

Filozofski fakultet / PSIHOLOGIJA / Psihologija u menadžmentu

Naziv predmeta:	Psihologija u menadžmentu			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
12551	Obavezan	2	4	2+2+0
Studijski programi za koje se organizuje	PSIHOLOGIJA			
Uslovljenost drugim predmetima	Osnovi psihologije rada, Psihologija međuljudskih odnosa			
Ciljevi izučavanja predmeta	Upoznavanje studenata sa osnovnim pojmovima i zadacima psihologije menadžmenta i značajnim naučnim i praktičnim problemima ove discipline. Poseban akcenat je stavljen na razvijanje svijesti o najvažnijim problemima u ovoj oblasti, mjestu i ulozi psihologije menadžmenta i ulozi organizacionog psihologa u organizaciji.			
Ishodi učenja	Nakon što student položi ovaj ispit, biće u mogućnosti da: 1.osmisli optimalan plan razvoja ljudskih resursa u organizacijama; 2.analizira konkurentski položaj organizacija; 3.razlikuje tipove organizacionih uloga (direktor, rukovodilac, menadžer, lider...); 4.razumije karakteristike konkurentskog preduzetničkog ponašanja; 5.razvija sopstvene potencijale za liderstvo; 6.razvija kritičku svijest o najvažnijim problemima ove oblasti, mjestu i ulozi psihologije menadžmenta u radu organizacionog psihologa.			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Mirjana Kuljak, Dragica Rajkovic			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, vježbe, konsultacije.			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Uvod u psihologiju menadžmenta.			
I nedjelja, vježbe	Problemi psihologije menadžmenta.			
II nedjelja, pred.	Menadžment ljudskih resursa kao poslovna funkcija i naučna disciplina.			
II nedjelja, vježbe	Razvoj psihologije menadžmenta u ovdašnjim organizacionim okolnostima i relacije sa drugim psihološkim i nepsihološkim disciplinama.			
III nedjelja, pred.	Mjesto menadžmenta ljudskih resursa u domaćim preduzećim			
III nedjelja, vježbe	Razvoj menadžmenta nekad i sad (diskusija).			
IV nedjelja, pred.	Pristupi uvođenju menadžmenta ljudskih resursa u preduzeću u tranziciji.			
IV nedjelja, vježbe	Menadžment u krizama.			
V nedjelja, pred.	Elementi radne sredine i ljudski resursi			
V nedjelja, vježbe	Planiranje ljudskih resursa.			
VI nedjelja, pred.	Vođenje, organizovanje i motivisanje zaposlenih i komunikacija u organizaciji.			
VI nedjelja, vježbe	Igranje organizacionih uloga (radionica).			
VII nedjelja, pred.	Socijalna moć i rukovođenje.			
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum			
VIII nedjelja, pred.	Izvori društvene moći menadžera.			
VIII nedjelja, vježbe	Moć (radionica)			
IX nedjelja, pred.	Identifikacija, selekcija i razvoj menadžera.			
IX nedjelja, vježbe	Društvene i lične karakteristike razvoja menadžmenta.			
X nedjelja, pred.	Crte ličnosti i uspješnost menadžera.			
X nedjelja, vježbe	Profil uspješnog menadžera (radionica).			
XI nedjelja, pred.	Menadžerska motivacija.			
XI nedjelja, vježbe	II kolokvijum			
XII nedjelja, pred.	Razvoj menadžmenta u praksi.			
XII nedjelja, vježbe	Motivacione tehnike u menadžmentu.			

XIII nedjelja, pred.	Japanski menadžment					
XIII nedjelja, vježbe	Prikaz razlika između zapadnjačkog i istočnjačkog menadžmenta.					
XIV nedjelja, pred.	Liderstvo : priroda liderstva i uticaj koji ima na organizacije.					
XIV nedjelja, vježbe	Otkrijte lidera (radionica).					
XV nedjelja, pred.	Psihosocijalni uzroci stresa menadžera, efekti stresa, upravljanje stresom.					
XV nedjelja, vježbe	Prikaz izvora stresa za muškarca i ženu koji obavljaju ulogu menadžera.					
Opterećenje studenta	Nedjeljno 4 kredita x 40/30 = 5 sati i 20 min					
Nedjeljno			U toku semestra			
4 kredita x 40/30=5 sati i 20 minuta 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 1 sat(a) i 20 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 5 sati i 20 minuta x 16 =85 sati i 20 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 5 sati i 20 minuta x 2 =10 sati i 40 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 4 x 30=120 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 24 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 85 sati i 20 minuta (nastava), 10 sati i 40 minuta (priprema), 24 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave			Studenti su dužni da redovno pohađaju nastavu, učestvuju u debatama, i rade dva kolokvijuma.			
Konsultacije			Grupne i individualne na sedmičnom nivou.			
Literatura			Maslov, Abraham, Psihologija u menadžmentu, ASEE, Novi Sad, Dunđerović, R. (2004): Osnovi psihologije menadžmenta, FAM, Novi Sad. Čizmić, S. ed. (1995) Psihologija i menadžment. Institut za psihologiju Beograd. Zvonarević, M. (1985.) Socijalna moć i rukovođenje U: Socijalna psihologija, Školska knjiga, Zagreb, 322 – 336 str Zvonarević, M. (1985.) Uloga rukovodioca i njegove psihološke osobine U: Socijalna psihologija, Školska knjiga, Zagreb, 337 – 360 str Grinberg, Dž., Baron R. A. (1998): Ponašanje u organizacijama: razumevanje i upravljanje ljudskom stranom rada, Beograd: Želnid. Mincberg, H. (2009) : Menadžeri, a ne masteri poslovne organizacije, „CEKOM“ – books, N. Sad. Bahtjarević Šiber, F.(1999). Management ljudskih potencijala, Golden marketing, Zagreb. Šira literatura: Dunđerović, R. (2004). Vrijednosne orijentacije menadžera i kvalitet života zaposlenih. Sociološki godišnjak SDRS. Pale. Grubić – Nešić, L. (2008). Znati biti lider. AB print. Novi sad. Wren i Woich (1994) Menadžment. Privredni pregled. Beograd			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			Dva kolokvijuma sa 20 poena (Ukupno 40 poena). Aktivnost na časovima vježbi 10 poena . Aktivnost na časovima predavanja 10 poena. Završni ispit 40 poena. Prelazna ocjena se dobija ako se kumulativno ostvari najmanje 51 poen.			
Posebne naznake za predmet						
Napomena						
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena