

Ekonomski fakultet / Ekonomija, smjer Menadžment biznisa / DIZAJNIRANJE ORGANIZACIJE

Naziv predmeta:	DIZAJNIRANJE ORGANIZACIJE			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
7140	Obavezan	1	7	2++0
Studijski programi za koje se organizuje	Ekonomija, smjer Menadžment biznisa			
Uslovljenost drugim predmetima	Nema.			
Ciljevi izučavanja predmeta	Upoznavanje studenata sa dizajnom organizacije, faktorima uticaja na organizacioni dizajn, osnovnim varijablama organizacionog dizajna i novim tendencijama u organizacionom dizajnu.			
Ishodi učenja	Nakon što student položi ispit, biće u mogućnosti da: - Prepozna značaj i ulogu organizacionog dizajna; - Prepozna nove tendencije u organizacionom dizajnu; - Utvrdi kontigentne faktore uticaja na dizajniranje organizacije; - Utvrdi faktore izbora određenog modela organizacione strukture. - Radi na unapređenju modela organizacione efikasnosti na konkretnom slučaju; - Primijeni naučne metode istraživanja organizacionog stanja; - Osmisli postupak i kriterijume projektovanja nove organizacije na konkretnom slučaju.			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Jasmina Četković Prof. dr Dejan Petrović Prof. dr Bogoljub Bošković			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja. Diskusija. Simulacije i case study.			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Pojam organizacionog dizajna. Značaj i uloga organizacionog dizajna. Perspektive organizacionog dizajna. Kontigentni faktori uticaja na dizajniranje organizacije. Osnovne varijable dizajniranja organizacije. Model organizacionog dizajna. Nove tendencije u			
I nedjelja, vježbe				
II nedjelja, pred.	Dimenzije (parametri) organizacione strukture. Karakteristike organizacione strukture (kompleksnost, specijalizacija, centralizacija, formalizacija, standardizacija). Faktori izbora modela organizacione strukture.			
II nedjelja, vježbe				
III nedjelja, pred.	Modeliranje organizacije. Efikasnost modela organizacije. Pojam organizacione efikasnosti. Model organizacione efikasnosti.			
III nedjelja, vježbe				
IV nedjelja, pred.	Osnove projektovanja organizacije. Sistemski pristup projektovanju organizacije. Kriterijumi za projektovanje modela organizacione strukture. Pokretanje postupka projektovanja organizacije.			
IV nedjelja, vježbe				
V nedjelja, pred.	Istraživanje organizacije (organizacionog stanja). Analiza prikupljenih podataka i dijagnoza. Projektovanje organizacionog modela. Analiza ključnih aktivnosti. Analiza doprinosa. Relaciona analiza. Sinteza modela organizacione strukture. Primjeri rezultat			
V nedjelja, vježbe				
VI nedjelja, pred.	Aplikacija (primjena) modela organizacije. Testiranje i elaboracija projektnog modela organizacije. Projektovanje organizacije kao planiranje, usklađivanje i razvoj. Obrasci za planiranje i praćenje projektnog zadatka.			
VI nedjelja, vježbe				
VII nedjelja, pred.				
VII nedjelja, vježbe				
VIII nedjelja, pred.				
VIII nedjelja, vježbe				
IX nedjelja, pred.				
IX nedjelja, vježbe				
X nedjelja, pred.				

X nedjelja, vježbe						
XI nedjelja, pred.						
XI nedjelja, vježbe						
XII nedjelja, pred.						
XII nedjelja, vježbe						
XIII nedjelja, pred.						
XIII nedjelja, vježbe						
XIV nedjelja, pred.						
XIV nedjelja, vježbe						
XV nedjelja, pred.						
XV nedjelja, vježbe						
Opterećenje studenta						
Nedjeljno			U toku semestra			
7 kredita x 40/30=9 sati i 20 minuta 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 0 vježbi 7 sat(a) i 20 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 9 sati i 20 minuta x 16 =149 sati i 20 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 9 sati i 20 minuta x 2 =18 sati i 40 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 7 x 30=210 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 42 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 149 sati i 20 minuta (nastava), 18 sati i 40 minuta (priprema), 42 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave						
Konsultacije			Poslije predavanja.			
Literatura			1. Galbraith, J.R. Designing Organizations, Jossey-Bass, 2002. 2. William B. Rouse, Kenneth R. Boff, Organizational Simulation, New Yersey, 2005. 3.Dulanović, Ž., Jaško O. Organizaciona struktura i promjene, FON, Beograd, 2005. 4. Daft, R.L. Organizational Theory and Design,South-Western Thompson Learning, 2006. 5. Snow Ch, Miles R., Coleman H., Managing 21st Century Network Organizations, Organizational Dinamics, 1992			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			Dva testa 60 Aktivnost na časovima 10 Grupna prezentacija pozitivne prakse organizacionog redizajna 15 Case stady 15			
Posebne naznake za predmet						
Napomena						
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena