivoa pouzdanosti i efikasnosti upravljanja resursima