

**ECTS KATALOG SA ISHODIMA UČENJA**  
**Univerzitet Crne Gore**

**Ekonomski fakultet / Menadžment Bijelo Polje (model studija 3+2) / UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA**

<b>Naziv predmeta:</b>	UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA			
<b>Šifra predmeta</b>	<b>Status predmeta</b>	<b>Semestar</b>	<b>Broj ECTS kredita</b>	<b>Fond časova (P+V+L)</b>
2879	Obavezan	6	6	2+2+0
<b>Studijski programi za koje se organizuje</b>	Menadžment Bijelo Polje (model studija 3+2)			
<b>Uslovljenost drugim predmetima</b>	Nema uslova za prijavljivanje i slušanje predmeta.			
<b>Ciljevi izučavanja predmeta</b>	Sticanje neophodnih znanja iz menadžmenta ljudskih resursa kao naučne discipline i vodeće funkcije u preduzeću.			
<b>Ishodi učenja</b>	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: • Razumije ulogu i značaj menadžmenta ljudskih resursa u kompaniji • Analizira i planira potrebe za ljudskim resursima kompanije • Uradi sistematizaciju i vrednovanje poslova i zadataka u kompaniji • Pripremi odluke za izbor i selekciju kandidata i iste uvede u posao • Objasni značaj motivacionih faktora za poslovanje i razvoj kompanije			
<b>Ime i prezime nastavnika i saradnika</b>	Dr Ivan Radević / Nikola Drašković			
<b>Metod nastave i savladanja gradiva</b>	Predavanja, vježbe, diskusije, eseji, debate, studije slučaja.			
<b>Plan i program rada</b>				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Uvod u menadžment ljudskih resursa - koncepcija upravljanja ljudskim resursima			
I nedjelja, vježbe	Uvod u menadžment ljudskih resursa - koncepcija upravljanja ljudskim resursima			
II nedjelja, pred.	Utvrđivanje potreba za kadrovima - strateški i organizacioni aspekti MLJR			
II nedjelja, vježbe	Utvrđivanje potreba za kadrovima - strateški i organizacioni aspekti MLJR			
III nedjelja, pred.	Proces menadžmenta ljudskih resursa - ključne aktivnosti i faze			
III nedjelja, vježbe	Proces menadžmenta ljudskih resursa - ključne aktivnosti i faze			
IV nedjelja, pred.	Planiranje ljudskih resursa - Analiza i dizajn posla			
IV nedjelja, vježbe	Planiranje ljudskih resursa - Analiza i dizajn posla			
V nedjelja, pred.	Regrutacija kandidata (zaposlenih)			
V nedjelja, vježbe	Regrutacija kandidata (zaposlenih)			
VI nedjelja, pred.	Selekcija kandidata (zaposlenih)			
VI nedjelja, vježbe	Selekcija kandidata (zaposlenih)			
VII nedjelja, pred.	Obuka i trening zaposlenih			
VII nedjelja, vježbe	Obuka i trening zaposlenih			
VIII nedjelja, pred.	Radna uspješnost - ocjenjivanje individualnih performansi zaposlenih			
VIII nedjelja, vježbe	Radna uspješnost - ocjenjivanje individualnih performansi zaposlenih			
IX nedjelja, pred.	Razvoj i upravljanje karijerom zaposlenih			
IX nedjelja, vježbe	Razvoj i upravljanje karijerom zaposlenih			
X nedjelja, pred.	Kompenzacija (nagrađivanje) zaposlenih - sistem zarada			
X nedjelja, vježbe	Kompenzacija (nagrađivanje) zaposlenih - sistem zarada			
XI nedjelja, pred.	Motivacija i beneficije			
XI nedjelja, vježbe	Motivacija i beneficije			
XII nedjelja, pred.	Upravljanje poslovnom kulturom - korporativna kultura i klima			
XII nedjelja, vježbe	Upravljanje poslovnom kulturom - korporativna kultura i klima			
XIII nedjelja, pred.	Odnosi sa zaposlenim - radni odnosi i zaštita zaposlenih			
XIII nedjelja, vježbe	Odnosi sa zaposlenim - radni odnosi i zaštita zaposlenih			

**ECTS KATALOG SA ISHODIMA UČENJA**  
**Univerzitet Crne Gore**

XIV nedjelja, pred.	Kolektivno pregovaranje; Etika u menadžmentu ljudskih resursa					
XIV nedjelja, vježbe	Kolektivno pregovaranje; Etika u menadžmentu ljudskih resursa					
XV nedjelja, pred.	Napuštanje organizacije - izlazak iz organizacije; Trendovi MLJR u budućnosti					
XV nedjelja, vježbe	Napuštanje organizacije - izlazak iz organizacije; Trendovi MLJR u budućnosti					
<b>Opterećenje studenta</b>						
<b>Nedjeljno</b>	<b>U toku semestra</b>					
<b>6 kredita x 40/30=8 sati i 0 minuta</b> 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi <b>4 sat(a) i 0 minuta</b> samostalnog rada, uključujući i konsultacije	Nastava i završni ispit: <b>8 sati i 0 minuta x 16 =128 sati i 0 minuta</b> Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): <b>8 sati i 0 minuta x 2 =16 sati i 0 minuta</b> Ukupno opterećenje za predmet: <b>6 x 30=180 sati</b> Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) <b>36 sati i 0 minuta</b> Struktura opterećenja: <b>128 sati i 0 minuta (nastava), 16 sati i 0 minuta (priprema), 36 sati i 0 minuta (dopunski rad)</b>					
<b>Obaveze studenta u toku nastave</b>	Student je obavezan da pohađa predavanja i vježbe i radi planirane aktivnosti.					
<b>Konsultacije</b>	U predviđenim terminima objavljenim na sajtu.					
<b>Literatura</b>	Osnovna: Bogičević Milikić B., (2020), Menadžment ljudskih resursa, CID, Ekonomski fakultet, Beograd; Dodatna (fakultativna): Dessler G., (2016), Human Resource Management - 15th Edition, Pearson Education, USA; Bahtijarević Šiber, F. (2014), Strateški menadžment ljudskih potencijala - savremeni trendovi i izazovi, Školska knjiga, Zagreb; Taylor S., Woodhams C., (2016), Human Resource Management: People and Organisations, TBS - Grantham Book Services; Torington D., Hall L., Taylor S. (2004), Menadžment ljudskih resursa, Data status, Beograd; Mohan T., (2019), E-HRM: Digital approaches, directions & applications, Routledge, New York;					
<b>Oblici provjere znanja i ocjenjivanje</b>	1. Kolokvijum - 30 bodova 2. Aktivnost na času - 30 bodova 3. Završni ispit - 40 bodova					
<b>Posebne naznake za predmet</b>	/					
<b>Napomena</b>	/					
<b>Ocjena:</b>	F	E	D	C	B	A
<b>Broj poena</b>	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena