

Pomorski fakultet Kotor / Menadžment u pomorstvu / MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA U POMORSTVU

Naziv predmeta:	MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA U POMORSTVU			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
2967	Obavezan	3	5	3+1+0
Studijski programi za koje se organizuje	Menadžment u pomorstvu			
Uslovljenost drugim predmetima	Nema uslova za prijavljivanje i slušanje predmeta.			
Ciljevi izučavanja predmeta	Predmet ima za cilj da pruži studenatima osnovna znanja o menadžmentu ljudskih resursa, sa aplikacijom u pomorstvu, a koje proističu iz STCW konvencije.			
Ishodi učenja	1. Razlikovati razvoj, pojam i zadatke MLJR. 2. Identifikovati procese, funkcije ljudskih resursa, stilove rukovođenja, procese planiranja i benčmarkinga. 3. Opisati regrutovanje, selekciju i socijalizaciju ljudskih resursa. 4. Definirati obuku i razvoj, motivaciju i komunikaciju ljudskih resursa. 5. Analizirati poslovne komunikacije i vještine prodaje, kao i uticaj rukovođenja na koheziju broskog kolektiva, a sve u skladu sa IMO i STCW.			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Branislav Ćorović, redovni profesor - nastavnik; Dr Senka Šekularac-Ivošević - saradnik u nastavi			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe i debate. Konsultacije.			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Uvod, upoznavanje studenata sa predmetom i međunarodnim konvencijama.			
I nedjelja, vježbe	Objašnjenje organizacije rada, konsultacija, debata, prezentacija gradiva sa predavanja.			
II nedjelja, pred.	Razvoj, pojam i zadaci Menadžmenta ljudskih resursa.			
II nedjelja, vježbe	Tumačenje osnovnih pojmova i zadataka Menadžmenta ljudskih resursa kao naučne discipline, poslovne funkcije i prakse sa primjenom u pomorskoj privredi. Ponavljanje gradiva. Prezentacija.			
III nedjelja, pred.	Procesi i funkcije ljudskih resursa. HRM-sistem organizacionog ponašanja multinacionalne posade.			
III nedjelja, vježbe	Analiza procesa i specifičnih funkcija planiranja, regrutovanja, selekcije, motivacije i komunikacije u okviru multinacionalnih posada.			
IV nedjelja, pred.	Teorije menadžmenta i rukovođenja u pomorstvu. Stilovi rukovođenja.			
IV nedjelja, vježbe	Ponavljanje gradiva sa predavanja. Grafička prezentacija stilova rukovođenja.			
V nedjelja, pred.	Proces planiranja i benčmarkinga ljudskih resursa u pomorstvu.			
V nedjelja, vježbe	Analiza studije slučaja benčmarkiga ljudskih resursa u pomorstvu.			
VI nedjelja, pred.	Životni ciklus poslovnog sistema i koncept korporativne kulture.			
VI nedjelja, vježbe	Grafički prikaz životnog ciklusa poslovnog sistema. Šematski prikaz koncepta korporativne kulture. Prvi kolokvijum.			
VII nedjelja, pred.	Regrutovanje ljudskih resursa.			
VII nedjelja, vježbe	Prezentacija gradiva sa predavanja. Objavljivanje i analiza rezultata prvog kolokvijuma.			
VIII nedjelja, pred.	Selekcija ljudskih resursa prema IMO standardima.			
VIII nedjelja, vježbe	Organizovanje selekcionog intervjua za regrutovanje ljudskih resursa u pomorstvu.			
IX nedjelja, pred.	Socijalizacija ljudskih resursa. Obaveze zapovjednika broda i oficira prema međunarodnim konvencijama, lična odgovornost.			
IX nedjelja, vježbe	Ponavljanje gradiva.			
X nedjelja, pred.	Obuka i razvoj zaposlenih prema IMO standardima.			
X nedjelja, vježbe	Prezentacija uspješnih primjera kvalitetne obuke i razvoja zaposlenih u pomorskoj privredi.			
XI nedjelja, pred.	Motivacija ljudskih resursa u pomorstvu.			
XI nedjelja, vježbe	Usmena debata na temu materijalne i nematerijalne motivacije u pomorstvu.			
XII nedjelja, pred.	Komunikacije ljudskih resursa - ciljevi, funkcije i ograničenja, način unapređenja komunikacija,			

	slučajevi u pomorstvu- primjeri.					
XII nedjelja, vježbe	Grafički prikaz formalnih i neformalnih komunikacionih mreža. II kolokvijum					
XIII nedjelja, pred.	Poslovne komunikacije i vještine prodaje u pomorstvu.					
XIII nedjelja, vježbe	Ponavljanje gradiva sa predavanja. Analiza rezultata sa drugog kolokvijuma.					
XIV nedjelja, pred.	Faktori kohezije brodskih kolektiva.					
XIV nedjelja, vježbe	Prezentacija savremene organizacije i odnosa unutar brodske posade. Popravak prvog i drugog kolokvijuma.					
XV nedjelja, pred.	Uticaj rukovođenja na koheziju broskog kolektiva.					
XV nedjelja, vježbe	Prezentacija poluga timskog rada na brodu. Priprema studenata za završni ispit.					
Opterećenje studenta	Nedjeljno: 5 kredita x 40/30 = 6 sati i 40 min. Struktura: 3 časa predavanja, 1 sat vježbi, 2 sata i 40 minuta samostalnog rada, uključujući konsultacije: U semestru: Nastava i završni ispit: (6sati 40min.) x 16 = 106 sati 40 min Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera) 2 x (6 sata 40 min.) = 13 sati i 20 min Ukupno opterećenje za predmet: 5x30 = 150 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popavnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet 150 sati) Struktura opterećenja: 106 sati i 40 min (Nastava) +13 sati i 20 min (Priprema) + 30 sati (Dopunski rad)					
Nedjeljno			U toku semestra			
5 kredita x 40/30=6 sati i 40 minuta 3 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 1 vježbi 2 sat(a) i 40 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 6 sati i 40 minuta x 16 =106 sati i 40 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 6 sati i 40 minuta x 2 =13 sati i 20 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 5 x 30=150 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popavnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 30 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 106 sati i 40 minuta (nastava), 13 sati i 20 minuta (priprema), 30 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave			Studenti su obavezni da pohađaju nastavu, učestvuju u debatama i urade dva kolokvijuma.			
Konsultacije			Utorkom u svim pauzama između časova, kao i u terminu od 12-14h.			
Literatura			1. Ćorović, B. (2011), Upravljanje broskom posadom, Univerzitet Crne Gore, Podgorica. 2. Ćorović, B. (2008), Menadžment ljudskih resursa, Fakultet za pomorstvo. Kotor. ID 1251329 3. Ćorović, B., Dobaj, N. (2004), Upravljanje ljudskim potencijalima, Podgorica. ID 801 1 280 4. Ćorović, B., (2003), Rukovođenje, motivacija i komunikacija, Fakultet za pomorstvo. Kotor. ID 4801 552 5. Ćorović, B., (2000), Kadrovski menadžment, Fakultet za pomorstvo, Kotor. ISBN 86-81039-71-7			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			1. I kolokvijum, od 0 do 35 poena; 2. II kolokvijum, od 0 do 35 poena; 3. Završni ispit, od 0 do 30 poena; Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 50 poena.			
Posebne naznake za predmet			Nema			
Napomena			Nema			
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena