

ECTS KATALOG SA ISHODIMA UČENJA
Univerzitet Crne Gore

Mašinski fakultet / Drumski saobraćaj (2017) - Modul: Saobraćaj / UPRAVLJANJE RESURSIMA

Naziv predmeta:	UPRAVLJANJE RESURSIMA			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
11496	Obavezan	6	4	2+2+0
Studijski programi za koje se organizuje	Drumski saobraćaj (2017) - Modul: Saobraćaj			
Uslovljenost drugim predmetima	Nema			
Ciljevi izučavanja predmeta	Osnovni cilj predmeta je upoznavanje studenata za problematikom planiranja i upravljanja resursima (ljudski i materijalnim) u saobraćajnim i drugim preduzećima i ovladavanje tehnikama procjene rizika na radnom mjestu, predviđanja primjenom korelacione i regresione analize, analize problema na bazi ABC metode i Ishikawa dijagrama, mapiranja toka procesa, optimizacije primjenom Lean-a i dr.			
Ishodi učenja	Nakon položenog ispita iz ovog predmeta studenti će biti sposobni da: • Razumiju značaj sistemskog upravljanja resursima • Primjenjuju matematičke metode i tehnike planiranja i predviđanja potrebnih resursa • Rešavaju probleme toka kretanja resursa • Predlažu rešenja za podizanje nivoa pouzdanosti i efikasnosti upravljanja resursima			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Prof. dr Jelena Šaković Jovanović			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanje svakog poglavlja, razgovori i objašnjenja sa studentima u toku izlaganja. Kratke usmene provjere razumijevanja i poznavanja djelova gradiva obradjenog na predavanjima. Vježbe na konkretnim primjerima i studijama slučaja. Posjeta preduzećima i izrada seminarskih radova u izabranom poslovnom okruženju			
Plan i program rada				
Pripreme nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Uloga i značaj resursa u organizacijama iz oblasti saobraćaja. Pojmovi definicije. Podjela resursa.			
I nedjelja, vježbe	Uloga i značaj resursa u organizacijama iz oblasti saobraćaja. Pojmovi definicije. Podjela resursa.			
II nedjelja, pred.	Preduzeće kroz mrežu procesa. Opis i analiza toka procesa primjenom Dijagrama toka.. Praktični primjeri.			
II nedjelja, vježbe	Preduzeće kroz mrežu procesa. Opis i analiza toka procesa primjenom Dijagrama toka.. Praktični primjeri.			
III nedjelja, pred.	Matematičko predviđanje potreba. Korelaciona i regresiona analiza u predviđanju resursa. Dijagram rasipanja. Praktični primjeri. Primjena Minitab softverskog programa.			
III nedjelja, vježbe	Matematičko predviđanje potreba. Korelaciona i regresiona analiza u predviđanju resursa. Dijagram rasipanja. Praktični primjeri. Primjena Minitab softverskog programa.			
IV nedjelja, pred.	Ljudski resursi – Matematičko predviđanje ponude i tražnje. Proračun ponude i tražnje ljudskih resursa u cilju optimizacije toka procesa. Praktični primjeri			
IV nedjelja, vježbe	Ljudski resursi – Matematičko predviđanje ponude i tražnje. Proračun ponude i tražnje ljudskih resursa u cilju optimizacije toka procesa. Praktični primjeri			
V nedjelja, pred.	Regrutovanje i selekcija kadrova. Motivacija i zadovoljstvo. Servisno orjentisane kompetencije. Timski rad i komunikativnost. Tehnike poboljšanja timskog rada.			
V nedjelja, vježbe	Regrutovanje i selekcija kadrova. Motivacija i zadovoljstvo. Servisno orjentisane kompetencije. Timski rad i komunikativnost. Tehnike poboljšanja timskog rada.			
VI nedjelja, pred.	Bezbijednost i zdravlje na radu. Primjena kvantitativnih i kvalitativnih metoda procjene rizika na radnom mjestu. Analiza uzrok-posljedica primjenom Ishikawa dijagrama. Praktični primjeri. Učešće stručnjaka iz prakse.			
VI nedjelja, vježbe	Bezbijednost i zdravlje na radu. Primjena kvantitativnih i kvalitativnih metoda procjene rizika na radnom mjestu. Analiza uzrok-posljedica primjenom Ishikawa dijagrama. Praktični primjeri. Učešće stručnjaka iz prakse.			
VII nedjelja, pred.	Priprema za I olokvijum			
VII nedjelja, vježbe	I kolokvijum			
VIII nedjelja, pred.	Materijalni resursi. Upravljanje snadbijevanjem radnih mjesta. Zalihe. Primjena ABC metode u optimizaciji upravljanja materijalnim resursima. Primjena Minitab softverskog programa Praktični primjeri			
VIII nedjelja, vježbe	Materijalni resursi. Upravljanje snadbijevanjem radnih mjesta. Zalihe. Primjena ABC metode u			

ECTS KATALOG SA ISHODIMA UČENJA

Univerzitet Crne Gore

	optimizaciji upravljanja materijalnim resursima. Primjena Minitab softverskog programa Praktični primjeri					
IX nedjelja, pred.	Upravljanje kretanjem materijala. Karta toka materijala/teholoških procesa. Praktični primjeri.					
IX nedjelja, vježbe	Upravljanje kretanjem materijala. Karta toka materijala/teholoških procesa. Praktični primjeri.					
X nedjelja, pred.	Upravljanje unutrašnjim i spoljašnjim transportom. Transportni problem. Matematičke metode rešavanja transportnog problema. Praktični primjeri.					
X nedjelja, vježbe	Upravljanje unutrašnjim i spoljašnjim transportom. Transportni problem. Matematičke metode rešavanja transportnog problema. Praktični primjeri.					
XI nedjelja, pred.	Mapiranje toka vrijednosti. Metode i tehnike Lean pristupa u optimizaciji tehnoloških procesa. Praktični primjeri sa Lean opremom (Lean SMED training simulation, 5S Challenge game).					
XI nedjelja, vježbe	Mapiranje toka vrijednosti. Metode i tehnike Lean pristupa u optimizaciji tehnoloških procesa. Praktični primjeri sa Lean opremom (Lean SMED training simulation, 5S Challenge game).					
XII nedjelja, pred.	Upravljanje tehničkim sistemima. Efektivnost tehničkih sistema. Identifikacija i kategorizacija.					
XII nedjelja, vježbe	Upravljanje tehničkim sistemima. Efektivnost tehničkih sistema. Identifikacija i kategorizacija.					
XIII nedjelja, pred.	Softverska podrška upravljanju resursima. MRP i ERP sistemi.					
XIII nedjelja, vježbe	Softverska podrška upravljanju resursima. MRP i ERP sistemi.					
XIV nedjelja, pred.	Priprema za II kolokvijum					
XIV nedjelja, vježbe	II kolokvijum					
XV nedjelja, pred.	Obrana seminarskih radova					
XV nedjelja, vježbe	Priprema za Završni ispit					
Opterećenje studenta						
Nedjeljno	U toku semestra					
4 kredita x 40/30=5 sati i 20 minuta 2 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 2 vježbi 1 sat(a) i 20 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije	Nastava i završni ispit: 5 sati i 20 minuta x 16 =85 sati i 20 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 5 sati i 20 minuta x 2 =10 sati i 40 minuta Ukupno opterećenje za predmet: 4 x 30=120 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 24 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 85 sati i 20 minuta (nastava), 10 sati i 40 minuta (priprema), 24 sati i 0 minuta (dopunski rad)					
Obaveze studenta u toku nastave	Studenti su obavezni da redovno pohađaju nastavu i vježbe, rade kolokvijume i učestvuju u realizaciji studentskih projekata (seminarskih radova) koje definišu u dogovoru sa predmetnim nastavnikom i predstavnikom neke od lokalnih kompanija					
Konsultacije	utorak i četvrtak 10-12h					
Literatura	Miloš Milovančević, Upravljanje ljudskim resursima u inženjerskom menadžmentu, Univerzitet u Nišu, Mašinski fakultet, 2015 J. Jovanović, M. Perović, Proizvodni menadžment, udžbenik, Mašinski fakultet, 2014 Aleksandar Vujović, Milan Perović, Zdravko Krivokapić, Jelena Jovanović, "Industrijski inženjering", Univerzitet Crne Gore, Mašinski fakultet Podgorica, 2014, ISBN 978-9940-527-38-9. Edward E. Lawler III; John W. Boudreau, Effective Human Resource Management: A Global Analysis, Stanford University, Stanford, 2012 Milan Martinović, Zorica Tanasković, Menadžment ljudskih resursa, Užice 2014					
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje	2 kolokvijuma po 20 poena. Seminarski rad - 10 poena. Završni ispit - 50 poena. Prelazna ocjena se dobija kada kandidat ostvari najmanje 50 poena pod uslovom da sve kolokvijume položi sa min 50 %.					
Posebne naznake za predmet						
Napomena						
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena