

Filozofski fakultet / PSIHOLOGIJA / Psihologija rada i organizacije

Naziv predmeta:	Psihologija rada i organizacije			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
12545	Obavezan	1	6	3+2+0
Studijski programi za koje se organizuje	PSIHOLOGIJA			
Uslovljenost drugim predmetima	Osnovi psihologije rada			
Ciljevi izučavanja predmeta	Pregled bazičnih problema i teorija u psihologiji rada i organizacije i povezivanje sa njihovom primjenom u radnim organizacijama. Proširivanje usvojenih znanja iz oblasti psihologije rada i psihologije međuljudskih odnosa u pravcu novih i složenijih koncepata i pristupa. Razvijanje analitičkog i kritičkog pristupa u čitanju stručne literature. Sagledavanje mogućih pristupa u rješavanju praktičnih problema.			
Ishodi učenja	Nakon što student položi ispit iz ovog predmeta: 1. Biće upoznat sa gledištima različitih škola i pravaca u psihologiji na teorijske i praktične aspekte procesa obrazovanja. 2. Biće upoznat sa osnovnim metodama i tehnikama u podučavanju i učenju u okvirima različitih disciplina – prirodnih, matematičkih i tzv. društvenih. 3. Biće upoznat sa postupcima vrednovanja procesa nastave, njenih ishoda, postupcima za ocenjivanje uspešnosti u ostvarivanju ciljeva nastave, kako učenika, tako i nastavnika. 4. Biće upoznat sa metodama i tehnikama specifičnim za učenje i podučavanje starijih polaznika. 5. Putem vežbi, steći će konkretno iskustvo sa postupcima kreiranja i primene konkretnih različitih postupaka ocenjivanja rezultata i ishoda nastave (tzv. testova znanja sa pitanjima u različitim vidovima i oblicima, postupcima vrednovanja rada nastavnika, itd.) 6. Putem vežbi, steći će iskustvo u planiranju procesa nastave različitih nastavnih oblasti, u kreiranju nastavnih planova, programa, kao i odabiru i preciziranju metoda i nastavnih postupaka za njihovo ostvarivanje			
Ime i prezime nastavnika i saradnika				
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe konsultacije			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Psihologija rada kao primijenjena nauka			
I nedjelja, vježbe	Psihologija rada kao primijenjena nauka			
II nedjelja, pred.	Problemi psihologije rada			
II nedjelja, vježbe	Problemi psihologije rada			
III nedjelja, pred.	Organizaciona posvećenost.			
III nedjelja, vježbe	Psihološki korelati uspjeha na radu. Fizički uslovi rada.			
IV nedjelja, pred.	Psihološki korelati uspjeha na radu. Fizički uslovi rada.			
IV nedjelja, vježbe	Ergonomski zahtjevi posla. Ekonomija vremena i pokreta. Cirkadijalni ritmovi.			
V nedjelja, pred.	Faktori koji doprinose povredama na radu. Umor i monotonija na poslu.			
V nedjelja, vježbe	Faktori koji doprinose povredama na radu. Umor i monotonija na poslu.			
VI nedjelja, pred.	I Kolokvijum			
VI nedjelja, vježbe	I Kolokvijum			
VII nedjelja, pred.	Profesionalna orijentacija			
VII nedjelja, vježbe	Profesionalna orijentacija			
VIII nedjelja, pred.	Analiza posla. Područja analize posla. Postupci za dobijanje podataka u analizi posla.			
VIII nedjelja, vježbe	Analiza posla. Područja analize posla. Postupci za dobijanje podataka u analizi posla.			
IX nedjelja, pred.	Profesionalna orijentacija i selekcija. Načini dobijanja podataka o kandidatu. Profesionalni razvoj kadrova.			
IX nedjelja, vježbe	Profesionalna orijentacija i selekcija. Načini dobijanja podataka o kandidatu. Profesionalni razvoj kadrova.			
X nedjelja, pred.	II Kolokvijum			

X nedjelja, vježbe	II Kolokvijum					
XI nedjelja, pred.	Ličnost i individualne razlike u organizacionom ponašanju					
XI nedjelja, vježbe	Ličnost i individualne razlike u organizacionom ponašanju					
XII nedjelja, pred.	Međuljudska komunikacija u organizacijama					
XII nedjelja, vježbe	Međuljudska komunikacija u organizacijama					
XIII nedjelja, pred.	Donošenje odluka u organizacijama					
XIII nedjelja, vježbe	Donošenje odluka u organizacijama					
XIV nedjelja, pred.	Organizaciona struktura i dizajn					
XIV nedjelja, vježbe	Organizaciona struktura i dizajn					
XV nedjelja, pred.	Završni ispit					
XV nedjelja, vježbe	Završni ispit					
Opterećenje studenta						
Nedjeljno			U toku semestra			
6 kredita x 40/30=8 sati i 0 minuta 3 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 3 sat(a) i 0 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 8 sati i 0 minuta x 16 =128 sati i 0 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 8 sati i 0 minuta x 2 =16 sati i 0 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 6 x 30=180 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 36 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 128 sati i 0 minuta (nastava), 16 sati i 0 minuta (priprema), 36 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave			Studenti su dužni da redovno pohađaju nastavu, učestvuju u debatama, rade dva kolokvijuma.			
Konsultacije						
Literatura			Literatura: Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanj ljudskom stranom rada, Beograd: Želnid. Petković, M., Janićijević, N., Milikić, B. (2010). Organizacija. Centar za izdavačku djelatnost. Ekonomski fakultet .Beograd. Dunderović, R. (2004): Osnovi psihologije menadžmenta, FAM,Novi Sad. Šira literature: Grubić – Nešić, L. (2005). Razvoj ljudskih resursa li spremnost na promjene, AB Print, Novi Sad. Arnold J., Silvester J., Patterson F., Robertson I., Cooper C., Burnes B. (2005): Work psychology, Prentice Hall, London. Bojanović R. (1988) Psihologija međuljudskih odnosa. Naučna knjiga, Beograd. Bolčić S. (2003): Svet rada u tranziciji, Plato, Beograd Petrović I. (1999) Večito pitanje: kako motivisati zaposlene.			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			Oblici provjere znanja i ocjenjivanje: Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena), Prisustvo i istcanje u nastavi 10 poena, Završni ispit sa 50 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno sakupi najmanje 51 poen.			
Posebne naznake za predmet						
Napomena						
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena