

Građevinski fakultet / Menadžment u građevinarstvu / POSLOVNA PSIHOLOGIJA I

Naziv predmeta:	POSLOVNA PSIHOLOGIJA I			
Šifra predmeta	Status predmeta	Semestar	Broj ECTS kredita	Fond časova (P+V+L)
8351				
Studijski programi za koje se organizuje	Menadžment u građevinarstvu			
Uslovljenost drugim predmetima				
Ciljevi izučavanja predmeta	Uvođenje studenata u osnove upravljanja ugovaranjem i načinima komunikacije koji su u osnovi pregovora, preko konflikt menadžmenta i upravljanja ljudima i procesima u cilju postizanja projektnih zadataka i benefita. Osposobljavanje studenata za samostalan stvaralački i upravljački rad na savladavanju praktičnih, tehničko-tehnoloških i teorijskih iskustava pregovaranja, komunikacije i konflikt menadžmenta. Primjena teorijskih znanja u oblasti upravljanja ugovaranjem i zadacima koji su sastavni dio građevinske misli i projektovanja, kao konačan cilj.			
Ishodi učenja	Nakon što položi ovaj ispit, student će biti u stanju da: 1. ovlada komunikacijom koja se koristi u pregovaranju 2. da rješava konflikte koji su dio timske dinamike 3. da upozna osnove upravljanja ljudima , procesima i benefitima u radnom timu 4. da prepoznaju i koriste različite psihološke teorije organizacije 5. da se snalaze u konceptima upravljanja ljudskih resursa u organizaciji 6. da su u stanju da podijele posao sa članovima radnog tima 7. da znaju kako da upravljaju motivacijom u radnom timu 8. da poznaju etičke probleme u radu sa timom 9. da znaju kako da mjere integritet članova u radi tim 10. da suvereno koriste psihološka znanja u oblasti menadžmenta u građevinarstvu.			
Ime i prezime nastavnika i saradnika	Mr sci Pavličić Nevenka - nastavnik			
Metod nastave i savladanja gradiva	Predavanja, individualna izrada zadataka po precizno priloženom programu, izrada zadataka i projekata kroz seminarske radove, usmene debate, kolokvijumi.			
Plan i program rada				
Pripremne nedjelje	Priprema i upis semestra			
I nedjelja, pred.	Psiholološke teorije organizacije, koncept ljudskih resursa.			
I nedjelja, vježbe	Psiholološke teorije organizacije, koncept ljudskih resursa.			
II nedjelja, pred.	Komunikacija i osnovni pojmovi pregovaranja - I dio.			
II nedjelja, vježbe	Komunikacija i osnovni pojmovi pregovaranja - I dio.			
III nedjelja, pred.	Komunikacija i prepreke kod konflikata - II dio.			
III nedjelja, vježbe	Komunikacija i prepreke kod konflikata - II dio.			
IV nedjelja, pred.	Menadžment i vođstvo, podjela posla i koordinacija rada.			
IV nedjelja, vježbe	Menadžment i vođstvo, podjela posla i koordinacija rada.			
V nedjelja, pred.	Konflikt menadžment i poslovno okruženje.			
V nedjelja, vježbe	Konflikt menadžment i poslovno okruženje.			
VI nedjelja, pred.	Pregovaranje i poslovno okruženje.			
VI nedjelja, vježbe	Pregovaranje i poslovno okruženje.			
VII nedjelja, pred.	SLOBODNA NEDJELJA			
VII nedjelja, vježbe	SLOBODNA NEDJELJA			
VIII nedjelja, pred.	KOLOKVIJUM I			
VIII nedjelja, vježbe	KOLOKVIJUM I			
IX nedjelja, pred.	Formiranje tima i unapređenje timske efikasnosti.			
IX nedjelja, vježbe	Formiranje tima i unapređenje timske efikasnosti.			
X nedjelja, pred.	Motivacija kadrova i faktori uspješnog vođstva.			
X nedjelja, vježbe	Motivacija kadrova i faktori uspješnog vođstva.			
XI nedjelja, pred.	Zadovoljstvo poslom i kvalitet obavljanja posla.			
XI nedjelja, vježbe	Zadovoljstvo poslom i kvalitet obavljanja posla.			

XII nedjelja, pred.	Analiza radnih mjesta, dizajn obuke i organizacioni kontekst.					
XII nedjelja, vježbe	Analiza radnih mjesta, dizajn obuke i organizacioni kontekst.					
XIII nedjelja, pred.	Profesionalni, psihološki i etički problemi u upravljanju ljudima u timu.					
XIII nedjelja, vježbe	Profesionalni, psihološki i etički problemi u upravljanju ljudima u timu.					
XIV nedjelja, pred.	Mjerenje organizacione integritetnosti članova tima, benefiti.					
XIV nedjelja, vježbe	Mjerenje organizacione integritetnosti članova tima, benefiti.					
XV nedjelja, pred.	KOLOKVIJUM II					
XV nedjelja, vježbe	KOLOKVIJUM II					
Opterećenje studenta	Nedjeljno: 2 kredita x 40/30 = 2 sata i 40 min. Ukupno opterećenje za predmet: 2x30 = 60 sati					
Nedjeljno			U toku semestra			
kredita x 40/30=0 sati i 0 minuta 0 sat(a) teorijskog predavanja 0 sat(a) praktičnog predavanja 0 vježbi 0 sat(a) i 0 minuta samostalnog rada, uključujući i konsultacije			Nastava i završni ispit: 0 sati i 0 minuta x 16 =0 sati i 0 minuta Neophodna priprema prije početka semestra (administracija, upis, ovjera): 0 sati i 0 minuta x 2 =0 sati i 0 minuta Ukupno opterećenje za predmet: x 30=0 sati Dopunski rad za pripremu ispita u popravnom ispitnom roku, uključujući i polaganje popravnog ispita od 0 do 30 sati (preostalo vrijeme od prve dvije stavke do ukupnog opterećenja za predmet) 0 sati i 0 minuta Struktura opterećenja: 0 sati i 0 minuta (nastava), 0 sati i 0 minuta (priprema), 0 sati i 0 minuta (dopunski rad)			
Obaveze studenta u toku nastave						
Konsultacije						
Literatura			Osnovna literatura: 1. Armstrong M.: A Handbook of Human Resource Management Practice, Kogan Page Limited, London (UK), Milford (USA), 2001. 2. Čukić B.: Menadžment ljudskih resursa, ICIM+, Kruševac, 2003. Dopunska literatura: 3. Prien E.P., Schippman J.S. & Prien K.O.: Individual Assessment as Practiced in Industry and Consulting, L.E. Ass. Publish. Mahwah, N. Jersey, 2003.			
Oblici provjere znanja i ocjenjivanje			Provjera znanja vrši se kontinuirano tokom semestra i na završnom ispitu. Maksimalno student u toku semestra može osvojiti 100 poena. Ocjenjuje se sljedeće: - prisustvo nastavi: 6 do 10 (Od 70% do 100% prisustva nastavi vrši se linearna raspodjela. Ispod			
Posebne naznake za predmet						
Napomena			Na početku semestra student dobija precizan spisak zadataka koje treba da realizuje a dodatne informacije o predmetu mogu se dobiti kod predmetnog nastavnika, šefa studijskog programa i kod prodekana za nastavu.			
Ocjena:	F	E	D	C	B	A
Broj poena	manje od 50 poena	više ili jednako 50 poena i manje od 60 poena	više ili jednako 60 poena i manje od 70 poena	više ili jednako 70 poena i manje od 80 poena	više ili jednako 80 poena i manje od 90 poena	više ili jednako 90 poena