

Filozofski fakultet / Psihologija / OSNOVI PSIHOLOGIJE RADA

Naziv predmeta:	OSNOVI PSIHOLOGIJE RADA			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
5922	Obavezan	6	6	2+2+0
Studijski programi za koje se organizuje	Psihologija			
Uslovljenost drugim predmetima	Nema uslova za prijavljivanje i slušanje predmeta.			
Ciljevi izučavanja predmeta	Sticanje osnovnih znanja iz oblasti psihologije rada i njihova primjena – pojmovi, teorije i metode i tehnike psihologije rada. Sagledavanje i analiza osnovnih pojmova u kontekstu efikasnosti na radu, psihofizičkog zdravlja i blagostanja zaposlenih, kao i specifičnih okolnosti određene radne organizacije i šireg društveno-ekonomskog konteksta. Uviđanje neophodnosti i načina primjene znanja iz različitih oblasti psihologije u rješavanju problema vezanih za ponašanje ljudi na radu (na teorijskom, istraživačkom i praktičnom nivou).			
Ishodi učenja	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.poznaje fenomene koji pripadaju oblasti psihologije rada; 2.identifikuje psihološke korelate uspjeha na radu; 3.posjeduje znanja iz oblasti ergonomije; 4.planira profesionalnu orijentaciju i selekciju; 5.identifikuje organizacionu strukturu i dizajn; 6.analizira procese koji karakterišu donošenje odluka u organizacijama; 7.identifikuje principe komunikacije u organizacijama, te uporedi njihove ishode.			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Ratko Dunderović Dr Jelena Mašnić			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, konsultacije, priprema za kolokvijum i pismeni ispit.			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Psihologija rada kao primjenjena nauka.			
I nedjelja, vježbe	Relacije psihologije rada sa drugim naukama.			
II nedjelja, pred.	Problemi psihologije rada.			
II nedjelja, vježbe	Identifikacija organizacionih problema			
III nedjelja, pred.	Psihološki korelati uspjeha na radu. Fizički uslovi rada.			
III nedjelja, vježbe	Prikaz istraživanja o psihološkim preduslovima uspješnosti u radu. Identifikacija psiholoških korelata uspjeha u radu.			
IV nedjelja, pred.	Ergonomski zahtjevi posla.			
IV nedjelja, vježbe	Primjeri ergonomije			
V nedjelja, pred.	Ekonomija vremena i pokreta.Cirkadijalni ritmovi.			
V nedjelja, vježbe	Primjeri ekonomisanja vremenom i pokretima.			
VI nedjelja, pred.	Faktori koji doprinose povredama na radu.			
VI nedjelja, vježbe	Identifikacija psiholoških faktora koji vode povredama u radu.			
VII nedjelja, pred.	Umor i monotonija na poslu.			
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum			
VIII nedjelja, pred.	Profesionalna orijentacija			
VIII nedjelja, vježbe	Upotreba testova profesionalnih opredjeljenja (TPO test, TPI test)			
IX nedjelja, pred.	Analiza posla. Područja analize posla.Postupci za dobijanje podataka u analizi posla.			
IX nedjelja, vježbe	Primjer analize posla. Studenti samostalno rade analizu konkretnog radnog mjesta.			
X nedjelja, pred.	Profesionalna orjentacija i selekcija. Načini dobijanja podataka o kandidatu.			
X nedjelja, vježbe	Društveni i lični faktori kao doprinos razvoju organizacione psihologije (diskusija).			
XI nedjelja, pred.	Profesionalni razvoj kadrova.			
XI nedjelja, vježbe	II kolokvijum			
XII nedjelja, pred.	Ličnost i individualne razlike u organizacionom ponašanju			

XII nedjelja, vježbe	Ustanovljavanje individualnih razlika u organizacionom ponašanju.					
XIII nedjelja, pred.	Međuljudska komunikacija u organizacijama					
XIII nedjelja, vježbe	Primjeri efikasne komunikacije u organizacijama. MuM efekat i druge barijere u komunikaciji.					
XIV nedjelja, pred.	Donošenje odluka u organizacijama.					
XIV nedjelja, vježbe	Primjer donošenja odluke (radionica). Analiza procesa koji karakterišu donošenje odluka (primjer lične odluke).					
XV nedjelja, pred.	Organizaciona struktura i dizajn.					
XV nedjelja, vježbe	Identifikacija organizacione strukture i dizajna.					
Opterećenje studenta	Nedjeljno 7 kredita x 40/30 = 9 sati i 20 min Struktura: 3 sata predavanja 2 sata vježbi 4 sata i 20 min samostalnog rada, uključujući konsultacije					
Nedjeljno			U toku semestra			
6 kredita x 40/30=8 sati i 0 minuta 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 4 sat(a) i 0 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 8 sati i 0 minuta x 16 =128 sati i 0 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 8 sati i 0 minuta x 2 =16 sati i 0 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 6 x 30=180 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 36 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 128 sati i 0 minuta (nastava), 16 sati i 0 minuta (priprema), 36 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave			Studenti su dužni da: obavezno prisustvuju nastavi i rade dva kolokvijuma.			
Konsultacije			Grupne i individualne na sedmičnom nivou, a u skladu sa potrebama studenata i sadržaja predmeta.			
Literatura			Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanje ljudskom stranom rada, Želnid. Beograd Čukić, B (2004). Psihologija rada – usklađivanje čoveka i posla. ICIM+, Kruševac. Dunderović, R. (2004). Osnovi psihologije menadžmenta. Fakultet za menadžment. Novi Sad. Šira literatura: Aamodt, M.G. (2004). Applied Industrial/Organizational Psychology (Fourth Edition). Wadsworth/Thompson: Belmont, CA. Warr P. (Ed.) (2002). Psychology at Work (Fifth Edition). Peguin Books. Petz, B. (1987). Psihologija rada, Školska knjiga, Zagreb. Kovačević, P, Petrović, I. (2000) Privlačenje i selekcija ljudi, Ekonomika preduzeća, XLVIII, novembar-decembar, 265-277. Petrović, I, Kovačević, P. (2000) Analiza posla, Ekonomika preduzeća, XLVIII, novembar-decembar, 278-285.			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena), Isticanje u toku predavanja i učešće u debatama 10 poena, Završni ispit 50 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 51 poen.			
Posebne naznake za predmet						
Napomena						
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena