

Ekonomski fakultet / POSLOVNA EKONOMIJA / KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

Naziv predmeta:	KORPORATIVNO UPRAVLJANJE			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
12447	Obavezan	2	7	4+2+0
Studijski programi za koje se organizuje	POSLOVNA EKONOMIJA			
Uslovljenost drugim predmetima	/			
Ciljevi izučavanja predmeta	Da omogući studentima sticanje relevantnih teorijskih i praktičnih znanja iz oblasti korporativnog upravljanja potrebnih za razumijevanje odnosa između vlasnika, investitora, menadžmenta i ostalih stejkholdera. Od posebnog je značaja da studenti ovladaju iskustvima iz uporedne prakse u ovoj oblasti budući da ovaj tržišni institut sporo zaživljava u zemljama u tranziciji.			
Ishodi učenja	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: □ analizira i kritički raspravlja o ključnim konceptima u oblasti korporativnog upravljanja i korporativne društvene odgovornosti; □ ocijeni različite modele korporativnog upravljanja u uporednoj praksi; □ evaluiira teorije firme o objašnjava suštinu agencijskog problema; □ analizira interne i eksterne mehanizme korporativnog upravljanja u funkciji povećanja ekonomske efikasnosti; □ ocijeni i analizira kontrolne mehanizme u korporaciji; □ analizira i tumači nadležnosti različitih organa u privrednom društvu.			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	prof. dr Milan Lakićević i prof. dr Mijat Jocović – nastavnici mr Milica Vukčević - saradnik			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, seminari, test, konsultacije, debate na časovima vježbi i primjeri iz prakse.			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Upoznavanje, priprema i upis semestra.			
I nedjelja, vježbe	Upoznavanje, priprema i upis semestra.			
II nedjelja, pred.	Pojam i priroda privrednog društva. Privredno društvo i nosioci interesa. Zaštita interesa trećih lica. Vrste privrednih društava. Moderna korporacija i korporativno upravljanje			
II nedjelja, vježbe	Pojam i priroda privrednog društva. Privredno društvo i nosioci interesa. Zaštita interesa trećih lica. Vrste privrednih društava. Moderna korporacija i korporativno upravljanje - primjeri iz prakse			
III nedjelja, pred.	Akcionarko društvo – pojam, vrste i karakteristike. Pojam, značaj i uloga korporativnog upravljanja. Primjeri iz uporedne poslovne i domaće prakse.			
III nedjelja, vježbe	Akcionarko društvo – pojam, vrste i karakteristike. Pojam, značaj i uloga korporativnog upravljanja. Primjeri iz uporedne poslovne i domaće prakse.			
IV nedjelja, pred.	Efekti korporativnog upravljanja na poslovanje društva.			
IV nedjelja, vježbe	Efekti korporativnog upravljanja na poslovanje društva - primjeri iz prakse			
V nedjelja, pred.	Modeli korporativnog upravljanja u uporednoj praksi. Pravno, ekonomsko i društveno okruženje za razvoj pojedinih modela. Konvergencija modela korporativnog upravljanja.			
V nedjelja, vježbe	Modeli korporativnog upravljanja u uporednoj praksi. Pravno, ekonomsko i društveno okruženje za razvoj pojedinih modela. Konvergencija modela korporativnog upravljanja.			
VI nedjelja, pred.	Korporativno upravljanje u domaćoj teoriji i praksi, Analiza sistema korporativnog upravljanja u Crnoj Gori. Regulatorni okvir. Meko pravo (soft law). Korporativno upravljanje i kompanijsko pravo u zemljama u tranziciji.			
VI nedjelja, vježbe	Korporativno upravljanje u domaćoj teoriji i praksi, Analiza sistema korporativnog upravljanja u Crnoj Gori. Regulatorni okvir. Meko pravo (soft law). Korporativno upravljanje i kompanijsko pravo u zemljama u tranziciji - primjeri iz prakse			
VII nedjelja, pred.	Najznačajnije teorije korporativnog upravljanja. Menadžerski kapitalizam, vlasnički pokret, stejkholderski pristup, agencijski problem, teorija uslužnosti i stejkholderski koncept.			
VII nedjelja, vježbe	Najznačajnije teorije korporativnog upravljanja. Menadžerski kapitalizam, vlasnički pokret, stejkholderski pristup, agencijski problem, teorija uslužnosti i stejkholderski koncept - primjeri iz prakse			
VIII nedjelja, pred.	Mehanizmi korporativnog upravljanja - eksterni mehanizmi korporativnog upravljanja, I kolokvijum.			
VIII nedjelja, vježbe	Mehanizmi korporativnog upravljanja - eksterni mehanizmi korporativnog upravljanja, I kolokvijum.			

IX nedjelja, pred.	Interni mehanizmi korporativnog upravljanja
IX nedjelja, vježbe	Interni mehanizmi korporativnog upravljanja
X nedjelja, pred.	Organi akcionarskog društva i raspodjela moći. Skupština akcionarskog društva i korporativno upravljanje. Primjeri iz prakse.
X nedjelja, vježbe	Organi akcionarskog društva i raspodjela moći. Skupština akcionarskog društva i korporativno upravljanje. Primjeri iz prakse.
XI nedjelja, pred.	Korporativno upravljanje i uloga manjinskih akcionara – informisanje akcionara, mehanizmi kontrole, princip jednakog tretmana, imovinska prava, načini kršenja i zaštite prava akcionara u uporednoj poslovnoj i pravnoj praksi.
XI nedjelja, vježbe	Korporativno upravljanje i uloga manjinskih akcionara – informisanje akcionara, mehanizmi kontrole, princip jednakog tretmana, imovinska prava, načini kršenja i zaštite prava akcionara u uporednoj poslovnoj i pravnoj praksi.
XII nedjelja, pred.	Odbor direktora i korporativno upravljanje. Izbor i funkcionisanje. Odgovornost članova odbora direktora. Uloga predsjednika odbora direktora u uporednoj i domaćoj praksi. Broj članova i kooptacija
XII nedjelja, vježbe	Odbor direktora i korporativno upravljanje. Izbor i funkcionisanje. Odgovornost članova odbora direktora. Uloga predsjednika odbora direktora u uporednoj i domaćoj praksi. Broj članova i kooptacija – primjeri iz prakse
XIII nedjelja, pred.	Izvršni, neizvršni i nezavisni direktori u akcionarskom društvu. Važniji teorijsko pravni dokumenti i njihov praktični značaj. Revolucija u okviru Evropske unije. Komiteti odbora direktora i njihova uloga. Naknade direktorima – preporuke i praksa.
XIII nedjelja, vježbe	Izvršni, neizvršni i nezavisni direktori u akcionarskom društvu. Važniji teorijsko pravni dokumenti i njihov praktični značaj. Revolucija u okviru Evropske unije. Komiteti odbora direktora i njihova uloga. Naknade direktorima – preporuke i praksa.
XIV nedjelja, pred.	Dužnosti prema privrednom društvu. Nacionalna i uporedna iskustva. Primjeri najbolje prakse. Slučajevi povrede dužnosti. II kolokvijum
XIV nedjelja, vježbe	Dužnosti prema privrednom društvu. Nacionalna i uporedna iskustva. Primjeri najbolje prakse. Slučajevi povrede dužnosti. II kolokvijum
XV nedjelja, pred.	Popravni kolokvijumi. Nadzorni odbor i ostali mehanizmi unutrašnje kontrole u akcionarskom društvu.
XV nedjelja, vježbe	Popravni kolokvijumi. Nadzorni odbor i ostali mehanizmi unutrašnje kontrole u akcionarskom društvu.
Opterećenje studenta	Nedjeljno 6 kredita x 40/30 = 8 sati Struktura: 3 sata za predavanja 1 sat i 30 minuta za vježbe 3 sata i 30 minuta samostalnog rada studenta, uključujući i konsultacije. U semestru Ukupno opterećenje za predmet 6 x 30 = 180 sati Struktura: Nastava i završni ispit: 8 sati x 16 nedelja = 128 sati Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 8 sati x 2 = 16 sati Dopunski rad za pripremu i polaganje ispita u popravnom roku: 36 sati.
Nedjeljno	U toku semestra
7 kredita x 40/30=9 sati i 20 minuta 4 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 3 sat(a) i 20 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije	Nastava i završni ispit: 9 sati i 20 minuta x 16 =149 sati i 20 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 9 sati i 20 minuta x 2 =18 sati i 40 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 7 x 30=210 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 42 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 149 sati i 20 minuta (nastava), 18 sati i 40 minuta (priprema), 42 sati i 0 minuta (dopunski rad)
Obaveze studenta u toku nastave	Prisustvo nastavi, aktivno učestvovanje studenata u toku izvođenja vježbi, izrada seminara uz prezentacije na vježbama
Konsultacije	
Literatura	□ Dr Mijat Jocović – „Pravo privrednih društava“– Ekonomski fakultet, Podgorica, 2022. □ Mallin, C. (2016). Corporate governance. Oxford university press. □ Vasiljević, M.: Korporativno upravljanje, pravni aspekti, Pravni fakultet, Beograd, 2007. □ Korporativno upravljanje, priručnik, IFC, Podgorica 2009.
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	• dva kolokvijuma (maksimalno 30 poena po kolokvijumu) • aktivnosti u toku nastave, seminarski radovi i domaći zadaci od 0 do 10 poena • završni ispit od 0 do 30 poena Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 50 poena.

Posebne naznake za predmet			/			
Napomena			/			
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena