

Građevinski fakultet / Menadžment u građevinarstvu / POSLOVNA PSIHOLOGIJA II

Uslovljenost drugim predmetima	
Ciljevi izučavanja predmeta	Cilj je da studenti ovladaju teorijskim i praktičnim znanjima iz oblasti primijenjene psihologije koja su im neophodna u svakodnevnom radu. Da se upoznaju sa psihološkim karakteristikama funkcionisanja ljudi koje mogu koristiti u svom radu, da nauče da procjenjuju značaj njihovih potreba i sa time uskladjuju izradu vlastitog radnog projekta, da vode grupu i upravljaju interpersonalnim ponašanjem unutar nje. Da znaju da pregovaraju oko projekata koje vode, organizuju vrijeme sebi i drugima, da steknu kontrolu nad procjenama uspješnosti pojedinca i pravilno je procjenjuju kao i da znaju da prezentuju vlastite projekte sa benefitima
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Mr sci Pavličić Nevenka - nastavnik
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, individualna izrada zadataka po precizno priloženom programu, izrada zadataka i projekata kroz seminarske radove, usmene debate, kolokvijumi.
I nedjelja, pred.	Psihologija, uslovi življenja i ponašanje - odrednice prostora.
I nedjelja, vježbe	Psihologija, uslovi življenja i ponašanje - odrednice prostora.
II nedjelja, pred.	Opažanje, procjene enviromentalnih faktora i ciklus života.
II nedjelja, vježbe	Opažanje, procjene enviromentalnih faktora i ciklus života.
III nedjelja, pred.	Stilovi rešavanja konfliktnih situacija.
III nedjelja, vježbe	Stilovi rešavanja konfliktnih situacija.
IV nedjelja, pred.	Psiho socijalni aspekti funkcionisanja grupe.
IV nedjelja, vježbe	Psiho socijalni aspekti funkcionisanja grupe.
V nedjelja, pred.	Interpersonalno ponašanje u malim grupama i vidovi kolektivnog ponašanja.
V nedjelja, vježbe	Interpersonalno ponašanje u malim grupama i vidovi kolektivnog ponašanja.
VI nedjelja, pred.	Sy sagorijevanja i očuvanje radnog funkcionisanja.
VI nedjelja, vježbe	Sy sagorijevanja i očuvanje radnog funkcionisanja.
VII nedjelja, pred.	SLOBODNA NEDJELJA
VII nedjelja, vježbe	SLOBODNA NEDJELJA
VIII nedjelja, pred.	KOLOKVIJUM I
VIII nedjelja, vježbe	KOLOKVIJUM I
IX nedjelja, pred.	Pregovaranje i strategije pregovaranja.
IX nedjelja, vježbe	Pregovaranje i strategije pregovaranja.
X nedjelja, pred.	Interpersonalne teorije i formiranje tima.
X nedjelja, vježbe	Interpersonalne teorije i formiranje tima.
XI nedjelja, pred.	Prezentacijske vještine u poslovnom okruženju.
XI nedjelja, vježbe	Prezentacijske vještine u poslovnom okruženju.
XII nedjelja, pred.	Time menadžment u poslu.
XII nedjelja, vježbe	Time menadžment u poslu.
XIII nedjelja, pred.	Komunikacija, kognicija i emocije - kontrola i inteligencija.
XIII nedjelja, vježbe	Komunikacija, kognicija i emocije - kontrola i inteligencija.
XIV nedjelja, pred.	Procjena performansi zaposlenih i analiza poslovnog funkcionisanja grupe.
XIV nedjelja, vježbe	Procjena performansi zaposlenih i analiza poslovnog funkcionisanja grupe.
XV nedjelja, pred.	KOLOKVIJUM II
XV nedjelja, vježbe	KOLOKVIJUM II
Obaveze studenta u toku nastave	
Konsultacije	
Opterećenje studenta u casovima	Nedjeljno: 6.0 kredita x 40/30 = 8 sati, Ukupno opterećenje za predmet: 6.0x30 = 180 sati

Literatura	Osnovna literatura: 1. Caprara G.V. & Cervone D.: Ličnost, determinante, dinamika i potencijali, Dereta, Beograd, 2003. 2. Goleman D.: Emocionalna inteligencija, Geopoetika, Beograd, 2002. 3. Armstrong M.: A Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page Limited, London (UK), Milford (USA), 2001. Dopunska literatura: 4. Čukić B.: Menadžment ljudskih resursa, ICIM+, Kruševac, 2003. 5. Prien E.P., Schippman J.S. & Prien K.O.: Individual Assessment as Practiced in Industry and Consulting, L.E. Ass. Publish Mahwah, N. Jersey, 2003. 6. Bahtijarević-Šiber F.: Menadžment ljudskih potencijala, Golden marketing Zagreb, 1999. 7. Dessler G.: Osnovi menadžmenta ljudskih resursa, Data status, Beograd, 2007
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	Provjera znanja vrši se kontinuirano tokom semestra i na završnom ispitu. Maksimalno student u toku semestra može osvojiti 100 poena. Ocjenjuje se sljedeće: - prisustvo nastavi: 6 do 10 (Od 70% do 100% prisustva nastavi vrši se linearna raspodjela. Ispod
Posebne naznake za predmet	
Napomena	Na početku semestra student dobija precizan spisak zadataka koje treba da realizuje a dodatne informacije o predmetu mogu se dobiti kod predmetnog nastavnika, šefa studijskog programa i kod prodekana za nastavu.
Ishodi učenja	Nakon što položi ovaj ispit, student će biti u stanju da: 1. koriste psihološka znanja iz HR segmenta u dijelu izrade projektnih zadataka 2. da rješavaju konflikte u timu, organizaciji 3. da primijene psihosocijalne aspekte u formiranje tima 4. da rukovode interpersonalnim interakcijama u funkcionisanju radnog tima 5. da prepoznaju sagorijevanja na poslu kod zaposlenih ili članova radnih timova 6. da znaju da motivišu zaposlene u timu i organizaciji 7. da znaju da pregovaraju oko projekata koje plasiraju 8. da znaju da prezentiraju vlastite radove na tržištu i prema zainteresovanim stranama 9 da su u stanju da rukovode time menadžmentom u timu 10. da procjenjuju performanse zaposlenih i analiziraju poslovno funkcionisanje grupe