

Ekonomski fakultet / Menadžment Podgorica (model studija 3+2) / ORGANIZACIONO PONAŠANJE

Naziv predmeta:	ORGANIZACIONO PONAŠANJE			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
2873	Obavezan	4	5	2+2+0
Studijski programi za koje se organizuje	Menadžment Podgorica (model studija 3+2)			
Uslovljenost drugim predmetima	-			
Ciljevi izučavanja predmeta	Upoznavanje studenata sa značajem i principima Organizacionog ponašanja, odnosno nastojanje da se studenti osposobe da na bazi stečenih znanja i vještina u praksi doprinesu stvaranju podsticajne organizacione klime, pogodne za ostvarivanje ciljeva organizacije. Razumjeti pojam i značaj Organizacionog ponašanja za savremeni menadžment. Pospješiti vještine kritičkog mišljenja u oblasti organizacionog ponašanja i generalno menadžmenta, što će olakšati studentima upravljanje organizacijama i ljudima.			
Ishodi učenja	Ishodi učenja (usklađeni sa ishodima za studijski program): - Da razvijaju konceptualna i strategijska razmišljanja; - Implementiraju kritične koncepte i znanja iz organizacionog ponašanja na svakodnevne poslovne aktivnosti u organizacijama radi postizanja liderskih i organizacionih ciljeva; - Da primijene znanje i vještine u cilju definisanja i rješavanja realnih problema u upravljanju organizacijama; - Da sprovedu kvalitativnu i kvantitativnu analizu stavova zaposlenih koristeći istraživačke tehnike organizacionog ponašanja u cilju razumijevanja stavova zaposlenih i donošenja inteligentnih i efikasnih poslovnih odluka;			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Milorad Jovović Mr Nikola Mišnić			
Metod nastave i savladanja gradiva				
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Uvod u organizaciono ponašanje (Menadžment i OP)			
I nedjelja, vježbe				
II nedjelja, pred.	Uvod u organizaciono ponašanje (što je OP)			
II nedjelja, vježbe				
III nedjelja, pred.	Ličnost i lične karakteristike			
III nedjelja, vježbe				
IV nedjelja, pred.	Razumijevanje funkcionisanja organizacije			
IV nedjelja, vježbe				
V nedjelja, pred.	Organizaciona struktura (racionalni pristup organizaciji)			
V nedjelja, vježbe				
VI nedjelja, pred.	Racionalni dizajn posla			
VI nedjelja, vježbe				
VII nedjelja, pred.	Modeli organizacione strukture			
VII nedjelja, vježbe				
VIII nedjelja, pred.	Društveni aspekt organizacije – organizacioni procesi i ponašanje			
VIII nedjelja, vježbe				
IX nedjelja, pred.	Organizaciona kultura			
IX nedjelja, vježbe				
X nedjelja, pred.	Upravljanje grupama i timovima			
X nedjelja, vježbe				
XI nedjelja, pred.	Vrijednosti, stavovi i zadovoljstvo poslom			
XI nedjelja, vježbe				

XII nedjelja, pred.	Motivacija (osnovni pojmovi)					
XII nedjelja, vježbe						
XIII nedjelja, pred.	Kolokvijum					
XIII nedjelja, vježbe						
XIV nedjelja, pred.	Motivacija (od koncepcije do primjene)					
XIV nedjelja, vježbe						
XV nedjelja, pred.	Popravni kolokvijum					
XV nedjelja, vježbe						
Opterećenje studenta	Nedjeljno 5 kredita x 40/30 = 6 sati 40 minuta Struktura: 1 sat i 30 minuta za predavanja 1 sat i 30 minuta za vježbe 3 sati i 40 minuta samostalnog rada studenta, uključujući i konsultacije.					
Nedjeljno			U toku semestra			
5 kredita x 40/30=6 sati i 40 minuta 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 2 sat(a) i 40 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 6 sati i 40 minuta x 16 =106 sati i 40 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 6 sati i 40 minuta x 2 =13 sati i 20 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 5 x 30=150 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 30 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 106 sati i 40 minuta (nastava), 13 sati i 20 minuta (priprema), 30 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave			Da prate nastavu, aktivno učestvuju u diskusiji, kao i da odgovaraju na pitanja, rješavaju probleme i studije slučaja. Takođe, imaju mogućnost pisanja eseja da implementiraju tehnike istraživanja u oblasti organizacionog ponašanja.			
Konsultacije						
Literatura			N. Janićijević: Organizaciono ponašanje, Data status, 2008. D. King, S. Lawley: Organizational behaviour, Oxford University Press; 3rd, 2019			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			- Kolokvijum; pisana forma testa - 50 bodova; - Završni ispit; pisana forma - 50 bodova;			
Posebne naznake za predmet						
Napomena						
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena