

Filozofski fakultet / Psihologija / PSIHLOGIJA RADA I ORGANIZACIJE

Naziv predmeta:	PSIHLOGIJA RADA I ORGANIZACIJE			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
6813	Obavezan	1	4	2+2+0
Studijski programi za koje se organizuje	Psihologija			
Uslovljenost drugim predmetima	Osnovi psihologije rada			
Ciljevi izučavanja predmeta	Pregled bazičnih problema i teorija u psihologiji rada i organizacije i povezivanje sa njihovom primjenom u radnim organizacijama. Proširivanje usvojenih znanja iz oblasti psihologije rada i psihologije međuljudskih odnosa u pravcu novih i složenijih koncepata i pristupa. Razvijanje analitičkog i kritičkog pristupa u čitanju stručne literature. Sagledavanje mogućih pristupa u rješavanju praktičnih problema.			
Ishodi učenja	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.mijenja organizacionu klimu i upravlja organizacionim promjenama; 2.identifikuje izvore zadovoljstva na poslu; 3.formira timove i provjerava njihovu kohezivnost; 4.testira i mjeri timski učinak; 5.upravlja stresom i konfliktima na poslu.			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Ratko Dunderović, Dr Jelena Mašnić			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, konsultacije.			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Organizaciona kultura			
I nedjelja, vježbe	Postupci identifikacije organizacione kulture.			
II nedjelja, pred.	Promjene organizacione kulture i upravljanje promjenama.			
II nedjelja, vježbe	Načini podsticanja promjena i upravljanja promjenama.			
III nedjelja, pred.	Tipologija organizacione kulture.			
III nedjelja, vježbe	Vrste i tipovi organizacionih kultura kod nas i u svijetu. Identifikacija organizacione kulture u konkretnim primjerima organizacija.			
IV nedjelja, pred.	Organizaciona posvećenost			
IV nedjelja, vježbe	Utvrđivanje faktora koji utiču na organizacionu identifikaciju i posvećenost organizaciji.			
V nedjelja, pred.	Izvori zadovoljstva poslom.			
V nedjelja, vježbe	Postupci identifikacije izvora zadovoljstva u poslu, te mjerenja efekata koje posao proizvodi kod pojedinca.			
VI nedjelja, pred.	Grupe i timovi u organizacijama, kohezivnost.			
VI nedjelja, vježbe	Team building radionice.			
VII nedjelja, pred.	Planiranje i formiranje tima.			
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum			
VIII nedjelja, pred.	Testiranje i mjerenje timskog učinka.			
VIII nedjelja, vježbe	Konkretni primjeri mjerenja timskog učinka (radionica).			
IX nedjelja, pred.	Izvori konflikata u radnom okruženju.			
IX nedjelja, vježbe	Lični i organizacioni konflikti (radionica).			
X nedjelja, pred.	Negativne i pozitivne posljedice konflikata.			
X nedjelja, vježbe	Problemi upravljanja konfliktima u organizaciji.			
XI nedjelja, pred.	Strategije i stilovi upravljanja konfliktom.			
XI nedjelja, vježbe	II kolokvijum			
XII nedjelja, pred.	Stres na poslu.			
XII nedjelja, vježbe	Stres (radionica)			

XIII nedjelja, pred.	Burn out" sindrom					
XIII nedjelja, vježbe	Primjeri "izgaranja na poslu". Indikatori ovog sindroma.					
XIV nedjelja, pred.	Mobing					
XIV nedjelja, vježbe	Šta je sve mobing (diskusija)?					
XV nedjelja, pred.	Edukacija državnih službenika (primjer, istraživanje).					
XV nedjelja, vježbe	Primjer nacrti istraživanja koji bi samostalno realizovali u organizacijama.					
Opterećenje studenta	Nedjeljno 4 kredita x 40/30 = 5 sati i 20 min Struktura: 1sat i 30 min predavanja 1 sat i 30 min vježbi 2 sata i 20 min samostalnog rada uključujući konsultacije U toku semestra Nastava i završni ispit: (5 sati, 20 min) x 16 = 85 sati i 20 min Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera) 2 x (5 sati, 20 min) = 10 sati i 40 min Ukupno opterećenje za predmet 4x30 = 120 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita iznosi 24 sata Struktura opterećenja: 85 sati i 20 min (Nastava) + 10 sati i 40 min (Priprema) + 24 sati (Dopunski rad)					
Nedjeljno			U toku semestra			
4 kredita x 40/30=5 sati i 20 minuta 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 1 sat(a) i 20 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 5 sati i 20 minuta x 16 =85 sati i 20 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 5 sati i 20 minuta x 2 =10 sati i 40 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 4 x 30=120 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 24 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 85 sati i 20 minuta (nastava), 10 sati i 40 minuta (priprema), 24 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave			Studenti su dužni da redovno pohađaju nastavu, učestvuju u debatama, rade dva kolokvijuma.			
Konsultacije			Grupno i individualno prema potrebama studenata i sadržaja predmeta.			
Literatura			Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanje ljudskom stranom rada, Beograd: Želnid. Petković, M., Janičijević, N., Milikić, B. (2010). Organizacija. Centar za izdavačku djelatnost. Ekonomski fakultet .Beograd. Dunderović, R. (2004): Osnovi psihologije menadžmenta, FAM,Novi Sad. Šira literature: Grubić – Nešić, L. (2005). Razvoj ljudskih resursa li spremnost na promjene, AB Print, Novi Sad. Arnold J., Silvester J., Patterson F., Robertson I., Cooper C., Burnes B. (2005): Work psychology, Prentice Hall, London. Bojanović R. (1988) Psihologija međuljudskih odnosa. Naučna knjiga, Beograd. Bolčić S. (2003): Svet rada u tranziciji, Plato, Beograd Petrović I. (1999) Večito pitanje: kako motivisati zaposlene.			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena), Prisustvo i isticanje u nastavi 10 poena, Završni ispit sa 50 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 51 poen.			
Posebne naznake za predmet						
Napomena						
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena