

**ECTS KATALOG SA ISHODIMA UČENJA**  
**Univerzitet Crne Gore**

**Filozofski fakultet / Psihologija / PSIHLOGIJA RADA I ORGANIZACIJE**

|   |  |                 |                          |                            |
|---|--|-----------------|--------------------------|----------------------------|
| <b>Naziv predmeta:</b>                          | PSIHLOGIJA RADA I ORGANIZACIJE   |                 |                          |                            |
| <b>Šifra predmeta</b>                           | <b>Status predmeta</b>   | <b>Semestar</b> | <b>Broj ECTS kredita</b> | <b>Fond časova (P+V+L)</b> |
| 6813  | Obavezan   | 1               | 4                        | 2+2+0                      |
| <b>Studijski programi za koje se organizuje</b> | Psihologija  |                 |                          |                            |
| <b>Uslovljenost drugim predmetima</b>           | Osnovi psihologije rada  |                 |                          |                            |
| <b>Ciljevi izučavanja predmeta</b>              | Pregled bazičnih problema i teorija u psihologiji rada i organizacije i povezivanje sa njihovom primjenom u radnim organizacijama. Proširivanje usvojenih znanja iz oblasti psihologije rada i psihologije međuljudskih odnosa u pravcu novih i složenijih koncepata i pristupa. Razvijanje analitičkog i kritičkog pristupa u čitanju stručne literature. Sagledavanje mogućih pristupa u rješavanju praktičnih problema. |                 |                          |                            |
| <b>Ishodi učenja</b>                            | Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.mijenja organizacionu klimu i upravlja organizacionim promjenama; 2.identifikuje izvore zadovoljstva na poslu; 3.formira timove i provjerava njihovu kohezivnost; 4.testira i mjeri timski učinak; 5.upravlja stresom i konfliktima na poslu.   |                 |                          |                            |
| <b>Ime i prezime nastavnika i saradnika</b>     | Prof. dr Ratko Dunderović, Dr Jelena Mašnić  |                 |                          |                            |
| <b>Metod nastave i savladanja gradiva</b>       | Predavanja, vježbe, konsultacije.  |                 |                          |                            |
| <b>Plan i program rada</b>                      |  |                 |                          |                            |
| Pripremne nedjelje                              | Priprema i upis semestra   |                 |                          |                            |
| I nedjelja, pred.                               | Organizaciona kultura  |                 |                          |                            |
| I nedjelja, vježbe                              | Postupci identifikacije organizacione kulture.   |                 |                          |                            |
| II nedjelja, pred.                              | Promjene organizacione kulture i upravljanje promjenama.   |                 |                          |                            |
| II nedjelja, vježbe                             | Načini podsticanja promjena i upravljanja promjenama.  |                 |                          |                            |
| III nedjelja, pred.                             | Tipologija organizacione kulture.  |                 |                          |                            |
| III nedjelja, vježbe                            | Vrste i tipovi organizacionih kultura kod nas i u svijetu. Identifikacija organizacione kulture u konkretnim primjerima organizacija.  |                 |                          |                            |
| IV nedjelja, pred.                              | Organizaciona posvećenost  |                 |                          |                            |
| IV nedjelja, vježbe                             | Utvrđivanje faktora koji utiču na organizacionu identifikaciju i posvećenost organizaciji.   |                 |                          |                            |
| V nedjelja, pred.                               | Izvori zadovoljstva poslom.  |                 |                          |                            |
| V nedjelja, vježbe                              | Postupci identifikacije izvora zadovoljstva u poslu, te mjerenja efekata koje posao proizvodi kod pojedinca.   |                 |                          |                            |
| VI nedjelja, pred.                              | Grupe i timovi u organizacijama, kohezivnost.  |                 |                          |                            |
| VI nedjelja, vježbe                             | Team building radionice.   |                 |                          |                            |
| VII nedjelja, pred.                             | Planiranje i formiranje tima.  |                 |                          |                            |
| VII nedjelja, vježbe                            | I kolokvijum   |                 |                          |                            |
| VIII nedjelja, pred.                            | Testiranje i mjerenje timskog učinka.  |                 |                          |                            |
| VIII nedjelja, vježbe                           | Konkretni primjeri mjerenja timskog učinka (radionica).  |                 |                          |                            |
| IX nedjelja, pred.                              | Izvori konflikata u radnom okruženju.  |                 |                          |                            |
| IX nedjelja, vježbe                             | Lični i organizacioni konflikti (radionica).   |                 |                          |                            |
| X nedjelja, pred.                               | Negativne i pozitivne posljedice konflikata.   |                 |                          |                            |
| X nedjelja, vježbe                              | Problemi upravljanja konfliktima u organizaciji.   |                 |                          |                            |
| XI nedjelja, pred.                              | Strategije i stilovi upravljanja konfliktom.   |                 |                          |                            |
| XI nedjelja, vježbe                             | II kolokvijum  |                 |                          |                            |
| XII nedjelja, pred.                             | Stres na poslu.  |                 |                          |                            |
| XII nedjelja, vježbe                            | Stres (radionica)  |                 |                          |                            |

**ECTS KATALOG SA ISHODIMA UČENJA**  
**Univerzitet Crne Gore**

|  |   |   |   |   |   |                           |
|--|---|---|---|---|---|---------------------------|
| XIII nedjelja, pred.   | Burn out" sindrom   |   |   |   |   |                           |
| XIII nedjelja, vježbe  | Primjeri "izgaranja na poslu". Indikatori ovog sindroma.  |   |   |   |   |                           |
| XIV nedjelja, pred.  | Mobing  |   |   |   |   |                           |
| XIV nedjelja, vježbe   | Šta je sve mobing (diskusija)?  |   |   |   |   |                           |
| XV nedjelja, pred.   | Edukacija državnih službenika (primjer, istraživanje).  |   |   |   |   |                           |
| XV nedjelja, vježbe  | Primjer nacрта istraživanja koji bi samostalno realizovali u organizacijama.  |   |   |   |   |                           |
| <b>Opterećenje studenta</b>  | Nedjeljno 4 kredita x 40/30 = 5 sati i 20 min Struktura: 1sat i 30 min predavanja 1 sat i 30 min vježbi 2 sata i 20 min samostalnog rada uključujući konsultacije U toku semestra Nastava i završni ispit: (5 sati, 20 min) x 16 = 85 sati i 20 min Neophodne pripreme prije početka semestra (administracija, upis, ovjera) 2 x (5 sati, 20 min) = 10 sati i 40 min Ukupno opterećenje za predmet 4x30 = 120 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita iznosi 24 sata Struktura opterećenja: 85 sati i 20 min (Nastava) + 10 sati i 40 min (Priprema) + 24 sati (Dopunski rad)  |   |   |   |   |                           |
| <b>Nedjeljno</b>   | <b>U toku semestra</b>  |   |   |   |   |                           |
| <b>4 kredita x 40/30=5 sati i 20 minuta</b><br>2 sat(a) teorijskog predavanja<br>0 sat(a) praktičnog predavanja<br>2 vježbi<br><b>1 sat(a) i 20 minuta</b><br>samostalnog rada, uključujući i konsultacije | Nastava i završni ispit:<br><b>5 sati i 20 minuta x 16 =85 sati i 20 minuta</b><br>Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera):<br><b>5 sati i 20 minuta x 2 =10 sati i 40 minuta</b><br>Ukupno opterećenje za predmet:<br><b>4 x 30=120 sati</b><br>Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet)<br><b>24 sati i 0 minuta</b><br>Struktura opterećenja: <b>85 sati i 20 minuta (nastava), 10 sati i 40 minuta (priprema), 24 sati i 0 minuta (dopunski rad)</b>   |   |   |   |   |                           |
| <b>Obaveze studenta u toku nastave</b>   | Studenti su dužni da redovno pohađaju nastavu, učestvuju u debatama, rade dva kolokvijuma.  |   |   |   |   |                           |
| <b>Konsultacije</b>  | Grupno i individualno prema potrebama studenata i sadržaja predmeta.  |   |   |   |   |                           |
| <b>Literatura</b>  | Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanj ljudskom stranom rada, Beograd: Želnid. Petković, M., Janičijević, N., Milikić, B. (2010). Organizacija. Centar za izdavačku djelatnost. Ekonomski fakultet .Beograd. Dunderović, R. (2004): Osnovi psihologije menadžmenta, FAM,Novi Sad. Šira literature: Grubić – Nešić, L. (2005). Razvoj ljudskih resursa li spremnost na promjene, AB Print, Novi Sad. Arnold J., Silvester J., Patterson F., Robertson I., Cooper C., Burnes B. (2005): Work psychology, Prentice Hall, London. Bojanović R. ( 1988) Psihologija međuljudskih odnosa. Naučna knjiga, Beograd. Bolčić S. (2003): Svet rada u tranziciji, Plato, Beograd Petrović I. (1999) Večito pitanje: kako motivisati zaposlene. |   |   |   |   |                           |
| <b>Oblici provjere znanja i ocjenjivanje</b>   | Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena), Prisustvo i istcanje u nastavi 10 poena, Završni ispit sa 50 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 51 poen.  |   |   |   |   |                           |
| <b>Posebne naznake za predmet</b>  |   |   |   |   |   |                           |
| <b>Napomena</b>  |   |   |   |   |   |                           |
| <b>Ocjena:</b>   | F   | E   | D   | C   | B   | A                         |
| <b>Broj poena</b>  | manje od 50 poena   | više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena | više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena | više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena | više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena | više ili jednako 90 poena |